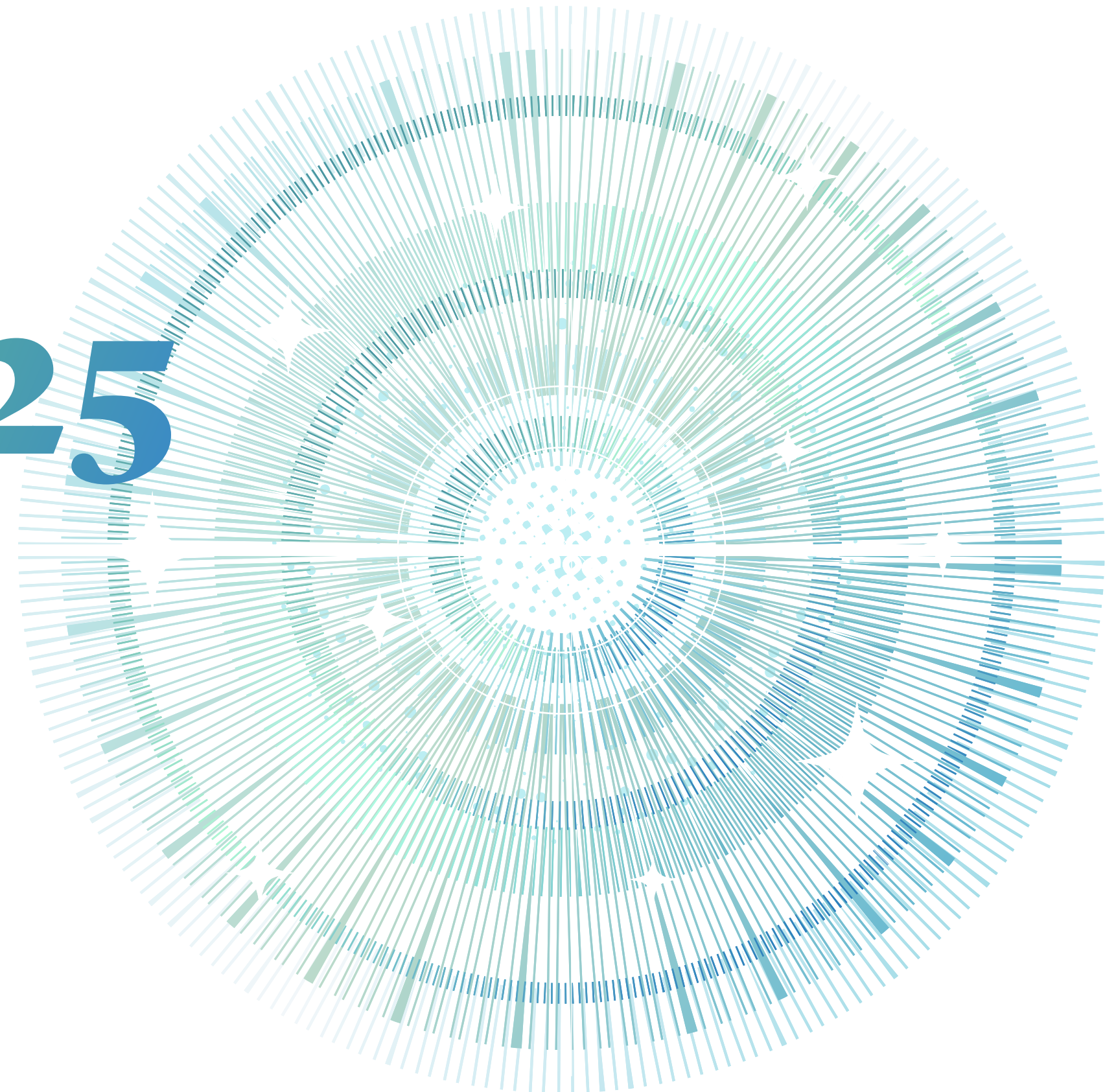


HJSC 2025



SUSTAINABILITY REPORT 2025

HJ중공업 2025 지속가능경영보고서

지속가능경영보고서

ABOUT THIS REPORT

보고서 작성기준

본 보고서는 2024년 한 해 동안 HJ중공업이 환경, 사회, 거버넌스(ESG) 측면에서 수행한 주요 활동과 성과를 종합적으로 담고 있습니다. GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021 개정안에 따라 작성되었으며, UN SDGs(UN 지속가능발전목표), SASB(지속가능회계기준위원회), TCFD(기후관련 재무정보공개 태스크 포스), ISSB(국제지속가능성기준위원회) 등 글로벌 지속가능경영 표준과 이니셔티브를 폭넓게 반영하였습니다. HJ중공업은 세번째 지속가능경영보고서 발간을 통해 ESG 경영을 기반으로 한 재무 및 비재무 성과를 모든 이해관계자에게 투명하게 공개하고자 합니다.

보고 기간 및 주기

본 보고서의 보고기간은 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지이며, 정보의 적시성 및 중요성을 고려하여 일부 주요한 활동에 대해서는 2025년 상반기까지의 정보를 포함하고 있습니다. 또한 정량적 성과는 3개년 데이터를 기준으로 보고하였으며, 지속가능경영보고서의 발간 주기는 1년입니다.

보고 경계

- 재무 보고 : 한국채택국제회계기준(K-IFRS) 별도 및 연결 재무제표 기준
- 비재무 보고 : HJ중공업 건설부문 및 조선부문의 본사 및 국내·외 현장 등 전 사업장 대상으로 하였으며, 보고 범위 및 경계가 상이한 경우는 주석으로 표시 또는 관련 내용을 기재하였습니다.

데이터 범위

본 지속가능경영보고서는 HJ중공업 별도 기준을 데이터 범위로 적용하였으며, 별도 기준이 아닌 경우에는 각 항목별로 해당 데이터의 범위를 명확히 표기하였습니다.

보고서 문의처

발행일	2025년 11월	이메일	hca9000143@hjsc.co.kr
발행처	HJ중공업 ESG팀	주소	서울특별시 용산구 한강대로 71길 4 (갈월동)
전화	02-450-8114	홈페이지	https://www.hjsc.co.kr

HJ중공업 경영현황 정보

HJ중공업은 투자자 및 내·외부 이해관계자들을 위한 경영 관련 자료를 홈페이지 등에 공시하고 있으며, 지속가능경영 현황정보는 홈페이지를 포함한 다양한 경로를 통해 확인하실 수 있습니다.

HJ중공업
홈페이지

(www.hjsc.co.kr)

HJ중공업
기업지배구조보고서

https://www.hjsc.co.kr/sustainable/disclosure.asp

HJ중공업
사업보고서

* 위 아이콘(ICON)을 클릭하면 해당 사이트로 이동할 수 있습니다.

HJ중공업 SNS 소통채널 바로가기

HJ중공업 공식 유튜브

@HJSC

건설안전 유튜브

@HJ건설안전TV

인스타그램

@hjsc.co.kr

커버 스토리

HJ중공업은 슬로건인 ‘Beyond Into Green, Beyond Into Great’에 따라 환경과 사회를 이롭게 하면서도 높은 가치를 창출하는 지속가능 경영을 실천하고 있습니다. 2025년도 지속가능경영보고서 커버에는 환경과 사회와 사람이 공존하는 반짝이는 미래로 향하는 길을 만드는 HJ중공업의 마음을 담았습니다.

Interactive PDF

본 보고서는 보고서 내 관련 페이지의 이동과 연관 웹페이지의 바로가기 기능이 포함된 인터랙티브 PDF로 발간되었습니다.

첫 페이지

목차

이전 페이지

다음 페이지

링크 바로가기

2025 HJSC 지속가능경영보고서

2

목차

01

INTRODUCTION

CEO Message	5
Company Overview	6
Vision & Mission	10
Key Business Segments	11
Proprietary Technologies & Patents	16

03

ENVIRONMENTAL

기후변화 시나리오 분석	25
환경경영	31
환경경영 활동 및 성과	36
생물다양성 보전 활동	40
친환경 기술	41

05

GOVERNANCE

거버넌스	74
윤리경영 및 컴플라이언스	79
정보보안	81

02

ESG CORE

ESG Strategy	18
ESG Management Framework	19
Stakeholder Engagement & Response	20
Materiality Assessment	21

04

SOCIAL

안전보건경영	47
인적자원 관리	53
인권경영	58
공급망 관리	61
품질 및 고객만족	65
지역사회 및 사회공헌	71

06

APPENDIX

ESG 데이터	84
GRI Content Index	103
TCFD Content Index	109
온실가스 검증 의견서	110
수상 / 협회 / 인증현황	111

01 INTRODUCTION

CEO Message	5
Company Overview	6
Vision & Mission	10
Key Business Segments	11
Proprietary Technologies & Patents	16

1937년 창립 이래 HJ중공업은 조선·건설 분야에서 혁신을 통해 신뢰를 구축해 왔습니다. 우리는 성장의 방식에 책임을 더하고, 환경·사회·거버넌스(ESG)를 경영 전반에 통합하고 있습니다.

본 보고서는 GRI, SASB, TCFD 기준에 따라 중대 이슈와 성과, 개선 계획을 투명하게 공개합니다. 혁신을 엔진으로, 지속가능성을 나침반으로 삼아 저탄소 전환, 안전·인권 강화, 책임 있는 공급망을 통해 장기적 가치를 창출하겠습니다.



INTRODUCTION

CEO Message

Company Overview

Vision & Mission

Key Business Segments

Proprietary Technologies & Patents

ESG CORE

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

INTRODUCTION

CEO MESSAGE

건설부문



존경하는 이해관계자 여러분,

HJ중공업 건설부문은 1968년 설립 이래 국내 건설산업을 선도하며, 지속가능한 성장과 책임경영을 핵심 가치로 발전시켜 왔습니다. 급변하는 산업 환경과 복합적인 위기 속에서도 우리는 ESG(환경·사회·거버넌스)를 경영의 중심축으로 확립하여, 장기적이고 안정적인 성장을 위한 기반을 꾸준히 다져나가고 있습니다.

작년 고금리와 민간투자 위축, 원자재 가격 변동성 등 어려운 여건이 이어졌지만, 당사는 새만금 국제공항, 수서-광주 복선전철, 남양주 양정역세권 도시개발, 강릉 ITS 세계총회 대회의장, 부산항 신항 서컨 트랜스퍼 크레인 제작·설치, 필리핀 세부 신항만 건설공사 등 대형 인프라 프로젝트를 성공적으로 수주하며 국·내외에서의 경쟁력과 신뢰를 입증하였습니다. 이를 통해 안정적인 실적과 함께 미래 성장의 잠재력도 확보할 수 있었습니다.

그러나 올해 역시 경기 침체의 장기화, 지정학적 긴장과 정책 및 사회적 이슈 등 여러 리스크 요인이 지속되고 있습니다. 또, 환율과 금리 변동 등 불확실성이 해소되지 않아 경영 여건이 결코 쉽지 않은 상황입니다. 그럼에도, 당사는 ESG 경영을 보다 고도화하고, 체계적이며 선제적으로 리스크에 대응하며 지속가능경영 전략을 차질 없이 추진해 나가고자 합니다.

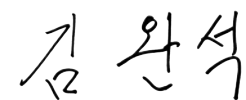
특히, ▲ 친환경 건설 확대 ▲ 디지털 전환 가속화 ▲ 지속가능한 공급망 구축 ▲ 투명한 정보공개 및 이해관계자의 소통 등 전략적 방향을 설정하여, 안정과 혁신을 동시에 추구하겠습니다.

이와 같은 노력을 ESG 비전인 "Beyond Into Green, Beyond Into Great" 아래 실천함으로써, 지속가능한 도시와 사회를 건설하는 핵심 파트너로서 사회적 책임을 다하고자 합니다.

앞으로도 환경·사회·거버넌스 각 영역에서 책임있는 실천과 혁신을 통해 고객 및 이해관계자 여러분의 신뢰에 보답하며, 흔들림 없이 지속가능 성장과 기업가치 창출을 이어가겠습니다.

감사합니다.

건설부문 대표이사 김완석



조선부문



존경하는 이해관계자 여러분,

HJ중공업 조선부문은 1937년 국내 최초의 조선소로 출범한 이래, 조선산업의 기반을 탄탄히 다지며 대한민국이 글로벌 조선강국으로 도약하는데 크게 기여해 왔습니다. 최근 조선업계에는 국제해사기구(IMO)의 '2050 탄소중립' 추진과 함께 친환경 선박 수요 증가, LNG 및 메탄올 이중연료선, 암모니아 추진선 등 차세대 친환경 선박 시장이 활성화되고 있습니다.

이에 당사는 LNG 이중연료 추진선, 메탄올 추진선 등 고효율·저배출 선박 기술 개발을 선도하고 있으며, 디지털 트윈 및 자재 이력 추적 시스템 등 스마트 조선소 인프라를 구축하여 생산성과 안정성 향상을 도모하고 있습니다.

아울러, 자회사 및 협력사와의 ESG 리스크 통합 관리체계를 강화하고, 투명한 정보공개와 이해관계자 소통을 통해 지속가능한 조선산업 생태계를 조성하고 있습니다.

HJ중공업 조선부문은 올해 세 번째 ESG 보고서를 발간하며,

▲ 친환경 선박 설계 및 생산 비중 확대

▲ 조선소 온실가스 감축 로드맵 고도화

▲ 글로벌 고객과의 지속가능 공급망 강화

등을 통해 "Beyond Into Green, Beyond Into Great" 로 표방되는 ESG 비전을 실현하고자 합니다.

앞으로도 당사는 기후위기 대응, 산업 전환 가속화, 글로벌 규제 강화 등 외부 환경 변화에 능동적으로 대응하며, ESG 중심의 책임경영을 통해 명실상부한 100년 기업으로의 도약의 발판을 마련하겠습니다.

감사합니다.

조선부문 대표이사 유상철



COMPANY OVERVIEW

기업 개요

HJ중공업은 앞선 기술력과 품질, 탁월한 서비스로 고객 가치 제고를 추구해 온 혁신의 역사를 가지고 있습니다. 급변하는 산업 환경과 치열한 경쟁 속에서도 수많은 도전을 극복하며, 창의와 도전의 정신으로 대한민국 산업 발전에 핵심적 역할을 수행해 왔습니다. 1937년 대한민국 최초의 조선사로 출범한 이후 국내·세계 최초 기록을 다수 축적하며 대표 조선사로 자리매김했고, 다양한 선박 건조 실적을 바탕으로 글로벌 시장에서도 경쟁력을 확보했습니다. 또한 1968년 국내 최초 철골 건축물 시공을 시작으로 건축, 주택, 토목, 플랜트 등 다양한 프로젝트를 수행하며 기술력과 시공 역량이 검증된 종합 건설사로 성장했습니다. 앞으로도 HJ중공업은 개척자의 사명감을 바탕으로 조선과 건설 분야에서 세계적 수준의 경쟁력을 강화하고, 지속가능한 미래를 향해 책임 있는 경영과 혁신으로 나아가겠습니다.

기업 세부사항

회사명

주식회사 HJ중공업

설립일

1937년 07월 10일

주요사업

건설

대한민국 건설 역사의 개척자

조선

최초의 철강 조선사

생산제품

공항, 아파트, 철도, 발전소, 컨테이너선, 유조선, 경비함 등

대표이사

김완석, 유상철

임직원 수

2,069명 (2024년 말 기준)

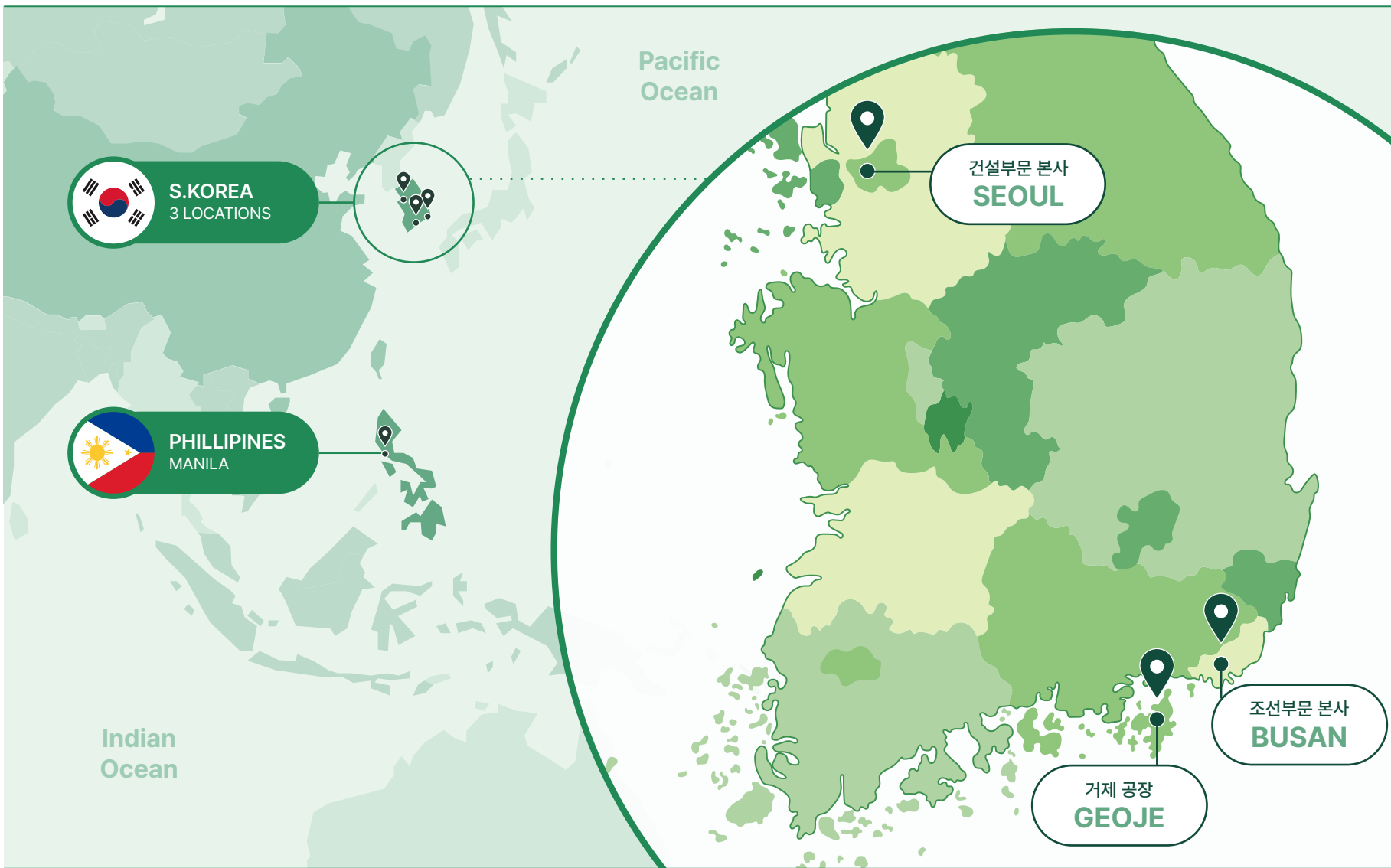
본사 소재지

부산광역시 영도구 태종로 233

종속 기업

인천북항운영(주)

본사 및 지사



국내·외 사업장 소개

건설부문

건설부문 본사



서울특별시 용산구 한강대로 71길 4(갈월동)
구) 서울특별시 용산구 갈월동 103-17번지

☎ 02-450-8114 📠 02-450-8101

필리핀 마닐라 지점



3rd Avenue corner 26th Street,
Bonifacio Global City, Taguig, Metro Manila

☎ +63-2-837-8888 📠 +63-2-837-8839

“글로벌 건설 시장의 선도자로서의 입지 강화”

HJ중공업 건설부문은 축적된 기술력과 풍부한 경험, 고객의 신뢰를 바탕으로 국내·외 건설 시장에서 새로운 역사를 써 내려가고 있습니다. 당사는 뛰어난 인재들과 함께 지속적으로 글로벌 경쟁력을 강화하며, 신뢰를 바탕으로 전 세계로 사업 영역을 확장해 나가고 있습니다.

조선부문

조선부문 본사



부산광역시 영도구 태종로 233(봉래동 5가)
구) 부산광역시 영도구 봉래동5가 3, HJ중공업

☎ 051-410-3114 📠 051-410-8465

부산 R&D 센터



부산광역시 중구 충장대로 6(중앙로4가)
구) 부산광역시 중구 중앙동 4가 22-1번지

☎ 051-410-3114 📠 051-410-8465

거제공장



경상남도 거제시 연초면 연하해안로 473-7
(오비리), HJ중공업

☎ 055-951-2113 📠 070-4707-1007

“세계 최고 품질의 선박을 목표로 하는 조선 산업의 선두주자”

HJ중공업 조선부문은 80여 년간 이어온 장인정신과 혁신적인 품질경영체제를 통해 최고의 품질을 자랑하는 명품 선박을 건조해 왔습니다. 이러한 꾸준한 노력으로 당사는 국제 공인기관으로부터 품질의 우수성을 인정받 으며, 세계적인 선박 건조사의 명성을 더욱 확고히 하고 있습니다.

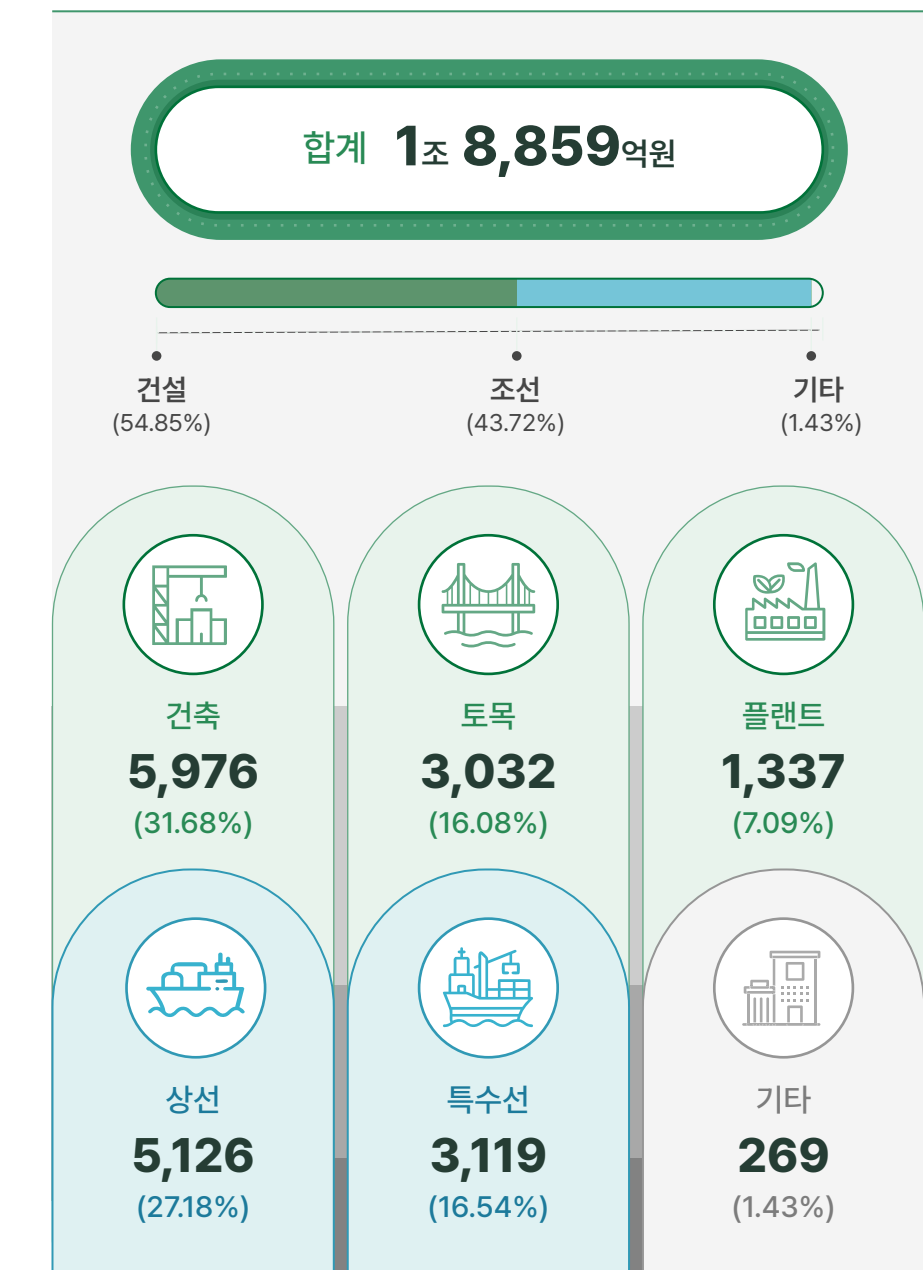
HJ중공업 성과

2024년 OVERVIEW

2024년 국내 건설업은 금리와 프로젝트 파이낸싱(PF) 불확실성, 원가 부담으로 성장세가 둔화된 반면, 조선업은 LNG선 등 고부가가치 선종 중심의 발주 확대와 수주잔량 증가가 이어졌습니다. 이에 HJ중공업은 환경 데이터 관리 고도화와 에너지 효율 개선을 통해 친환경 경영을 한층 강화하고, '안전 최우선' 문화를 바탕으로 인권과 포용에 기반한 인재 육성, 협력사·지역사회와의 상생을 확대했습니다. 또한 이사회 중심의 투명한 의사결정과 내부통제 강화를 통해 이해관계자 신뢰를 높였습니다.

사업부문 매출액

[단위: 억원]



주요 재무 성과

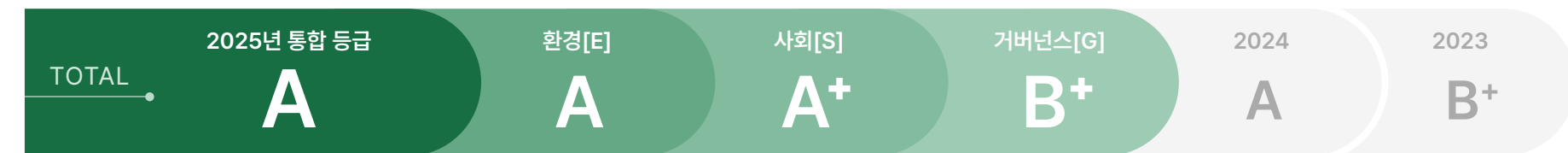
[단위: 백만원]

구분	2022	2023	2024
매출액	1,788,163	2,162,073	1,885,962
매출액 상세			
(건설)	1,447,177 (80.93%)	1,414,035 (65.40%)	1,034,534 (54.85%)
(조선)	320,185 (17.91%)	724,765 (33.52%)	824,515 (43.72%)
(기타)	20,801 (1.16%)	23,273 (1.08%)	26,913 (1.43%)
매출총이익	96,635	(1,883)	106,261
영업 이익(손실)	6,625	(108,787)	7,252
당기순이익(손실)	(50,160)	(114,319)	5,225

* 연결재무제표 기준

ESG 평가 등급 (한국ESG기준원)

당사는 2021년부터 매년 한국ESG기준원의 평가를 받고 있으며, 평가 결과를 당사 홈페이지를 통해 투명하게 공개하고 있습니다. 2022년 B등급에서 2024년 A등급으로 상향된 데 이어 2025년에도 A등급을 유지함으로써, ESG 경영 체계의 지속적인 개선과 가시적인 성과를 입증하고 있습니다.



INTRODUCTION

CEO Message

Company Overview

Vision & Mission

Key Business Segments

Proprietary Technologies & Patents

ESG CORE

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

INTRODUCTION

HJ중공업 연혁

HJ중공업은 창립 이래 고객 만족을 최우선 가치로 삼아 건축·주택·토목·플랜트 등 건설 전 분야와 조선 산업에서 혁신 기술과 신뢰받는 시공 역량을 축적해 왔습니다. 1937년 대한민국 최초의 조선사로 출범한 이후 약 90년에 걸쳐 조선 기술을 고도화하고, 1960년대 후반부터 본격화한 건설 사업에서 50년 이상의 현장 경험과 노하우를 쌓으며 핵심 사업 경쟁력을 강화했습니다. 이러한 기반 위에서 국내·외에서의 확고한 위상을 바탕으로 글로벌 프로젝트 수행 역량을 확대하고 기술 혁신을 지속하고 있습니다. 앞으로도 HJ중공업은 역사와 기술, 신뢰를 바탕으로 조선과 건설 양 축의 시너지를 높여 지속가능한 성장과 이해관계자 신뢰 제고를 동시에 실현하는 글로벌 중공업 기업으로 도약하겠습니다.

1937~1999	2000~2019	2020~
1937 조선중공업(주) 설립 1949 대한조선공사(국영) 1967 대한조선공사 설립 (90.6' 한진종합건설로 상호 변경) 1968 한일개발 설립 (주)대한조선공사(민영) 1976 대통령 표창 (해외진출 국위선양) 1981 은탑산업훈장 (제1회 건설의 날) 1984 20억불 해외건설 수출탑 수상 1989 대한조선공사 (90.6' 한진중공업으로 상호변경, 현 조선부문, 한진그룹에 편입) 1991 김포대한항공 항공기지 건설 1992 인천국제공항 건설 1995 동양 최초 멤브레인형 LNG선 건조 (한진 평택호) 1996 세계 최고속 5,000TEU급 컨테이너선 건조 (한진 런던호) 1997 필리핀 마닐라 경전철 건설공사 수주 1998 국내 최초 해저광케이블선 건조 (세계로호) 1999 코리아타코마조선공업(주)합병 한진건설(주), 한진종합건설(주) 통합	2000 국내 건설시공능력평가 7위 영종대교 건설 (세계최초 '플로트메이팅' 공법) 2001 건설업체 최초 금탑산업훈장 수여 2003 경부고속도로 건설공사 참여 2004 세계최초 '수중용접 DAM건조 공법' 개발 적용 2005 계열 분리 독립 (종전 한진그룹으로부터) 2006 부산 R&D센터 준공 새로운 경영이념 '창조경영' 및 CI선포 주택브랜드 '해모로' 런칭 2008 수빅조선소 1호선 인도 2009 인천대교 완공 건설부문 수주 2조원 달성 2010 국내 첫 쇄빙선 남극 쇄빙 성공 오만 두름 공항 공사 수주 2012 인천 북항배후단지 기반시설 공사 착공 2013 원주-강릉 철도공사 2공구 노반시설 공사 수주 2016 제주도 최초 재건축 아파트 분양 (해모로 리치빌) 2017 세계 최초 범용 LNG선 벙커링선 건조 인도 국내 최초 체험형 부산영화박물관 완공 한국토지주택공사(LH) 고객품질대상 대상 수상 (시흥목감 A3BL 아파트) 2018 세계 최대 규모 21,000TEU급 컨테이너선 건조 인도 수도권 광역 급행철도(GTX-A) 노선 수주 부산 오페라하우스 신축공사 수주 2019 인천국제공항 제2여객터미널 확장 터파기 및 파일공사 수주 국내 최초 다목적 대형방제선 수주	2020 동대구 해모로 스퀘어 이스트/웨스트 분양 (대구지역 첫 진출) 인천국제공항 제2여객터미널 확장 골조 및 마감 공사 수주 2020년 국내 공공공사 총수주액 업체 3위 (7,362억원) 2021 최첨단 3D/4D 해저물리탐사연구선 수주 국립인천해양박물관 수주 2021년 국내 공공공사 총수주액 업체 5위 (4,664억원) 2022 '(주)한진중공업' → '(주)HJ중공업'으로 사명 변경 주택브랜드 해모로 B.I 리뉴얼 공개 5,500TEU 친환경 컨테이너선 2척 수주 장항선 개량 2단계 노반공사 수주 7,700TEU LNG D/F 컨테이너선 2척 수주 건설사업자 간 상호협력평가 최우수 등급 선정 (국토교통부) 거제공장(조선부분) 개소 2022 건설협력증진대상 국토부장관상 수상 (건설부문)
	2024 한국ESG기준원 평가 '통합 A등급' 획득 필리핀 세부 신한만 건설공사 수주 수도권 광역 급행철도(GTX) B노선 제3-2공구 수주 해군 신형고속정(검독수리-B) 4척 수주 해군 함정 MRO 사업 수주 (유도탄고속함 18척 성능개량사업 외) 새만금국제공항 건설공사 수주 2024 건설협력증진대상 국토교통부장관상 수상 (3년 연속 수상) 국토교통부 안전관리 수준 평가 '최고 등급' (2년 연속 최고 등급) 국내 첫 액화천연가스 이중연료 컨테이너선 인도 7,900TEU급 친환경 컨테이너선 8척 수주 건설사업자 간 상호협력평가 3년 연속 최우수 등급 선정	2025 BNBP(Biz N Biodiversity Platform) 국내 생물다양성 이니셔티브 가입 친환경 1만8,000m³ 급 LNG 벙커링선 수주 충북선 고속화 제3공구 노반 건설공사 수주 부산공동어시장 현대화사업 수주

VISION & MISSION

"Beyond Into Green, Beyond Into Great"

HJ중공업은 ‘인류의 더 나은 미래를 향한 길을 만들고 그 여정을 함께한다’ 는 미션과 ‘변화·성장·행복한 미래’ 라는 비전을 바탕으로, 변화와 혁신·도전과 성과·안전과 환경·인재와 기술의 핵심가치를 실천합니다. 또한 상호존중, 효율 중시, 목표 지향, 협업 원칙, 긍정주의의 행동 약속을 경영 전반에 내재화하여 지속가능한 발전의 토대를 강화하고 있습니다. 우리는 Beyond Into Green(환경 책임과 저탄소 전환), Beyond Into Great(경쟁력과 사회적 가치 동시 강화)를 통해 개인과 가족, 회사와 국가, 더 나아가 세상에 이롭게 기여하는 여정을 흔들림 없이 이어가겠습니다.

경영 이념 및 비전



HJ중공업 핵심 가치

	변화와 혁신 창의와 열린 사고를 바탕으로 기존의 편견과 관행을 타파하고 끊임없는 변화와 혁신을 통해 미래를 개척합니다.
	도전과 성과 담대한 도전을 통해 이룩한 성과를 투자자, 구성원, 사회와 나누고 역량 개발에 재투자함으로써 지속가능한 기업으로 나아갑니다.
	안전과 환경 생명 존중과 안전보건을 최고의 경영 가치로 삼아 기본과 원칙 준수를 통해 무재해 및 안전보건 기업 문화를 정착 시킵니다.
	인재와 기술 최고의 회사는 최고의 인재와 최고의 기술을 가진 기업이 라는 믿음으로 좋은 자질을 가진 리더와 인재를 발굴, 초격차 기술 경쟁력을 확보합니다.

HJ중공업 행동 약속

상호존중	효율 중시	목표 지향	협업 원칙	긍정주의

INTRODUCTION

CEO Message

Company Overview

Vision & Mission

Key Business Segments

Proprietary Technologies & Patents

ESG CORE

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

INTRODUCTION

건설부문

ALWAYS MOVING FORWARD

세계시민으로부터 사랑받는 글로벌 Top Player

국내·외에서 확고한 위상을 바탕으로 글로벌 건설사로의 도약을 실현해 나가고 있습니다.
특히 50여 년간 축적해 온 건설 기술력과 풍부한 노하우를 바탕으로 핵심사업의 경쟁력을
육성함으로써, 국내뿐만 아니라 세계 시장에서도 지배력을 더욱 강화해 나갈 것입니다.

건설부문

건축 | THE WAY OF SPECIALTY

HJ중공업은 건설 프로젝트의 전 과정에 지속가능성을 반영하여, 기획 단계부터 에너지 효율, 자원 절감, 폐기물 저감 등의 요소를 반영하고 있으며, 시공 과정에서도 지역 생태계 보전과 탄소 배출 최소화를 고려한 자재와 공법을 적극 활용하고 있습니다. 동시에 안전과 품질을 최우선으로 고려하여, 사용자와 지역사회 삶의 질 향상에 기여하는 지속가능한 결과물을 구현하고 있습니다.



대구 엑스코 제2전시장



고척 스카이돔



코트야드 바이 메리트 남대문

연구·생활시설 | THE WAY OF LIFE

HJ중공업은 첨단 기술과 친환경 요소를 접목한 교육·연구·생활시설을 조성함으로써, 미래 세대의 학습과 창의적 연구 활동을 적극적으로 지원하고 있습니다. 연구시설은 에너지 효율 설계와 친환경 인증 기준을 반영해 조성되었으며, 이용자 중심의 편의성과 안전성을 갖추어 지역의 기술력 발전과 학문적 성과 확산의 거점으로 기능하고 있습니다.



인천국립해양박물관



인천과학융합지구 기업연구관



동탄 농수산물 종합유통센터

도시개발·인프라 | THE WAY OF CONNECTION

HJ중공업은 도시개발과 인프라 구축을 통해 지역사회 발전과 국가 경쟁력 강화에 기여하고 있으며, 다양한 프로젝트를 통해 축적된 기술력과 시공 노하우를 바탕으로 지속가능한 도시 환경을 조성하고 있습니다. 주요 사업은 교통 인프라, 주거 단지, 산업단지 등 광범위한 분야를 아우르며, 스마트 기술과 친환경 공법을 통합 적용함으로써 품질과 지속가능성을 동시에 확보하고 있습니다.



영종대교



서해선 북선전철



인천 송도국제도시(부지조성)

건설부문

플랜트 | THE WAY OF PROSPERITY

HJ중공업은 플랜트 건설 과정에서 자원 효율성과 환경 책임을 기반으로 한 지속가능한 시공 원칙을 적용하고 있습니다. 에너지 절감형 설계, 친환경 자재 활용, 고성능 설비 구축 등을 통해 환경 영향을 최소화하고 있습니다. 당사의 지속가능한 플랜트 프로젝트는 지역사회와의 조화, 환경 보호, 산업 경쟁력 제고를 동시에 이끌어가는 대표 사례로 당사의 미래 비전을 보여주고 있습니다.



양산집단에너지



신세종북합발전소



부산신항 2~5단계 트랜스퍼 크레인

공항·시설 | THE WAY OF TRAVEL

HJ중공업은 공항의 지역 경제 기여 뿐만이 아니라 소음 저감, 생태계 보전, 에너지 절감 등 지속가능성을 함께 고려하고 있습니다. 친환경 설계와 시공 기법을 도입하여 환경 부담은 줄이면서도 기능과 효율은 극대화하는 공항 인프라를 구축하고 있습니다. 축적된 공항 건설 경험과 차별화된 기술력을 바탕으로, 앞으로도 당사는 친환경 공항 건설 분야의 선도기업으로서 국가 경쟁력 강화에 기여할 것입니다.



인천공항 부지 전경



인천 국제공항 활주로



인천국제공항 화물터미널

주택·주거시설 | THE WAY OF LIVING

HJ중공업의 주거 브랜드 '해모로'는 정밀한 설계와 최신 기술을 기반으로, 주변 환경과 조화를 이루는 쾌적하고 아름다운 주거 공간을 제공합니다. 입주민의 삶의 질을 최우선으로 고려하여 편의성과 안전성은 물론 커뮤니티 활성화를 위한 공간 구성에도 집중하고 있으며, 공간의 지속가능성과 기능성, 디자인의 균형을 추구하는 미래형 주거시설을 제시하고 있습니다.



대전 해모로 더 센터라



대구 해모로 스퀘어 웨스트



구미 해모로 리버시티

INTRODUCTION

CEO Message

Company Overview

Vision & Mission

Key Business Segments

Proprietary Technologies & Patents

ESG CORE

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

INTRODUCTION

조선부문

ALWAYS MOVING FORWARD

세계 최고 수준의 친환경·고부가가치 선박 건조 명가

1937년 국내 최초 철강 선박 건조사로 출범한 HJ중공업은 컨테이너선·LNG운반선·유조선 등 상선과 특수선 전 분야에서 기술력을 인정받아 글로벌 선주의 신뢰를 쌓아 왔습니다. 앞으로도 연구개발과 디지털 전환을 통해 친환경·스마트 선박 솔루션을 확대하고 글로벌 경쟁력을 더욱 강화하겠습니다.



INTRODUCTION

- CEO Message
- Company Overview
- Vision & Mission
- Key Business Segments
- Proprietary Technologies & Patents

ESG CORE

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

INTRODUCTION

조선부문

상선 | THE WAY OF TRADE

HJ중공업은 초대형 선박부터 컨테이너선, 유조선, 가스선, 벌크선 등 다양한 상선을 건조하며, 세계 시장에서 인정받는 기술력과 품질 경쟁력을 입증해왔습니다. 고효율·친환경 선박 등 최적화된 선형 설계와 엄격한 품질 관리는 글로벌 선주들로부터 높은 신뢰를 받고 있습니다. 앞으로도 지속가능한 해운산업 발전을 선도하는 조선소로서, 고성능 선박 건조에 대한 기술 혁신을 이어갈 예정입니다.



NAVIOS 7,700TEU LNG DF 컨테이너선



LNG 벙커링선



STX KOLT, 153,000m³ LNG선

특수목적선 | THE WAY OF SPECIALTY

HJ중공업은 해양 산업과 연구 분야의 다양한 수요에 대응하기 위해, 해저 광케이블선, 쇄빙연구선, 잠수작업 지원선, 대형 방제선, 물리탐사선 등 고기능 특수목적선을 설계·건조해왔습니다. 각 선박은 고유의 임무 수행을 위한 특화된 기능을 갖추었으며, 이는 HJ중공업의 설계 역량과 시스템 통합 기술력을 입증하며 국내·외 특수선 시장에서의 리더십을 보여주고 있습니다.



쇄빙연구선 아라온



3D/4D 물리탐사선 탐해 3호



다목적 대형 방제선 엔담호

함정·경비함 | THE WAY OF PROTECTION

HJ중공업은 1972년 첫 국산 경비정 건조를 시작으로, 고속정, 초계함, 호위함, 상륙함, 잠수정 등 다양한 군함과 군수지원함을 국내·외에 공급해 왔습니다. 독도함·마라도함 등 대형 수송함과 고속 상륙정, 수송함, 구조함 등 복합 작전 능력을 갖춘 최신 함정의 건조를 통해 대한민국 해군의 전력 강화에 기여하고 있으며, 앞으로도 자주국방 실현과 글로벌 방산 경쟁력 확보를 위해 힘쓰겠습니다.



해군 대형수송함 마라도함



해군 고속상륙정 LSF-II



해군 신형고속정 PKMR

INTRODUCTION

- CEO Message
- Company Overview
- Vision & Mission
- Key Business Segments
- Proprietary Technologies & Patents

ESG CORE

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

INTRODUCTION

보유 기술

건설부문

특허			
제0783781호	해안 침식 방지용 해안구조물 및 시공방법	제1139466호	교량 하부기초 시공공법
제1152735호	지반의 교란을 최소화한 스크류재하시험장치	제1118526호	강재주탑 가설공법

건설 신기술	
제680호 중온폼드	개질제 주입장치를 이용한 중온폼드 개질아스팔트 혼합물 제조공법
제751호 Rib-Deck 공법	보강리브와 헌치, 파형 전단연결재를 이용한 교량용 프리캐스트 콘크리트 바닥판 공법
제795호 경량 방음터널	파이프 트러스 빔과 횡방향 탈부착 측면 방음판 및 직각 흡음체를 이용한 방음시설 (PosLST 공법)
제800호 HyFo빔	2개의 Z형 상부성형강관과 1개의 ㄷ형 하부성형강판을 고력볼트로 접합한 건축물용 합성보(HyFo보) 공법
제834호 ISP 라멘교	벽체와 기초 사이에 영구 유사한지 시스템이 적용된 합성형 라멘교 공법
제860호 Smart MHS	PC 부재의 전체 길이에 걸쳐 삽입된 철골부재(H형상, T형강)의 일부를 상부로 돌출시켜 슬래브와 일체화되는 비정형 프리캐스트 합성보
제894호 P.P 저류조 공법	지붕우수 활용을 위한 조립식 합성수지 터널박스과 점검구형 전처리조로 구성된 지중 빗물이용시설 시공 방법
제953호 조립식 PC공동구 공법	앵커콘과 주름형 폐합지수판을 사용한 조립식 프리캐스트 콘크리트 공동구 시공 기술

재난안전 신기술	
제2022-32-1호	접합부 내진 성능이 향상된 양방향 앵커형 강선 정착장치 및 주름형 폐합지수판을 활용한 암거, 저류조 등의 프리캐스트 구조물 시공 기술
제2023-7-1호	수평·수직 도류판 및 나팔관 형상의 집수구와 과잉수 처리장치 등이 결합된 고효율 교량 배수 시스템

녹색인증(친환경)	
제GT-22-01406호	조립식 합성수지 터널박스과 점검구형 전처리조로 구성된 지중 빗물이용시설 기술
제GT-25-02404호	접합 및 수밀성능이 향상된 PC암거기술

조선부문

특허			
제1120889호	용접마킹 장치	제0631805호	공기부양선의 부양공기 조절 장치
제1417357호	일렉트로 가스 용접 장치	제1148243호	선박의 히팅 시스템
제1177637호	LNG선용 멤브레인 용접 가이드 장치	제1121614호	블라스팅 장치 및 그 내부압 조절방법

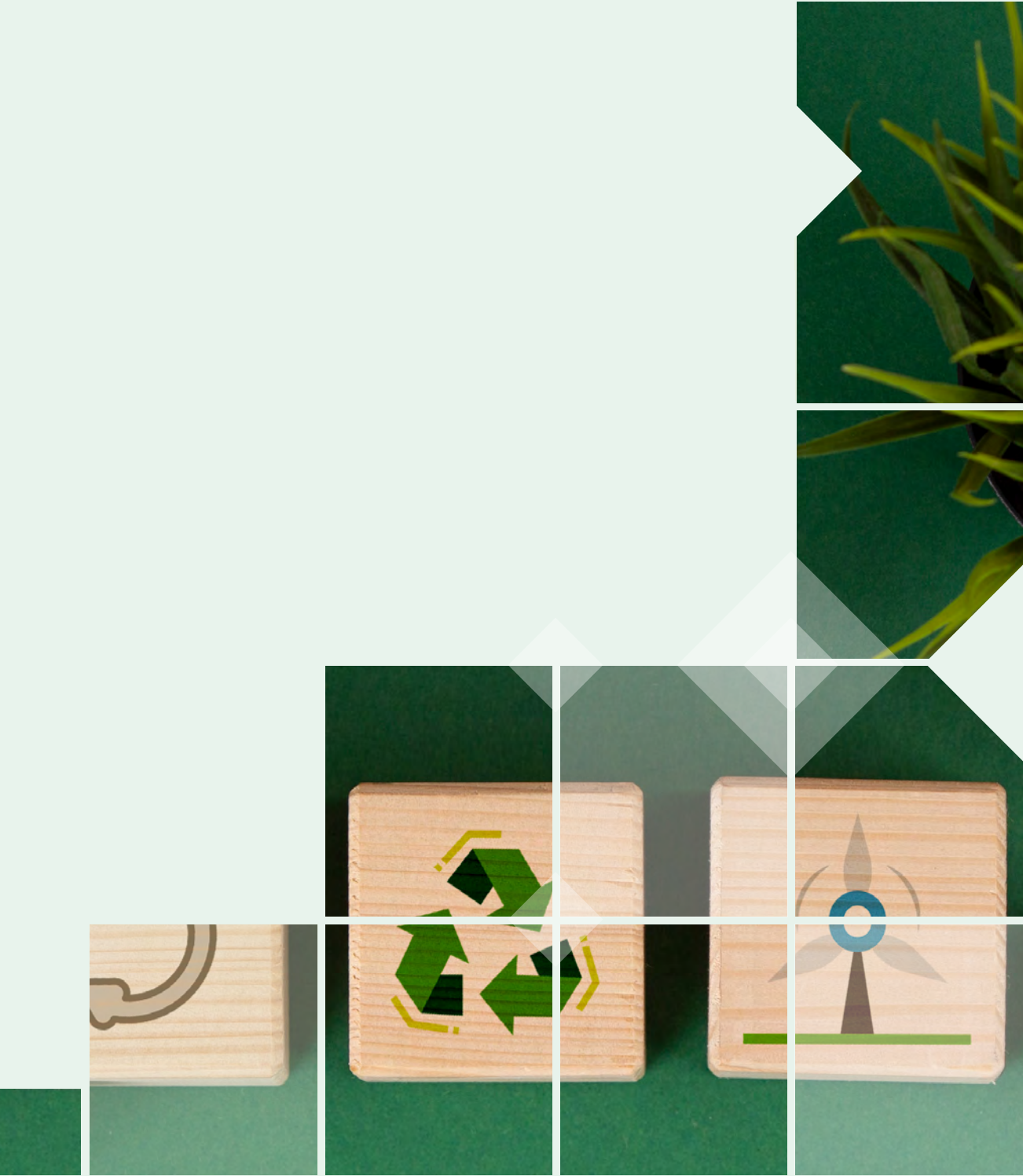
기술공법 및 성과			
수직 자동 용접법	용접시간 10배 단축	크레인 진수 공법	선박 진수 일정 약 80% 단축
선미수중탑재공법	선미구역 탑재횟수 14회에서 5회로 감소		
댐(DAM)공법	DOCK 길이 300m를 넘는 325m 천장의 선박을 댐(DAM) 구조물을 이용해 건조		

연구개발 및 성과			
장비 및 선박 개발	· 빅데이터 기반의 최적화 기법을 활용한 고효율 저진동 프로펠러 개발		· LNG 운반선의 화물창 멤브레인용 자동 플라즈마 용접 장비
	· 운항조건을 고려한 연료절감형 컨테이너선 선형 개발		· 내빙 선박(극지 항해 선박) 개발
기술 개발	· FEM 해석을 이용한 구조 최적화		· 무평형수 선박 구현을 위한 핵심기술 개발
	· 빅데이터 기반 컨테이너 Loading 적합성 검증시스템 개발		· 독성제거용 암모니아 Catch system 개념연구
인증서 및 승인	· 클라우드 기반의 Reality Capture를 이용한 메가블록 정밀 분석시스템 개발		· 암모니아 연료추진 친환경 선박 개념 설계
	· 선박용 수소 저장용기 및 연료공급시스템 안전기준 개발		· 선형설계 DB 시스템 개선 구축
연구개발 진행 중	· 1,900TEU LNG DF 컨테이너선 기본설계 선급 사전승인 획득(LR선급)		· 1,800톤급 액체수소 추진 어업지도선 기본설계 선급 사전승인 획득(KR선급)
	· LNG 이중연료 추진 컨테이너선 기본 설계 인증서 획득		· 7.5k LNG Bunkering Vessel 기본설계 선급 사전승인 획득(LR선급)
	· 700TEU LNG DF 컨테이너선 기본설계 선급 사전승인 획득(KR선급)		· 49k PC(Ammonia-DF) 기본설계 선급 사전승인 획득(KR선급)
	· 450m³ 액체수소연료탱크 기본설계 선급 사전승인 획득(KR선급)		
	· 밀폐공간 재해예방을 위한 가스감지기 통합 모니터링 시스템 개발		· 저압 LCO2 운반선 핵심기자재 통합 실증
	· OLRP를 이용한 용접 자동화 협동로봇 시스템 개발		· 스마트 야드 개발
	· 대형화물선박 로터세일용 가공률 2% 이하 천연섬유 강화 복합재 및 부품 개발		· LNG 추진선박 기술 고도화
			· 선박 탈탄소 및 디지털화

02

ESG CORE

ESG Strategy	18
ESG Management Framework	19
Stakeholder Engagement & Response	20
Materiality Assessment	21



ESG Strategy

ESG Strategy

건설과 조선 산업을 아우르는 종합 산업기업인 HJ중공업은 체계적인 ESG 경영을 통해 지속가능한 성장을 추구합니다. 2025년에는 환경·사회·거버넌스 각 분야의 목표와 실행 계획을 국제 표준, 정량 KPI, 그리고 건설·조선부문의 혁신 로드맵에 연계하여 한층 정교화하고 확대하였습니다. 앞으로도 임직원, 고객, 협력사, 투자자, 지역사회와의 투명하고 양방향적인 소통을 통해 책임을 다하며 지속가능한 가치를 창출해 나가겠습니다.

ESG 비전과 전략



ESG 전사 네트워크

HJ중공업은 ESG 경영의 체계적 이행과 전사 확산을 위해 ESG위원회를 운영하고, 세부 업무를 총괄하는 ESG팀을 통해 전략 수립, 과제 이행 모니터링, 성과 관리를 일원화하고 있습니다. 성과 데이터는 매년 체계적으로 수집·검증·관리되며, 세부 ESG 지표는 지속가능경영보고서에 반영되어 전 임직원과 투명하게 소통하고 있습니다.



ESG Management Framework

ESG 경영 추진조직

HJ중공업은 2025년에도 ESG 기반의 지속가능경영을 한층 강화하고 있습니다. ESG위원회, ESG팀, 유관부서 조직을 통해 부문별 목표와 실행을 일원하고, 의사결정의 일관성과 책임성을 높이고 있습니다. ESG 팀은 전략 수립, 성과 모니터링, 공시를 총괄하며, 현장 조직과 협업해 데이터 통합관리와 지표 신뢰성 제고를 주도합니다. 이 체계는 모든 ESG 활동을 동일한 방향으로 정렬하고, PDCA 기반의 지속적 개선을 뒷받침합니다. 앞으로도 투명한 소통과 엄정한 데이터 거버넌스를 바탕으로 ESG 경영체계를 고도화하여, 이해관계자의 신뢰를 더욱 공고히 하겠습니다.

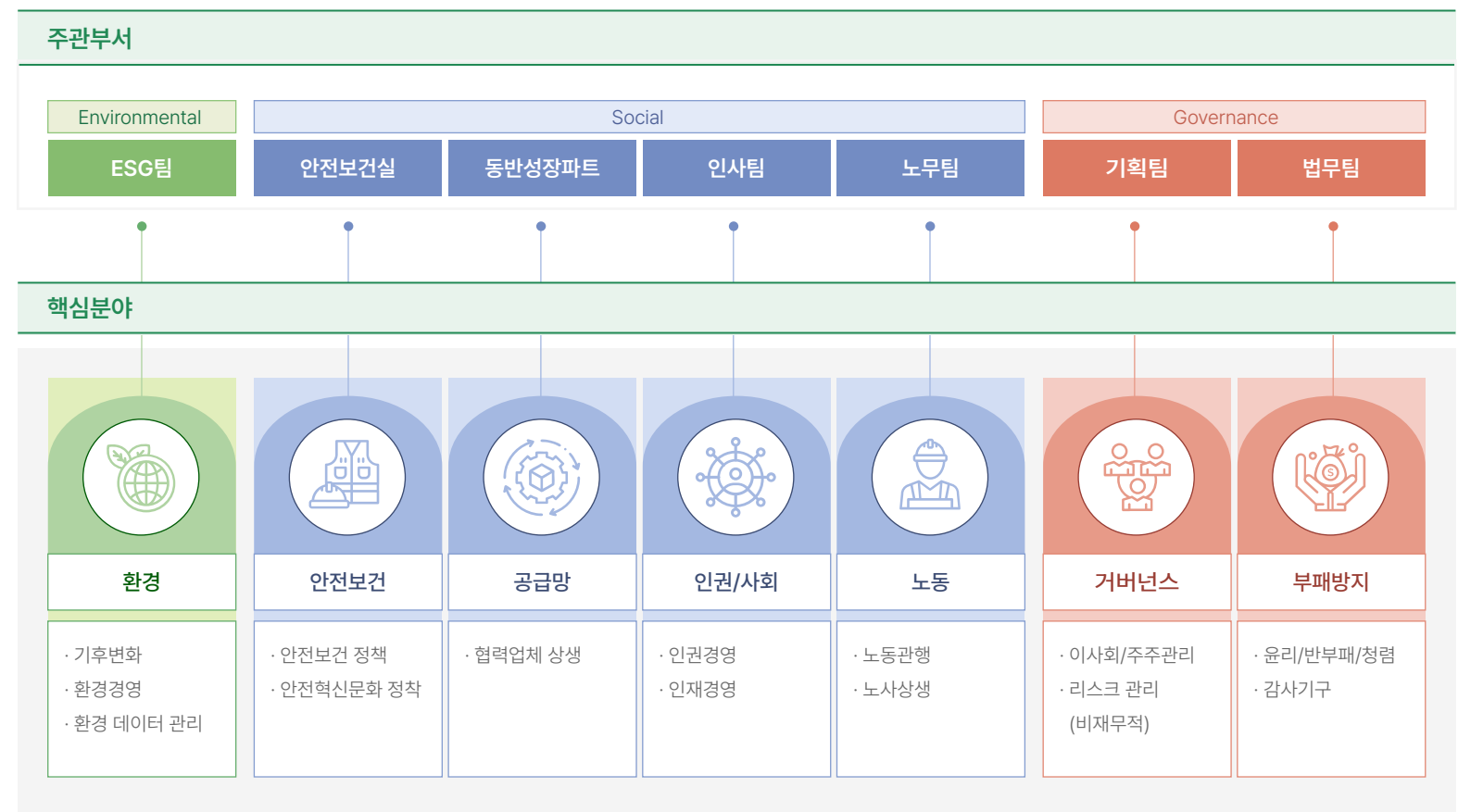
ESG위원회

HJ중공업은 ESG 경영 전략의 추진과 실행 내재화를 위해 이사회 산하에 ESG위원회를 운영하고 있습니다. ESG위원회는 사외이사 3인과 사내이사 1인으로 구성되어 있으며, 이사회로부터 위임받은 권한을 바탕으로 ESG 관련 주요 이슈를 검토하고 심의하는 역할을 수행합니다. 또한, ESG 경영 성과를 비롯한 중요사항을 이사회에 보고하여 체계적인 ESG 거버넌스를 지원하고 있습니다. 특히 2024년에는 총 5회의 ESG위원회를 개최하여 환경경영, 인권경영, 공급망 관리 등 다양한 ESG 안건에 대해 심의 및 의결을 진행하였습니다.

ESG 조직도



ESG 실무협의체



2024년 이사회 내 주요 지속가능경영 안건 현황	
· 환경경영 성과 정기보고	· 인권경영 정책 수립
· 안전보건 계획 승인의 건	· 공급망 지속가능성 관리 정책 수립
· ESG위원회 위원 선임	· 공정거래 관리 정책 수립
· 2024년 ESG 활동계획 승인 건	· 주요 환경경영 과제 추진 건
· 기후변화/탄소중립 대응 중장기 전략 및 목표 수립	

연간 지속가능경영 추진 프로세스

단계	내용
1	· 당해 연도의 지속가능경영 목표 및 중점 추진 과제 수립
2	· 지속가능경영 추진계획 확정 및 이사회 보고 · 분야별 실행계획 수립 및 세부과제 이행 추진
3	· 지속가능경영 KPI 상·하반기 성과 점검 및 모니터링
4	· 지속가능경영 목표 달성 수준 및 세부과제 이행 현황 종합 점검
5	· ESG 정보공시 강화를 위한 지속가능경영보고서 발간
6	· 당해 연도 지속가능경영 성과 이사회 보고

Stakeholder Engagement & Response

HJ중공업의 이해관계자

HJ중공업은 2024년 이중 중대성 평가 도입에 이어, 2025년에는 이해관계자별 핵심 이슈의 정기 점검과 소통 채널의 체계화를 통해 ESG 경영의 실행력을 한층 강화했습니다. 투자자·고객·협력사·지역사회 등 주요 이해관계자를 대상으로 맞춤형 정보를 제공하고, 상호 신뢰에 기반한 협력 구조를 지속 확대하고 있습니다. 앞으로도 투명한 정보공개와 책임있는 대응을 바탕으로 기업가치 제고와 지속가능한 미래 사회 기여를 동시에 추구하며, 신뢰받은 파트너 기업의 역할을 성실히 수행하겠습니다.

						
이해관계자	고객	임직원	지역사회	협력사	주주/투자자	정부 및 유관기관
정의	HJ중공업의 제품과 서비스를 이용하는 개인 또는 조직	HJ중공업을 구성하는 인적자산으로, 회사의 지속가능경영에 함께하는 핵심 동반자	회사의 사업장이 위치하거나 사업활동이 이루어지는 지역의 주민과 지역 단체	에너지, 자원 또는 서비스를 제공하여 회사의 운영을 지원하는 비즈니스 파트너	HJ중공업의 경제적 자본을 제공하며 회사의 성장을 지원하는 이해관계자	제도적, 사회적 기반을 마련하여 기업 성장을 촉진하는 동반자
주요 관심사항	· 품질 · 납기 · 제품 가격 · 고객만족경영	· 복리후생 · 친환경 경영 · 자기개발 교육	· 윤리경영 · 사회공헌활동 · 지역사회 투자	· 동반성장 · 작업 안전 · 공정거래	· 경영성과 · 배당 · 주가 · 경영 리스크	· 법규준수 · 성실한 납세
소통채널	· 홈페이지 · 유튜브 채널 · 고객센터 · 인스타그램	· 임직원 만족도 조사 · 인트라넷, 사내 메신저 · 유튜브 채널 · 인스타그램	· 홈페이지 · 유튜브 채널 · 민원센터 · 인스타그램	· 협력사원 간담회 · 협력사 협의체 · 고객센터	· 주주총회 · 미팅, 컨퍼런스 · IR · 정보공시	· 홈페이지 · 보도자료
HJ중공업 대응활동	· 품질 경영 및 품질 관리 체계 · 고객 만족 제고 · 고객센터 커뮤니케이션 역량 강화 · SNS 활용 즉각 고객응대 서비스 제공	· 구성원 보상체계 강화 · 임직원 권리보호 활동 · 인재육성을 위한 지속적인 교육프로그램 운영	· 지역사회 상생협의 · 지역사회 환경 정화 및 자원순환 기부활동 실천 · 조선, 건설업의 특성을 살린 사회 공헌	· 공급망 지속가능성 관리정책 수립 · 하도급법 준수 강화 · 공급망 ESG 리스크활동 평가 · 금융/기술/경영 지원	· 주주 전자투표제 도입/운영 · 투명한 거버넌스 확립 · 전사 리스크 관리 강화	· 관련 법규 준수 · 정부 정책 이행 · 산학협력 및 공동 연구 참여 · 컨퍼런스, 세미나, 협회 활동 참여

Materiality Assessment

이중 중대성 평가

HJ중공업은 2025년 이중 중대성 평가를 통해 ESG 핵심 이슈를 보다 정교하게 도출하고, 경영 전략과의 연계성을 강화하였습니다. 특히, 이니셔티브 분석을 다각화하고, 국내·외 ESG 기준 및 산업 특성을 반영한 내·외부 레퍼런스 기반 이슈풀 선정 작업을 고도화하여 평가의 객관성과 실효성을 높였습니다. 이를 통해 보다 개선된 중대성 평가 결과를 도출하였으며, 이를 바탕으로 ESG 경영 체계 전반의 실행력을 강화하고자 노력하였습니다.

이중 중대성 평가 개요

2025년 이중 중대성 평가(Double Materiality Assessment)는 재무적 관점뿐만 아니라 기업 활동이 환경과 사회에 미치는 영향을 보다 종합적으로 분석했습니다. 특히 이해관계자의 분류를 다각화하여 각 그룹의 특수성을 반영하였으며, 정량적인 데이터 기반의 평가와 위험도 측정을 추가하여 평가의 객관성과 신뢰성을 높였습니다. 또한 TCFD와 ISSB를 추가하여 참고 프레임워크를 확대하는 등 산업별 주요 이슈 가이드라인을 보다 면밀히 검토하였습니다. 이러한 심도 있는 평가를 통해 선정된 핵심 이슈는 당사의 ESG 전략 및 보고 체계의 기반으로 활용하였습니다.

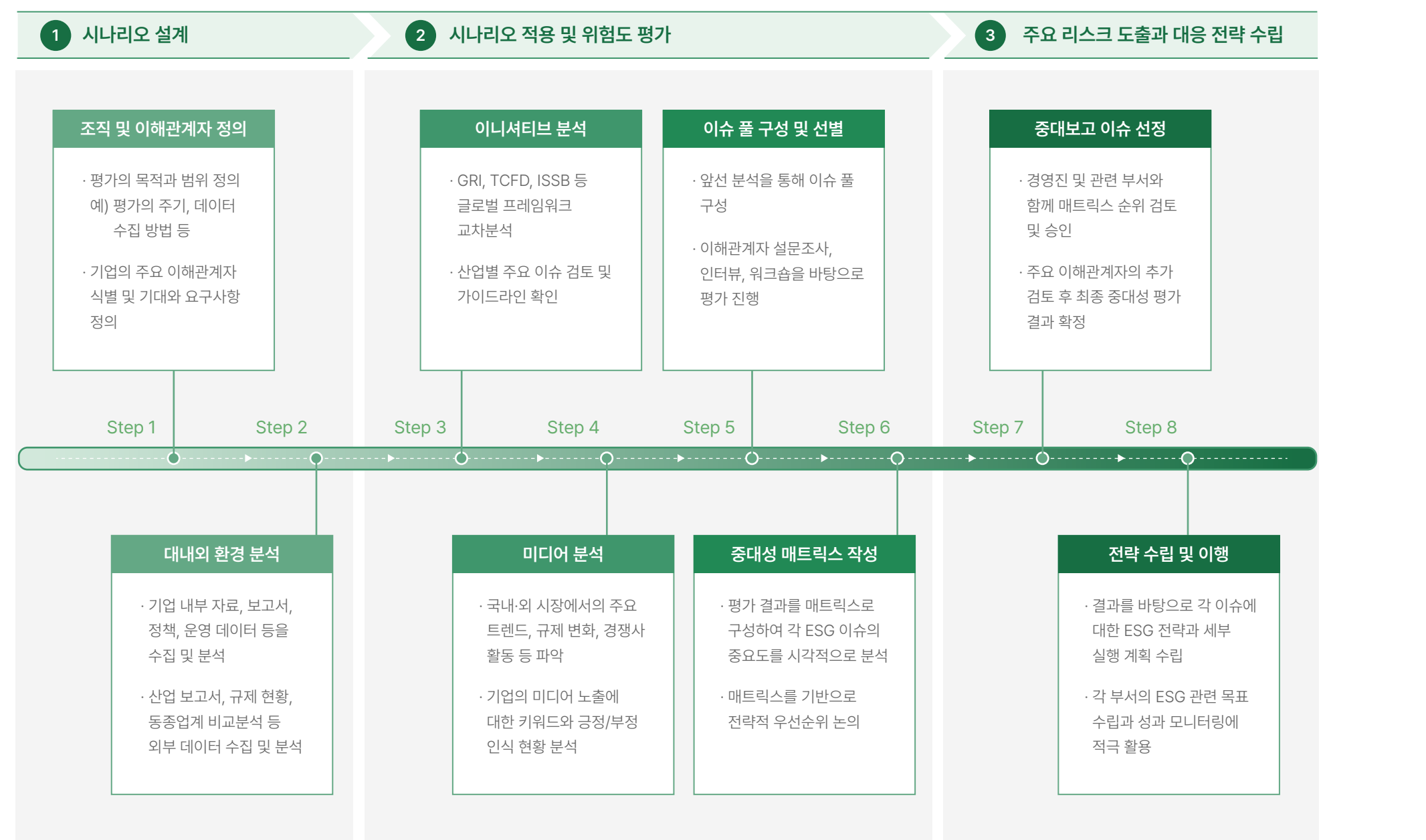
재무적 중대성

ESG 관련 이슈들이 기업의 재무 성과와 내부 이해관계자에 미치는 영향을 평가하고, 미래 리스크에 대한 체계적인 분석과 대응 방향을 고려하였습니다.

환경·사회적 중대성

당사의 활동이 환경과 사회에 미치는 영향을 평가하며, 고객, 지역사회, 환경 등 외부 이해관계자에 미치는 영향을 종합적으로 고려하였습니다.

이중 중대성 평가 프로세스



Materiality Assessment

이중 중대성 평가

주요 안건

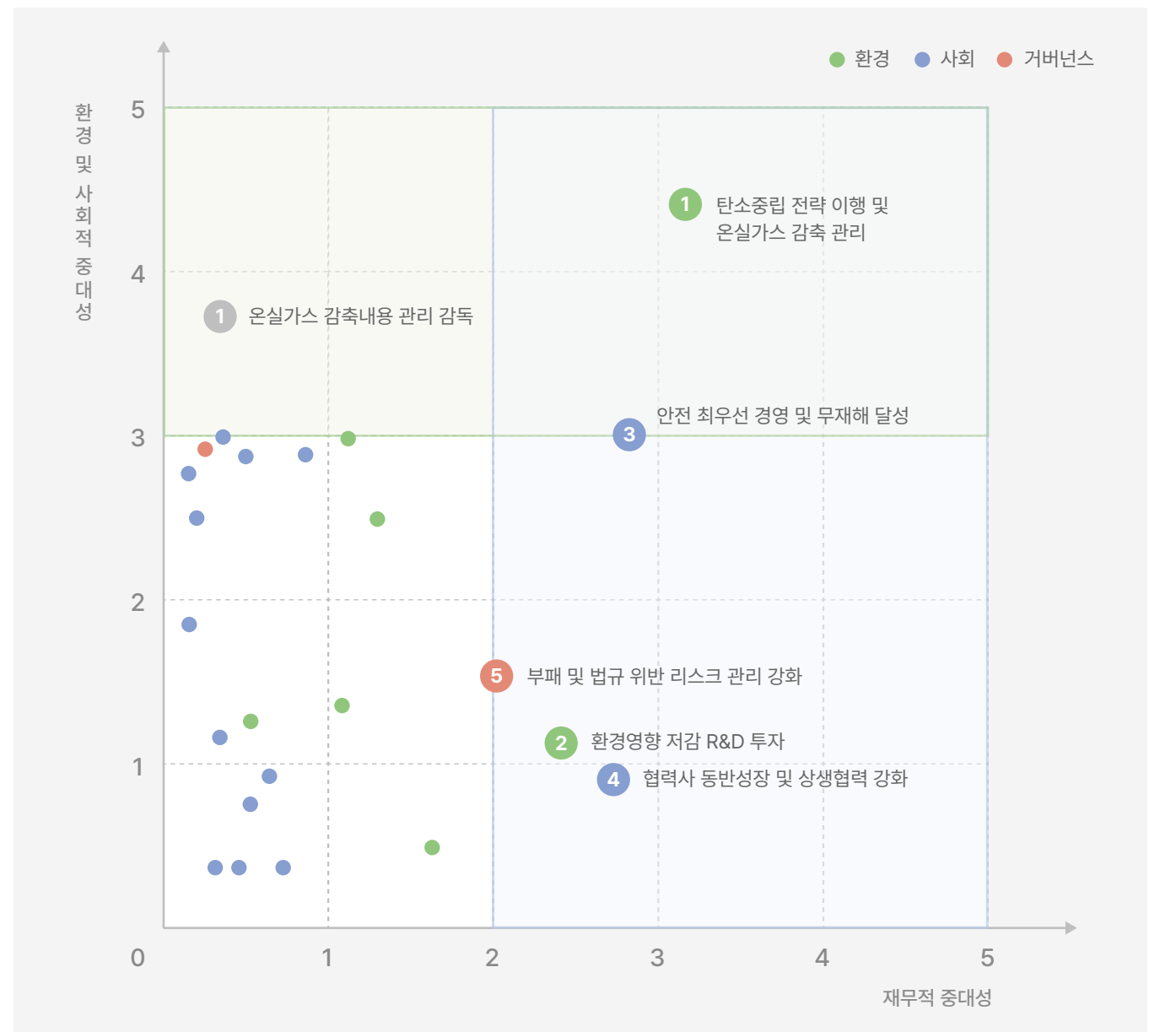
2025년 이중 중대성 평가를 통해 도출한 이슈 목록은 아래와 같습니다.

구분		이슈 목록	중대 이슈
1	E	기후변화 리스크 분석 및 내부 탄소가격제 운영	
2	E	친환경 제품 개발을 통한 성과 향상	
3	E	전사적 리스크 관리 및 현장 환경 관리시스템 강화	
4	E	에너지 소비 효율화와 REC 구매 및 해상풍력 기반 인프라 구축	
5	E	온실가스 감축내용 관리 감독	①
6	E	ISO 기반 에너지 사용 효율화 및 탈탄소화	
7	E	탄소중립 전략 이행 및 온실가스 감축 관리	①
8	E	환경영향 저감 R&D 투자	②
9	S	안전 최우선 경영 및 무재해 달성	③
10	S	협력사 동반성장 및 상생협력 강화	④
11	S	중점관리현장 지정·리스크 모니터링 강화로 중대재해 예방	
12	S	원가절감과 경쟁력 강화를 통한 경제적가치 향상	
13	S	산업 안전보건경영 관리 강화 및 관리담당제를 통한 리스크 사전 예방	
14	S	중대재해 Zero 달성 또는 재해 감소를 위한 노력	
15	S	성과중심 인사체계 구축을 위한 경력관리·보직 시스템 정비 및 정규직 전환 기준 재정립	
16	S	퇴직 전문인력 재고용 지원과 사회공헌 활성화	
17	S	ISO 기반 부패방지 및 윤리경영 체계	
18	S	협력사 안전보건체계 구축 및 하도급 선정 절차 개선으로 공정 안정성 강화	
19	S	공법 개선 및 품질관리를 통한 부실공사·중대하자 예방	
20	S	해외 인프라 구축사업 및 신사업 창출	
21	S	저탄소 선박·MRO 대응을 위한 검사원 역량 강화와 기술사 육성 제도 개선	
22	S	임직원 공무 역량 강화를 통한 원가관리 및 조직 역량 혁신	
23	S	장애인 고용률 개선과 외국인 근로자 지원	
24	G	차별 없는 공정한 채용 절차 및 추가 채용	
25	G	부패 및 법규 위반 리스크 관리 강화	⑤

* '5.온실가스 감축내용 관리 감독'의 경우 중대이슈 선정 후 '8.탄소중립 전략 이행 및 온실가스 감축 관리'와 통폐합 하였음.

이중 중대성 평가 매트릭스

2025년 이중 중대성 평가 결과를 바탕으로 아래와 같이 평가 매트릭스를 구성하였습니다. 본 매트릭스를 통해 다양한 ESG 이슈를 체계적으로 평가하고, 당사 경영전략에 최적화된 우선순위를 식별하였습니다. 그 결과, 경영전략 및 이해관계자 대응에 중대한 영향을 미칠 수 있는 핵심 이슈를 도출하였으며, 도출된 핵심 이슈는 ESG위원회 보고, 지속가능경영보고서 작성, 공시 기준(GRI 등) 대응, 중장기 ESG 전략 수립의 근거 자료로 활용하였습니다.



Materiality Assessment

이중 중대성 평가 결과

2025년 중대성 평가 결과, 당사는 친환경 기술 개발, 온실가스 배출 관리, 산업 안전 및 보건 체계 강화, 거버넌스 강화를 핵심 이슈로 식별하였으며, 해당 이슈를 사업 전략·리스크 대응·공시 체계에 우선 반영 하였습니다. 특히 기후변화 대응과 안전관리 강화를 지속가능경영의 핵심 축으로 설정하고 관련 정책·실행계획을 지속적으로 고도화하고 있습니다. 앞으로도 중대성 평가 결과를 바탕으로 ESG 핵심 이슈를 선제적으로 식별·관리하고 전사적 실행력을 강화함으로써 이해관계자 신뢰를 공고히 하고 지속가능한 성장을 실현해 나가겠습니다.

5개 중대 이슈와 대응 방안

선별된 5개 중대 이슈는 아래와 같습니다. 각 이슈의 중대성을 정량화하여 상호 비교·우선 순위화하고, 잠재/실재 여부를 구분해 파급영향을 분석한 뒤 영향 완화 및 관리 강화를 위한 구체적 대응전략을 수립 하였습니다. 정량 평가는 영향 규모(환경 및 사회·재무), 발생 가능성, 규제, 시장동향, 이해관계자 관점 등을 반영해 점수화·임계치를 적용하였으며, 도출된 우선순위는 사업전략·리스크 관리와 연계하였습니다.

구분	중대성 이슈	환경 및 사회적 중대성			재무적 중대성			24년 대비 변동사항	이사회 선정	대응 전략	UN SDGs
		영향력	위험/기회	잠재/실재	영향력	위험/기회	잠재/실재				
E	탄소중립 전략 이행 및 온실가스 감축 관리	●●●●●	위험	잠재	●●●●●	위험	실재	기존	✓	· 기후변화 대응 및 환경경영 관련 안건 ESG 위원회 보고/의결 · 온실가스 인벤토리 시스템 운영을 통한 현장별 온실가스 배출량 관리 · 2024년 HJ중공업 CDP(탄소공개정보프로젝트) 가입 완료	
E	환경영향 저감 R&D 투자	●●	기회	실재	●●●	기회	실재	기존	✓	· 탄소 포집저장(CCS) 친환경 선박 기술 개발 수행 · 에너지 및 탄소저감을 위한 연구과제, 특허 출원 및 기술 개발 확대	
S	안전 최우선 경영 및 무재해 달성	●●●●●	위험	실재	●●●	위험	실재	기존	✓	· 경영책임자 안전보건 관리체계 이행점검 실시 · 현장 점검 활동 강화(CEO 현장 안전점검 확대 등) · 중대재해 ZERO 결의대회 시행	
S	협력사 동반성장 및 상생협력 강화	●	위험	잠재	●●●	위험	잠재	기존	✓	· 지속가능한 공급망 관리 정책 수립 · 협력사들과 양방향 소통 강화 및 지원 확대	
G	부패 및 법규 위반 리스크 관리 강화	●●	기회	잠재	●●●	위험	잠재	신규	✓	· ISO 37001(부패방지경영시스템) 도입 및 인증 (2025년 완료) · 청렴서약제 상시 운영 및 윤리·컴플라이언스 교육 강화	

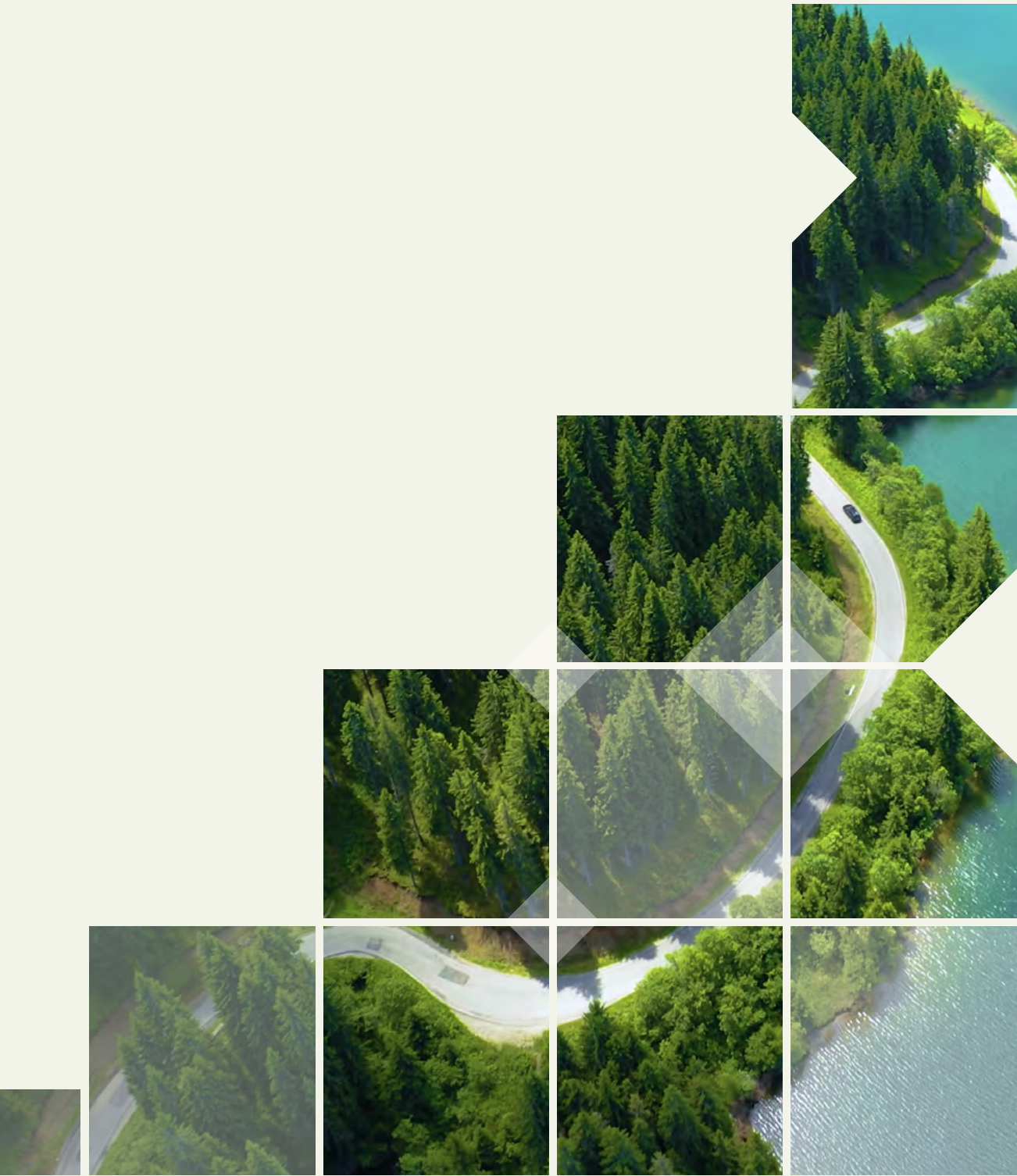
03

ENVIRONMENTAL

기후변화 시나리오 분석	25
환경경영	31
환경경영 활동 및 성과	36
생물다양성 보전 활동	40
친환경 기술	41

HJ중공업은 탄소중립 실현과 지속가능한 산업 생태계 구축을 목표로 하고 있습니다. 특히 환경 관련 데이터 확보를 시작으로 하여 친환경 기술 개발과 에너지 효율 향상에 주력하고 있습니다.

당사는 온실가스 저감, 자원순환, 생물다양성 보전 등 환경관련 이슈 전반에 걸쳐 책임 있는 경영을 실천하며, 기후변화 대응 선도 기업으로서의 역할을 강화해 나가고 있습니다.



기후변화 시나리오 분석

개요

HJ중공업은 기후변화로 인한 물리적·전환적 리스크를 체계적으로 식별하고 선제 대응 전략을 수립하기 위해, 국제적으로 공인된 기후 시나리오를 기반으로 분석을 수행하였습니다. 특히 기업의 재무적·비재무적 영향을 평가하기 위해 IPCC(Intergovernmental Panel on Climate Change, 기후변화에 관한 정부간 협의체)의 제6차 평가보고서(AR6)에 제시된 SSP(Shared Socioeconomic Pathways, 공유사회경제 경로) 시나리오를 참고하였습니다. 본 시나리오 분석을 통해 다양한 기후 경로에 따른 정책·시장 변화(전환 리스크)와 이상기후·해수면 상승 등 물리적 리스크를 종합적으로 고려하여 지속가능한 경영체계를 지속 강화할 계획입니다.

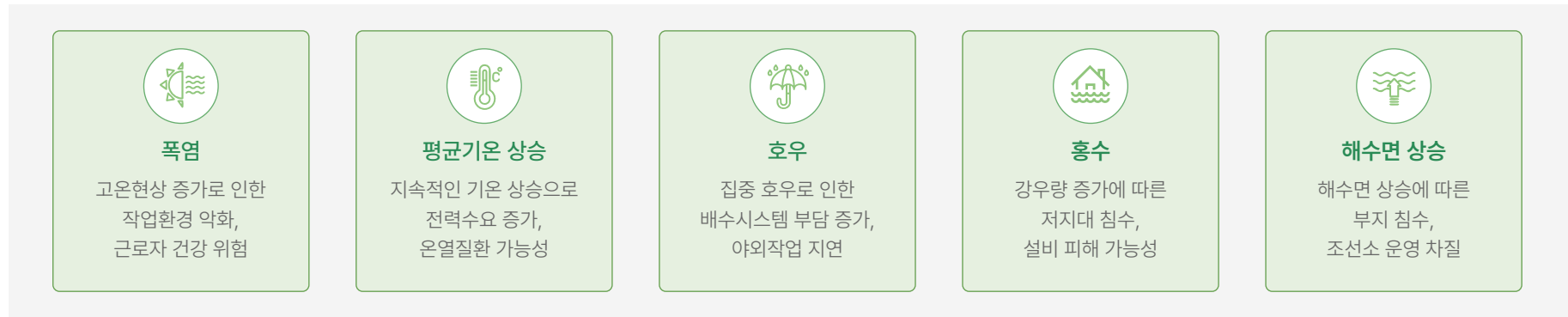
시나리오 선정

기후변화가 당사에 미치는 영향을 종합적으로 평가하기 위해 아래와 같이 SSP의 탄소중립, 현황 유지, 화석연료 기반 고성장 경로 총 세가지 시나리오를 활용하여 분석을 수행하였으며, 해수면 상승폭의 경우 국립해양조사원의 해양기후 수치모델을 참조하여 평균값을 전망하였습니다.



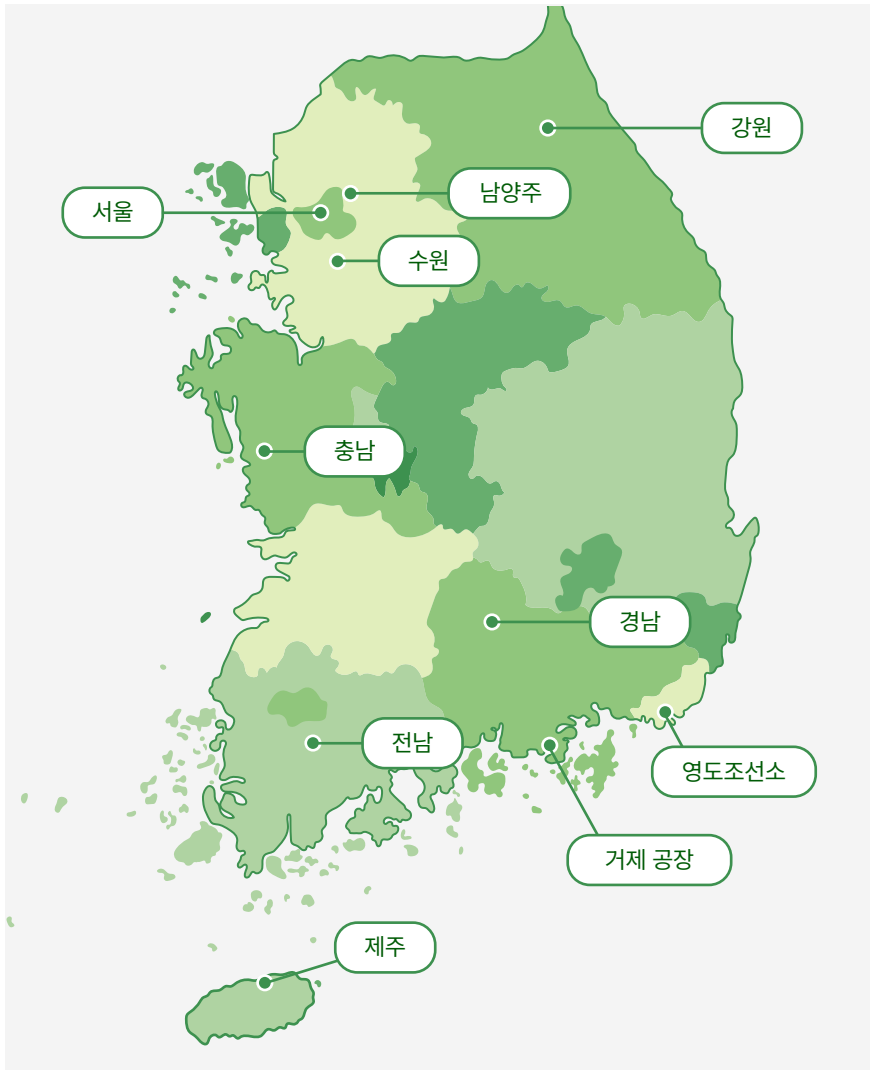
기후변화 재해 리스트

당사는 기업활동에 영향을 미칠 수 있는 기후 재해 유형을 아래와 같이 분류하고, 유형별 영향도를 분석하여 대응 전략을 마련하였습니다.



분석 대상

보고년도 시나리오 분석은 고정사업장인 조선소 2곳과 건설현장 중 매출액이 높고 잔여공기일이 2년 이상 남은 사업장 10곳을 더해 총 12개 사업장을 대상으로 진행하였습니다.



기후변화 시나리오 분석

분석 프로세스



기후변화 시나리오 분석

기후위험 진단

HJ 사업장별 물리적 기후위험 진단 결과

기후 변화에 따른 물리적 리스크 분석 결과, 당사 주요 사업장은 폭염, 집중호우, 강수패턴의 불확실성 증가 등의 기상 이슈에 노출되어 있는 것으로 확인되었습니다. 특히 서울·수원·제주·거제 등 일부 지역은 폭염과 홍수로 인한 중장기 물리적 리스크 수준이 높은 지역으로 분석됩니다. 평균기온 상승 및 호우 위험은 일부 지역에서 제한적으로 나타난 반면, 폭염과 홍수는 단기적으로도 높은 위험도를 보이며 중장기적으로 심화될 가능성이 큰 핵심 리스크로 판단됩니다. 이에 해당 지역을 중심으로 전반적 위험 수준을 재진단하고 필요 조치를 단계적으로 시행할 예정입니다. 한편, 해수면 상승의 경우 당사가 설정한 분석 기간 내에서는 당사 사업장에 미치는 유의미한 영향이 없는 것으로 분석되었습니다. 당사는 기후변화 시나리오를 바탕으로 단기적으로는 작업환경 및 운영 안정성 확보, 중장기적으로는 사업연속성 보장을 목표로 폭염·홍수 대응 방안을 구체화하고, 리스크 관리체계 고도화 및 사전 대응 프로세스 준비를 적극 추진하겠습니다.

진단 결과표

● 낮음 ● 보통 ● 위험

구분		폭염			평균기온 상승			호우			홍수			해수면 상승	
		단기	중기	장기	단기	중기	장기	단기	중기	장기	단기	중기	장기	단기	중/장기
건설	강원 A	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	강원 B	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	서울	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	남양주	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	수원	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	충남 A	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	충남 B	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	전남	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	제주	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	경남	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
조선	영도	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	거제	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●

기후변화 시나리오 분석

기후위험 진단

물리적 리스크 및 재무 영향

HJ중공업은 기후변화 리스크에 체계적으로 대응하기 위해 물리적 리스크와 전환적 리스크로 구분하여 전략을 수립하고 있습니다. 물리적 리스크는 급성(폭염, 태풍 집중 호우)과 만성(해수면 상승, 강수패턴 불확실성 증가)으로 세분화하여 유형별 맞춤 대응 전략을 마련하였으며, 특히 급성 리스크에 대비하여 단계별 대응 수칙을 수립하고 작업환경 보고 조치를 시행하고 있습니다. 또한 금년도 시나리오 분석을 바탕으로 위험 관리비용을 추정하고 예산을 편성함으로써 선제적 대응을 강화하고 있습니다. 시설 피해 및 공정 지연에 대비해서는 보험 가입과 사전 대응체계 강화를 통해 재무적 손실 최소화를 추진하고 있으며, 앞으로도 사업연속성 확보, 근로자 안전, 자산 보호를 위한 실행 중심 대응체계를 지속 고도화하겠습니다.

[단위: 백만원]

구분	위험 유형	리스크 영향	잠재적 재무영향	위험 관리비용	시점	대응 전략
급성	폭염, 태풍, 집중 호우 등 극단적 기후 현상	· 근로자 작업시간 단축에 의한 공기 지연 및 생산성/품질 저하 · 공기 만회를 위한 추가 장비/인력 투입 필요 · 사업장 운영 중단 또는 조선소 시설/장비 및 건조 중인 선박에 대한 피해 발생 우려 · 이에 따른 보험료 증가	13,938	732	단기	· 공기 준수를 위한 기후변화 리스크 대응 예산 편성 · 하절기 극단적 기후현상에 따른 공정 지연 사전 대응을 위한 모니터링 강화 및 공중 선행화 지속적 추진 · 기후 현상 단계별 행동 수칙 및 대응 프로세스 구축/이행과 근로자 휴게 시설 운영
만성	강수 패턴, 이상고온 등 기상 불확실성 상승	· 폭우에 의한 시설물 파손 및 원/부자재 유실 발생 우려	37	16	장기	· 기초 인프라 보강 및 피해 방지 설비 설치 · 기후변화 비상 대응 체계 구축

전환 리스크 및 재무 영향

기후변화 대응 과정에서 발생하는 전환 리스크는 정책·시장·사회적 평판의 변화로 인해 기업 경영환경에 직접적인 영향을 미칩니다. HJ중공업은 TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures) 권고안의 분류체계를 적용하여 3개 영역에서 전환 리스크를 식별·분석하였고, 글로벌 공급망 연계성과 주요 이해관계자의 요구 변화를 종합적으로 고려하여 당사 사업에 실질적 영향을 미칠 수 있는 리스크 요소를 도출하였습니다. 주요 전환 리스크로는 탄소 규제 강화, 친환경 기술 도입 압력, ESG 정보공개 확대 요구, 기업 이미지 및 투자자 신뢰도 변화 등이 포함됩니다. 각 리스크에 대해 잠재 비용과 실행 가능성을 분석하여 우선순위 기반 대응 전략을 수립하고, 이를 통해 통제·관리 체계를 고도화해 나가겠습니다.

[단위: 백만원]

구분	위험 유형	리스크 영향	잠재적 재무영향	위험 관리비용	시점	대응 전략
정책	온실가스 배출 규제 강화 (목표관리제 및 배출권 거래제 지정/이행)	· 온실가스 배출 규제 및 기후변화 정책 관련 대응 비용 증가 · 컨설팅, 세미나/교육, 전담 대응인력 총원, 배출량 외부 검증, 배출권 구매 등	208	147	중장기	· 기후변화 정책 대응 및 배출권 가격 등 동향 파악을 위한 전담인력 운용 및 외부 전문가 집단(컨설팅) 활용 · 향후 목표관리제/배출권 거래제 이행을 위한 업무 프로세스 구축 및 온실가스 기초 데이터 신뢰도 지속 확보

기후변화 시나리오 분석

기후위험 진단

전환 리스크 및 재무 영향

[단위: 백만원]

구분	위험 유형	리스크 영향	잠재적 재무영향	위험 관리비용	시점	대응 전략
시장	원자재 비용 상승	· 저탄소 대체재 전환 및 친환경 소재 사용에 따른 제조 원가 상승 · 국내·외 탄소중립 정책 강화에 따른 지속적인 에너지 투입 비용 상승	23,846	180	중기	· 원자재 가격 변동 추이 모니터링 및 구매 규모/시기를 고려한 연 단위 주요 품목별 구매 계획 수립 및 동종사 & 복수 사업장 공동 구매 방식 도입 · 친환경 자재 종류/구매량 점진적 확대 검토
평판	기후변화 문제 관련 언론/미디어 및 이해관계자(고객사) 관심도 상승	· ESG평가, 대외 신인도, 기업 이미지 제고 등에 필요한 ESG 관련 대응 비용 증가	68,200	1,820	단기	· ESG 관련 기업 홍보활동 강화 및 전사 언론 대처 지침 수립, 대응 체계 구축 · 기업 환경 이슈 관련 각종 언론사/미디어 모니터링 강화

기회 및 재무 영향

기후변화는 리스크인 동시에 신시장·신기술을 통한 경쟁력 강화의 기회이기도 합니다. 글로벌 탄소중립 전환에 따라 친환경 선박 수요가 증가하고 있으며, 이에 대한 선제적 대응은 당사의 지속가능성과 수익성 제고에 중요한 역할을 하고 있습니다. 금년에는 제품·서비스 측면의 기회 요소를 분석하였으며, 도출된 주요 실행 전략은 아래와 같습니다.

[단위: 백만원]

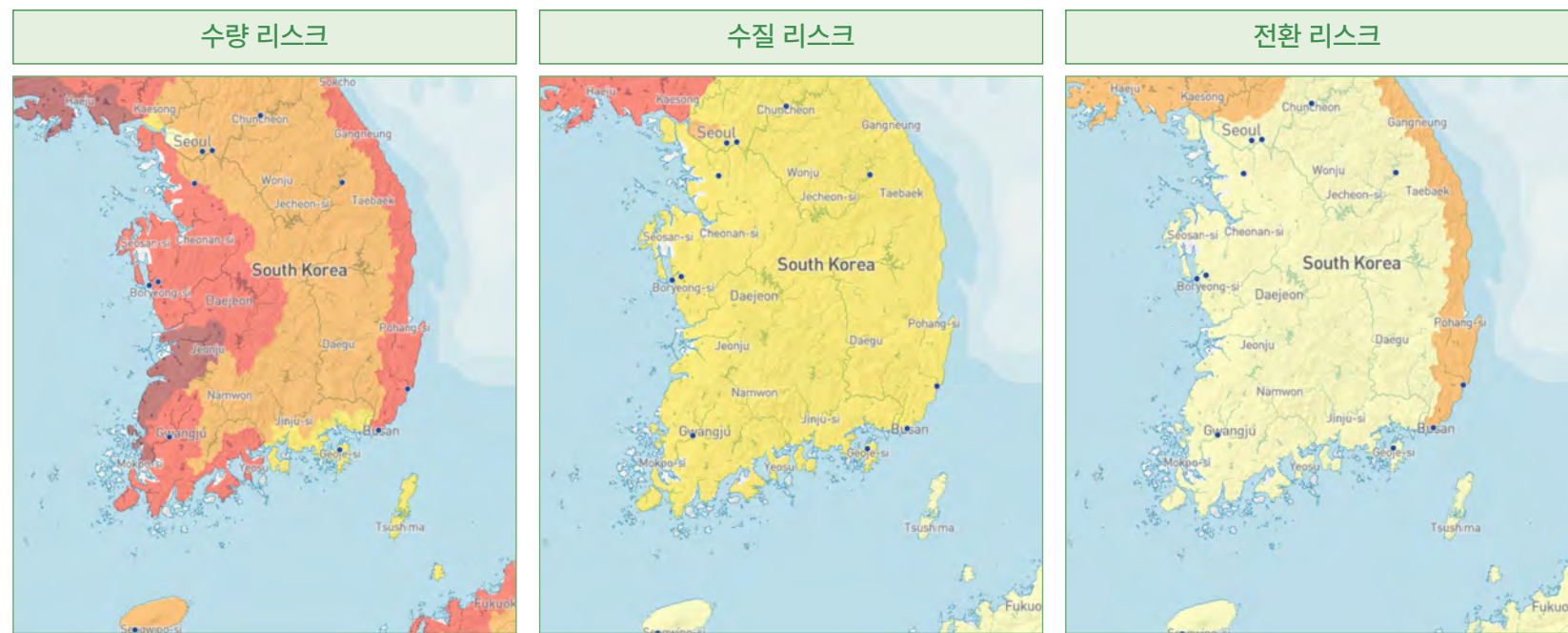
구분	기회 유형	대응 전략	잠재적 재무영향	기회 관리비용	시점	기대 효과
제품 및 서비스	친환경 건설/조선 시장 확대	· 녹색건축 및 ZEB 등 친환경 건축물 인증 실적 확대 · 탄소저감형 시공법 등 친환경 건설 기술 역량 강화 · 친환경 저탄소 선박 핵심 기술 개발을 위한 지속적 투자 추진 · 탈탄소 선박 시장 동향/기술/정책 등에 대한 설계 조직 내 상시 모니터링 체계 구축	882,821	1,112	중기	· 친환경 건설 사업 포트폴리오 다각화로 인한 시장 점유율 확대 · IMO 배출 규제에 따른 친환경 선박 수주량 증가를 통한 매출 확대

기후변화 시나리오 분석

수자원 리스크 관리

HJ중공업은 기후변화로 인한 수자원 확보 중요성이 증대됨에 따라, 사업장별 물 관련 리스크를 체계적으로 파악하고 선제적 대응을 마련하기 위해 세계자원연구소(WRI)가 제공하는 Aqueduct Water Risk Atlas를 활용한 분석을 진행하였습니다. 물 스트레스 수준, 수자원 고갈 가능성, 강수량 변화, 홍수 위험 등 다양한 수자원 리스크 요인을 검토하였습니다. 분석 대상 사업장은 2년 이상 운영되는 사업장과 영속 사업장, 기업 전체 Scope 1 온실가스 배출 비중이 상대적으로 높은 사업장, 매출 기여도가 높은 핵심 사업장을 기준으로 선정하였습니다. 당사는 매년 각 사업장이 위치한 지역의 수자원 리스크 수준을 정량 평가하고, 향후 기후 시나리오 변화에 따라 발생할 수 있는 물 부족 또는 수해에 대해 전략적 대응방안을 수립할 예정입니다.

사업장별 WRI Water Risk Atlas

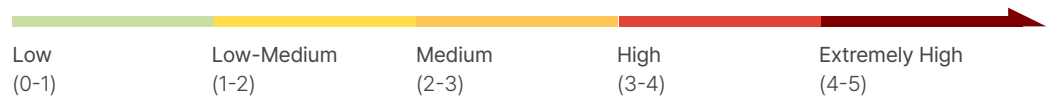


HJ중공업은 WRI Water Risk Atlas의 주요 지표를 활용하여 사업장별 수자원 리스크를 평가하였습니다. 평가 항목은 수량 리스크, 수질 리스크, 전환 리스크로 구분되며, 각 리스크 유형별 정량·정성 지표를 반영한 종합 진단을 통해 고위험 지역을 중심으로 대응 전략을 수립해 나가겠습니다.

수량 리스크는 기초 물 스트레스와 가용성 변동성 지표를 통해 물 부족 가능성을 평가하였으며, 이에 따라 물 사용 효율화와 재이용 기술 도입 등 추가 대응이 필요한 것으로 판단됩니다. 수질 리스크는 반환유량 비율과 미처리 폐수 배출 비율을 기반으로 수질 악화 가능성을 진단하였고, 수처리 비용 증가 및 관련 규제 강화에 대비해 주요 지표를 지속적으로 모니터링할 예정입니다. 전환 리스크의 경우 물 관련 규제 강화 가능성, 지역사회 인식 변화 등을 종합적으로 고려하여 고위험 지역을 중심으로 단계적인 대응책을 마련해 나가겠습니다.

사업장별 수자원 리스크 노출도

구분		수량리스크	수질 리스크	전환 리스크
건설	강원 A	●	●	●
	강원 B	●	●	●
	서울	●	●	●
	남양주	●	●	●
	수원	●	●	●
	충남 A	●	●	●
	충남 B	●	●	●
	전남	●	●	●
	제주	●	●	●
조선	경남	●	●	●
	영도	●	●	●
거제		●	●	●

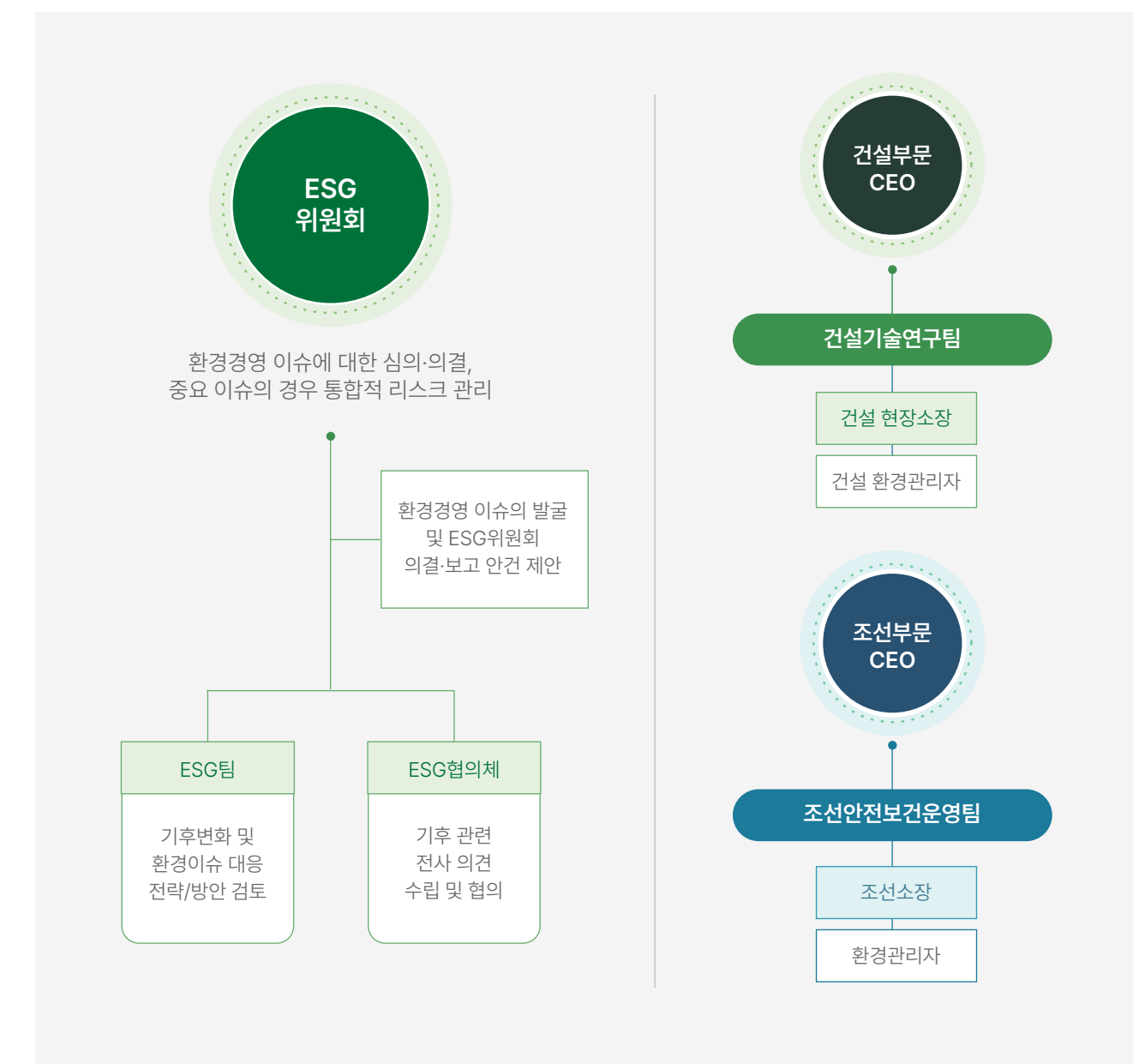


환경경영

환경경영 거버넌스

HJ중공업은 이사회를 중심으로 주요 의사결정을 수행하며, 환경·사회·거버넌스(ESG)와 관련된 리스크와 기회를 체계적으로 관리하고 있습니다. 이사회는 다양한 이해관계자의 관점을 반영하여 기업의 지속 가능한 발전 방향에 대한 전략적 합의를 도출합니다. ESG팀은 기후변화로 인한 리스크와 기회를 식별하고, 이에 대한 대응전략을 수립하며, 실행 가능한 세부 방안을 마련합니다. 주요 사안은 CEO에게 보고된 후 ESG위원회 또는 이사회의 심의와 승인을 거쳐 최종 확정되며, 전사적인 기후대응은 면밀히 검토됩니다. 또한, 목표 달성 진행 상황을 정기적으로 점검·관리하여 실행력을 강화하고 있습니다.

환경경영 지배구조



환경경영 방침

HJ중공업은 2050년 탄소중립 달성을 향한 확고한 의지를 바탕으로, 경제적·사회적 책임을 성실히 이행하며 지속가능한 성장을 실현하고 있습니다. 당사는 건설 및 조선사업 전 영역에서 환경영향을 최소화하기 위해 친환경 경영 전략을 고도화하고, 이를 체계적이고 효율적으로 관리하고 있습니다. 또한 전사적으로 강화된 환경 관리 시스템을 운영하여, 임직원, 협력사 등 모든 이해관계자와 함께 환경 목표와 성과를 정기적으로 점검·공유하며, 변화하는 기후·환경 이슈에 선제적으로 대응하고 지속적인 개선을 추진하고 있습니다.



ISO 14001 기반 환경경영 시스템 운영

HJ중공업은 ISO 14001(환경경영시스템)을 기반으로 환경 관련 데이터를 체계적으로 관리하는 통합관리 체계를 운영하고 있습니다. 당사는 전 사업장의 온실가스 배출량, 에너지 사용량, 폐기물 발생량 등 주요 환경 데이터를 통합적으로 수집·분석·모니터링 할 수 있는 시스템을 구축하였으며, 이를 통해 데이터 기반의 효율적이고 투명한 환경경영을 실현하고 있습니다.

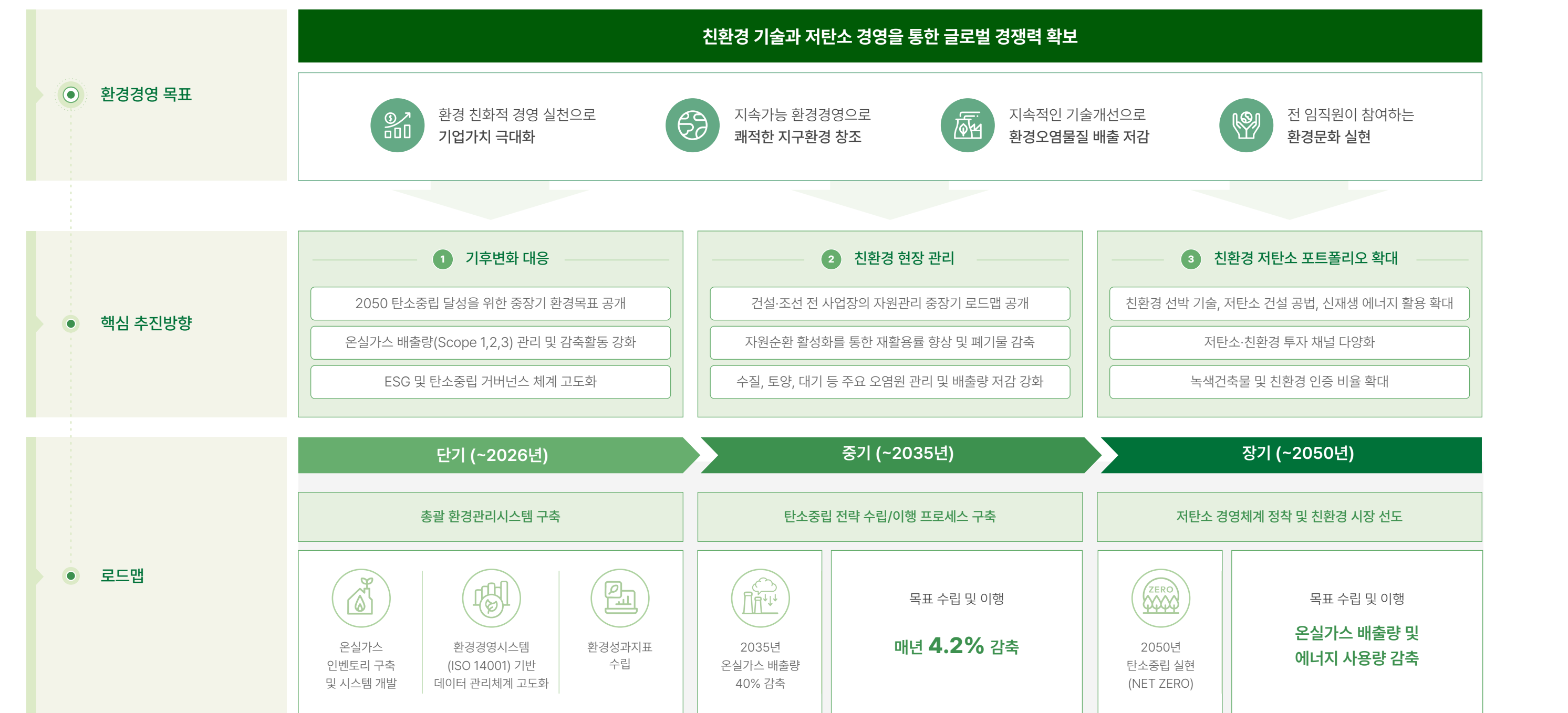


환경경영시스템(ISO 14001) 인증서

환경경영

환경경영 목표와 핵심 추진방향

지속적으로 심화되는 기후변화와 환경 규제는 기업에게 새로운 도전이자 혁신의 기회를 제공하고 있습니다. HJ중공업은 이러한 변화 속에서 친환경 경영을 핵심 가치로 내재화하며, 모든 사업 활동 전반에 걸쳐 환경적 책임을 강화하고 있습니다. 당사는 ISO 14001 환경경영시스템을 기반으로 환경보전 활동을 체계적으로 추진하고 있으며, 기후변화 리스크 대응과 더불어 재생에너지 활용, 자원순환 확대, 온실가스 감축 등 구체적인 환경 경영목표를 설정하고 실행하고 있습니다. 또한 전 임직원이 환경경영에 참여할 수 있는 교육과 프로그램을 강화하여, 고객만족과 환경 보전이 조화를 이루는 지속가능성을 실현해 나가겠습니다.



환경경영

환경경영 전략

HJ중공업은 글로벌 환경 이니셔티브와 국가 온실가스 감축목표(NDC)를 참조하여 2035년과 2050년을 목표 연도로 하는 중장기 환경경영 목표를 수립하였습니다. 각 환경 요소별로 감축 및 효율 개선 목표치를 명확히 설정하고, 이를 달성하기 위한 단계별 추진 전략을 마련함으로써 지속가능한 경영체계를 체계적으로 강화하고자 합니다. 또한 에너지 및 자원 사용량에 대한 원단위 기반 산정 체계를 도입하여 연도별 성과를 직접 비교·분석할 수 있도록 하였으며, 이를 통해 성과 관리의 투명성과 객관성을 제고하고 있습니다. HJ중공업은 매년 관리지표를 점검하고, 분석 결과를 바탕으로 개선 과제를 도출하여 실행 중심의 액션 플랜을 지속적으로 추진함으로써 글로벌 수준의 환경경영 역량을 확보하고 저탄소 전환을 위한 기반을 꾸준히 강화해 나가겠습니다.

주요 환경 요소별 중장기 관리목표 및 전략

구분	내용	단위	중기 (~2035년)		장기 (~2050년)	
			달성목표	추진전략	달성목표	추진전략
 온실가스 배출량	배출 감소량	%	40	· 자체 환경관리 점검 기준 및 지원체계 실효성 강화 · 사업장 환경 관리 역량 제고 및 관리 지침 상세화 · 주요 위반 항목 관리 절차 지속적 개선 · 환경 요소별 목표 달성을 위한 성과관리 시행	NET ZERO	· 전 사업장을 환경 친화적 사업장으로 운영
 에너지 사용량	원단위 사용량	TJ/억원	0.05	· 임직원 대상 환경 교육 지속적 이행 및 수준 향상을 통한 환경인식 전환도모와 개선 활동 범위 확대	0.04	· 건설/조선 전 과정에서 환경 영향을 평가하고 지속적 저감활동 전개
 용수 사용량	원단위 사용량	ton/억원	16	· 환경 법규 준수 프로세스의 지속적 개선/강화를 통한 PQ 신인도 관리	14	· 전 임직원의 환경의식 고취와 자발적 참여 확대, 지속적 환경경영 역량 강화
 폐기물	총 배출량 대비 재활용량 비율	%	90		99	· 협력사 환경관리 지원 범위 지속적 확대를 통한 유기적 환경 관리 체계 구축
 환경법규 중대위반	PQ신인도 환경 감점	건수	ZERO		ZERO	· 전사 환경관리 지원 범위 지속적 확대를 통한 유기적 환경 관리 체계 구축

주요 환경 이슈별 위험요인 분석 및 대응 전략

[단위: 백만원]

구분	유형	위험요인	리스크 영향	잠재적 재무영향	위험 관리 비용	시점	대응전략
전환적 리스크	정책	환경 정책/규제 및 법적 요구 사항의 지속적 강화 (대기, 소음·진동, 폐기물, 수질오염 등)	· 환경 규제 준수를 위한 사업 유형별 환경 시설 및 인력 투자/운영 비용 증가 · 환경 이슈별 법규 강화에 따른 위반 횟수 증가 - 공공공사 수주 PQ 신인도 환경 항목 감점 (수주 경쟁력 하락에 따른 매출 감소) - 과태료 비용 증가	3,980	554	단기	· 사업장 환경점검/교육 정기적 이행 및 수준 향상을 통한 지속적 임직원 환경경영 역량 강화 · 환경경영 업무 프로세스 및 관리 시스템 고도화 추진 · 사업장 적용 환경 규제 파악 및 세부 대응 지침 수립/배포 · 환경 규제 이슈별 즉각적인 사업장 업무 지원과 긴밀한 대응을 위한 본사 환경 전담부서 R&R 및 조직규모 지속 확대 추진 · 협력사 환경 법규 준수 및 환경경영 수준 제고 (환경 리스크 진단/평가 제도 강화 및 지원 제도 수립 추진)
	평판	지역 사회 주요 환경 관련 민원 발생 증가 및 언론 관심도 증가	· 각 사업장별 동시다발적 환경 민원 및 언론 이슈의 적기 대응을 위한 투입비 증가 · ESG평가, 대외 신인도, 기업 이미지 제고를 위한 직/간접 비용 증가	442	130	단기	· ESG 관련 기업 홍보활동 강화 및 전사 언론 대처 지침 수립 & 대응 체계 구축

환경경영

환경경영 운영체계

HJ중공업은 환경경영시스템을 기반으로 설계·조달·시공·운영 등 건설·조선 사업 전 과정에 환경 요소를 통합하여 환경성과 평가체계를 운영하고, 온실가스, 에너지, 오염물질 등 주요 환경 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다. 건설부문은 친환경 설계 적용, 공정별 환경 영향 최소화, 현장 환경관리 수준 제고에 중점을 두고 있으며, 조선부문은 글로벌 환경 규제 강화와 고객 요구에 대응하여 저탄소·친환경 선박 기술 개발과 운항 효율 향상 솔루션을 확대하고 있습니다. HJ중공업은 이러한 활동을 바탕으로 사내 환경 관리 프로세스를 지속적으로 개선하고, 이해관계자 요구에 부합하는 실질적인 환경성과 창출에 주력하고 있습니다.



환경경영

환경경영 실적

환경부문 투자 실적

HJ중공업은 지속가능한 성장과 환경경영 고도화를 위해 친환경 설비 및 기술 개발에 대한 투자를 꾸준히 확대하고 있습니다. 올해는 사업장 환경오염 방지 역량 강화를 위해 비산먼지·미세도로 저감 장치, 소음·진동 저감 설비, 폐기물 처리 시설, 수질오염 방지시설, 고효율 집진장치 등 핵심 인프라를 확충하였습니다. 당사는 앞으로 환경부문 투자를 통한 실질적 성과 창출로 ESG 경쟁력을 지속 강화해 나갈 것입니다.

환경 투자 금액 현황

구분	단위	2022	2023	2024	비고
환경관련 시설 투자	억원	37.8	27.7	44.2	건설 사업장 내 각종 환경 시설 외
환경관련 기술 투자	억원	5.9	4.2	3.3	선박 저탄소 추진 기술 및 친환경 소화장치 개발 외
합계	억원	43.7	31.9	47.5	-

친환경 매출 실적

구분	단위	2022	2023	2024	비고
친환경 매출액 [A]	억원	656	4,040	4,925	-
총 매출액 [B]	억원	17,881	21,620	18,860	-
친환경 매출 비율 [A/B]	%	3.7	18.7	26.1	-

친환경 매출 기준

당사는 한국형 녹색분류 체계(K-Taxonomy)를 적용하여 아래와 같이 당사의 친환경 사업 기준을 수립하고 해당 사업군의 매출 실적을 공개하고 있습니다.

구분	분야(항)	경제활동(호)	설명
건설부문	도시·건물	제로에너지건축물(또는 녹색건축물) 신규 건설 및 리모델링	· 제로에너지건축물 인증 - 공공 : 4등급 이상 - 그외 : 5등급 이상
조선부문	수송	친환경 선박 건조	· 이중 연료 추진선 · 하이브리드 추진선

친환경 구매 실적

당사는 친환경 가치사슬 구축을 위해 재생 원료와 인증 자재 사용을 전략적으로 확대하고 있습니다. 보고 기준 연도에는 순환골재와 쇼트볼 등 재생 원료의 적용 범위를 넓혔으며, 설계 초기 단계부터 친환경 자재 사용 계획을 수립하여 녹색건축인증 및 친환경 설계 지침을 충실히 이행하였습니다.

구분	단위	2022	2023	2024
순환골재	m3	3,349	7,949	14,195
	백만원	26.3	55.7	103.0
순환모래	m3	3,485	3,286	307
	백만원	62.7	58.2	5.0
Steel Grit (쇼트볼)	ton	30	90	120
	백만원	35.4	104.0	138.0
친환경 구매액 [A]	백만원	124.0	218.0	246.0
총 구매액 [B]	백만원	844,122	677,607	564,244
친환경 구매 비율 [A/B]	%	0.015	0.032	0.044

친환경 구매 기준

당사는 환경부 녹색제품 구매지침에 준하여 환경표지인증제품, GR(우수재활용) 인증제품, 저탄소 인증제품 및 내부 자체 기준(재생원료/재활용 자재류)에 부합하는 품목들을 친환경 구매품목으로 규정하고 해당 구매 실적을 공개하고 있습니다.



환경표지
인증제품



GR(우수재활용)
인증제품



저탄소
인증제품



기타 (재생원료 및
재활용 자재류)

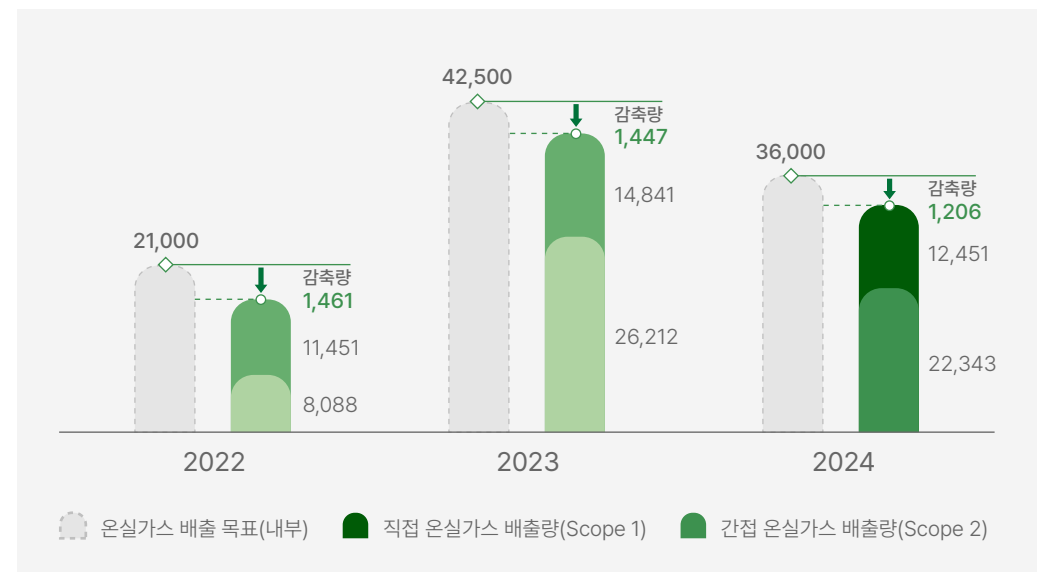
환경경영 활동 및 성과

온실가스 및 에너지

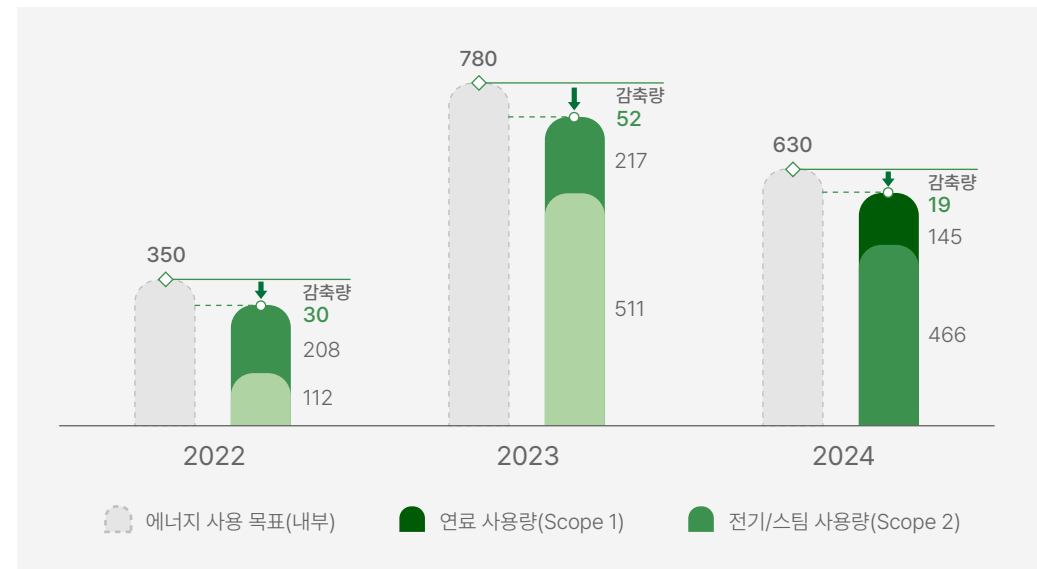
온실가스 배출 및 에너지 사용 현황

HJ중공업은 온실가스 배출 목표와 에너지 사용 목표를 설정하고, 배출량 및 사용량을 투명하게 공개함으로써 감축 효과를 극대화하며 기후변화 대응에 적극 동참하고 있습니다. 또한, 탄소중립 기본법에 따른 목표관리제 대상 기업 지정을 대비하여, 온실가스 감축목표 협약을 성실히 이행하고 있습니다. 이를 위해 국내 온실가스 Scope 1, 2 배출 목표와 실제 배출량을 자발적으로 공개하여 투명성과 신뢰성을 높이고 있습니다.

온실가스 배출 목표 및 실적



에너지 사용 목표 및 실적



온실가스 Scope 1, 2 배출량

[단위: tCO₂-eq]

구분	2022	2023	2024
온실가스 배출목표(내부)	21,000	42,500	36,000
직접 온실가스 배출량 (Scope 1)	11,451	14,841	12,451
간접 온실가스 배출량 (Scope 2)	8,088	26,212	22,343
총 온실가스 배출량 (Scope 1 + Scope 2)	19,539	41,053	34,794

* 연간 온실가스 배출량은 사업장별로 소수점 단위 이하를 절삭하여 합산하므로, 종류별 배출량 합계와 차이가 발생할 수 있습니다.
* 공개범위 : 2022년 조선부문 사업자 한정 / 2023~2024년 전 사업장 대상 (조선+건설, 해외현장 제외)

에너지 사용량

[단위: TJ]

구분	2022	2023	2024
온실가스 배출목표(내부)	350	780	630
연료 사용량 (Scope 1)	208	217	145
전기/스팀 사용량 (Scope 2)	112	511	466
총 에너지 배출량 (Scope 1 + Scope 2)	320	728	611

* 연간 에너지 사용량은 사업장별로 소수점 단위 이하를 절삭하여 합산하므로, 종류별 배출량 합계와 차이가 발생할 수 있습니다.
* 공개범위 : 2022년 조선부문 사업자 한정 / 2023~2024년 전 사업장 대상 (조선+건설, 해외현장 제외)

온실가스 Scope 3 배출량

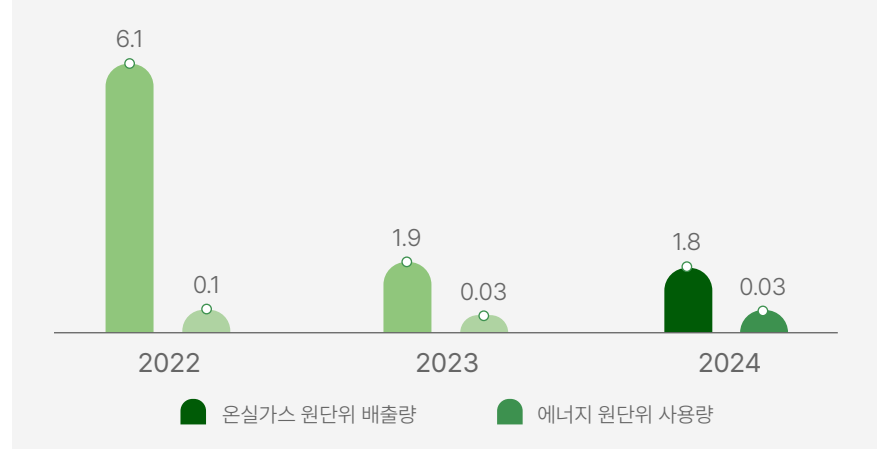
사업장에서 발생하는 온실가스 배출량을 Scope 1과 Scope 2 뿐만 아니라, 가치사슬 전반에서 발생하는 Scope 3까지 범위를 확대하여 단계적으로 공개하고 있습니다. Scope 3 배출량은 임직원 출장 및 통근 부문부터 산정·공개를 시작하였으며, 향후 카테고리 범위를 순차적으로 확대해 나갈 계획입니다. 이러한 노력은 당사의 경영 활동이 환경에 미치는 영향을 종합적으로 파악하고, 기후변화 대응 전략을 한층 고도화 하는 기반이 되고 있습니다.

카테고리별 Scope 3 배출량

[단위: tCO₂-eq]

구분	2022	2023	2024
Category 6 (임직원 출장)	-	599	525
Category 7 (임직원 통근)	-	-	1,595

원단위 배출량 및 사용량 실적



구분	2022	2023	2024	비고
온실가스 원단위 배출량 (tCO ₂ -eq/억원)	6.10	1.90	1.84	매출액 기준
에너지 원단위 사용량 (TJ/억원)	0.10	0.03	0.03	매출액 기준

환경경영 활동 및 성과

폐기물 관리

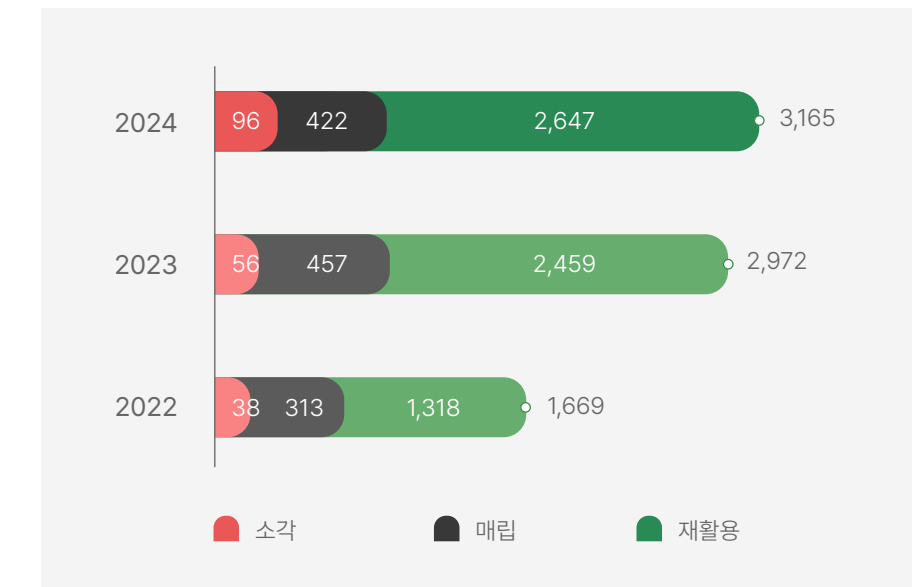
자원순환 및 폐기물 관리

HJ중공업은 「폐기물관리법」을 준수하여 폐기물의 발생부터 처리까지 전 과정을 철저히 관리하고 있습니다. 각 사업장에서 발생하는 폐기물은 폐기물 관리 시스템인 '올바로시스템'을 통해 사업장별 발생량과 재활용률을 관리하며, 이를 기반으로 효율적이고 지속가능한 자원 관리를 실현하고 있습니다. 또한, 등록된 전문 협력업체에 폐기물 운반 및 처리를 위탁하고 있으며, 현장에서는 폐기물 특성에 적합한 분리 보관 시설을 운영하여 분리·선별 후 허가받은 수집·운반업체를 통해 처리하고 있습니다. 모든 폐기물은 사업장폐기물과 지정폐기물과 구분되어 지정된 장소에서 수집·운반·보관·배출되며, 유형별 특성에 따라 적정하게 처리됩니다. 특히, 재활용률 향상을 위해 지속적인 개선 활동을 추진한 결과, 2024년에는 폐기물 재활용률 84%까지 달성하였습니다.



3개년도 폐기물 처리 실적

[단위: ton]



* 상기 데이터는 조선부문에 한함

폐기물 배출량 및 재활용률 현황



* 상기 데이터는 조선부문에 한함

주요 폐기물 발생/처리 현황

[단위: ton]

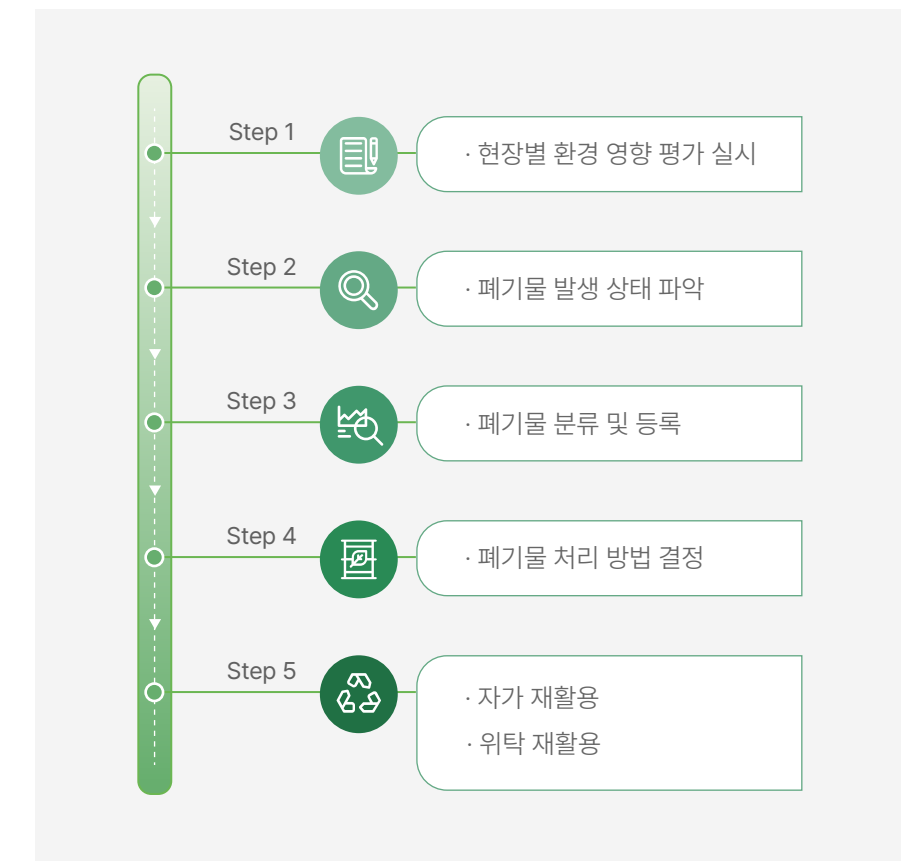
구분	2022	2023	2024
폐합성수지	684	1,428	1,703
광재류	316	377	377
폐사	313	457	422
폐목재	250	487	444

* 상기 데이터는 조선부문에 한함

폐기물 처리와 관리

HJ중공업은 폐기물의 안전하고 효율적인 처리를 위해 우수한 폐기물 처리 업체를 협력사로 등록하고, 정기적인 평가를 통해 개선요청, 경고, 계약 해지 등의 후속조치를 취하고 있습니다. 폐기물은 폐기물관리법과 내부 관리 기준에 따라 전문 처리업체에 위탁되며, 각 사업장에서는 분리 보관 시설을 통해 적합한 방식으로 폐기물을 선별하고, 수집·운반 업체를 통해 안전하게 처리업체로 이송됩니다. 이 과정은 계근대 측정을 통해 정확히 기록되며, 폐기물 종합관리 시스템에 실시간으로 입력되어 모니터링됩니다. 당사는 폐기물 처리 방식을 매립, 재활용, 소각 등으로 구분하여 적정하게 처리하고, 재활용률을 지속적으로 개선하는 방향으로 관리체계를 강화하고 있습니다.

폐기물 처리 절차



환경경영 활동 및 성과

환경영향 관리

대기환경 관리

HJ중공업은 대기오염물질, 특히 비산먼지 및 미세먼지 배출 저감을 위해 체계적인 관리 체계를 운영하고 있으며, 환경 관리 전담 인력을 배치하여 철저한 현장 모니터링을 실시하고 있습니다. 주요 저감 활동으로는 노후 건설기계의 단계적 사용 제한, 살수차 운행, 작업 공정 개선 등이 있으며, 이러한 조치는 공정별 맞춤형으로 적용되어 실질적인 비산먼지 발생 억제를 가능하게 하고 있습니다. HJ중공업은 앞으로도 대기질 개선 및 기후변화 대응의 일환으로 지속적인 감축 활동을 추진해 나갈 계획입니다.

환경 모니터링 시스템

HJ중공업은 모든 현장에 미세먼지 및 소음 측정 장비를 설치하여 실시간으로 모니터링을 운영하고 있습니다. 측정된 수치는 현장 내 전광판을 통해 공유되며, 관련 기준 초과 시 신속한 대응이 이루어질 수 있도록 하고 있습니다. 이러한 체계적이고 투명한 정보 공유 및 대응 시스템은 환경 영향을 최소화하고 이해관계자와의 신뢰를 강화하는 데 기여하고 있습니다.

소음·진동 관리

HJ중공업은 법적 규제 수준보다 강화된 내부 공정별 소음·진동 관리 기준을 수립하고 이를 철저히 준수하고 있습니다. 현장에는 소음 측정기와 전광판을 설치하여 법정 규제 기준(주거지역 65dB, 기타 지역 70dB) 이하로 유지되도록 관리하고 있으며, 이를 통해 소음·진동 관리의 효과성을 높이고 있습니다. 또한 공사 소음을 최소화하기 위해 소음 방지시설 설치, 공사 차량의 소음 저감을 위한 운행 속도 제한, 작업방법 개선 등 다양한 저감 대책을 시행하고 있습니다.

환경영향 사내관리 기준

구분	기준
비산먼지 관리	· 비산먼지(PM2.5) 24시간 평균치 25µm/m³ 이하 · 비산먼지(PM10) 24시간 평균치 50µm/m³ 이하
소음·진동 관리	· 주거지역 60dB 이하 · 그 밖의 지역 65dB 이하
수질오염 관리	· COD, BOD(화학적, 생물학적 산소요구량) 15ppm 이하 · SS(부유물질) 15ppm 이하

환경정보 관리시스템 운영

당사는 온실가스 배출량, 폐기물 발생량, 용수 사용량 등 현장 내 환경 데이터들을 통합적으로 모니터링하여 전체 사업장의 환경 데이터를 효율적으로 관리할 수 있는 환경 모듈 시스템을 운영하고 있습니다. (ISO 14001, 환경관리 시스템 기반)

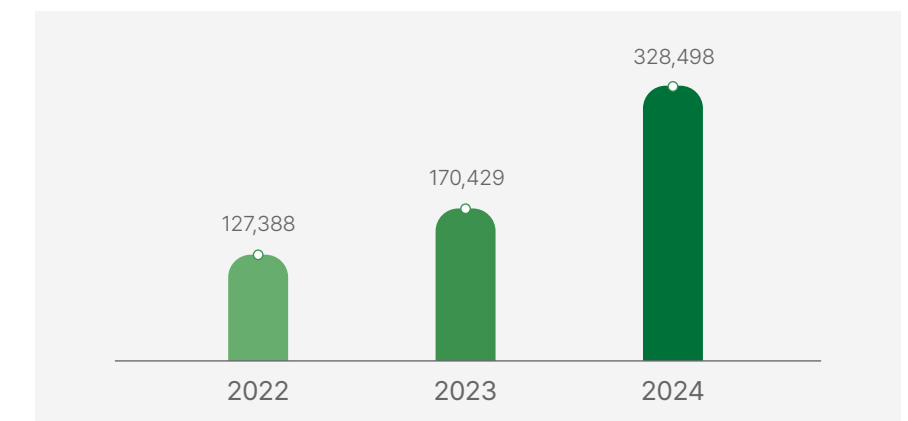


미세먼지/소음 실시간 모니터링

수자원 관리

HJ중공업은 환경영향과 물 사용 낭비를 최소화하기 위해 체계적으로 관리하고 있습니다. 각 사업장의 용수 사용량을 정기적으로 점검하며, 현장 사무실에는 친환경 인증을 받은 위생기기 설치를 권장하고 있습니다. 또한 비산먼지 억제 시 스프링클러와 차량 감지 센서를 도입해 용수 사용 효율을 높이고 있습니다. 더불어 수질오염물질 모니터링 시스템을 구축하고 내부 기준에 따라 수질 검사를 실시하여 수질오염을 예방하고 있습니다.

용수 사용량



* 공개범위: 2022-2023년 조선부문 사업자 한정
2024년 전 사업장 대상 (조선+건설, 해외현장 제외)

탄소정보공개 프로젝트(CDP) 이니셔티브 참여

HJ중공업은 환경관련 규제가 강화되는 세계적인 추세 속에서 선제적으로 대응할 수 있는 기반을 마련하고 회사의 지속가능성을 대외적으로 드러내고자 환경 분야의 독보적인 영향력을 가진 영국의 비영리기구이자 글로벌 이니셔티브인 CDP에 2024년도 가입하고, 기업의 탄소배출 및 환경 정보 공개를 완료하였습니다. 당사는 매년 CDP 참여 및 정보 공개 활동을 통해 다양한 이해관계자들의 기후변화 대응 관련 니즈에 꾸준히 부합해 나갈 계획입니다.

환경경영 활동 및 성과

환경영향 관리

수질오염물질 관리

HJ중공업은 시공 과정에서 발생하는 폐수를 법적 허용 기준에 따라 철저히 관리하고 있습니다. 각 사업장에서 폐수배출시설을 운영하여 수질오염물질을 효과적으로 저감한 후 방류하고 있으며, 배출수는 관련 법규에서 정한 기준을 충족하도록 정기적으로 관리·점검하고 있습니다. 또한, 현장 가설사무실 운영 과정에서 발생하는 오수는 정화조 또는 오수처리시설을 통해 처리한 뒤 방류함으로써 수질오염을 예방하고 있습니다. 이를 통해 당사는 시공과정과 현장 운영에서 발생할 수 있는 수질 오염 리스크를 사전에 차단하고 있습니다.

2개년도 수질오염물질 관리 현황

구분	법적기준	2023		2024		비고
		농도 (ppm)	발생량 (ton)	농도 (ppm)	발생량 (ton)	
BOD	10ppm 또는 20ppm 이하 (사업장 여건별)	0.4~7.4	0.00220	1.4~17.3	0.00103	6개 현장
SS	10ppm 또는 20ppm 이하 (사업장 여건별)	1.8~6.9	0.00193	1.4~18.4	0.00083	6개 현장

* 조사대상 : 건설 사업장 내 개인 하수처리 시설 (정화조/오수처리시설)

임직원 환경경영 참여 유도

HJ중공업은 임직원의 환경경영 참여를 확대하기 위해 매월 정기적으로 동종사의 환경 관리 우수사례 및 사고사례를 공유하며 임직원의 환경 인식을 강화하고 있습니다. 앞으로도 다양한 캠페인과 프로그램을 통해 임직원이 실질적으로 환경경영 활동에 참여 할 수 있도록 적극적으로 지원할 계획입니다.



사업장 환경 관리

HJ중공업은 「대기환경보전법」, 「건설폐기물관법」, 「소음·진동」, 「물환경보전법」, 「토양환경보전법」, 「탄소중립기본법」 등 환경관련 법령 및 규제를 철저히 준수하기 위해 ISO 14001 인증과 통합환경정보 관리시스템을 기반으로 환경경영시스템을 운영하고 있습니다. 본사 환경 전담 조직인 조선안전보건운영팀과 건설기술연구팀은 관련 법규를 지속적으로 모니터링하고, 이에 대응하기 위한 사내 절차, 지침, 제도, 현장 환경 관리 가이드라인 등을 수립하여 현장에 대한 지원, 교육, 점검 및 평가를 수행하고 있습니다. 정기적인 환경교육과 점검을 통해 친환경 현장을 조성하고, 환경 리스크를 사전에 예방하기 위해 적극적인 관리 활동을 실시하고 있습니다.

친환경 교육 실시

건설부문 전 사업장 대상
품질 환경 교육

사업장 소속 임직원

666명

- 환경 법규 개정 사항 및 주요 위반 사례 공유
- 사업장별 환경 정보 ERP 시스템 월단위 입력 관련 피드백

건설 현장관리자 대상 ESG 경영 및
온실가스 인벤토리 관련 교육

사업장별 관리팀장급

27명

- 온실가스 인벤토리 설명 및 배출량 산출을 위한 기초
- 데이터 증빙자료 취합 & 관리절차 안내

조선부문 협력사 ESG경영 및
기후변화 대응 인식 강화 교육

협력업체 사장단 및 유관부서 임직원

51명

- 공급망 ESG경영 도입
- 환경경영 및 기후변화 대응 인식 제고

국내 환경이니셔티브 가입 및 활동

당사는 '신기업가정신협의회(ERT)'와 '기업과 생물다양성 플랫폼(BNBP)'에 가입하여, 환경과 생물다양성 보전을 위한 공동 과제를 실천하고 있습니다. 이를 통해 국내 환경이니셔티브와의 협력을 강화하고, 자원 순환 및 생태계 보전에 기여하고 있습니다. 앞으로도 이러한 참여를 기반으로 환경경영 수준을 지속적으로 향상시키고, 이해관계자와의 신뢰를 더욱 공고히 해 나갈 계획입니다.



생물다양성 보전 활동

생물다양성 보전 활동

HJ중공업은 사업장 및 건설현장 주변의 자연환경 보호와 생물다양성 보전을 중요한 환경경영 과제로 인식하고, 이에 대한 체계적인 관리와 실천 활동을 강화하고 있습니다. 당사는 시공 전 단계에서 환경영향 평가법에 따라 멸종위기 동·식물 서식 여부를 조사하고, 그 결과를 바탕으로 보전 및 복원 계획을 수립하여 각 현장 여건에 맞는 생태보호 활동을 추진하고 있습니다. 시공 단계에서는 친환경 자재 사용과 신공법 적용을 통해 토양, 수질, 생태계에 미치는 부정적 영향을 최소화하고 있으며, 공사 후에는 주변 생태계의 회복을 위한 모니터링 및 사후 관리 활동도 지속적으로 수행하고 있습니다.

생물 보호 활동 현황



No.	현장	준공일자	보호종	보호 조치
1	토목 원전항 정비사업	2025.10	거머리말	· 대체 서식지 조성 · 포획/이주 및 모니터링 실시
2	토목 고속국도 제292호선 오송지선	2026.12	땃골이	· 모니터링 실시
3	토목 평택동부 고속화도로(BTO)	2026.09	금개구리, 땃골이	· 대체 서식지 조성 · 포획/이주 및 모니터링 실시
4	토목 완도항 중앙방파제 축조공사	2025.04	거머리말	· 모니터링 실시 · 해양보호종 보호시설 설치(해수소통구)
5	토목 장항선 개량 2단계 제2공구 노반시설	2027.11	삶, 수달, 원앙 등 총 12종	· 모니터링 실시
6	플랜트 강릉안인화력 1,2호기 석탄취급설비(EPC)	2024.12	수달, 고니, 황새 등 총 46종	· 모니터링 실시
7	플랜트 서천화력 동백정 복원공사	2025.08	동백나무 군락	· 모니터링 실시
8	토목 이화-삼계간 도로확포장공사	2025.07	두꺼비, 표범장지뱀, 무자치	· 하천생태계 보호를 위한 침사지, 산마루축구 설치 · 육상동물 생태통로(수로Pipe, 통로박스) 설치 · 모니터링 실시
9	건축 남양주 양정역세권 도시개발사업	2029.05	하늘다람쥐, 땃골이	· 대체 서식지 조성 · 모니터링 실시

친환경 기술

건설부문 주요 친환경 기술 현황

HJ중공업은 탈탄소 전환이 산업 전반의 핵심 과제임을 인식하고 탄소중립 실현을 위한 친환경 건설 기술 개발에 지속적으로 매진하고 있습니다. 당사는 글로벌 기후목표와 국내 온실가스 감축 정책에 부합하는 방향으로 연구개발 역량을 강화하고, 현장 적용이 가능한 실효성 있는 기술 확보를 통해 환경 리스크를 저감하고자 합니다. 또한 친환경 신기술 개발을 미래 경쟁력 확보를 위한 핵심 투자 분야로 설정하고, 건설·조선 부문의 융합형 기술 연구개발을 추진·검토하고 있습니다. 아울러 빗물 저류·재이용, 터널형 방음시설, 지중 빗물이용시설, 저탄소 PC 압거 기술 등 에너지 효율과 자원순환성을 높이는 친환경 건축·토목 기술을 개발·적용함으로써, 도시 환경 개선과 온실가스 감축에 기여하는 지속가능한 건설 역량을 강화하고 있습니다.

빗물 처리 및 저류 기술
(녹색인증 제GT-22-01406호)



HJ중공업은 기후변화로 인한 가뭄과 수질오염에 대응하기 위해 효율적이고 안전한 빗물 저류 및 재활용 기술을 개발하였습니다. 본 기술은 건물 외부 지하에 표준 블록을 조립해 저류조를 구축하는 방식으로, 유입수 차단·자연배수 기능을 갖추어 효율성과 안정성을 모두 확보하였습니다.

주요 자재인 터널박스는 반영구적 사용과 높은 재활용률을 통해 이산화탄소 배출을 저감하며, PC 콘크리트 저류조의 경우 기존 대비 약 37%의 탄소 감축 효과를 보입니다. 당사는 앞으로도 시공 효율성, 비용 절감, 적용성 확장을 갖춘 친환경 신기술 개발을 통해 지속가능한 성장을 실현해 나가겠습니다.

터널형 방음시설
(신기술 제795호)



공동주택의 증가와 도시화로 도로 교통의 중요성이 커지는 한편, 고속화도로 확충과 주거지역 밀집으로 인해 교통 소음이 주요 사회적 문제로 부상하고 있습니다. 이에 HJ중공업은 파이프 트러스빔, 횡 방향 탈부착 측면 방음판, 직각 흡음체를 적용한 터널형 방음 시설(PosLST 공법)을 개발하였습니다.

본 기술은 방음터널 천장부에 흡음체를 설치해 소음을 효과적으로 저감하고, 구조물 경량화를 통해 강재 사용량을 절감하며 유지·관리 효율성을 높인 것이 특징입니다. 또한, 방음판과 흡음체의 탈부착이 가능해 시공이 간편하고, 기존 방음시설보다 우수한 소음 저감 효과를 제공합니다.

지중 빗물이용시설 시공방법
(신기술 제894호)



적절한 빗물 관리시스템을 구축하면 도시의 홍수 피해와 유출량을 줄이는 동시에 지하수 확보에도 기여할 수 있습니다. 본 신기술은 지붕 우수 활용을 위한 조립식 합성 수지 터널박스와 점검구형 전처리조로 구성된 지중 빗물이용시설 시공방법으로, 국내 최초의 빗물이용 관련 신기술입니다.

건물 지붕 등에서 유출되는 빗물을 일시적으로 저장했다가 재이용함으로써, 수자원이 부족한 건기에도 안정적으로 빗물을 활용할 수 있도록 설계되었습니다. 최근 기후변화로 인한 홍수와 가뭄 등 재해 발생 빈도 증가에 대응하여, 물순환 회복과 지속가능한 도시환경 조성에 기여할 것으로 기대하고 있습니다.

접합 및 수밀성능이 향상된 PC압거기술
(녹색인증 GT-25-02404)



접합부 성능이 향상된 양방향 앵커형 강선 정착장치 및 주름형 폐합수지판을 활용한 압거, 저류조 등의 프리캐스트 구조물 시공기술은 접합부의 집합 및 수밀성능을 향상시켜 손상부분을 저감하는 역할을 합니다. 이를 통한 공장환경개선 및 방수 공정 생략을 통한 친환경 효과를 입증하였습니다.

일반 PC압거 구조물과의 비교시, 제작 및 설치 단계에서 약 71%의 탄소배출량 저감 효과를 보였으며, 공정을 간소화함으로써 건설자재 감량화 및 자원절약에 기여합니다. 본 기술을 통한 시공방식의 개선과 공정 단축을 통해 추가적인 간접 온실가스 배출 저감도 기대할 수 있는 우수한 기술입니다.

친환경 기술

친환경 건축물 실적

HJ중공업은 탄소중립 실현과 에너지 효율 극대화를 목표로 친환경 건축물의 설계와 시공에 적극적으로 참여하고 있습니다. 특히 고효율 단열재, 신재생에너지 설비, 친환경 자재를 적용하여 건축물의 에너지 사용량과 탄소 배출을 최소화하고 있습니다. 건축 과정에서의 환경 영향을 줄이고자 자원 순환형 시공체계를 구축하여 적용하고 있으며, 국내·외 친환경 인증 기준(GBCC, ZEB 등)을 충족하는 다양한 프로젝트를 수행하였습니다. HJ중공업은 앞으로도 지속가능한 건축 기술 개발과 친환경 건축 문화 확산에 기여해 나가겠습니다.

2024년 신규 건축물

한국해양대의1교 BTL

준공년월 | 2024년 08월

친환경 인증/등급

녹색건축

우수(그린2등급)

에너지효율등급

1+++등급

제로에너지건축물

5등급

그린스마트BTL(진영대흥)

준공년월 | 2023년 09월

친환경 인증/등급

녹색건축

일반(그린4등급)

에너지효율등급

1+++등급

제로에너지건축물

4등급

지난 실적

그린스마트BTL(웅동)	홍대 아트앤디자인밸리	부산신항서컨테이너터미널(2-5단계)	태안평천 LH3단지 아파트	19-해-00부대 본관	인천검단AA5BL 공동주택
녹색건축 일반(그린4등급) 에너지효율등급 1+++등급 제로에너지건축물 4등급	녹색건축 우수(그린2등급) 에너지효율등급 1++등급	녹색건축 일반 에너지효율등급 1+++등급	에너지효율등급 1등급	에너지효율등급 1++등급 제로에너지건축물 4등급	에너지효율등급 1++등급

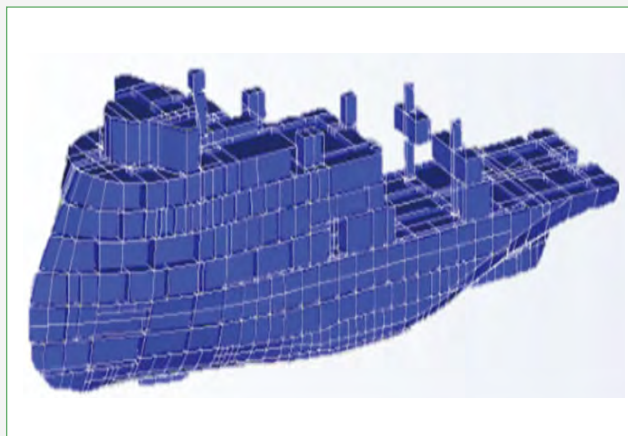
42

친환경 기술

조선부문 주요 친환경 기술 현황

HJ중공업은 해운 산업의 탈탄소화와 기후변화 대응이 글로벌 핵심 과제임을 인식하고, 친환경 선박 기술 개발에 지속적으로 매진하고 있습니다. 탄소중립 실현과 친환경 연료 전환에 대한 글로벌 관심이 조선업으로 집중되는 현재, 당사는 IMO 온실가스 규제, EU ETS, FuelEU Maritime 등 국제 정책에 부합하는 저탄소·무탄소 선박 기술 확보에 주력하고 있습니다. 특히 암모니아 연료 추진 선박의 개념 설계 및 AIP 획득, 수소 저장 및 연료공급 시스템 안전기준 개발, 선박용 탄소 포집·저장(CCS) 기술 연구 등 다양한 과제를 추진 중에 있습니다. 또한 국내·외 연구기관 및 기업과의 전략적 협력을 통해 지속가능한 조선 기술 혁신을 가속화하며 친환경 기술 역량 강화와 탄소 저감형 선박 개발을 통해 글로벌 해운 시장의 탄소중립 실현을 선도하고 있습니다.

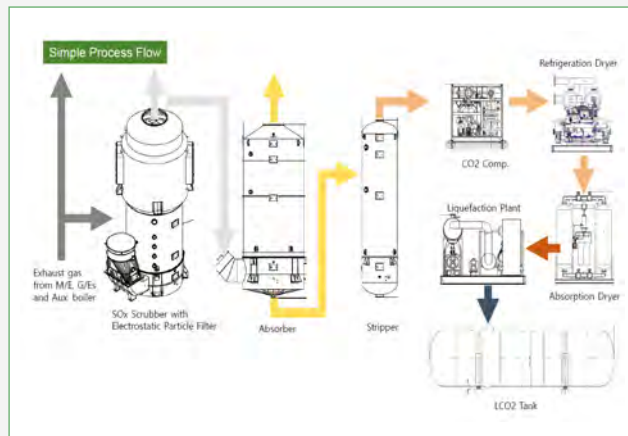
수중 방사 소음 통제 기술



선박 운항 시 발생하는 수중소음은 해양생물의 스트레스 유발, 번식 저해, 개체수 감소 등 해양 환경에 부정적인 영향을 미칠 수 있습니다. 이에 당사는 물리탐사선에 DNV Silent-R 및 Silent-S 기준을 만족하는 수중방사소음 저감 기술을 개발/적용하여, 탐사 성능을 향상시키는 동시에 해양생태계의 지속 가능성을 높이고 수중 환경 보호를 실현하고 있습니다.

정밀 수치해석을 통해 주요 소음원을 식별하고, 선체 구조 개선, 탄성 마운트 적용 등으로 선내 진동·소음을 효과적으로 저감하였으며 소음 영향이 가장 큰 프로펠라에는 저소음 설계를 도입, 시운전을 통해 저소음 성능을 검증하였습니다.

탄소포집기술 적용 컨테이너선 설계 기술



국제해사기구(IMO)의 배출 규제 목표에 선제적으로 대응하고 자 세계적인 선박용 엔진 메이커인 핀란드의 바르질라(Wartsila)社와의 공동개발협약(MOU) 연구를 통해 선박에서 배출되는 이산화탄소를 포집, 액상으로 저장한 뒤 하역할 수 있는 CCS(Carbon Capture & Storage) 기술을 적용한 8,500 TEU급 친환경 컨테이너선 개발에 성공하였습니다.

본 설계 기술은 동사의 동급 메탄올 추진선에 메탄올이 아닌 기존 석유계 연료를 사용하더라도 IMO의 규제를 충족시킬 수 있는 높은 효율의 이산화탄소 포집이 가능하며, 기존 선박 대비 이산화탄소 배출을 추가로 더 줄일 수 있는 장점이 있습니다.

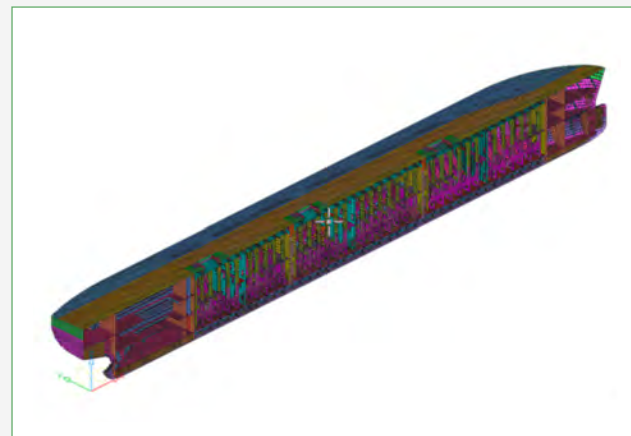
LNG 이중 연료 추진선 및 메탄올 추진선



당사는 계속해서 강화되는 IMO 선박 배출가스 규제(연료유 함유량 0.5% 이하) 등 각종 환경규제와 선주의 다양한 요구와 급변하는 시장의 요구에 대응 가능하도록 친환경 연료 LNG와 중유를 이중연료로 하는 듀얼퓨얼(Dual Fuel, DF) 엔진을 탑재한 '고효율 친환경 LNG 추진선'을 개발하였습니다.

또한, 기존 LNG 대비 온도와 압력 제어가 용이하며 운용 리스크가 낮은 친환경 연료인 메탄올을 사용하는 '메탄올 추진선' 건조 기술 개발을 완료하였습니다. 2024년 기준 7,700TEU LNG 이중 연료 추진선 2척, 5,500 TEU 메탄올-레디 컨테이너선 6척, 9,000TEU 2척을 수주 및 인도하였습니다.

4만 5,000m³급 LPG·암모니아 운반선



HJ중공업은 영국 로이드선급(LR)으로부터 4만 5,000m³급 중형 LPG·암모니아 운반선 기본설계승인(Approval in Principle)을 획득하여, 기존 3만 8,000m³급 LPG 운반선과 8만 8,000m³급 초대형 암모니아 운반선에 이은 가스 운반선 라인업을 확장했습니다.

저온강 적용 Type-A 탱크와 구조 최적화로 LPG·암모니아·VCM 등 다중 액화가스 적재가 가능해 운항 유연성을 높였습니다. 또한 암모니아 특성을 반영한 누출 감지·자동 환기 등 안전 설계를 적용하고, LR 기술·안전과 IMO IGC Code를 충족하여 글로벌 경쟁력을 한층 강화하였습니다.

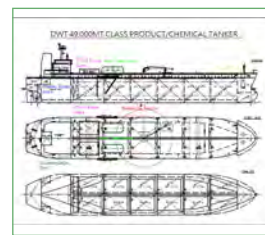
친환경 기술

조선부문 기술 현황

HJ중공업은 조선·해양·방위산업 전반에서 기술 경쟁력 강화를 목표로 혁신적인 연구개발과 산업 간 협력을 지속적으로 추진하고 있습니다. 당사는 암모니아 운반선 개발 등 친환경 선박 기술뿐만 아니라 함정용 고성능 장비 및 자동화 시스템 연구를 통해 미래형 조선·방산 기술 확보와 글로벌 경쟁력 제고에 주력하고 있습니다. 앞으로도 HJ중공업은 기술 중심의 혁신역량을 강화하여 국내 조선·방위산업의 지속가능한 발전에 기여하겠습니다.

기술 개발 상세

암모니아 연료추진 친환경 선박 개념설계 개발



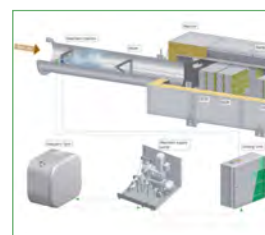
IMO 환경규제에 대응 가능한 차세대 친환경 연료인 암모니아를 활용한 49K PC선의 개념 설계를 수행하였습니다. 암모니아의 독성과 낮은 에너지 밀도 등 기술적 난제를 극복하고 안전성 및 규제 준수를 만족하는 유연한 이중 연료 추진 시스템을 구축하여 최종적으로 49K PC 개념 설계를 완성하고 선급의 AIP 인증을 획득하였습니다.

선박용 수소 저장용기 및 연료공급시스템 안전기준 개발

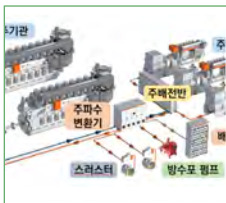


선박 배출가스, 특히 이산화탄소 배출에 대한 규제가 강화되고 있는 추세에 무탄소 연료인 수소를 연료로 사용할 시 발생할 수 있는 문제점을 파악하여 안전기준을 개발하고 액체/기체/고체 수소의 저장 용기가 갖추어야 할 구조적, 재료적 특성에 대한 연구를 통해 적합성 검토를 완료하여 액체수소저장탱크 및 액체수소 추진 어업지도선의 선급 사전승인을 획득하였습니다.

선박 주기관 및 발전기 질소산화물 감소



암모니아 수용액 또는 우레아(Urea) 수용액을 배출가스에 분사시켜 촉매 반응을 통해 물(H₂O)과 질소(N₂)로 변환합니다. 엔진에서 발생하는 다량의 일산화탄소를 줄여 대기오염을 방지하는 장치이며, 다목적 대형 방제선과 물리탐사연구선에 적용되었습니다.



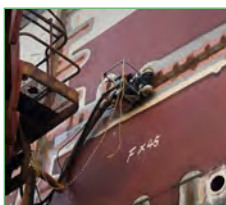
차세대 친환경 하이브리드 추진선

HJ중공업은 1,900톤급 하이브리드 국가어업지도선을 개발하여, 배터리 기반 단거리 무엔진 운항이 가능한 복합 추진 시스템을 적용하였습니다. 이를 통해 기존 추진 방식 대비 에너지 효율을 높이고 해양 및 대기오염 저감 효과를 실현하였습니다.



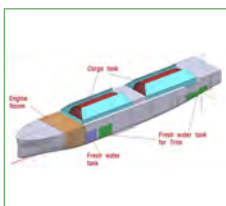
5K LNG Bunkering Vessel

친환경 연료인 LNG를 사용하는 선박이 늘어남에 따라 LNG 연료를 선박에 공급할 수 있는 소형 LNG 공급선에 대한 시장 수요 확대를 성공적으로 예측하여 5K급 'LNG 운반-공급선' 건조 기술 및 최적 설계 기술 개발을 완료하였습니다.



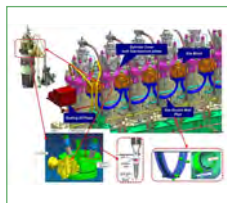
선체 외판 지능형 자동 블라스팅 장비

선체 건조시 도장의 품질 및 철판의 오염부위의 제거를 위한 표면처리를 수행함에 있어 전처리 품질 향상, 작업 시간 단축, 작업장 환경 오염을 해결할 수 있는 친환경 자동화 시스템입니다.



7.5K LNG Bunkering Vessel(LBV) 개발

선수에 기관구역을 배치하여 선박의 무게 중심을 이동시켜 경하중량 상태에서도 선박이 평형을 이루도록 하는 설계 방식으로, 공창상태와 적재상태에서 평형을 이루기 위해 기존의 Ballast Water Tank 대신 Trim 조정용 청수 Tank를 활용합니다.



LPG 연료추진 Conversion 개념연구

IMO 환경규제(연료유 황 함유량 0.5% 이하) 대응을 위해 LNG 대비 보관이 용이하고 개조 비용도 절감되는 친환경 연료인 LPG를 선박 연료로 사용할 수 있도록 개조에 필요한 핵심설계기술 개발 과제를 수행하였습니다.



SOx Scrubber Retrofit

IMO 선박 배출가스 환경규제(연료유 황 함유량 0.5% 이하)에 대응이 가능하도록 현존 벙커C유 사용선박의 배기관에 탈황장치(SOx scrubber)를 설치/개조하는 기술입니다.



친환경 부동액 적용

당사는 인체에 무해하며 식품첨가제로도 사용되는 친환경 부동액인 프로필렌글리콜을 대체 물질로 활용하여 선박 내 주거 장소와 밀접한 공기조화 냉수 제조 장치에 적용하였습니다.



무 평형수 선박 구현 기술 연구

해양오염방지 및 IMO 국제규정 강화에 따라 기존 선박 평형수 처리장치(BWMS)를 개선하여 선박평형수의 유입·배출 없이 선박의 복원성을 확보하고 안전 운항이 가능한 친환경 '무평형수' 방식의 7,500m³급 LNG 벙커링선 개발을 완료하였습니다.

친환경 기술

조선부문 기술 현황

기술 개발 상세

선박 평형수(Ballast Water) 처리장치

선박의 화물 적/하역 시 복원성 유지를 위한 평형수 배출 전 UV 살균 및 미세필터 적용을 통해 선체 내 평형수의 부유물 및 이물질을 제거하여 해양생태계에 미치는 영향을 최소화하는 처리장치를 적용하였습니다.

독성제거용 암모니아 Catch System 개념연구

무탄소 연료인 암모니아는 LNG와 메탄을 이후 필연적인 무탄소 선박 전환을 이끌 핵심 에너지원이거나, 암모니아의 고독성 및 고부식성 때문에 누출 시 안전 확보가 필수적이며, 이를 위한 암모니아 후처리 시스템(Catch System)이 선박의 핵심 안전 시스템으로 부상했습니다. 이에 본 연구를 통하여 암모니아 Catch System의 개발 현황 및 선박 적용 기술에 대한 개념 연구를 수행하였습니다.

진행 중



TYPE C TANK LNG 연료 추진 저탄소 컨테이너선 개발 (진행 중)

당사는 국제해사기구(IMO)의 황산화물 배출 규제 강화에 따른 친환경 가스 연료 선박 수요 증가에 대응하여, 독립형 TYPE C 연료탱크 적용 기술을 선제적으로 개발하고 있습니다. TYPE C 연료탱크 기술은 친환경 컨테이너선 시장에 선제적으로 대응할 수 있는 솔루션으로서, 당사는 이를 통해 신조선 수주 확대는 물론 LNG 연료탱크 대비 높은 선가 경쟁력을 확보할 계획입니다.



저압 LCO₂ 운반선 핵심기자재 통합 실증 (정부과제 수행 중)

2050 Net Zero 실현을 위해 대규모 포집된 CO₂의 효율적이고 안전하게 해상으로 이송할 저압 LCO₂ 운반선의 개발이 필요합니다. 이에 해외 의존도가 높은 LCO₂ 운반선의 재액화 시스템, 기화기, 밸브 등 핵심 기자재에 대한 통합 실증 기반을 구축하고 관련 기술의 국산화를 추진하여, CCUS 해상 물류 인프라를 확보하고 미래 조선 및 해양 산업의 경쟁력을 강화에 기여하고자 합니다.

탄소배출 저감을 위한 대형 화물선 로터세일용 친환경 복합재 및 부품 개발 (정부과제 참여 중)

천연섬유강화복합재(NFRP)를 적용한 친환경 경량 복합소재를 기반으로 한 로터세일 개발은 선박의 연료 효율을 제고하고 온실가스 배출을 획기적으로 저감할 수 있는 효과적인 대안으로 주목받고 있습니다. 당사는 기존 로터세일 부품에 주로 사용되던 CFRP 및 GFRP 소재를 친환경 대체 소재인 NFRP로 전환하는 정부 주도 기술 개발 과제에 참여 중이며, 이를 통해 조선기자재 산업의 친환경 전환 가속화 및 지속 가능한 해양산업 생태계 구축에 기여하고자 합니다.

수소 기술 적용 해양쓰레기 수거-처리 선박 개발 (산학협력 기술개발 프로젝트)

해양 부유 쓰레기를 수거-처리 하는 친환경 선박으로 해양 부유 플라스틱을 LNG 기화시 발생하는 냉열을 이용하여 극저온 동결 파쇄 처리하는 방식이며, 천연가스와 일반유를 둘 다 사용하는 이중연료 엔진을 통해 천연가스에서 수소를 생산하고 해당 수소를 활용하여 연료전지를 통해 전력을 생산하여 추진모터 및 거주구에 공급/제어 가능한 통합 기술 개발을 완료하였습니다.

기술 협력

HJ중공업은 친환경 선박에 대한 자체적인 기술 개발에 이어 협력사와 고객사와의 기술협력을 통해 사업 기회를 확장하고 있습니다.

기술 개발/협력	
한화시스템과 해외 합정수출 확대 협력 MOU 체결	친환경 암모니아 운반선 개발 완료
대한항공과 방산 해상 무인기 및 합정 간 기술협력 MOU 체결	KAI와 고속상륙정 장비 국산화 개발 완료

대외 활동

HJ중공업은 국내·외 전시회 참가를 통해 당사의 기술 성과 성과를 널리 알리고 외부 이해관계자들과 소통하는 등 시장 내 입지를 공고히 하고 있습니다.

전시회 참가
2025 국제해양방위산업전 전시회
2024 국제해양 안전대전 참가
2024 국제해양플랜트 전시회

- 안전보건경영
- 인적자원 관리
- 인권경영
- 공급망 관리
- 품질 및 고객만족
- 지역사회 및 사회공헌

04 SOCIAL

안전보건경영	47
인적자원 관리	53
인권경영	58
공급망 관리	61
품질 및 고객만족	65
지역사회 및 사회공헌	71

HJ중공업은 전사적 '안전 최우선' 원칙을 유지하며 산업안전보건 체계를 지속 강화하고 있습니다. 인권 존중을 기반으로 다양성·포용 및 인재육성 프로그램을 확대하고, 협력사와의 상생, 지역사회와의 파트너십을 통해 실질적 사회적 가치를 창출하겠습니다. 또한 공급망 관리 수준을 높이고, 다양한 이해관계자와의 정례적 소통을 통해 제안과 의견을 경영활동에 반영함으로써 사회적 책임을 한층 공고히 하겠습니다.



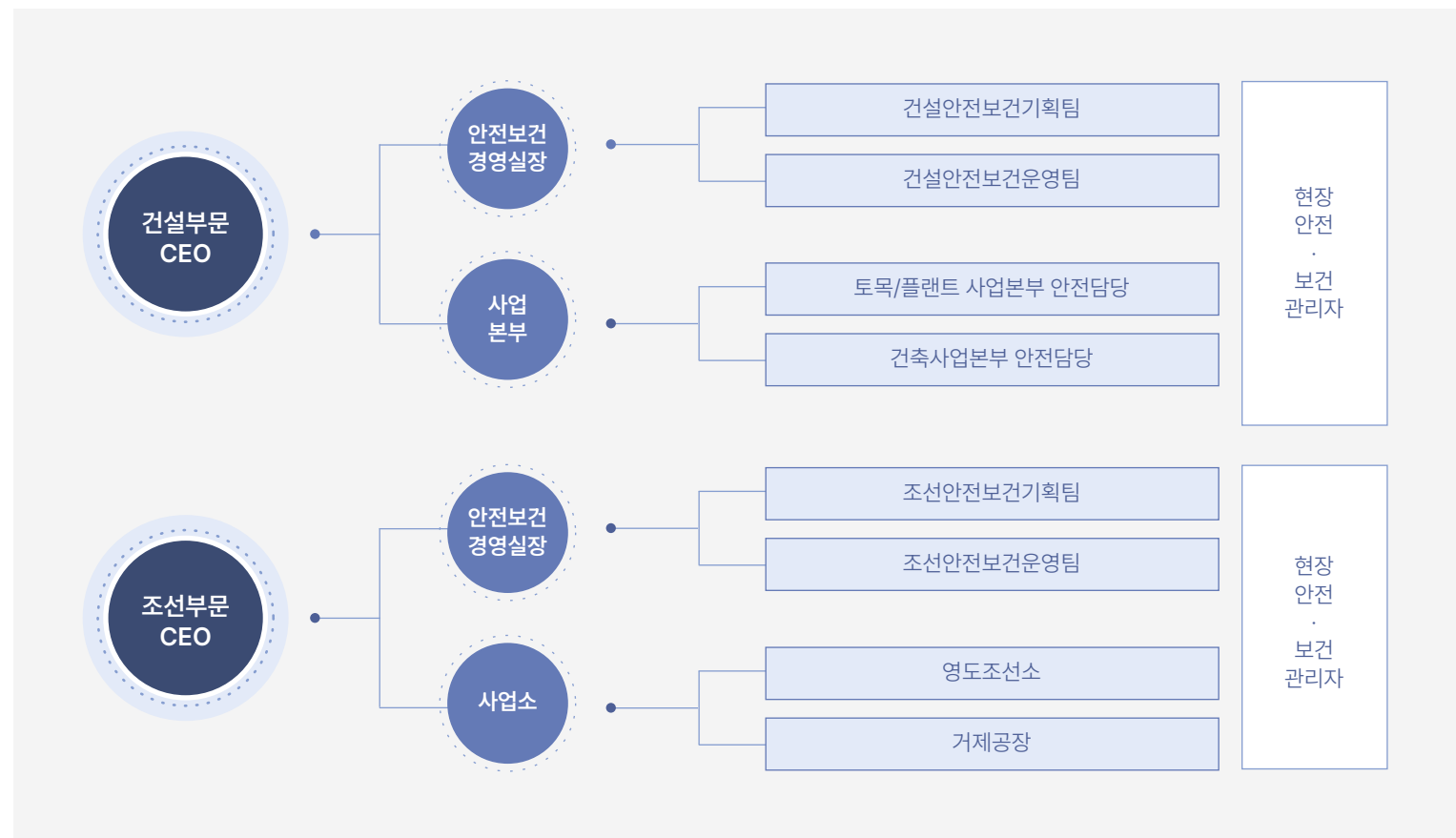
안전보건경영

안전보건경영 거버넌스

거버넌스 체계

HJ중공업은 ‘안전 최우선’을 핵심 경영원칙으로 삼고, 건설·조선 각 대표이사가 안전보건에 대한 최종 책임을 담당하고 있습니다. 두 부문 모두 대표이사 직속 안전보건 전담조직을 두어 중대재해처벌법 준수, 안전보건경영시스템 운영, 연간 목표 및 KPI 설정, 주요 리스크와 성과 모니터링 등을 수행하고 있습니다. 주요 안전 이슈와 개선 과제는 정기 보고를 통해 경영진 의사결정에 직접 반영되며, 이를 통해 전사 차원의 예방 중심 안전보건경영 체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다.

안전보건 조직도



대표이사 직속 안전보건 전담 조직은 안전보건기획팀, 안전보건운영팀, 현장안전관리자로 구성되어 유기적으로 협업하고 있습니다. 기획팀은 산업재해 예방계획 수립, 안전보건경영시스템 운영, 중대재해처벌법 대응 및 교육·평가 등 제도와 계획 수립을 담당하며, 운영팀은 의무 이행 점검, 사고 조사 및 재발방지 대책 수립, 개선 조치 관리 등 현장 실행을 전담합니다. 현장안전관리자는 고위험 작업 관리, 일일 점검 및 작업자 커뮤니케이션을 통해 실질적인 현장 안전 수준을 높이는 역할을 수행하고 있습니다.

안전보건관리체계를 감독하는 경영진

대표이사의 안전보건 경영 의지를 기반으로 건설·조선 각 부문별 최고안전책임자(CSO)를 중심으로 한 안전보건관리체계를 운영하고 있습니다. 사업본부 책임성을 강화하고 주요 현안을 공유하기 위해 격주 단위 안전보건경영회의를 정기 개최하며, 현장소장과의 의견 교류를 통해 현장 상황을 신속히 반영하고 있습니다. 또한 협력사 CEO와 간담회를 통해 안전 관리 방안을 논의하고, 상생형 안전문화 정착을 도모하고 있습니다.

안전보건관리 의사결정 기구

HJ중공업의 안전보건관리체계를 감독하는 최고 의사결정 기구는 이사회입니다. 회사는 매년 이사회에 안전·보건 관련 연간 계획을 보고하고 승인을 받고 있으며, 보고 내용에는 계획뿐만 아니라 안전보건 관리체계의 운영 현황과 주요 리스크 정보가 포함됩니다. 이사회는 이를 토대로 안전보건 실적과 목표 달성 여부를 지속적으로 점검·모니터링하여 경영전반에 안전보건 책임을 강화하고 있습니다.

구분	일자	안전	비고
2024년 제1차 이사회	2024.01.25	· 2024년 건설 안전 및 보건 계획(안) 승인 건 · 2024년 조선 안전 및 보건 계획(안) 승인 건	의결
2025년 제1차 이사회	2025.02.03	· 2025년 건설 안전 및 보건 계획(안) 승인 건 · 2025년 조선 안전 및 보건 계획(안) 승인 건	의결

안전보건경영

안전보건경영 전략

HJ중공업은 중대재해 'ZERO' 달성을 목표로, 현장 실행력 강화와 협력회사 안전 수준 향상을 축으로 한 실효적 안전보건 전략을 수립하고, 예방 중심의 위험성 평가와 교육점검의 선순환 체계를 통해 법규 준수와 함께 체계적으로 이행하고 있습니다.

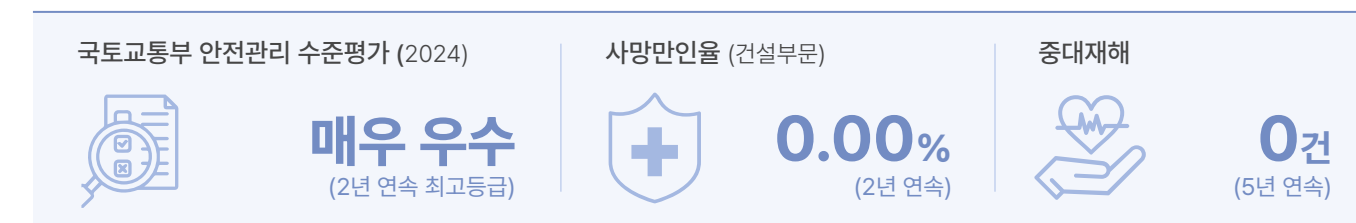
안전보건관리체계 운영

HJ중공업은 모든 사업장에 안전보건경영시스템(KOSHA-MS, ISO 45001)을 적용하여, 안전하고 쾌적한 작업환경 조성을 위해 지속적으로 개선하고 있습니다. 중대 산업재해 'ZERO'를 목표로 안전보건 시스템을 강화하고 있으며, 근로자의 안전과 건강을 보호하기 위한 다양한 예방 활동을 적극 추진하고 있습니다.

안전보건 경영정책

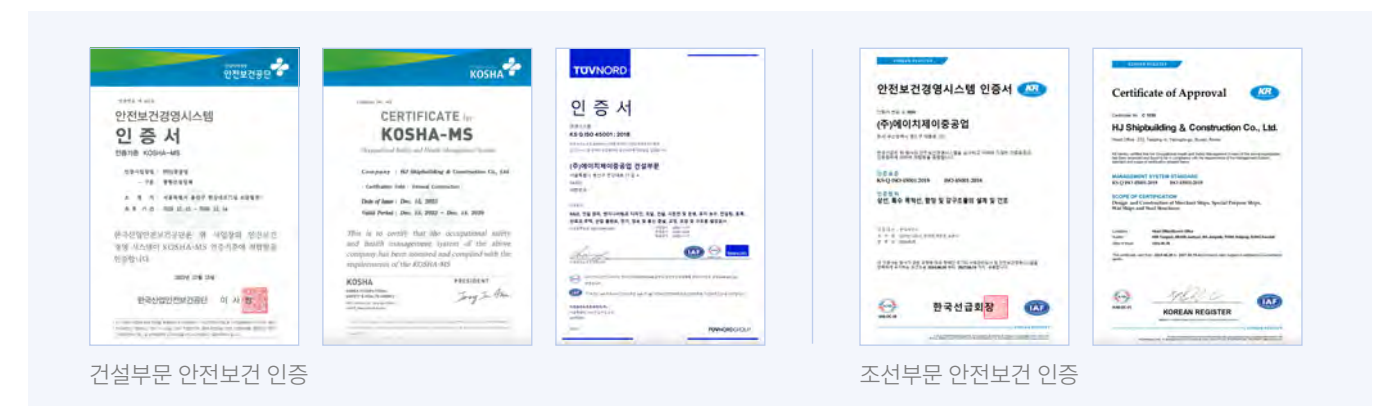


안전보건 경영성과



안전보건 인증

건설과 조선부문 모두 안전보건 인증서를 취득하여 국제적 수준의 안전보건경영시스템을 구축하고 있습니다. 이를 통해 경영자의 안전보건 의지를 확고히 하여 자율적 안전관리 체계를 강화하고, 근로자 참여를 통한 원활한 의사소통으로 지속적인 안전 관리를 실현하고 있습니다.



안전보건 주요 협의체

구분		주기	목적
건설부문	산업안전보건위원회	분기 1회	· 사용자위원과 근로자위원으로 구성하여 근로자 안전보건 유지와 증진을 위한 개선방안 접수
	안전보건협의체	2주 1회	· 위험성평가시 도급인과 수급인으로 구성하여 안전보건 건의 또는 개선사항 접수
조선부문	산업안전보건위원회	분기 1회	· 주요 안전보건 사항 및 안전보건투자 필요사항 협의 등
	협력사 협의체		· 협력사 애로사항 청취, 개선방안 수립 및 조치 등
	비계 설치/해체 정기회의	월 1회	· 현장 비계 설치/해체 시 불안정한 상태, 행동 개선을 위한 정기 협의
	도장작업 관련 정기회의		· 도장작업 관련 안전수칙 준수 및 의견청취를 통한 정기 협의

안전보건경영

안전보건 목표·방침

HJ중공업은 함께 일하는 모든 사람의 안전과 보건을 회사경영의 최우선 가치로 인식하고 전 임직원과 함께 안전보건경영을 실천하고 있습니다.



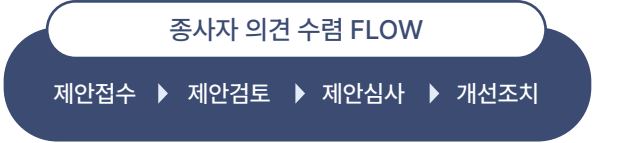
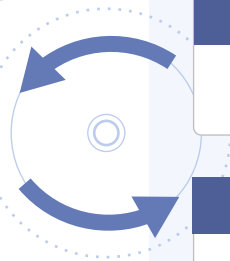
안전보건경영

종사자 의견 청취 시스템

HJ중공업은 종사자의 안전과 건강을 최우선 가치로 삼고, 현장의 목소리를 경영에 적극 반영하는 것을 중요한 책임으로 인식하고 있습니다. 이를 위해 임직원뿐만 아니라 협력사 구성원들과도 활발한 소통을 이어가며, 안전하고 건강한 근무 환경 조성을 위한 다양한 노력을 전개하고 있습니다. 회사는 정기적으로 운영되는 안전보건협의체, 산업안전보건위원회, 노사합동점검 등 다양한 협의체를 통해 종사자의 의견을 체계적으로 수렴하고 있으며, 현장에서 제기된 의견과 제안사항은 관련 부서 검토를 거쳐 구체적인 개선조치로 연결됩니다. 이 과정에서 실행된 조치들은 분기별로 점검되고, 그 결과는 전사적으로 공유되어 조직 전반의 안전수준을 제고하는 데 기여하고 있습니다. 또한, HJ중공업은 단순한 의견 청취를 넘어, 종사자들이 자발적으로 참여할 수 있는 환경을 조성하고자 교육 및 캠페인도 병행하고 있으며, 이를 통해 안전문화의 정착과 지속가능한 경영체계 구축을 추구하고 있습니다.

안전보건 추진정책

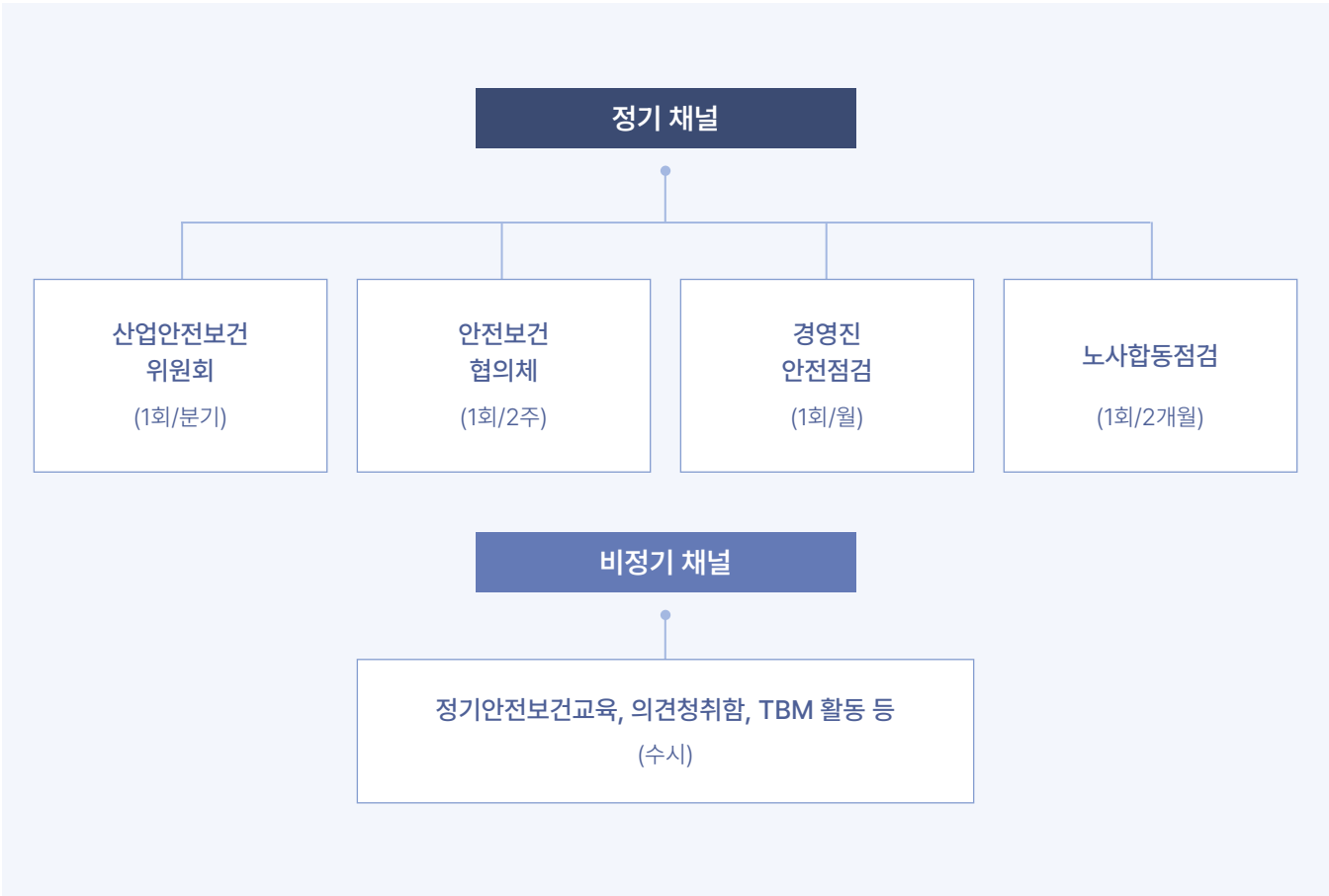
구분	월간	분기	2개월 1회	보고
현장	안전보건 협의체 · 도급인 및 수급인 구성 · 수급인별 종사자의견 발표 · 안전보건 건의·개선사항 접수 · 수급인별 종사자의견 발표 · 산업안전보건법 64조 - 도급에 따른 산업재해예방조치	산업안전보건위원회 · 근로자위원/사용자위원 구성 · 근로자 안전보건 유지·증진을 위한 개선방안 접수 · 개선조치 및 결과 보고 · 산업안전보건법 24조 - 산업안전보건위원회	노사합동점검 · 공사금액 120억 이상 공사 · 당사기준 산업안전보건위원회 운영 시 노사협의체 운영으로 적용 · 산업안전보건법 시행규칙 제82조 - 도급사업의 합동 안전보건점검	종사자 청취 결과 보고 · 종사자 의견 취합 결과 보고 · 분기보고(3월/6월/9월/12월) · 제안사항/개선조치 결과(必) · 안전e+ 등록 · 회의록 등 일체 스캔본 첨부(보관 5년)
	경영자 안전점검 · 대표이사 및 경영진 현장 방문 · 파트너사 CEO, 현장소장, 근로자 대표 등 · 안전보건 간담회(종사자 의견 청취)	안전보건관리자 지역협의회 · 안전보건 관계자 협의회 · 안전보건 제도 개선사항 접수 · 위험성 평가, 아차사고 사례공유	경영책임자 보고 · 종사자 의견 취합 및 보고 · 개선·건의방안 보고 · 전사 임직원 결과 공유	



안전보건경영

종사자 의견 청취 시스템

의견 청취 채널



구분	주기	목적
협력업체 협의체	1회/월	· 협력사 애로사항 청취, 개선방안 수립 및 조치 등
안전 신문고	상시	· QR코드 접속 등 안전보건 관련 상시적 의견 개선 창구
산업안전보건위원회	1회/분기	· 노사간 산업재해 예방을 위한 안전보건 주요 현안 심의·의결
안전보건담당자 협의체	1회/월	· 생산부서별 안전보건 애로사항 및 협조사항 개선

안전보건 관련 주요 위험 파악 및 관리활동

안전보건 점검

구분	주기	목적	목적		
			확인(건)	제거(건)	조치율(%)
안전보건관리책임자 안전보건점검	1회/월	CEO, 생산담당 산하 보직자 합동점검	178	178	100
협력사 합동점검	1회/2개월	CEO, 생산담당 산하 보직자, 협력사 대표 합동점검	143	143	100
노사합동점검	2회/월	노동조합, 생산부서 안전보건담당자 합동점검	228	228	100
안전보건경영실 자체점검	상시	안전보건 전담조직 자체 수시 안전점검	573	573	100

* 상기 데이터는 조선부문에 한함

안전보건 협의체 운영

구분	주기	목적
산업안전보건위원회	1회/분기	· 주요 안전보건 사항 및 안전보건투자 필요사항 협의 등
협력사 협의체	1회/월	· 협력사 안전분야 주요현안 공지 및 애로사항 청취, 개선방안 강구/협의 등
안전보건 주간(월간)회의	1회/2주	· 생산공정에 대한 위험요인 개선방안 강구, 주요 안전보건 현안 협의 등
안전보건담당 실무협의체		· 현장 애로사항 및 협조사항 청취를 위한 생산담당 산하 안전보건담당자 협의체
비계 설치/해체 정기회의	1회/월	· 현장 비계 설치/해체 시 불안정한 상태, 행동 개선을 위한 정기 협의
도장작업 관련 정기 회의		· 도장작업 관련 안전수칙 준수 및 의견청취를 통한 정기 협의

안전보건경영

안전보건 강화 활동 및 성과

안전보건 관리 주요 점검

▶

안전보건경영 리더십

매주 안전보건 경영회의 운영

전사 안전보건업무 수행여건 보장

안전보건 적정예산 편성 및 집행

▶

도급/용역 위탁시 안전보건 확보

협력업체 안전보건 적격업체 선정체계 구축

협력업체 안전보건 간담회 체계 구축

안전보건 수준향상 프로그램 운영

▶

유해위험요인 사전제거

직원, 종사자 참여 활성화

외부기관 이행점검

초기/취약현장 안전보건 정착지원

위험성평가 모니터링 통합개선

▶

안전보건체계 이행확인

경영자 검토서 보고

동영상 콘텐츠 개발

종사자 의견청취 및 개선방안 이행

재발방지대책 수립/이행 전산화

2024년 안전점검 세부

구분	경영진 점검	위험성평가 운영점검	건설기계 안전점검	법규준수 이행점검
건설부문	210건	82건	437건	205건

구분	안전보건관리책임자 점검	노사 합동점검	경영실 자체점검	협력사 합동점검
조선부문	12건	12건	155건	6건

안전보건 교육

당사는 전 근로자를 대상으로 법정 안전보건교육과 직무별 맞춤형 교육을 실시하며, 이행 여부를 철저히 관리하고 있습니다. 또한 중대재해처벌법 실무, 사고 대응 훈련, 현장 안전관리 등 전문 교육을 운영해 위험관리 역량을 강화하고 있습니다. 2024년에는 디지털 콘텐츠 활용과 실습형 교육을 확대하고, 'HJ건설안전TV'를 통해 안전 가이드와 캠페인 영상을 지속적으로 제공하며 교육 효과성을 높였습니다. HJ중공업은 앞으로도 안전문화 내재화와 재해 예방을 위해 교육 체계를 지속 강화해 나가겠습니다.

건설부문

구분	대상	인원
안전보건관리자 교육	당사 관리직	215
직원 비대면 교육	당사 + 협력사	1,087
직원 교육	당사 + 협력사	867
현장소장 안전보건교육	당사 현장소장	170

조선부문

구분	대상	인원
정기 안전보건교육	당사 사무직	351
	당사 + 협력사	1,530
관리감독자	당사 + 협력사	188
자격관리 특별교육	당사 + 협력사	750
채용시 교육	당사 신규채용	446

인적자원 관리

인적자원 관리 거버넌스

거버넌스 체계

HJ중공업은 인사팀, 노무팀, 현장관리팀, 기술연수원을 중심으로 인적자원 관리 전반을 체계적으로 운영하고 있습니다. 각 부문별 인사팀은 인사 제도 운영, 인재육성 및 교육, 조직문화 개선 등 주요 인사관리 업무를 수행하고 있으며, 연간 업무계획 수립과 실적 보고를 통해 체계적인 관리를 이어가고 있습니다. 또한, 성과 모니터링을 기반으로 다음 해의 목표를 설정함으로써 인적자원의 지속가능한 성장을 도모하고 있습니다.

조직도



인재경영 전략

HJ중공업은 3대 인재상의 기준에 따라 미래지향적인 인재를 발굴하고 육성하는데 주력하고 있습니다. 2025년에는 열정과 도전 정신을 갖춘 인재를 양성하기 위해 교육·훈련 프로그램을 강화하고, 구성원들이 역량을 최대한 발휘할 수 있도록 체계적인 지원을 확대하였습니다. 또한, 직무 전문성 향상과 함께 지속적인 학습 문화를 조성하여 임직원들이 무한한 가능성을 펼치며 회사의 지속가능한 성장에 기여할 수 있도록 다양한 기회를 제공하고 있습니다.



창조인

창조적인 신념을 가진 인재로 새로운 아이디어와 혁신을 추구

기존의 틀에 얽매이지 않고 창의적인 해결책을 모색

행동인

성의와 실천이 몸에 베여 작은 일에도 성실하게 임함

끝까지 완수하는 실천적 리더로 조직에 기여

자유인

자유로운 사고와 행동, 협력을 통해 긍정적인 변화를 유도

공동체를 위한 봉사정신을 바탕으로 조직과 사회에 기여

인적자원 관리

투명하고 공정한 채용 프로세스

HJ중공업은 공정하고 투명한 채용을 위해 역량과 직무 적합성 중심으로 인재를 선발하고 있습니다. 명확한 평가 기준과 다단계 면접 절차를 통해 지원자의 역량과 잠재력을 종합적으로 검증하며, 이를 통해 모든 지원자에게 동등한 기회를 제공하고 있습니다.

채용 프로세스



포용적 채용 정책으로 공평한 기회 제공

HJ중공업은 다양한 배경과 역량을 가진 인재들이 차별 없이 채용 과정에 참여할 수 있도록 포용적 채용 문화를 실현하고 있습니다. 성별, 연령, 장애, 국적 등에 관계없이 모든 지원자가 존중받는 환경에서 역량을 발휘할 수 있도록 제도를 운영하고 있으며, 법정의무고용대상자(장애인, 국가보훈대상 등)에 대한 기회를 확대하기 위해 관련 제도를 충실히 이행하고 있습니다. 또한, 면접 과정의 공정성을 높이기 위해 객관적 평가 기준을 적용하고, 지원자 중심의 평가 문화를 정착시켜 나가고 있습니다.



건설부문 'HJ 스포츠단'

건설부문은 2023년 장애 체육인으로 구성된 'HJ스포츠단'을 창단하고 탁구를 주력 종목으로 삼아 선수들을 지원하며 포용적 고용과 사회적 책임을 실천하고 있습니다. 상생고용의 일환으로 2023년 12월 1일부터 HJ스포츠단 탁구선수 3명을 채용하여 기타 계약직과 동일한 수준의 복리후생을 제공함으로써, 선수단 운영을 통해 사회적 책임을 실천하고 ESG 경영을 강화해 나가고 있습니다.

조선부문 'HJ꿈드림 스포츠단'

조선부문은 2024년 장애 체육인으로 구성된 'HJ꿈드림 스포츠단'을 창단하며 부산 조선업계 최초의 장애인 선수단 운영에 나섰습니다. 선수들은 필드육상과 역도 분야에서 전국장애인체전 입상 경력을 보유한 우수한 인재들로, 부산 지역 조선업계 최초의 장애인 운동선수단으로 창단이라는 의미 있는 성과를 이루었습니다.



인적자원 관리

투명하고 공정한 채용 프로세스

임직원 육성 프로그램

HJ중공업은 변화하는 건설시장 환경에 대응하고 기업가치 창출 역량을 강화하기 위해 전문 기술 인력 양성과 임직원 역량 강화를 위한 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 앞으로도 직무 관련 교육을 지속 확대하여 업무 효율을 높이고, 임직원이 자기 개발을 통해 성장할 수 있도록 지원함으로써 회사의 지속가능 발전을 실현해 나가겠습니다.

직무교육 상세

교육 구분	교육 내용	교육 구분	교육 내용
 조선 기술자 교육 (사외위탁)	· 자격 갱신교육 · 자격 취득 시험 및 교육 · 자격 보유자 교육 · 기타 직무관련 교육	 ChatGPT 트렌드와 활용	· ChatGPT 기본용어 및 사용법 · ChatGPT 활용사례 · ChatGPT 사용 팁
 건설 기술자 교육 (사외위탁)	· 건설 기술자 최초/기본 교육 · 설계시공 및 품질관리 등 전문 분야 계속교육 및 승급교육 · 기술사 취득 지원 프로그램 및 자격 갱신 교육	 신입사원 입문과정	· 기본 역량 및 팀워크 빌드업 · 직종별 직무 교육 · 업무 적응을 위한 공동 기초 교육
 외국인 용접 교육	· 외국인 용접사 조선업 용접 실무 교육 · 용접 기량 향상 및 자격증 취득	 신입사원 심화과정	· 팀 미션을 통한 소속감, 팀워크, 창의적/전략적 사고 배양 · 세대차 극복을 위한 기성 세대와 차이 이해
 품질관리자 양성 온택트 과정	· 품질경영 시스템(ISO 9001) 개정사항 및 적용 사례 · 품질관리 계획서 작성 실무 및 품질점검 대응	 신입사원 리프레쉬	· 의사소통 능력 및 조직 적응력 향상 · 1년간 업무 중 성공/실패 사례 공유
 현장공무 실무과정	· 하도급 계약관리 · 계약금액 조정 · 클레임 관리 · 문서작성 Skill-up	 경력직 입문교육	· 회사의 연혁, 제도, 가치체계 이해 · 팀빌딩 미션 등
 건설공사 보험 가입과 청구	· 건설현장의 위험과 클레임 처리 · 보험가입 핵심사항 체크	 세대소통 향상 과정	· MZ세대의 이해 : 세대갈등 발생 원인 이해 및 해소 방향 등 · 세대 간 소통 인터뷰

인적자원 관리

성과주의 조직문화

평가제도 신설

HJ중공업은 2023년 도입한 인사 평가제도를 기반으로 성과와 역량을 공정하고 평가하고, 이를 보상·승격·개발 등 인사제도 전반에 연계하고 있습니다. 조직별 목표 설정과 업적평가, 역량평가를 통해 도출된 평가 결과는 임직원의 성과주의 인사관리와 성장 지원의 중요한 기준으로 활용되고 있습니다.



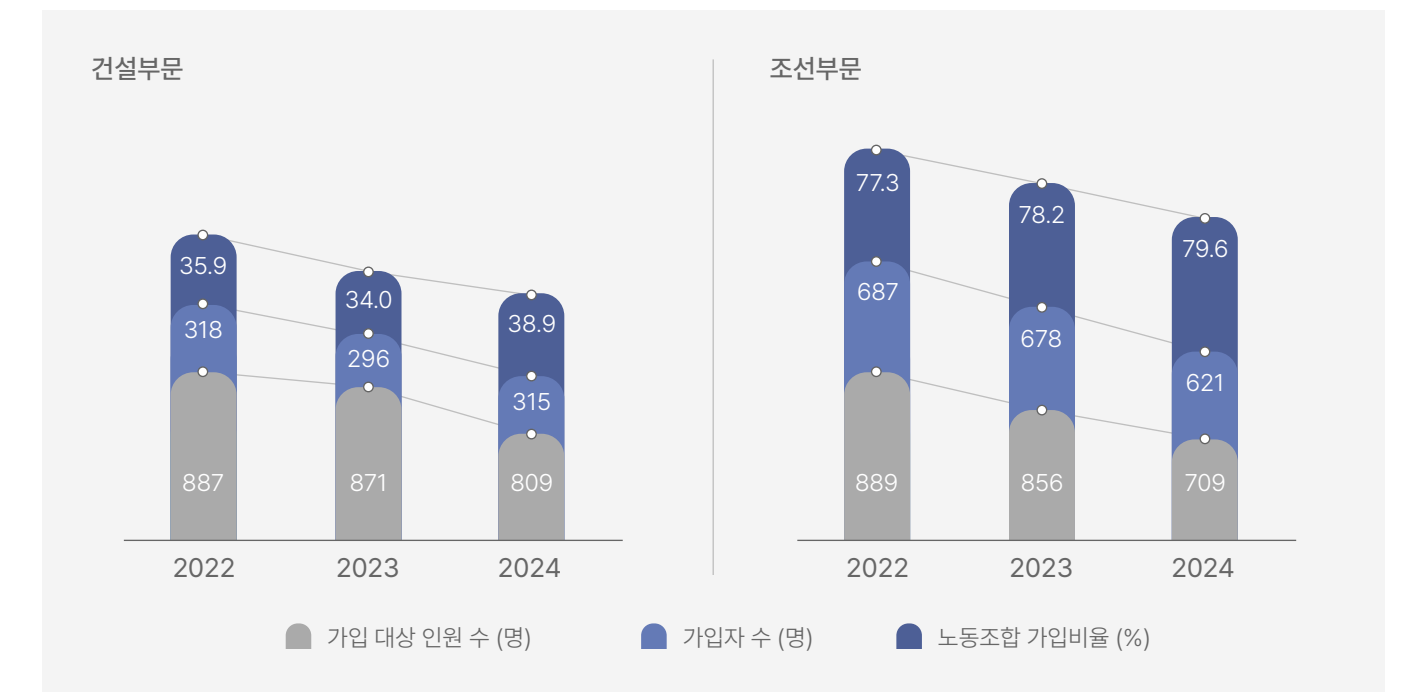
인적자원 관리

임직원 권리 보호

노사 상생

HJ중공업은 회사와 임직원 간의 신뢰를 기반으로, 상호 존중과 성실한 협의를 통해 노사공동의 이익을 증진하고 기업 발전에 기여하고 있습니다. 이를 위해 건설부문과 조선부문에 각각 노사협의회를 운영하고 있으며, 매년 3월, 6월, 9월, 12월에 정기회의를 개최하고 있습니다. 또한, 필요 시 안건 제기에 따라 임시 협의회를 소집하며, 근로 조건의 변경이나 직원 관련 사항은 즉시 노동조합에 통보하는 것을 원칙으로 하고 있습니다. 당사는 2012년 이후 12년간 노사 분쟁 없이 상호 협력적인 관계를 유지해왔습니다. 앞으로도 노사간의 신뢰와 협력을 바탕으로 안정적인 노사문화를 구축하고, 더 나아가 지속가능한 사회 발전에 기여할 수 있도록 최선을 다하겠습니다.

노사 현황

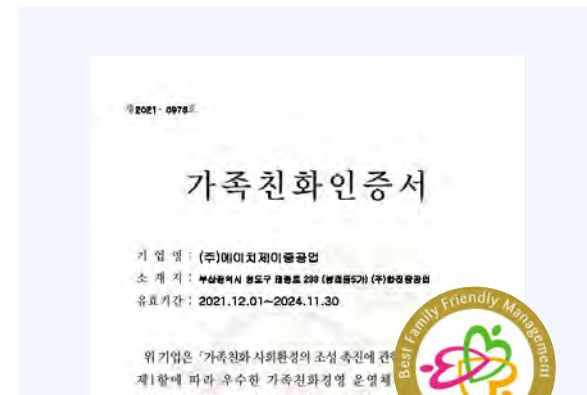


공정한 성과평가

HJ중공업은 임직원의 처우와 근무 환경에서 성별에 따른 어떠한 차별도 엄격히 금지하고 있습니다. 보수와 승진 체계 전반에 걸쳐 동일한 평가 기준을 적용함으로써, 임직원들이 성과에 따라 공정하게 보상받고 승진할 수 있도록 제도를 운영하고 있습니다.

가족친화 인증기업 선정

HJ중공업은 자녀 출산 및 양육 지원, 유연근무제 운영, 가족 친화적 직장문화 조성 등 다양한 제도를 모범적으로 운영한 성과를 인정받아 2021년 여성가족부로부터 '가족친화기업' 인증을 획득하였으며, 현재까지 그 지위를 유지하고 있습니다. 앞으로 임직원과 그 가족을 위한 실질적이고 효과적인 제도 개선을 지속적으로 추진하여, 12년 이상 인증을 유지한 기업에 부여되는 '가족친화선도기업'으로 도약할 수 있도록 노력하겠습니다.



근로자 및 근로자 가족 지원제도

HJ중공업은 임직원의 안정적인 근무환경을 지원하고자 임직원과 임직원의 가족에 대해서도 여러 복지 제도를 마련하고 있습니다. 당사의 구성원들이 일과 삶의 균형을 찾을 수 있도록 지원하고, 여성 경력 단절과 육아와 같은 사회적 문제에 대한 효과적인 해결책을 제시할 수 있도록 노력하고 있습니다.

가족복지제도	생활 안정 지원	건강관리 지원	기타 복지 지원
· 자녀 학자금 지원 · 경조금 및 경조 휴가 · 휴양소(콘도, 호텔) 지원 · 육아휴직 · 육아기 근로시간 단축 · 가족돌봄 근로시간 단축 · 출산전후휴가 · 배우자 출산휴가 · 결혼기념일 휴가	· 이사비 · 개인연금/단체상해보험 · 사내대출 · 자녀 고교학자금 · 자녀 대학학자금	· 종합 건강검진 · 의료비 지원 · 배우자 건강검진 · 가족 의료비 지원 · 사내 의무실 운영 · 금연클리닉 운영	· 장기근속 포상 · 경조사 지원 · 사내식당/통근버스 운영 · 근무복 지원 · 간식 지원 · 사내동호회 지원

인권경영

인권경영 거버넌스

거버넌스 체계

HJ중공업은 임직원의 기본적 권리를 존중하고 인권 리스크를 예방하기 위해 체계적인 인권경영 체계를 마련하고 있습니다. 회사의 ESG위원회는 인권경영 관련 정책과 이행을 총괄하는 최고 의사결정기구로서, 중요 사안은 이사회에 보고되어 신속히 대응됩니다. 또한, 인권경영을 조직 문화에 정착시키기 위해 각 유관부서가 긴밀히 협력하며, 전사적 차원에서 인권 존중과 보호를 실천하고 있습니다.

조직도



* 상기 데이터는 건설부문에 한함

이사회 및 위원회 안건 보고

구분	일자	안건	비고
ESG 위원회	2024.06.24	인권경영 정책수립	의결

전략 및 활동

인권경영 정책

HJ중공업은 모든 경영활동에서 인권을 핵심 가치로 삼으며, 세계인권선언과 UN 기업과 인권 이행원칙 등 국제 기준을 준수하고 있습니다. 당사는 인권헌장을 바탕으로 인권 리스크 관리체계를 운영하고 있으며, 정기적인 점검과 개선을 통해 잠재적 인권 침해를 사전에 예방하고 있습니다. 또한 이러한 결과를 이해관계자와 투명하게 공유함으로써 신뢰 기반의 경영을 실천하고 있습니다. 앞으로도 임직원을 대상으로 한 인권 교육과 인식 제고 활동을 지속적으로 확대하여, 인권 존중 문화를 조직 전반에 정착시켜 나가겠습니다.

01

인권경영헌장 제정·선언

02

인권 경영 시스템 수립·이행

03

인권 리스크 점검·평가

04

인권 리스크 개선·구제 지원

05

인권경영 이행현황 보고·공시

01

제1조

근로조건준수

제2조

산업안전보장

제3조

차별금지

제4조

지역주민 인권 보호

제5조

인도적 대우

제6조

고객 인권 보호

제7조

강제노동 및 아동노동 금지

제8조

결사 및 단체교섭의 자유 보장

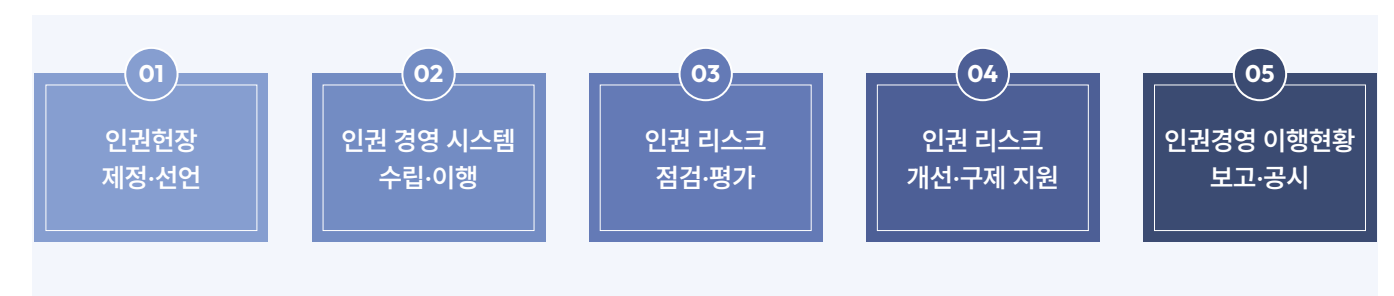
01

HJ중공업 인권경영선언문

인권경영 리스크 관리

HJ중공업은 인권경영에 대한 책임과 의무를 인식하고, 이를 실행하기 위한 내부 시스템과 체계를 마련하고 있습니다. 당사는 정기적으로 인권 리스크를 평가·개선하며, 그 결과를 관련 이해관계자들과 투명하게 공유하고 있습니다. 이러한 노력을 통해 인권 침해를 예방하고, 존중과 보호의 문화를 조직 전반에 정착시키고자 합니다.

인권 리스크 관리체계



인권경영

전략 및 활동

인권 고충처리 프로세스

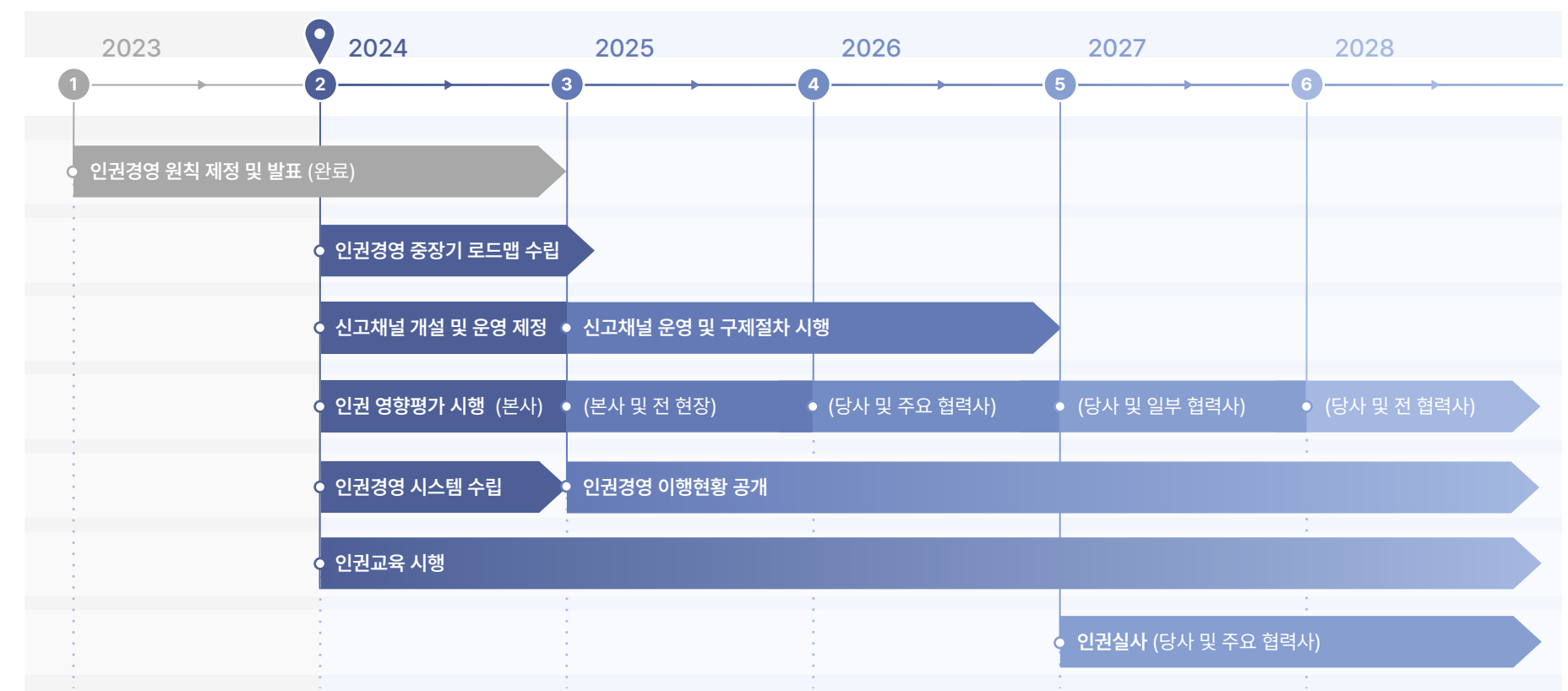
HJ중공업은 직장 내 괴롭힘, 성추행 등 인권 침해를 예방하고, 발생 시 신속하게 대응하기 위해 신고 채널을 운영하고 있습니다. 제보자는 실명 또는 익명으로 내·외부 채널을 통해 신고할 수 있으며, 모든 제보는 철저히 비밀이 보장됩니다. 신고 채널은 CEO 직속 감사실에서 독립적으로 관리되며, 주요 내용은 감사위원회에 보고됩니다. 접수된 제보는 권한이 있는 담당자만 확인할 수 있으며, 조사 결과에 따라 인사부와 협력하여 징계 등 필요한 조치를 즉시 시행합니다. 이와 같은 체계를 통해 당사는 인권경영 리스크를 관리하고, 인간 존중에 위배되는 사례에 대해 적절한 대응을 이어가고 있습니다.



인권경영 지표 및 목표관리

HJ중공업은 체계적인 인권경영 체계를 구축하기 위해 인권경영 중장기 로드맵을 수립하였습니다. 해당 로드맵에는 인권영향평가와 인권경영 실태조사 대상을 점진적으로 확대해 나가는 계획이 포함되어 있으며, 이를 통해 사업 전반에서 발생할 수 있는 인권 리스크를 사전에 식별하고 예방하는 것을 목표로 하고 있습니다. 또한, 인권영향평가 결과는 개선 과제 도출 및 실행 계획 수립에 반영되어, 임직원뿐만 아니라 이해관계자 전반의 인권 존중을 강화하는 기반이 되고 있습니다. 향후에는 정기적인 평가와 모니터링을 통해 인권경영 체계를 고도화하고, 그 성과를 투명하게 공개함으로써 기업의 사회적 책임을 지속적으로 실천해 나가겠습니다.

인권경영 로드맵



2024년 인권 관련 신고 접수 건수 및 처리율

신고채널	접수 건수	처리 건수	처리율
온라인, 오프라인	6건	6건	100%

인권경영

전략 및 활동

인권영향평가

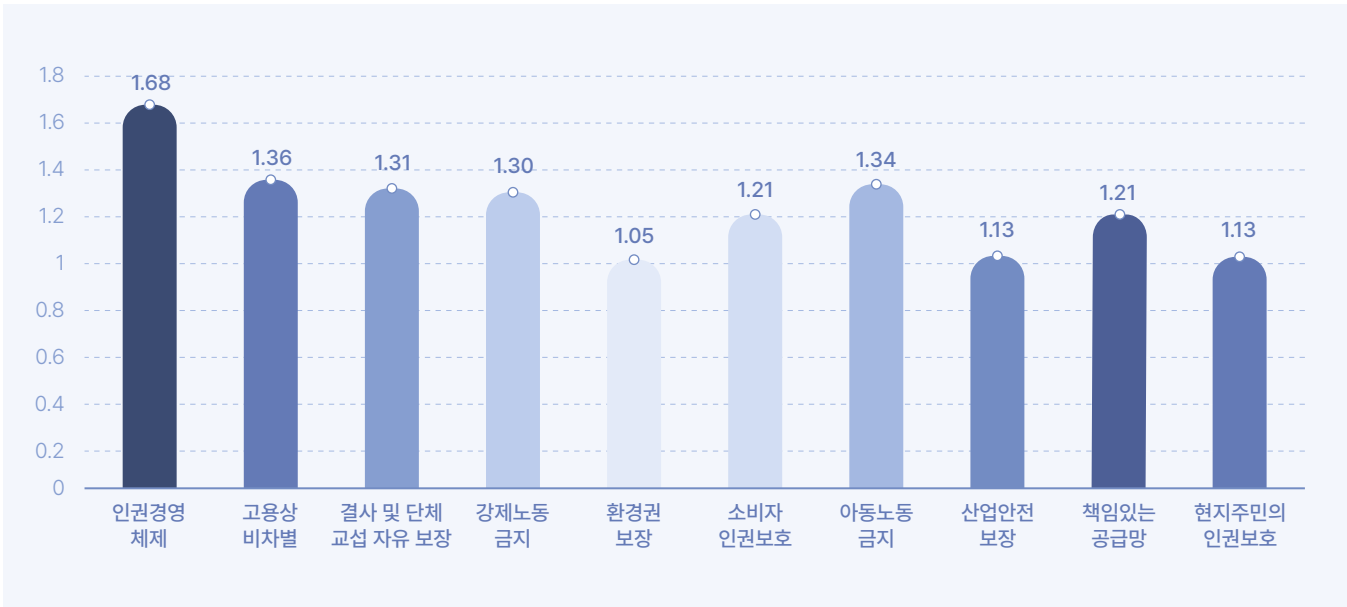
HJ중공업은 인권 관련 정책 절차, 시스템을 체계적으로 점검하기 위해 국가 인권위원회의 표준 평가지표를 기반으로 인권영향평가를 실시하고 있습니다. 2024년에는 임직원을 대상으로 10개 분야 38개 항목에 대한 평가를 진행하여, 임직원들의 인권 인식을 진단하고 일부 개선이 필요한 사항들을 도출하였습니다. 이에 따라 현재 관련 제도와 절차에 대한 개선 노력을 시행 중에 있습니다. 2025년부터는 인권영향평가의 범위를 점진적으로 확대하여 협력사와 지역사회까지 포함하고, 평가지표 또한 고도화할 계획입니다. 이를 통해 회사 및 공급망, 지역사회의 잠재적 인권 리스크를 사전에 파악하고, 개선과제를 제도 개선에 반영함으로써 인권경영 수준을 지속적으로 향상시키고자 합니다.

2024년 평가 결과, 인권경영 체제, 고용상 차별, 책임 있는 공급망 관리 분야에서 개선이 필요한 것으로 확인되었습니다. 당사는 이를 바탕으로 구체적인 개선방안을 수립·시행하여 인권 침해 가능성을 최소화하고, 조직 전반의 인권 존중 문화를 강화해 나가겠습니다.

인권영향평가 대상 및 주요 항목

영향평가 대상	영향평가 주요 항목	진단 항목	관련 주요 이해 관계자
자사 근로자, 협력업체, 지역사회	인권경영 체제	인권 존중	자사 근로자
	고용상의 비차별	고용상 비차별, 비정규직 근로자 비차별, 외국인 근로자 비차별	자사 근로자
	결사 및 단체교섭의 자유 보장	결사·단체교섭의 자유	자사 근로자
	근로시간의 준수 (강제노동의 금지)	근로시간의 준수, 자회사·협력회사에 의한 강제노동 예방	자사 근로자, 자회사, 공급업체, 협력업체
	산업안전 보장	작업장 안전, 임산부 및 장애인 등 보호, 필수장비 제공 및 교육 실시 등	자사 근로자
	책임있는 공급망 관리	협력회사, 자회사 등의 인권침해 예방	자회사, 공급업체, 협력업체
	직장 내 인권침해 예방	직장 내 괴롭힘 방지, 장애인 근로자 보호 직장내 성희롱/성추행 금지,	자사 근로자
	구제절차 마련	구제 프로세스	자사 근로자, 공급업체, 협력업체

인권영향평가 결과



* 상기 데이터는 자사 근로자 대상에 한 함

사내 인권 보호 교육 실시

HJ중공업은 인권 보호와 안전한 조직문화 정착을 위해 매년 전 임직원을 대상으로 온라인 인권 교육을 실시하고 있습니다. 교육 과정은 인권 윤리교육, 직장 내 성희롱 예방 교육, 장애인 인식개선 교육, 직장 내 괴롭힘 예방 교육 등을 주요 주제로 구성되어 있으며, 전 임직원이 인권 감수성을 높이고 존중 문화를 실천할 수 있도록 지원하고 있습니다. 교육 과정은 인권 윤리교육, 직장 내 성희롱 예방 교육, 장애인 인식개선 교육, 직장 내 괴롭힘 예방교육을 포함하였습니다.

인권교육 수료 현황

구분	단위	2022	2023	2024
총 교육인원	명	2,006	2,187	2,073
교육 시간	시간	6,018	9,681	11,243
수료 비율	%	100	100	100

* 인권교육 현황: 인권 윤리교육, 직장 내 성희롱 예방 교육, 장애인 인식개선 교육, 직장 내 괴롭힘 예방 교육

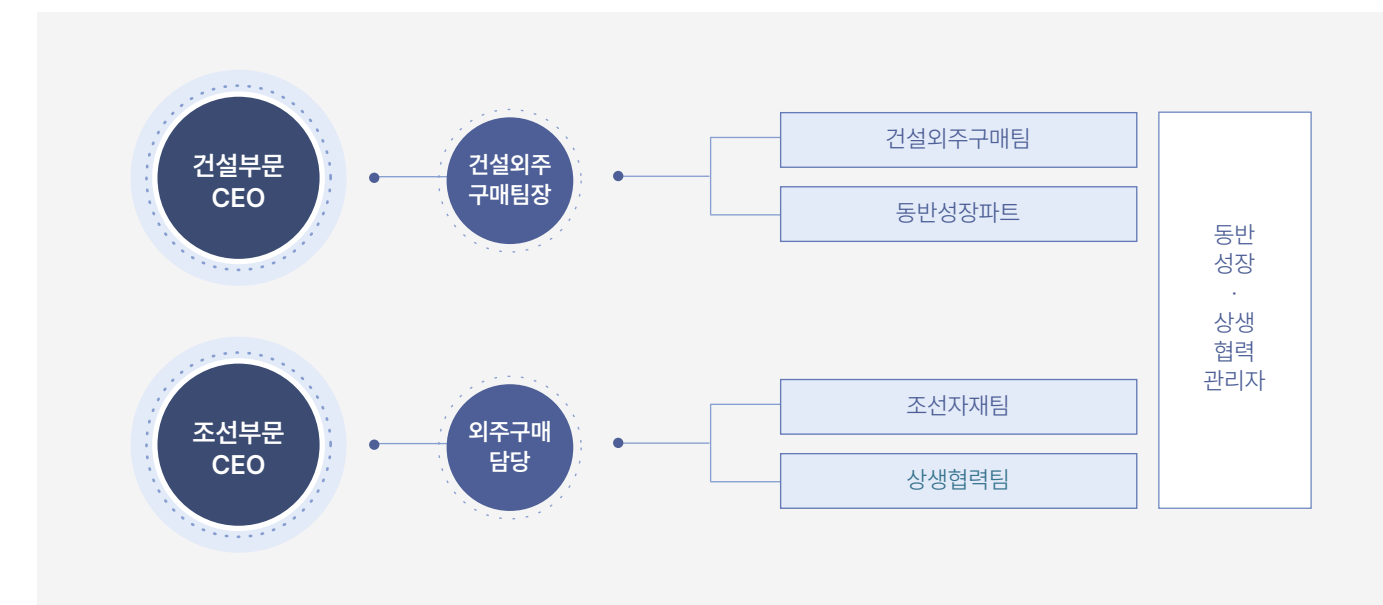
공급망 관리

공급망 관리 체계

HJ중공업은 외주구매팀(담당), 동반성장파트(상생협력팀)를 중심으로 공급망 전반의 위험요인을 관리하고 있습니다. 외주구매팀(담당)은 공급망 리스크를 총괄하는 부서로서, 위험 유형에 따라 안전·환경·품질 사고는 해당 유관부서가, 담합 및 윤리경영 위반 사항은 감사실이 전담하는 체계를 운영하고 있습니다.

공급망 관리 담당 조직

당사는 공급사를 상생의 동반자로 인식하며 그 자율성과 독립성을 존중합니다. ESG 가치를 적극 확산하여 건설 및 조선산업 전반에 걸쳐 지속가능한 산업 생태계를 구축하는 것을 목표로 하고 있습니다. 동반성장파트는 공정거래와 동반성장 관련 업무를 전담하며, 협력사와의 파트너십 강화를 위해 다양한 상생경영 활동을 추진 하고 있습니다.



이사회 및 위원회 안건 보고

HJ중공업의 주요 공급망 관리 이슈는 ESG위원회에 정기적으로 보고되고 있습니다. ESG위원회는 법률 등 다양한 분야의 전문성과 경험을 갖춘 외부 전문가(사외이사)로 과반수가 구성되어 있으며, 주요 안건을 심의 하고 이사회에 보고하는 역할을 수행합니다.

구분	일자	안건	비고
ESG위원회	2024.06.24	· 공급망 지속가능성 관리정책 수립 · 공정거래 관리 정책 수립	의결

공급망 관리 정책 및 전략

HJ중공업은 윤리와 준법 정신을 바탕으로 협력사와의 동반성장을 도모하고, 공급망 전반의 지속가능성을 확보하기 위해 상생협력, 공정한 거래, 경쟁력 강화를 핵심 전략으로 수립하여 이행하고 있습니다. 본 정책은 당사와 직접적인 계약을 체결한 협력사뿐만 아니라, 장기간에 걸쳐 당사 가치사슬에 영향을 미치는 모든 이해관계자에게 적용됩니다. 나아가 제품과 서비스가 최종 고객에게 전달되는 전 과정에서 발생할 수 있는 ESG 리스크를 최소화하고, 공급망 전반에 걸쳐 책임있는 경영을 확산하는 것을 목표로 하고 있습니다.



상생협력	공정한 거래	경쟁력 강화
· 법 위반 사전예방/모니터링 시스템 운영 · 임직원 하도급법 관련 법규 교육 · 투명한 협력사 선정 및 평가 시스템	· 표준 계약서 사용 · 공정거래를 위한 4대 실천사항 운영	· 협력사 성장 및 경쟁력 강화 · 상생협력 프로그램 운영 · 협력사 커뮤니케이션 채널 운영

공급망 관리

공급망 리스크 관리

HJ중공업은 협력회사의 등록, 선정, 평가 등 전 과정에서 ESG 리스크를 사전에 선별하고 대응하기 위한 체계를 구축하고 있습니다. 이를 통해 공급망 전반의 투명성과 안전성을 확보하고, 지속가능한 경영을 실현하고자 합니다.

공급망 리스크 관리 프로세스



협력회사 등록 단계의 리스크 진단

신규 협력사 등록 과정에서 당사는 안전 전담조직을 중심으로 철저한 안전 심사와 평가를 실시하며, 기준에 미달하는 경우 등록을 제한하고 있습니다. 또한 시공능력, 재무건전성, 품질관리 능력 등 다양한 경영 관리 지표를 종합적으로 진단하여 잠재적 리스크를 거래 전 단계에서 차단하고 있습니다.

입찰 참여 협력회사 선정

HJ중공업은 공종·품목별 입찰 참여 기준을 설정하여, 등록된 협력사가 공정하게 참여할 수 있도록 운영하고 있습니다. 이 과정에서 현장 공사의 난이도, 협력사의 수행 역량 등을 종합적으로 고려하여 최적의 협력사를 선정합니다. 이를 통해 과도한 경쟁이나 불공정 거래에서 발생할 수 있는 품질 저하 및 윤리적 리스크를 예방하고, 협력사 간의 건전한 경쟁 환경을 조성하고 있습니다.

협력회사 평가

HJ중공업은 프로젝트 종료 시 협력회사의 성과를 체계적으로 평가하고 있습니다. 평가는 개별 프로젝트 현장과 본사 차원에서 이루어지며, 현장에서는 안전 보건 관리 능력, 공정 준수, 품질관리 제도 및 역량, 윤리경영 준수, 환경관리 능력 등을 중점적으로 검토합니다. 본사에서는 협력회사의 재무 건전성과 경영 안정성을 주요 기준으로 삼아 평가를 수행합니다.

평가 결과는 차기 프로젝트의 협력사 선정 및 개선 요구사항 도출에 반영되어, 협력사의 지속적인 역량 강화와 리스크 예방에 기여하고 있습니다. 또한 ESG 경영확산을 위해 ESG 실적이 우수한 협력사에게 인센티브를 제공하며, 특허와 신기술을 보유한 협력사를 적극적으로 우대하여 혁신과 경쟁력 향상을 지원하고 있습니다.

구분	평가주기	설명
현장 평가	종료시	· 시공관리 및 안전관리 수행 능력 평가 · 공사 종료 시점의 시공 품질, 하자 관리, 협조도, 환경 관리 등 평가
본사 평가	종료시	· 협력회사의 재무 건전성 평가 · 하자 발생 현황 및 관리 수준 검토 · 포상 및 징계 이력, 기여도 등 종합 평가

협력회사 평가 프로세스



공급망 관리

공급망 관리 활동 및 성과

동반성장 프로그램 주요 현황

구분	전형	목적	2024년 성과
재무 지원	협력회사 금융 지원제도(직접)	· 전자계약시 발생하는 계약 인지세 70% 이상 지원 · 대금지급기일 축소와 현금지급비율 확대	· 2024년도 지원 실적 : 109 개사 · 2024년도 공사대금 현금 지급 비율 : 95.1%
	대금 결제 시스템 구축	· 2009년 전자조달시스템 도입시점부터 대금결제 관련 전 과정을 전산화하여 협력사의 사용편의를 극대화하였으며, 사용자 매뉴얼을 제공하여 초심자도 쉽게 활용할 수 있도록 배려	
기술 지원	협력회사 시공지원	· 현장 안전 점검 및 기술 지원을 통한 협력회사 시공 역량 강화	
	인재 육성 지원	· 협력사 교육지원	· 협력사 안전보건교육 : 협력사 임직원을 대상으로 한 다양한 안전보건교육 실시
지속가능경영촉진	협력사 ESG 지원	· 협력사 ESG 교육 및 컨설팅 - 당사는 협력사들에게 ESG 경영을 확산시키고 이에 동참을 독려하기 위해 약 40여 개의 협력사 임직원 분들에 ESG 경영에 대한 개념을 시작으로 당사의 ESG 경영 추진 현황을 공유 - ESG 컨설팅 전문가를 초빙하여 협력사들의 ESG 경영 동참에 대한 필요성을 사례 중심으로 설명하고, 각 협력사들과 ESG 전략 수립 및 내재화를 위한 구체적 실행 방안에 대한 논의를 시행하는 등 협력사의 ESG 경영 참여에 도움을 주고자 노력	
	특허/신기술	· 특허 및 신기술 보유 협력사를 관련 계약 진행에 최우선 고려함으로써 당사와의 지속적인 동반 성장의 토대를 마련	
기타사항	신기술 공동 취득	· HJ중공업은 꾸준히 협력사와 신기술 공동개발, 기술개발비 지원	
	지역자치단체 및 지역업체와의 간담회	· 당사의 거점지역인 부산을 중심으로 자치단체 및 지역 협력사와의 간담회에 활발히 참여하는 등 지역업체 역량강화에 노력을 기울임	
	협력사 판로지원	· 정기적인 협력사 평가를 통해 선별된 우수 협력사를 당사가 참여하는 사업의 주관사에 추천함으로써 사업 참여의 기회와 신규 업체등록의 기회를 동시에 제공	

건설부문, 건설협력증진대상 국토교통부 장관상 수상

HJ중공업은 건설사업자 간 상호협력평가에서 3년 연속(2022~2024년) 최우수 등급을 달성하며, 상생과 안전관리 노력을 대외적으로 인정받고 있습니다. 특히 건설산업의 동반성장과 상생협력 문화를 선도하는 건설협력증진대상에서 2022년 국토교통부장관상, 2023년 종합대상, 2024년 국토교통부 장관상을 연이어 수상하였습니다. 이러한 성과는 당사는 협력사와의 신뢰를 바탕으로 상생경영을 적극 실천해 온 결과이며, 앞으로도 상호 지속가능한 발전을 위한 협력 기반을 더욱 강화해 나가겠습니다.

건설협력증진대상
국토교통부 장관상



2024 제20회 건설협력증진대상 시상식

공급망 관리

공급망 관리 활동 및 성과

자발적 지역협력회사 보호 및 공정한 조달 운영

HJ중공업은 부산지역 건설경제 활성화를 위해 지역 공공기관과 대형 건설사가 상호 협력한다는 내용의 업무협약서를 체결하고, 지역 건설업체 역량 강화를 위한 행정지원 및 사업 참여 확대에 앞장서고 있습니다.

부산조선산업 상생발전 민관협의회 발족식 참석



HJ중공업은 부산의 조선산업 상생발전을 위한 민관협의회에 참여하여 부산 조선산업 현안 대응, 초격차 기술 개발지원, 생태계 고도화를 목표로 부산의 조선산업 상생발전을 위한 다양한 대책을 모색하고 정책 이행 상황 점검에 참여할 예정입니다. 부산지역 조선산업의 위기를 극복하고 차세대 기술 선도 전략을 추진하기 위한 민관협의회회의 출범식에 HJ 중공업의 이상철 대표와 김관희 경제부시장을 비롯해 조선 기자재, 설계, 연구, 금융, 유관기관 등 민관 합동 16기관 대표가 참석하였습니다.

제주 특별자치도·건설단체·건설 대기업 간 상생협약



협력회사 고충처리 채널 운영

HJ중공업은 협력사와 투명하고 지속가능한 관계 유지를 위해 협력사 고충 및 의견 접수 채널을 운영하고 있습니다. 이를 통해 월 1회 협력사 협의체를 개최하고, 전자조달시스템 내 소통 창구를 상시 운영하여 애로사항과 개선 요청을 적극적으로 청취하고 있습니다.

구분	작업여건	기타지원	협력사 지원	계	비 고
종사자 요청	1건	2건	1건	4건	-
개선 이행	1건	2건	1건	4건	-
	100%	100%	100%	100%	-

접수 의견에 대한 개선 이행



100%

고충처리 채널 프로세스



협력회사 행동규범

HJ중공업은 모든 협력사가 지속가능한 경영체계를 확립하고 함께 성장할 수 있도록 '협력사 행동규범'을 제정하여 이행을 의무화하고 있습니다. 본 규범은 협력사의 사회적 책임 이행 요건을 정의하고, 기업 활동에서 준수해야 할 올바른 행동 원칙과 가치판단 기준을 제시합니다. 협력사 행동규범은 총 5개 부문 27개 항목으로 구성되어 있으며, 이를 통해 협력사가 ESG 가치에 기반한 책임있는 경영을 실천할 수 있도록 지원하고 있습니다.



HJ중공업 협력사 행동규범



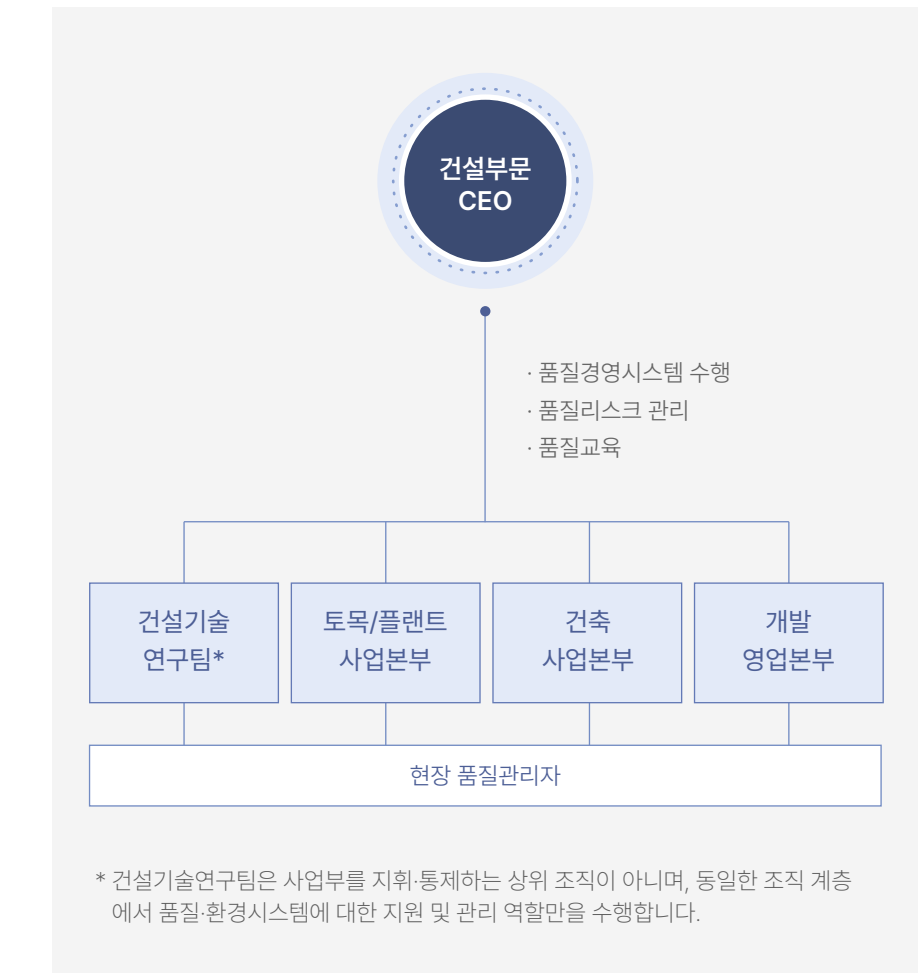
품질 및 고객만족

건설부문 거버넌스

거버넌스 체계

HJ중공업은 품질 관리 제도와 지침에 대한 기준을 수립하고 모니터링을 강화하여 확고한 품질경영시스템을 운영하고 있습니다. 건설기술연구팀은 품질경영시스템의 운영과 인증, 교육, 대내외 커뮤니케이션을 총괄하며, 이를 기반으로 전사적인 품질관리 체계를 구축하고 각 사업본부에 전파하고 있습니다. 또한, 현장 및 본사에서 일관되게 우수한 품질경영시스템이 유지될 수 있도록 관리·지원함으로써, 당사의 품질경영 체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다.

조직도



품질경영 전략

HJ중공업은 고객 만족과 신뢰를 최우선 가치로 삼고, 제품과 서비스의 품질 향상을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 당사는 품질경영 체계를 기반으로 전사적인 참여와 품질 문화 확산을 추진하며, 신품질 경영 정착과 품질 프로세스 강화를 통해 기업 경쟁력을 제고하고 있습니다. 또한 기술력 강화와 효율성 제고를 통해 생산성과 품질을 향상시키고, 이를 바탕으로 고객 만족을 실현하고 기업가치를 지속적으로 높여 나가고자 합니다.

품질경영 비전 및 전략



품질 및 고객만족

품질경영 활동

품질경영 목표 및 리스크 관리

HJ중공업은 품질경영 체계를 정교하게 고도화하고 있습니다. ISO 규정 기반 체크리스트를 활용해 품질 수준을 진단·관리하며, 해외사업 확대를 위한 인증 취득과 글로벌 수준의 품질 역량 확보에 주력하고 있습니다. 이를 통해 전사적 품질 수준을 향상시키고 경쟁력을 강화하고 있습니다.

품질경영 체계 고도화

HJ중공업은 품질업무의 책임과 역할을 명확히 구분하여 체계적인 품질 경영을 실현하고 있습니다. 이를 통해 제도·지침 수립, 시스템 운영, 성과 측정, 품질 리스크 관리 등을 강화하며, 각 사업본부는 이를 현장에 적용해 지속적으로 품질 수준을 유지·개선하고 있습니다.

정책 및 기준 수립	· 법규 및 제도에 부합하는 품질 관리 기준과 모니터링 체계 수립 · 전사 품질 기준 수립 및 관련 지식·정보 전파 · 품질경영 프로세스 이행 관리
시스템 운영 및 인증 관리	· 대외 인증 및 본사 품질경영시스템 운영·관리
모니터링 및 성과 관리	· 사업본부 단위 품질 모니터링 및 성과 지표 관리 · 품질 리스크 예방을 위한 점검 및 개선 지원
검사 및 표준화	· 기자재 검사 수행 및 업무 프로세스 표준화
교육 및 개선 활동	· 현장 직원을 대상으로 한 품질관리 교육 기회 및 실행 · 지적사항에 대한 시정 조치 결과 검토 및 관리

품질 개선사례 시스템 운영

HJ중공업은 품질 개선 활동의 체계적 관리와 전사적 확산을 위해, 각 현장에서 도출된 시공 개선사례를 입력하고 이를 전 임직원과 공유할 수 있는 사내IT시스템(ERP)을 운영하고 있습니다. 현장별로 축적된 데이터는 통합적으로 분석되어 품질 저하 요인을 사전에 식별하고, 반복 발생 위험을 예방하는 근거로 활용되고 있습니다. 또한 ERP 기반의 개선사례 공유는 현장 간 우수 사례의 전파와 협업을 촉진하여, 전사적 학습 효과와 품질 경쟁력 제고로 이어지고 있습니다. 당사는 이러한 데이터 기반 품질 관리 프로세스를 통해 지속적인 품질혁신과 품질경영 체계 고도화를 실현하고 있습니다.



시공개선사례 시스템(ERP)

품질 현장점검

HJ중공업은 건설현장의 시공 품질을 강화하기 위해 건설기술연구팀을 중심으로 ISO 9001(품질경영시스템) 이행 실태를 정기적으로 점검하고, 사업본부 차원에서 ‘현장 품질 패트롤’을 운영하고 있습니다. 시공 전 과정을 체계적으로 관리함으로써 부실시공을 예방하고 재작업에 따른 비용 손실을 최소화하며, 발주처와 고객의 요구사항을 충족하여 현장 품질에 대한 신뢰를 높이고 있습니다. 이러한 현장 점검 활동은 품질 경쟁력 강화뿐 아니라 리스크 관리 및 지속가능경영 기반 구축에 기여하는 중요한 역할을 하고 있습니다.

구분	현장 수	평균점수	지적사항	조치건수	조치율(%)
건축	23개	79.9점	292건	292건	100
토목	18개	81.3점	354건	354건	100
플랜트	5개	78.8점	88건	88건	100

* 상기 데이터는 ISO 9001(품질경영시스템) 이행 실태 점검에 한함

ISO 인증을 통한 품질경영 체계 강화

HJ중공업은 국제 표준인 ISO 품질경영시스템 인증을 취득하고, ISO 사후 및 갱신 심사를 통해 이를 철저히 유지하고 있습니다. 국제적으로 검증된 품질 표준을 준수함으로써 당사는 제품과 서비스 전반에서 일관된 품질 수준을 확보하고 있으며, 지속적인 개선 활동을 통해 품질경영 역량을 한층 고도화하고 있습니다.



ISO 9001 : 2015 품질경영시스템

품질 및 고객만족

품질경영 활동

선제적 품질 검사

건설현장의 품질 리스크를 조기에 식별하고 예방하기 위해 데이터 기반의 선제적 품질 검사 체계를 운영하고 있습니다. 용접부 비파괴 검사, 콘크리트 압축강도 시험 등을 통해 주요 공정의 품질 상태를 사전에 진단하고, 그 결과를 현장관리와 품질개선 활동에 즉시 반영하고 있습니다. 이를 통해 품질사고 발생 가능성을 낮추고, 안전성과 신뢰성을 확보하며 나아가 지속가능한 시공 환경 조성에 기여하고 있습니다.



품질 소통체계 운영

HJ중공업은 사내IT시스템을 기반으로 본사와 현장 간 품질 소통 체계를 운영하고 있습니다. 전국 현장 직원들이 참여하는 이 플랫폼을 통해 현장의 의견을 수렴하고, 이를 토대로 시의성 있는 개선과제를 도출하여 유관부서와 공유하고 있습니다. 또한 품질 관련 정보를 실시간으로 제공함으로써 현장의 대응 속도를 높이고, 전사적 품질 관리 수준을 제고하고 있습니다. 아울러 관련 협회 가입 및 활동을 통해 대외적으로도 품질경영 역량을 확산하고 있습니다.



품질 관련 제안사항 기재



ERP 시스템 변경사항 관련 안내



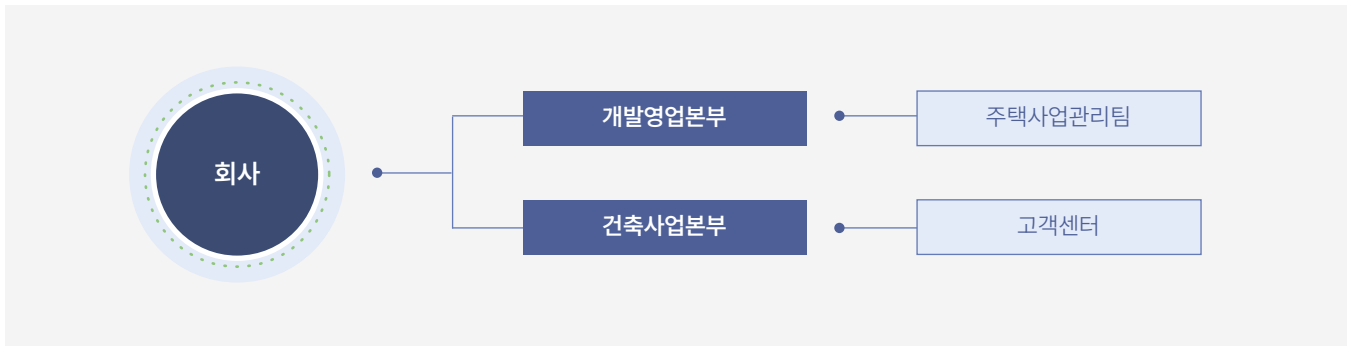
규정 변경 관련 실시간 공유 및 업데이트 (ex. 국토교통부 고시 사항 등)

고객만족

당사는 고객만족을 경쟁우위 확보와 지속가능한 성장의 핵심 가치로 삼고 있습니다. 착공 단계부터 입주 후 사후관리까지 전 과정에서 일관된 품질을 유지하며, 고객의 기대를 초과하는 제품과 서비스를 제공하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 또한, 고객 지향적 서비스와 체계적인 품질 관리 활동을 통해 기업의 신뢰도와 브랜드 가치를 높이고 있습니다. 이를 위해 선제적 품질 점검, 기자재 품질관리 강화 등 다양한 개선 활동을 추진하며, 안전하고 만족도 높은 주거 환경을 실현하고 있습니다.

조직도

HJ중공업은 개발영업본부의 주택사업관리팀이 현장 품질의 측정·평가·지원을 담당하고, 건축사업본부의 고객센터가 서비스 품질과 고객만족 업무를 전담하여 운영하고 있습니다. 이를 통해 본사와 현장이 협력해 신뢰성 높은 서비스를 제공하고 있습니다.



고객만족 대응 체계



품질 및 고객만족

조선부문 거버넌스

거버넌스 체계

HJ중공업은 영도조선소 품질경영 체계의 전문성과 효율성을 높이기 위해 조선소장 직속으로 품질경영팀을 두어 품질 전반을 총괄 관리하고 있습니다. 품질경영팀은 품질 정책 수립, 제도 운영, 성과 모니터링 및 리스크 관리를 담당하며, 정기적인 품질평가를 통해 조선소장과 주요 부문 책임자들이 운영 성과를 점검하고 개선 과제와 중장기 전략을 논의합니다. 이를 통해 품질 문제를 조기에 발견·해결하고, 글로벌 수준의 품질 경쟁력 확보를 위한 실행 전략을 체계적으로 수립하고 있습니다. 또한 품질경영팀장은 주요 현안과 성과를 조선소장에게 직접 보고하여 신속한 의사결정을 지원하고, 전사 품질경영 체계의 일관성과 지속적인 개선을 뒷받침하고 있습니다.

조직도



품질경영 전략

HJ중공업은 고객만족의 극대화를 품질경영의 최우선 목표로 설정하고 있습니다. 이를 위해 ISO 9001과 STD-0005-1 표준에 기반한 품질경영시스템을 구축하여, 고객의 기대를 넘어서는 제품과 차별화된 품질 서비스를 제공하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 본 시스템은 국제표준의 요구사항을 충실히 반영하여 효과적인 실행, 지속적인 개선, 부적합 예방을 통해 고객 및 이해관계자의 요구를 충족시키고 만족도를 제고하는 것을 목표로 하고 있습니다. 또한 품질경영시스템 매뉴얼은 영업, 구매, 설계, 제조, 검사, 납품 및 사후관리 (A/S)에 이르기까지 전 부서에 적용되어 전사적 품질경영 체계를 보장하고 있습니다.

품질경영 전략체계



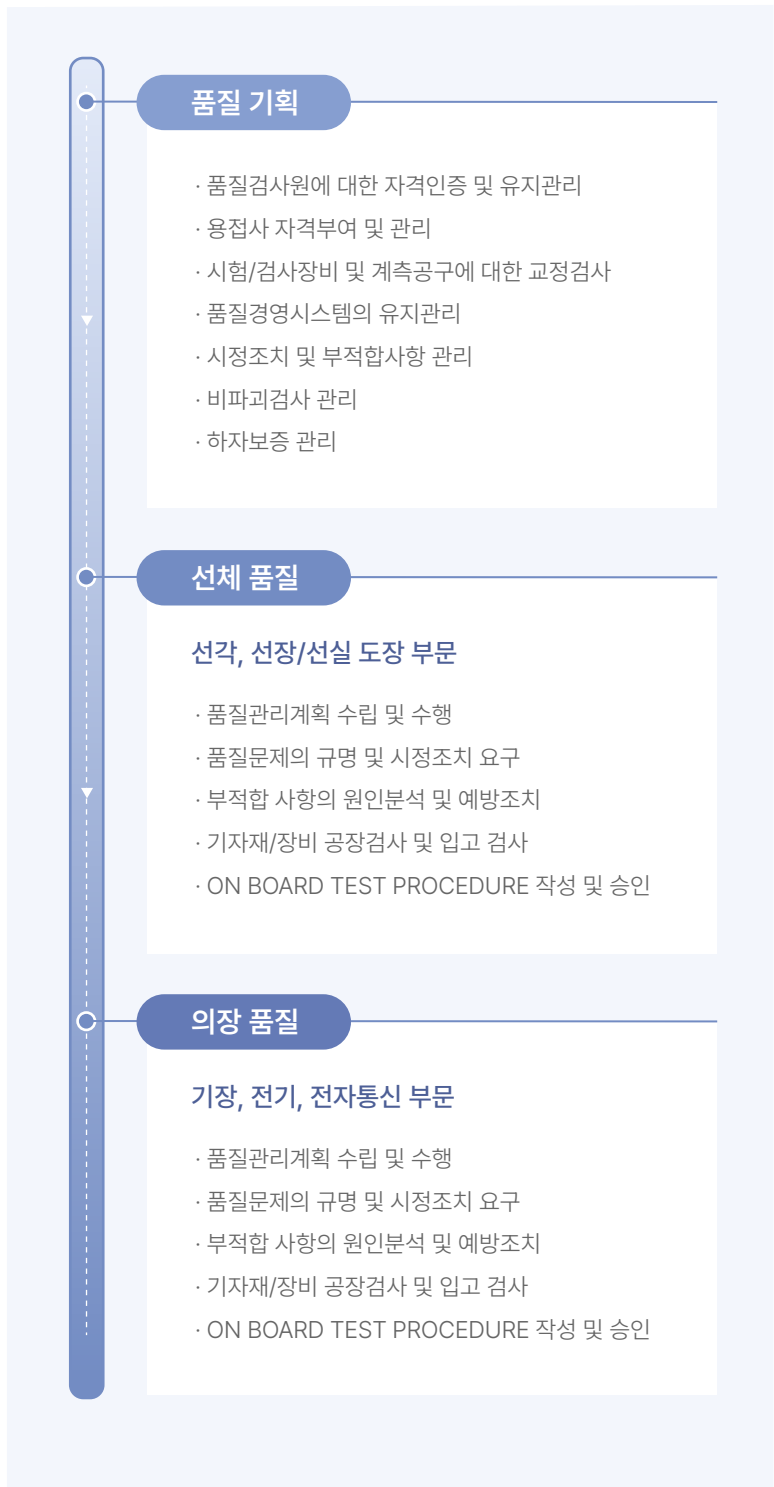
품질 관련 인증 현황



품질 및 고객만족

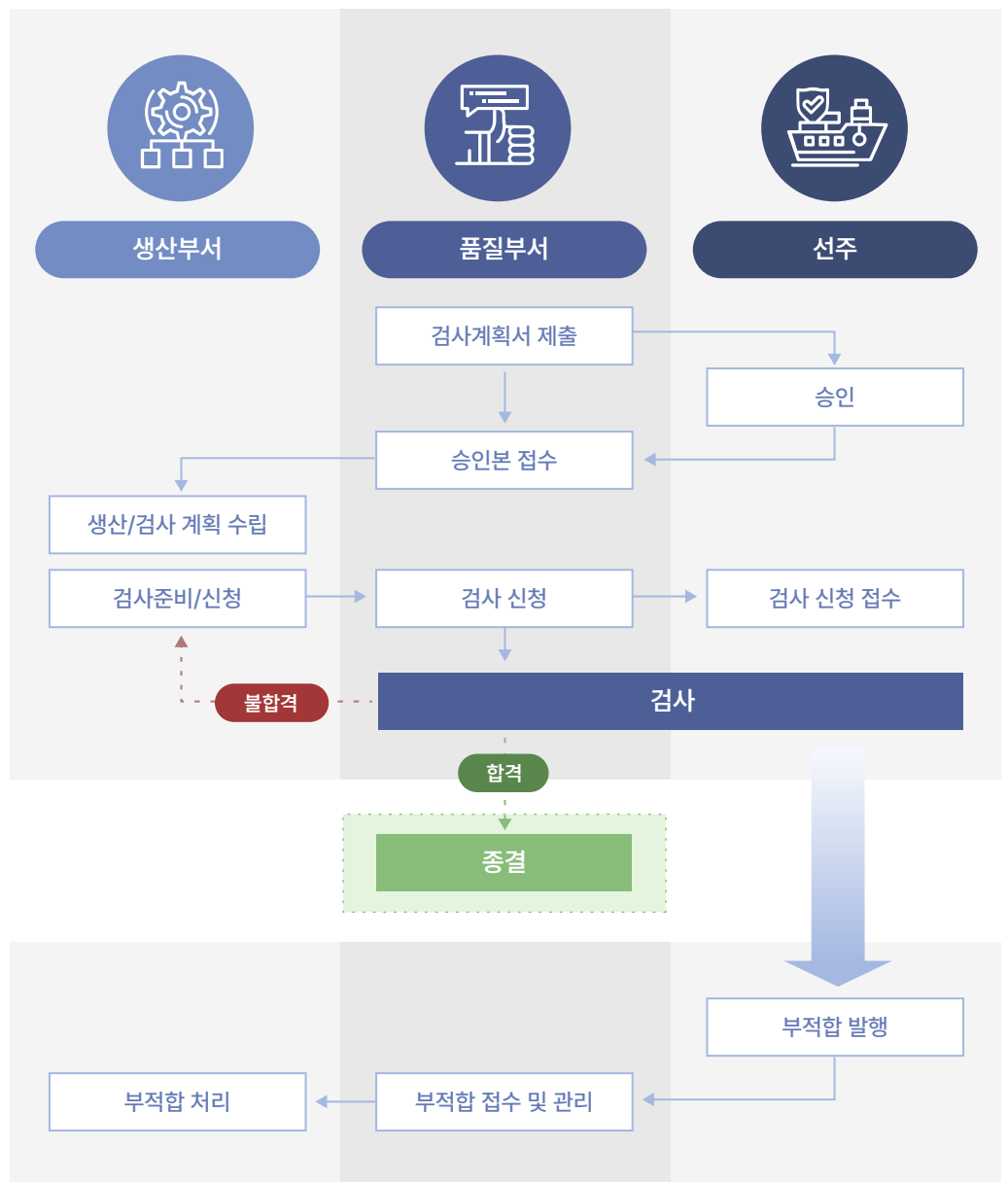
품질경영 활동

품질경영팀 분야별 업무



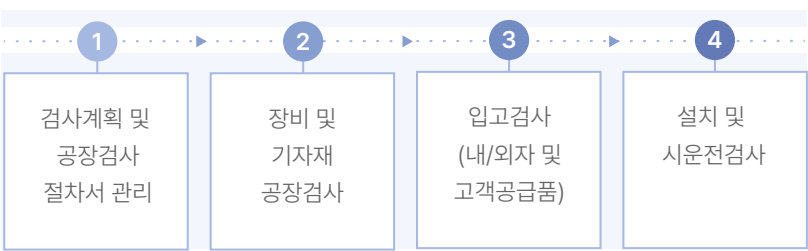
품질활동 및 검사 프로세스

당사는 선박 건조 전 품질계획을 수립하여 기자재 검사, 공정간 검사, 시운전 등 단계별 품질 검사를 체계적으로 운영하고 있습니다. 공장 및 입고 단계에서는 도면과 규정에 따른 검사·판정을 통해 부적합품 반입을 차단하며, 생산 과정에서는 자주검사와 고객 입회검사를 통해 품질 신뢰성을 확보합니다. 검사 결과는 관련 부서에 즉시 공유·조치 되며, 전산시스템을 통해 기록·관리되어 투명성과 개선효과를 높이고 있습니다.

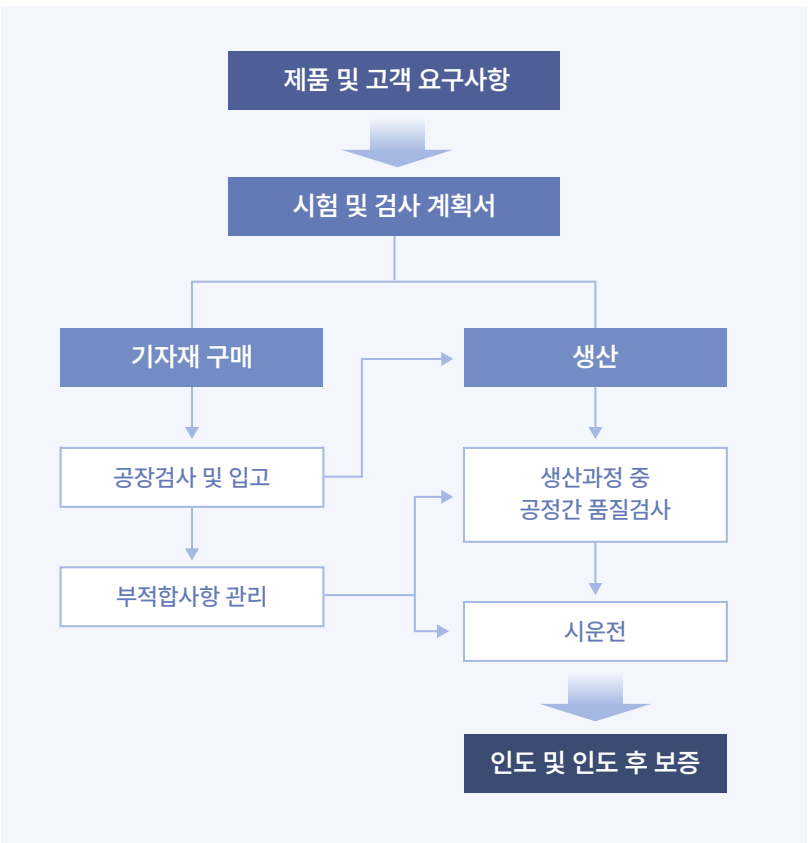


장비 및 기자재 품질활동

HJ중공업은 선박 건조 과정에서 품질계획의 수립, 실행, 결과 분석 및 기록 관리를 체계적으로 수행하여, 양질의 자재와 부품이 적기에 투입되고 부적합품의 공정 반입이 차단되도록 관리하고 있습니다. 이를 통해 최상의 품질을 갖춘 선박을 안정적으로 건조할 수 있는 기반을 마련하고 있습니다.



생산에 대한 품질 활동

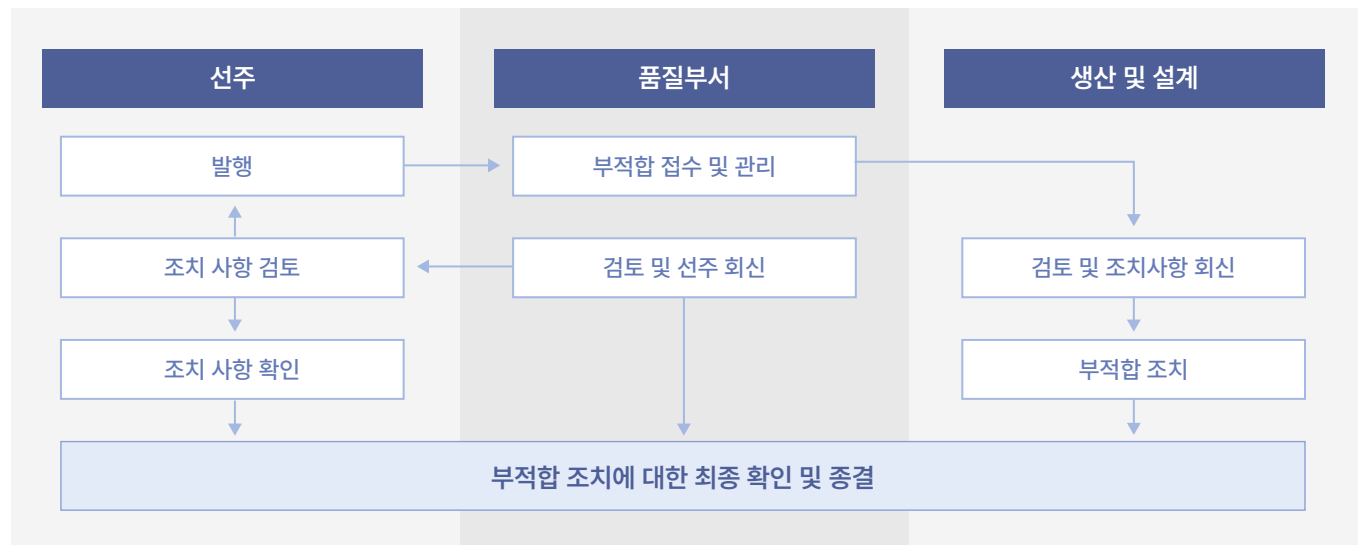


품질 및 고객만족

품질경영 활동

부적합 사항 관리

당사는 건조 과정에서 발생할 수 있는 부적합 사항과 고객 불만을 체계적으로 관리하여 재발을 방지하고, 잠재적 원인을 제거함으로써 지속적인 품질 개선을 추진하고 있습니다.



품질 및 고객만족

HJ중공업은 고객의 요구사항을 충족할 수 있는 제품을 제공하기 위해 품질규격을 달성할 수 있는 조직적인 시스템을 운영하고 고객의 만족을 최우선으로 추구하고 있습니다. 고객이 요구하는 우수한 성능의 선박을 건조하는 과정에서 품질을 효과적으로 관리함은 물론 고객의 요구를 만족시키는 제품을 제공하고 있습니다.

고객 만족도

HJ중공업은 건조 선박의 고객 체감 만족도를 객관적으로 측정하여 고객 중심의 서비스 체계를 지속적으로 강화하고 있습니다.

고객만족도 조사 결과	2025년 목표
 75 점	76 점

고객 클레임

건조된 선박 제품은 고객에게 인도한 이후에도 보증 기간 동안 품질을 철저히 관리하며 보증하기 위한 하자 보증 업무를 체계적으로 수행하고 있습니다.

처리 완료율	2025년 목표
 82 %	82 % 이상

건조 후 품질관리방안

당사는 선박 인도 이후에도 고객만족을 보장하기 위해 체계적인 사후 품질관리 절차를 운영하고 있습니다. 고객으로부터 제기되는 클레임은 하자보증 절차에 따라 접수·확인 후 귀책을 분석하고, 관련 부서와 협력하여 적절한 조치를 시행합니다. 조선소의 귀책사항은 고객과 협의하여 수리 방법과 범위를 조정하며, 공급업체 귀책사항은 해당 업체에 클레임을 제기해 하자보증이나 시정조치를 요구합니다.

01	02	03	04
하자 발생 및 접수 · 선주로부터 하자 접수 · 품질경영팀 주관으로 관련 부서/업체 전달	하자 분석 · A/S 담당자 상태 파악 · 하자 원인 분석	선주/조선소/장비업체 협의 · 조선소 유관 부서 및 장비 제작사와 협의 · 선주와 조치 시점 협의	하자 조치 · 조선소 자체 직접 수리 조치 또는 장비 제작사와 연계하여 하자 수리 조치

구분	선주	품질경영팀 (QM)	생산·자재·설계 및 납품업체	업무 내용
하자관리 절차	1 Claim 제기	2 Claim 접수		· 고객으로부터 제기되는 A/S Claim은 QM 공식 이메일 계정을 통해 접수
		3 해결방안 요청		· QM에서는 Claim 내용 파악 후 유관 부서 검토 및 조치방안 요청
		4 원인분석/판정		· QM에서는 하자판정 및 원인을 분석하여 귀책 주체를 판단
		5 하자조치		· 귀책 사유에 따라 제안사 주관으로 해당 납품업체와 협의 후 조치
		6 조치결과 확인		· 조치결과를 확인하여 Claim 종결 유무 확인
		7 하자 유형 분석/고객 만족 조사		· QM에서는 하자 유형 분석 실시 및 고객 만족 조사
사내 개선		8 품질 개선 요청		· 하자분석에 따른 품질 개선은 해당 부서에 통보하여 각 부서별로 개선사항을 반영
		9 개선사항 반영 및 재발방지 조치		

지역사회 및 사회공헌

책임 및 조직체계

HJ중공업은 사회공헌 활동의 공정성과 투명성을 확보하기 위해 조선부문과 건설부문에 각각 사회공헌 운영위원회를 두고 있습니다. 기부나 후원금 집행 시 운영위원회 소속 위원들이 사전 논의를 통해 타당성을 검토하고 합의 절차를 거쳐 최종 결정을 내립니다. 운영위원회는 전적으로 임직원들로 구성되어 있으며, 기부 대상의 적정성·목적성·투명성을 종합적으로 고려해 의사결정을 내리고 있습니다. 이를 통해 HJ중공업은 지역사회와의 신뢰를 강화하고, 기업의 사회적 책임을 충실히 이행하고 있습니다.

사회공헌 전략체계

당사는 "함께 짓고, 함께 성장하다" 라는 사회공헌 미션 아래, 지역사회 상생과 미래세대 지원을 비전으로 사회적 책임을 실천하고 있습니다. 이를 통해 지속가능한 지역사회 발전과 안전한 사회 구축을 목표로 하고 있습니다. 사회공헌 활동은 조선·건설 부문의 사회공헌 운영위원회를 중심으로 투명하게 운영되며, 임직원의 자발적 참여와 매칭기부, 지역 복지기관 및 파트너사와의 협력을 통해 실질적인 사회적 가치를 창출하고 있습니다.



후원금 제공 프로세스



지역사회 및 사회공헌

지역 상생

신중년 인턴십 지원 업무협약 체결

조선부문은 영도조선소에서 부산시·협력업체 5개사·장노년일자리 지원 센터와 함께 '신중년 인턴십 지원' 업무협약을 체결했습니다. 본 협약은 퇴직한 전문 인력의 재고용 활성화와 지역 조선업 인력난 해소를 목표로 하며, 당사 중장년 퇴직자의 협력사 재취업 알선과 장기고용 촉진을 위한 인턴지원금 제공을 주요 내용으로 합니다.



부산조선산업 상생발전 민관협의회

본 협의회는 지역 조선산업의 위기 대응과 차세대 기술 선도를 위해 구성되었으며, 설계·기자재·정책 자문 3개 분과를 중심으로 산업 생태계 고도화와 상생 발전 방안을 추진합니다. HJ중공업은 협의회 활동을 통해 지역 상생과 조선산업 경쟁력 강화에 기여하겠습니다.



임직원 봉사활동

'The Best 착한일터' 선정

HJ중공업은 20년간 20억 원 이상을 기부한 공로로 사회복지공동모금회 'The Best 착한일터'에 선정되었습니다. 앞으로도 책임있는 나눔과 지역 상생을 이어가겠습니다.



환경정화 활동

당사는 해양, 하천, 도로변 등 지역 생활환경과 직결되는 장소에서 정기적인 환경 정화활동을 실시하고 있습니다. 임직원들이 직접 참여하여 쓰레기 수거와 오염원 제거를 수행함으로써, 지역사회의 쾌적한 환경 유지와 지속가능한 지역 생태계 보전에 기여하고 있습니다.



사회복지공동모금회 이웃사랑성금 기탁

당사는 임직원 자발적 참여로 마련한 성금 5천만 원을 사회복지공동모금회에 기부했습니다. 기부금은 영도 지역 취약계층을 위한 생계·의료·난방 지원 등에 투명하게 사용됩니다.



이웃사랑 선물꾸러미

HJ중공업은 임직원들의 자발적 성금을 통해 마련한 생필품 선물꾸러미 1,000세트를 영도구의 저소득 취약계층 가구에 전달했습니다. 본 행사는 임직원 200여 명이 직접 참여하여 포장 작업을 함께하며 지역사회에 따뜻한 온정을 나눈 뜻깊은 활동이었습니다.



05 GOVERNANCE

거버넌스	74
윤리경영 및 컴플라이언스	79
정보보안	81

HJ중공업은 모든 이해관계자의 신뢰를 바탕으로 투명하고 책임 있는 지배구조를 유지합니다. 정관과 관련 규정에 따른 이사회 중심의 의사결정 체계를 지속 운영하며, 회사의 전략과 중장기 과제, 주요 ESG 안건을 균형 있게 논의·감독하겠습니다.

내부통제와 공정거래 컴플라이언스를 강화하고, 의사결과와 성과를 적시에 공시하여 시장과의 신뢰를 지속적으로 제고해 나가겠습니다.



거버넌스

이사회

HJ중공업은 이사회 독립성·전문성·다양성 강화를 지속 추진하며, 이를 통해 주요 안건의 공정한 심의, 이해관계자 신뢰 확보, 지속가능한 성장 기반 마련을 목표로 하고 있습니다. 이사회는 회사의 핵심 의사결정 기구로서 ESG 경영 체계와 연계해, 책임 있는 지배구조와 장기적 기업가치 제고를 적극 실현하고 있습니다.

이사회 경영

HJ중공업은 독립성·전문성·다양성을 원칙으로, 사외이사 과반으로 구성된 이사회를 통해 회사의 전략과 ESG 현안을 감독하고 있습니다. 특히 안전·환경 등 주요 ESG 이슈는 이사회 산하 ESG위원회의 심의·보고 절차를 거쳐 투명하고 책임있는 거버넌스를 실현하고 있습니다. 또한 당사는 지속가능경영보고서, 홈페이지, 사업보고서 등을 통해 당사의 지배 구조 및 주요 의사결정 정보를 적시에 공개하여 이해관계자와의 신뢰를 강화하고 있습니다. 앞으로도 견제와 균형에 기반한 이사회 운영을 통해 기업가치와 장기적 성장을 추구하겠습니다.



HJ중공업 기업지배구조 소개 웹페이지

(www.hjsc.co.kr)

이사회 기능 및 역할

이사회는 회사의 최고 의사결정·감독 기구로서, 법령과 정관에 따른 핵심 안건을 의결하고 경영진의 직무 집행을 독립적으로 감독합니다. 이사회는 경영전략 승인과 성과 점검, 재무건전성·내부통제·컴플라이언스 감독, 안전·환경·인권 등 ESG 리스크 관리와 기회 발굴을 수행합니다. 또한 주주의 권익 보호와 이해관계자 이익의 균형을 중시하며, 이사회 산하 위원회와의 연계를 통해 중대사안을 사전 심의·보고하여 투명한 의사결정과 책임있는 거버넌스를 구현합니다. 이를 바탕으로 HJ중공업은 지속가능한 성과 창출과 장기적 기업가치 제고를 추진합니다.

이사회 구성

HJ중공업 이사회는 사내이사 2인과 사외이사 3인으로 구성된 5인 체제로 운영됩니다. 이사회 의장은 정관 및 이사회 규정에 따라 이사회 결의를 통해 선출되며, 2024년 3월에는 별도의 투표를 거쳐 김완석 건설부문 대표이사가 의장으로 선임되었습니다. 앞서 2021년 9월에는 유상철 사내이사가 조선부문 대표이사로 선임된 바 있습니다. 이러한 인사는 조직 운영에 대한 이해과 현장 경험을 바탕으로, 이사회와 경영진 간 전략적 시너지와 원활한 의사소통을 도모하기 위한 결정입니다.

대표이사 중 1인이 의장을 겸임함으로써 이사회는 효율적인 의사결정과 신속한 전략 집행을 추진하는 동시에, 사외이사 과반 구조와 이사회 산하 위원회의 사전심의를 통해 투명성과 견제 기능을 강화하고 있습니다. 이사의 임기는 1년이며, 임기 만료시 주주총회를 통해 재선임이 가능합니다.

이사회 구성 현황

[2025년 9월 기준]

구분	성명	성별	직책	선임일*	임기만료일	전문 분야	주요 경력
사내 이사	김완석	남	이사회 의장, 대표이사 경영관리위원회 위원장	2025.03 (2024.03)	2026.03	경영, 산업	HJ중공업 건설부문 대표이사
	유상철	남	사외이사후보 추천위원회 위원장 대표이사, ESG위원회	2025.03 (2021.09)	2026.03	경영, 산업, 금융, ESG	HJ중공업 조선부문 대표이사
사외 이사	전인범	남	ESG위원회 위원장, 감사위원회, 경영관리위원회, 사외이사후보 추천위원회	2025.03	2026.03	행정/법률 재무/회계	前 UN군사령부 군사정전위원회 수석대표
	심 호	남	감사위원회 위원장, ESG위원회, 경영관리위원회, 사외이사후보 추천위원회	2025.03	2026.03	재무/회계 금융, ESG	前 한양대 공과대학 건설환경공학과 특임교수
	최선임	여	사외이사후보 추천위원회, 감사위원회, ESG위원회	2025.03 (2021.09)	2026.03	산업, ESG	서울종합예대 패션예술학부 교수

* 재선임의 경우 최초 선임일을 괄호 안에 기재



HJ중공업 기업지배구조보고서(2024)

거버넌스

이사회

이사회 독립성·전문성·다양성

HJ중공업은 이사의 선임·추천·검증 절차 전반을 투명하게 운영하여 이사회 구성의 독립성과 공정성을 강화하고 있습니다. 이사 선임은 주주총회 의 결사항이며, 사외이사후보 추천위원회가 후보자의 자격과 독립성을 면밀히 검토·추천한 뒤 이사회가 이를 상정합니다. 또한 후보자의 회사와의 이해관계, 겸직 여부, 거래 관계 등을 사전에 검토해 이해상충 가능성을 최소화하고 독립성을 보장하고 있습니다.

아울러 HJ중공업은 금융·법률·조선·건설·ESG 등 다양한 전문 분야의 경험을 보유한 사외이사를 선임해 의사결정의 전문성을 강화하고 있으며, 성별 다양성 확대를 위해 여성 이사 선임 기준을 유지하고 있습니다. 특히 심호 사외이사는 ESG위원회 위원으로서, 환경분야 전반에 대한 전문성을 바탕으로 전략적 자문을 제공하고 조직의 ESG 역량 강화를 적극 지원하고 있습니다.

향후 당사는 이사회의 독립성·전문성·다양성을 지속적으로 확대해 나가며, 이를 통해 투명한 지배구조와 책임 있는 의사결정을 실현하고, 이해관계자 신뢰 제고와 지속가능한 성장을 뒷받침할 것입니다.

이사회 역량 구성표(Board Skill Matrix)

⦿ : 위원장 ○ : 위원

구분	성명	이사회 내 위원회				역량구성표(Board Skills Matrix)					
		감사위원회	사외이사후보추천위원회	경영관리위원회	ESG위원회	산업	금융	ESG/환경	경영	재무/회계	행정/법률
사내이사	김완석			⦿		✓			✓		
	유상철		⦿		○	✓	✓	✓	✓		
사외이사	전인범	○	○	○	⦿			✓		✓	✓
	심 호	⦿	○	○	○		✓	✓		✓	✓
	최선임	○	○		○	✓		✓			

사외이사 활동지원

HJ중공업은 사외이사가 독립적이고 전문적인 시각에서 경영을 감독·자문할 수 있도록 실질적인 지원을 제공하고 있습니다. 주요 안건에 대한 사전자료와 운영 관련 정보를 적시에 공유하여 심도 있는 논의와 효과적인 의사결정을 돕고 있습니다.

또한 연 2회 이상 내·외부 교육을 통해 사외이사의 전문성과 ESG 이해도를 높이고, 직무수행 과정의 법적 리스크에 대비해 손해배상 책임보험(D&O)을 회사 비용으로 가입하여 보호체계를 강화하고 있습니다. 이러한 지원을 통해 사외이사는 이사회에서 객관적 견제와 자문 기능을 충실히 수행하며, 투명한 지배구조 구현에 기여하고 있습니다.

사외이사 교육실시 현황

교육일자	교육실시주제	주요 교육내용
2024.03.07	내부교육	회사 주요 경영사항 및 이사회 활동
2024.10.17	외부교육	상장기업 사내·사외이사 대상 기업 밸류업 설명회

사외이사 외부 전문인력 지원

당사는 이사회의 독립적이고 전문적인 판단을 강화하기 위해, 2024년 5월 이사회 의결을 통해 사외이사가 필요 시 법률·회계·재무·ESG 등 외부 전문가의 자문을 받을 수 있도록 규정에 명문화했습니다. 자문 비용은 회사가 부담하며, 공정성과 투명성을 위해 내규에 따라 관리됩니다. 이를 통해 이사회는 복잡한 경영 현안과 중요 ESG 이슈에 대해 보다 심도있는 논의와 책임있는 의사결정을 수행하고 있습니다.

2024년 이사회 의결사항 中

회차	개최 일자	안건 명
7차	2024.05.24	이사회 규정 개정(필요 시 외부 전문인력 지원) 건

거버넌스

이사회

이사회 내 위원회

당사는 이사회 의사결정의 전문성과 효율성을 높이기 위해 감사위원회, 사외이사후보 추천위원회, 경영관리위원회, ESG위원회를 운영하고 있습니다. 감사위원회는 전원 사외이사로 구성되어 독립성과 객관성을 바탕으로 감사 기능을 수행하며, 사외이사후보 추천위원회는 투명하고 건전한 절차를 통해 이사 후보를 검토·추천하고 있습니다. 또한 경영관리위원회와 ESG위원회는 각기 독립적으로 운영되며, 주요 경영 현안과 ESG 이슈를 심도있게 논의하고 이사회에 보고함으로써 투명하고 책임있는 의사결정을 뒷받침합니다. 이처럼 HJ중공업은 다양한 위원회 활동을 통해 이사회 운영의 전문성과 신뢰성을 강화하고, 지속가능한 경영체계를 확립하고 있습니다.

이사회 내 위원회 구성 및 역할

구분	구성	위원장(직위)	주요 역할
사외이사후보 추천위원회	사외이사 3명, 사내이사 1명	유상철(사내이사)	사외이사 후보 관리 및 추천
경영관리위원회	사외이사 2명, 사내이사 1명	김완석(사내이사)	경영/재무사항 중 이사회가 위임한 사항
감사위원회	사외이사 3명	심 호(사외이사)	회계와 업무에 대한 감사
ESG위원회	사외이사 3명, 사내이사 1명	전인범(사외이사)	ESG경영 등 기타 비재무적 주요 현안

사외이사 선임 프로세스



이사회 역량강화 지원

이사회 지원조직을 통해 상정 안건의 사전 검토·자료 작성·핵심 쟁점 브리핑을 체계적으로 수행하여, 사외이사가 이사회 및 산하 위원회에서 심도 있는 심의와 전문적 자문을 할 수 있도록 지원하고 있습니다. 회의자료는 적시에 공유되어 충분한 검토가 가능하며, 필요시 이사회 규정에 따라 사외이사가 외부 전문가의 자문을 요청할 수 있도록 지원체계를 갖추고 있습니다.

이사회 지원조직 현황

조직명	직원 수	주요업무 수행내역
건설기획팀	3 명	· 상정 의안 검토, 내부승인 등 이사회 개최 운영 · 상정 부서에 설명자료 작성 및 임원 보고 요청 · 사외이사 요청사항 지원 등

사외이사후보 및 선정 원칙

HJ중공업은 사외이사후보 추천위원회 주도로 다양한 전문성을 갖춘 후보를 관리·심사하며, 독립성·자격·이해상충을 엄격히 검토합니다. 최종 후보는 위원회 심사와 이사회 보고 후 주주총회에서 선임되며, 사외이사는 독립적 입장에서 주요 현안을 감독·자문을 이사회의 견제와 균형 및 이해관계자 가치를 강화합니다.

2024년 사외이사후보 추천위원회 활동

개최 일자	안건 명
2024.03.07	사외이사후보 추천 건
2024.03.29	사외이사후보 추천위원회 위원장 선임 건

거버넌스

이사회

감사위원회 운영

HJ중공업 감사위원회는 2024년 총 6회 개최되어 19건의 안건을 심의했으며, 모든 회의에서 위원 전원 출석(출석률 100%)으로 결의 정족수 원칙을 준수했습니다. 감사위원회는 전원 사외이사로 구성되어 상법상 선임 요건을 충족하며, 회사의 회계·업무 감사·내부통제 점검·리스크 관리 등 핵심 감사 기능을 적극 수행하고 있습니다. 또한 독립된 감사업무 부서인 감사실을 지원조직으로 두어 위원회의 활동과 교육을 뒷받침하고, 위원회 규정에 따라 내부 감사부서 책임자의 임명은 감사위원회와 대표이사가 협의하여 결정합니다. 이를 통해 HJ중공업은 감사 기능의 독립성·전문성·실효성을 확보하고, 투명한 지배구조를 강화하고 있습니다.

2024년 감사위원회 활동

회차	안건	출석률	비고
1차	외부감사인 커뮤니케이션(1분기)	100%	-
	2023년 내부회계관리제도 운영실태	100%	보고
	2023년 감사실적	100%	보고
	2023년 준법지원팀 운영 및 2024년 계획	100%	보고
	제17기 정기주주총회 소집결의 및 회의목적 사항의 적법성 검토 건	100%	의결
	2024년 감사계획 승인의 건	100%	의결
2차	내부회계관리제도 운영실태 평가 및 승인 건	100%	의결
	2023년 감사보고서 작성 및 제출 승인 건	100%	의결
3차	감사위원장 선임의 건	100%	의결
4차	외부감사인 커뮤니케이션(2분기)	100%	-
	1분기 재무제표	100%	보고
	2024년 내부회계관리제도 운영실태 점검계획	100%	보고
	감사인 선임 관련 준수사항 사후평가 승인의 건	100%	의결
5차	외부감사인 커뮤니케이션(3분기)	100%	-
	반기 재무제표	100%	보고
	2024년 내부회계관리제도 운영실태 점검계획	100%	보고
6차	2024년 상반기 감사실적 및 하반기 감사계획 보고	100%	보고
	외부감사인 커뮤니케이션(4분기)	100%	-
	3분기 재무제표	100%	보고

이사회 활동 및 성과

HJ중공업 이사회는 정관 및 이사회 규정에 따라 운영되며, 회의 소집 시 일정을 확정해 최소 7일 전 각 이사에게 통지합니다. 안건은 이사 과반수 출석과 출석 이사 과반수 찬성으로 의결됩니다. 2024년에는 이사회를 총 12회 개최해 48개 안건을 심의·의결했으며, 100% 참석률을 기록했습니다. 주요 의결 사항은 사업보고서 등을 통해 투명하게 공개하고 있습니다.

이사회 운영 현황

구분	단위	2022	2023	2024
이사회 개최 건수	회	13	17	12
총 안건 수	건	37	54	48
이사회 참석률	%	95	97	100

이사회 보수

HJ중공업의 이사 보수(퇴직급여 포함)는 주주총회 승인 범위 내에서 이사회 결의를 거쳐 선정·지급 됩니다. 연간 보수 한도는 주주총회에서 확정하고, 개별 보수는 직무·책임·성과 등을 고려해 이사회가 결정하며 월별 균등 분할로 지급합니다. 이사 및 감사위원의 보수 산정 기준과 총 액·지급 현황은 관련 법령과 정관에 따라 사업보고서 및 회사 홈페이지에 투명하게 공시하고 있습니다.

[단위: 백만원]

구분	인원수(명)	보수총액	1인당 평균보수액
등기이사	2	873	291
사외이사	4	160	40
이사·감사 전체	5	1,033	147

* 등기이사의 경우 사외이사, 감사위원회 위원 제외, 사외이사의 경우 감사위원회 위원과 동일.

거버넌스

이사회

이사회의 ESG 중대성 검토

HJ중공업은 사내 중대성 평가 결과를 이사회 보고·확정 후 이행 모니터링의 체계로 운영합니다. 2025년에는 탄소중립 이행 및 온실가스 감축 관리, 환경영향 저감을 위한 R&D 투자, 안전 최우선 경영과 무재해 달성, 협력사 동반성장·상생협력 강화, 부패·법규 위반 리스크 관리 강화를 중대 이슈로 확정했으며, 이사회는 각 이슈별 KPI와 관리 기준, 이행 로드맵을 점검하고 개선 과제를 지속적으로 부여합니다. ESG위원회는 회사의 전략과 운영 전반에 ESG 중대 이슈를 내재화하고, 책임있는 의사결정과 지속가능한 가치 창출을 뒷받침합니다.

2024년 ESG위원회 활동

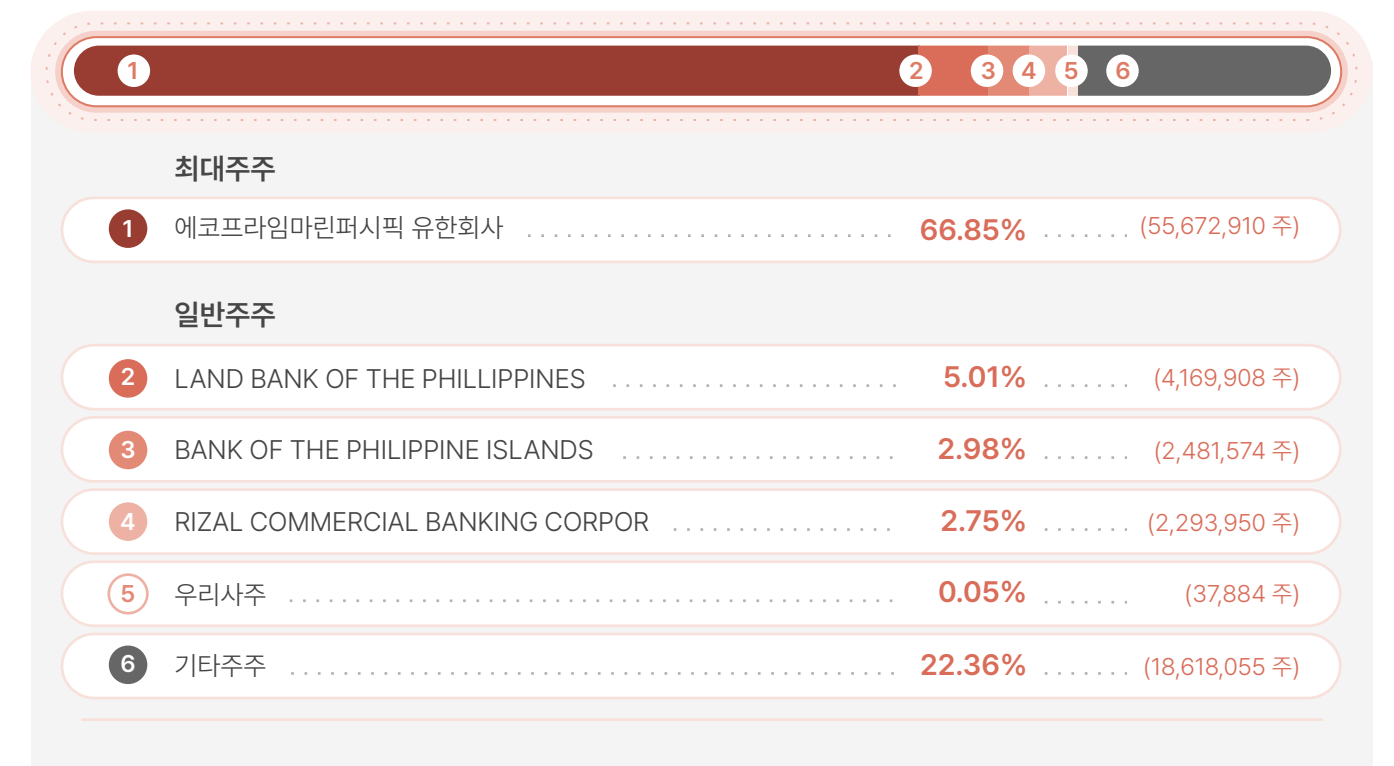
개최 일자	안건	비고
2024.03.29	환경경영 성과 정기 보고	보고
	ESG위원회 위원장 선임 건	의결
	2024년 ESG 활동계획 승인 건	의결
2024.05.24	기후변화 및 탄소중립 대응 중장기 전략 및 목표 수립	의결
	주요 환경 요소별 중장기 관리 목표 및 추진 전략 수립	의결
2024.06.24	기업지배구조보고서 보고	보고
	인권경영 정책 수립	의결
	공급망 지속가능성 관리 정책 수립	의결
2024.09.27	공정거래 관리 정책 수립	의결
	중대성 평가 결과 보고	보고
2024.12.12	2024년 ESG 정기 등급평가 결과 보고	보고
	2024년 지속가능경영보고서 발간 보고	보고
	환경경영 성과 정기 보고	의결
	기후변화 및 탄소중립 리스크 이슈에 대한 대응 강화	의결
	주요 환경경영 과제 추진 건	의결

주주 현황

HJ중공업은 주주권 보호와 참여 확대를 위해 서면투표제와 전자투표제를 도입하고, 정기 공시와 다양한 소통 채널을 통해 주주와의 신뢰를 강화하고 있습니다. 2024년 12월 31일 기준 발행주식은 보통주 83,268,340주이며, 최대 주주인 에코프라임마린퍼시픽 유한회사가 전체의 66.85%를 보유하여 안정적인 경영권을 확보하고 있습니다. 또한 필리핀 국영 및 민간 금융기관(LAND BANK OF THE PHILIPPINES, BANK OF THE PHILIPPINE ISLANDS, RIZAL COMMERCIAL BANKING CORPOR) 등이 약 10%의 지분을 보유하며 해외 투자 기반을 형성하고 있고, 우리사주 조합 역시 일부 지분을 보유하여 임직원 참여 기반의 안정성도 함께 확보하고 있습니다.

HJ중공업은 앞으로도 주주 구성의 투명성을 높이고 주주 권익 보호를 강화하며, 지속적인 소통을 통해 기업 가치와 신뢰 제고에 최선을 다하겠습니다.

주주구성



* 당사 주식은 시장 거래에 따라 지속적으로 변동될 수 있으므로, 본 주주구성 현황은 2024년 12월 31일 기준 참고용 자료입니다.

윤리경영 및 컴플라이언스

윤리경영

윤리 준법체계

HJ중공업은 윤리경영을 기업 운영의 기본 원칙으로 삼아 공정하고 투명한 조직문화 확립하고 있습니다. 임직원과 이해관계자에게 요구되는 올바른 행동과 가치판단 기준을 규정한 윤리규범(임직원 행동강령)을 제정·운영하며, 전 사업 과정에 적용하고 있습니다. 윤리규범의 실효성을 높이기 위해 교육·커뮤니케이션과 정기 점검·개선을 병행하여 실행력을 강화하고, 이를 통해 이해관계자의 신뢰를 확대하며 기업의 책무를 성실히 이행합니다. 윤리경영 관련 정책과 추진 현황은 회사 홈페이지를 통해 투명하게 공개하고 있습니다.

제보 접수

임직원의 부당한 요구, 업무상 부정, 기타 비위 행위에 대해 상시 제보·상담 채널을 운영하고 있습니다. 모든 제보는 비공개 원칙에 따라 처리되며, 신고자에 대한 인사상 불이익이나 보복 행위는 금지하고, 위반 시 엄정한 조치를 취하고 있습니다. 제보는 접수 후 사실 확인과 조사를 거쳐 적절한 시정 및 징계 조치로 이어지며, 2024년에는 총 4건의 제보가 접수되어 조사가 진행되었고, 그 결과 7명에 대해 징계가 이루어졌습니다. HJ중공업은 제보 제도의 신뢰성과 투명성을 지속적으로 강화하여 공정하고 윤리적인 기업문화를 확립해 나가고 있습니다.

제보 처리 현황

구분		단위	2022	2023	2024
제보건수		건	2	3	4
징계자 수	주의 훈계(경고)	명	2	0	0
	경징계(견책, 감급)	명	1	1	2
	중징계(정직, 해고)	명	0	2	5
	합계	명	3	3	7

윤리현장

- 1투명·윤리경영이 기업 경쟁력 제고의 원천임을 깊이 인식하고 제반 법규 및 규정과 절차 등 원칙을 철저히 준수하며, 투명한 경영 환경이 조성되도록 합니다.
- 2말은 바 직무에 책임감을 가지고 성실한 자세를 견지하되 정직하고 정당한 방법으로 업무를 수행합니다.
- 3높은 윤리적 가치관을 가지고 제반 법규 준수 및 사회적 규범 실천에 최선을 다합니다.
- 4직무 관련자 및 협력사 등 이해관계자에게 불법적이고 부당한 금품 및 향응, 접대 등을 요구하거나 제공하지 않습니다.
- 5자유롭고 건전한 시장경제 질서를 존중하며 공정과 선의의 경쟁을 통해 정당한 이익 실현을 추구합니다.
- 6모든 협력사에게는 우월적 지위를 이용한 부당한 행위를 하지 않으며, 투명하고 공정한 거래를 통해 협력사와 공동의 협력 발전을 도모합니다.
- 7회사는 모든 임직원을 존중하고 능력과 성과에 따라 공정하게 대우하며, 공평한 제도에 임직원의 능력이 충분히 발휘되도록 적극 지원합니다.
- 8회사는 건실한 기업으로 성장함으로써 주주의 이익을 보호하고 국가 경제 발전에 이바지하며, 지역사회의 일원으로 서 사회적 책임을 다하기 위하여 노력합니다.
- 9회사는 제품, 기록, 서류의 위조, 및 변조를 방지하고 고객의 신뢰를 최우선으로 고려하여 업무 수행 시 정직성과 투명성을 확보합니다.

윤리경영 및 컴플라이언스

컴플라이언스

부패방지 방침

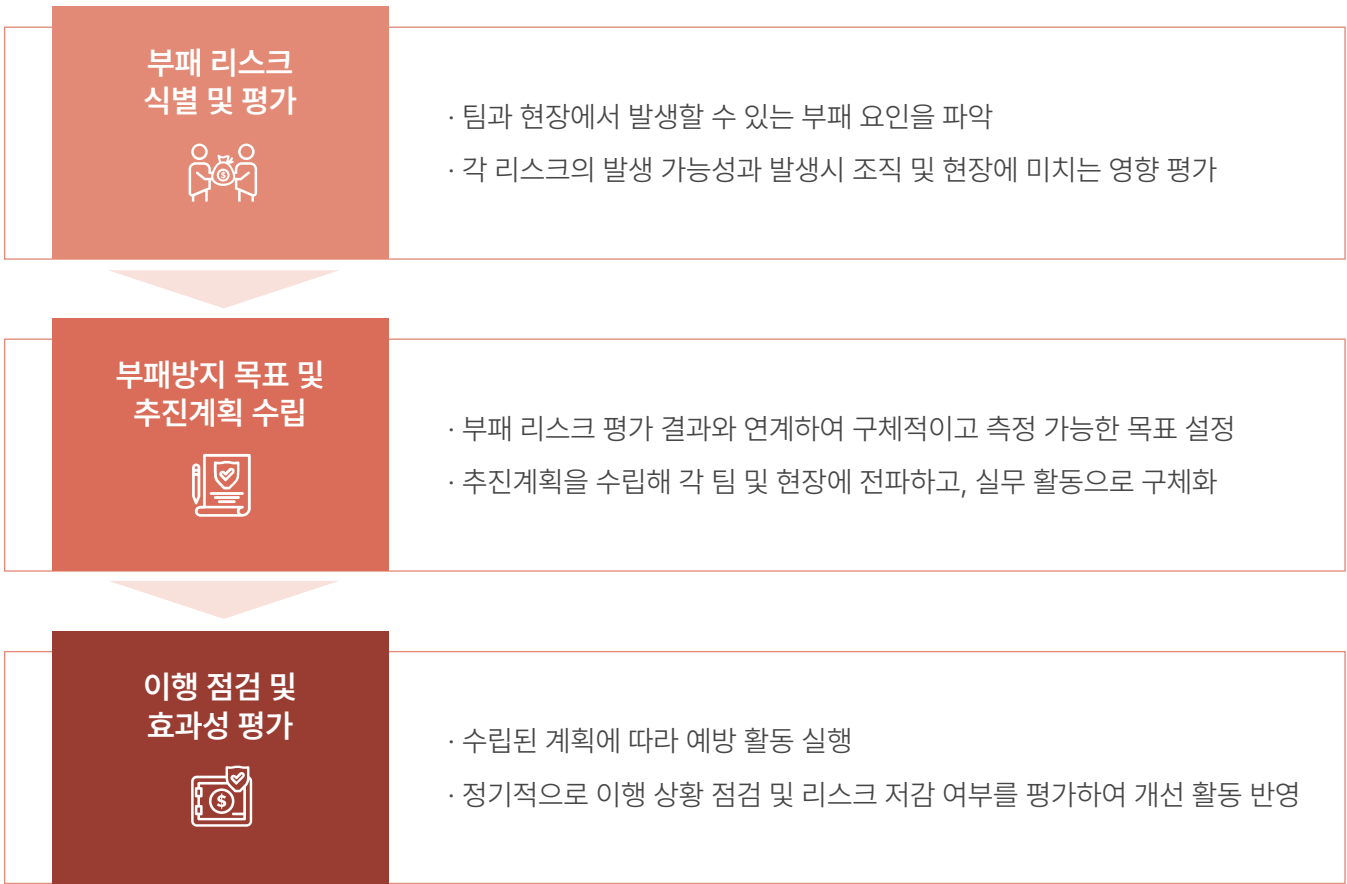
당사는 윤리·컴플라이언스 문화를 확산하기 위해 부패방지 경영방침을 제정·운영하고 있습니다. 법령 준수, 뇌물·부정청탁 금지, 이해상충 관리 원칙을 임직원 행동규범에 반영하여 전사적으로 적용하고 있습니다. 또한 정기 교육, 내부 점검 및 감사, 익명 제보 채널 운영 등을 통해 체계적이고 실효성 있는 부패방지 활동을 지속 추진함으로써 투명한 기업문화 정착과 이해관계자 신뢰 제고에 힘쓰고 있습니다.

부패방지 경영방침

(주)에이치제이중공업 건설부문은 건축사업, 주택사업, 토목사업, 플랜트 사업을 통한 “변화, 성장, 행복한 미래”라는 목표와 비전을 달성하기 위하여 부패방지경영시스템(Anti-Bribery Mangement System)을 도입하며, 모든 임직원은 부패방지 방침을 인식하고 다음 사항을 준수한다.

- 1 전 임직원은 부정청탁 및 금품 등 수수를 포함한 모든 부패 행위를 금지한다.
- 2 전 임직원은 부패방지를 위한 모든 법규, 내부규정 및 관련·국제표준을 철저히 준수한다.
- 3 전 임직원은 업무 수행 시 부정청탁 및 금품수수 등을 포함한 모든 부패 행위를 금지하고 하도급사와는 공정한 거래를 원칙으로 한다.
- 4 본 방침 달성을 위하여 기능별, 계층별 부패방지 목표를 수립하고 지속적으로 개선한다.
- 5 전 임직원은 부패가능성 및 부패 행위에 대하여 즉시 신고하며, 이에 대한 기밀 준수와 그로 인한 보복이나 인사상의 피해가 발생하지 않도록 한다.
- 6 부패방지 준수 기능 책임자의 부패 행위 방지와 관련된 독립적인 책임과 권한을 부여한다.
- 7 본 방침 및 관련된 법령 위반 및 위반을 인지, 발견하고도 합리적인 조치를 취하지 않은 경우 회사 규정에 따라 징계 조치를 취할 수 있다.
- 8 본 방침은 모든 이해관계자가 인식할 수 있도록 공유한다.

부패 리스크 관리 프로세스



2025년 전사 부패방지 목표

HJ중공업은 2024년에 부패사건 0건 달성에 이어 2025년에도 0건 달성을 전사 목표로 설정하였습니다.

전사 부패사건 **ZERO** 달성

부패방지경영 시스템 인증서 (ISO 37001)



정보보안

정보보안 관리체계

HJ중공업은 관련 법규를 준수하며, 개인정보 보호와 사이버 위협 대응 강화를 위한 정보보호 체계를 지속적으로 관리하고 있습니다. KISA의 '기술적 취약점 분석·평가 방법 상세 가이드'에 따라 연 1회 이상 Windows, Linux, 네트워크, 보안장비, DBMS 등에 대해 정보보호 취약점 점검을 수행하고 있으며, 외부 전문 감사기관을 통해 사이버 침해 대응 역량과 시스템 안전성을 정기적으로 검증하는 등 정보보안에 만전을 기하고 있습니다.

정보보안 사고 대응체계

HJ중공업은 정보보안 사고 발생 시 신속한 대응을 위해 보안관리 규정에 따라 즉시 대응팀을 구성하고 긴급 조치를 수행합니다. 실시간 모니터링과 로그 분석을 통해 이상 징후를 조기에 감지하여 대응하며, 사고 원인을 철저히 분석하여 재발방지 대책을 마련합니다. 관련 부서와 협력하여 예방 조치를 강화하고, 필요시 외부 보안 전문기관과 협력합니다. 임직원들에게 정기적인 교육과 훈련을 실시하여 정보보안 사고에 대한 대비를 철저히 하고 있습니다. 이러한 대응 체계를 통해 HJ중공업은 정보보안 사고 발생 시 신속하고 효과적으로 대응하며, 임직원과 이해관계자들의 안전을 보장합니다.

개인정보 유출 대응 프로세스



외부 감사

점검주체	내용	주기	대상
회계법인	전산 감사(내부통제)	연 2회	건설/조선 정보시스템팀
정부기관	방산기술보호 통합실태조사	연 1회	조선 정보시스템팀

사이버 침해 대응 활동

HJ중공업은 사이버 침해 사고 발생 시 피해 최소화 및 핵심 정보자산 보호 강화를 위해, 「방위산업 보안업무 훈령 제89조」 및 「산업기술 보호지침 제34조」를 기반으로 매년 1회 이상 모의훈련을 실시하고, 종합적인 침해사고 대응 체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다.

2024년 12월 23일에는 ‘국세청’을 사칭한 APT+피싱 이메일 유포 시나리오를 중심으로 훈련을 진행하였습니다. 사용자가 의심 메일 수신 시 보안 대응팀에 즉시 신고하고, 대응팀은 사이버 사고 대응 지침에 따라 네트워크 분리 및 보안조치 단계별 대응을 수행하였습니다. 앞으로도 출처 불분명 메일 대응 강화 및 임직원 보안 인식 제고를 위한 교육을 지속하여, 사이버 침해 대응 역량을 더욱 강화해 나갈 계획입니다.

2024년 해킹 모의훈련 결과서

구분	이사회 내 위원회			사이버 대응 조치	
	메일 수신	메일본문 링크클릭	계정정보 위험노출	신고	메일 삭제
사용자(명)	324	17	25	103	179
훈련결과	· 해킹메일 신고접수(16:15) 즉시 사이버 침해사고 대응체계 가동				
	· 메일 열람으로 해킹 위험 발생되었으나, 조기 네트워크 차단 조치, 피해 발생 無				
	· 사이버 침해사고 대응절차에 따른 정상적 신고조치 및 조치진행				
	· 위험노출 최소화를 위해 관리시스템을 통해 해킹메일 대응법 긴급공지 전파 - 사이버 침해사고 대응체계 정상가동 및 훈련결과 “양호” - 향후 출처 불분명 메일 대응 강화 및 사이버 보안의식 고취를 위한 교육 지속				

정보보안

정보보호 활동

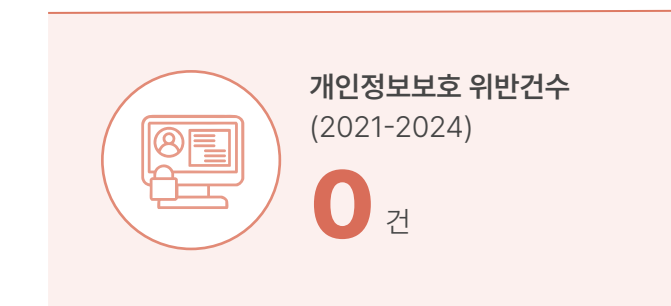
정보보호 투자

HJ중공업은 이해관계자의 정보자산을 보호하기 위하여 정보보호시스템에 지속적으로 투자하고 있습니다. 시스템 전반을 상시 점검하고, 주요 보안 솔루션과 인프라를 정기적으로 업데이트하여 최신 버전으로 유지하고 있습니다.



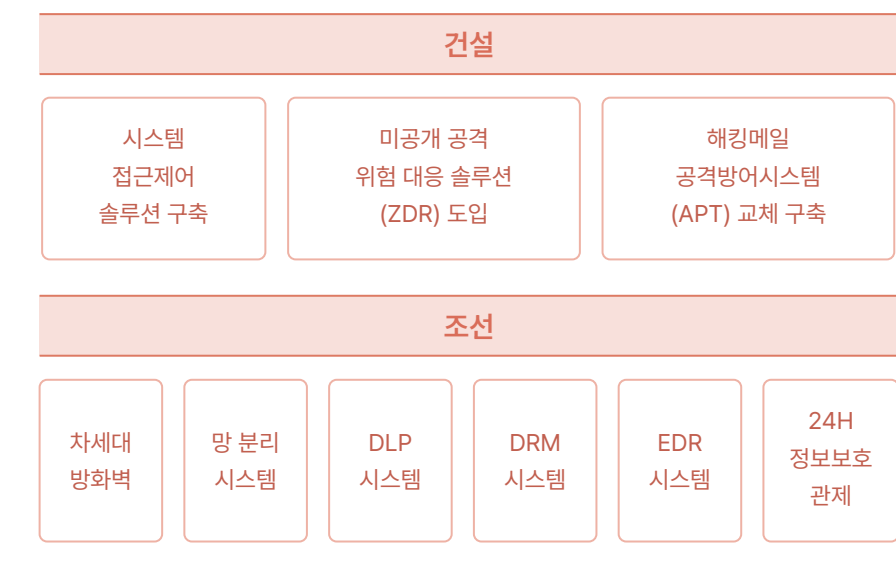
정보보호 활동 내용

HJ중공업은 보안사고를 예방하고 신규 보안 이슈에 대응하기 위한 각종 정보보호 시스템을 구축하고 정기적으로 점검하고 있습니다. 사이버 침입 차단, 침입 방지 및 취약점 진단을 위해 통합보안관제 시스템을 운영하고 있으며, 정보유출관리시스템을 통해 정보 유출 관련 사항을 상시 모니터링하고 있습니다. 또한 정보보호 활동의 내재화를 위해 분기 별 생활 보안 점검을 실시하고 있습니다.



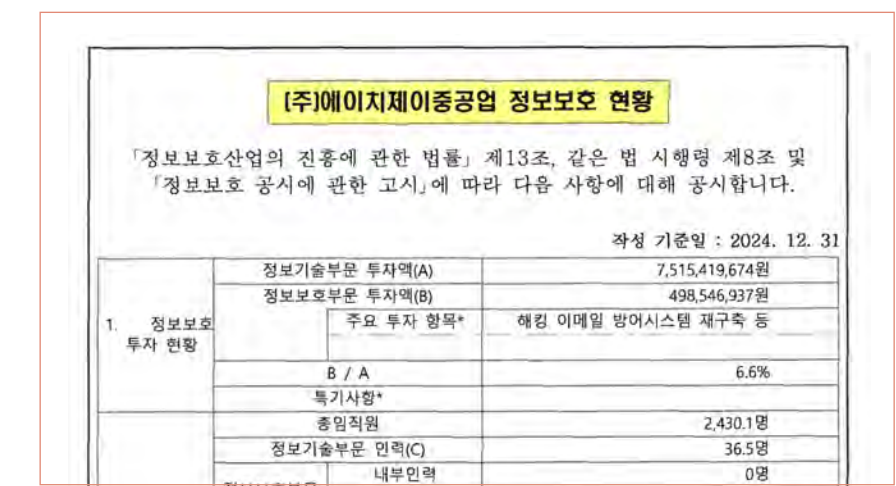
01 사이버 위협 정보 분석공유 시스템 (C-TAS) 참여	02 시스템 취약점에 대한 보안 업데이트 활동	03 시스템 취약점 점검 활동	04 IT시스템 접근제어 솔루션 도입
05 기간업무시스템 백업 비상복구 훈련	06 개인정보보호 배상책임보험 가입	07 사이버 침해 대응 이메일 공격 모의훈련 실시	08 보안관계자 및 사내 임직원 보안교육 실시
09 개인정보취급자 개인정보보호 교육	10 IT 정보보호 업무 담당자 외부 기술교육 수강	11 정보보호관련 주의 및 실천사항 그룹웨어 공지	12 해킹 이메일 모니터링 및 유입 시 주의사항 그룹웨어 공지

정보보호 투자 세부내역



인터넷 정보 공시

HJ중공업은 정보보호산업의 진흥에 관한 법률 제13조에 따라 정보보호 현황을 다음과 같이 공시하고 있으며, 내용은 웹사이트를 통해 확인하실 수 있습니다.



06 APPENDIX

ESG 데이터	84
GRI Content Index	103
TCFD Content Index	109
온실가스 검증 의견서	110
수상 / 협회 / 인증현황	111



ESG 데이터 - 경제 성과

경제적 가치 창출 현황

연결 손익 계산서	단위	2022	2023	2024
매출액	억원	17,882	21,621	18,860
매출원가		16,915	21,640	17,797
매출총이익		966	(19)	1,063
판매비와관리비		900	1,069	990
영업이익(손실)		66	(1,088)	73
기타수익		118	537	442
기타비용		171	148	102
관계기업투자 당기손익 지분		4	(10)	(88)
금융수익		76	178	316
금융비용		609	503	587
법인세비용차감전순이익(손실)		(516)	(1,034)	33
법인세비용(수익)		(15)	109	(19)
당기순이익(손실)		(502)	(1,143)	52

연결 재무상태표	단위	2022	2023	2024
유동자산	억원	14,303	17,274	10,732
비유동자산		11,374	11,632	11,312
자산총계		25,677	28,906	22,044
유동부채		14,182	21,258	15,551
비유동부채		7,645	4,239	3,059
부채총계		21,827	25,497	18,610
자본금		4,164	4,164	4,164
이익잉여금(결손금)		(14,082)	(15,326)	(14,628)
기타자본항목		3,268	4,069	3,397
비지배지분		(1)	1	(1)
자본총계		3,850	3,409	3,434

ESG 데이터 - 환경 성과

환경 성과

- HJ중공업의 환경 성과 공개범위는 국내사업장을 대상으로 하고 있습니다.
- 국내 온실가스 배출량 및 에너지 사용량은 건설, 조선 본사를 비롯하여 건설현장 정보를 포함하고 있습니다.
- 일부 보고범위 및 경계에 주의가 필요한 경우 이해관계자의 참고를 위해 별도 주석으로 그 내용을 명확하게 표기하고 있습니다.
- 데이터가 산정되지 않은 경우, 해당 항목은 '-'로 표시하였습니다.

기후변화

기후변화				단위	2022	2023	2024
기후변화	기후변화 지표 및 목표관리 - 온실가스 배출	Scope 1&2 배출량	온실가스 배출목표(내부)	tCO ₂ -eq	21,000	42,500	36,000
			직접 온실가스 배출량(Scope 1)		11,451	14,841	12,452
			간접 온실가스 배출량(Scope 2)		8,088	26,212	22,343
			총 온실가스 배출량(Scope 1 + Scope 2)		19,539	41,053	34,795
			원단위 배출 ¹⁾	tCO ₂ -eq/억원	6.10	1.90	1.84
			온실가스 배출량 목표 대비 실적	%	93.0	96.5	96.7
		Scope 3 배출량 ²⁾	전체	tCO ₂ -eq	-	599	2,120
			Category 6(직원의 출장)		-	599	525
			Category 7(임직원 통근)		-	-	1,595

1) 원단위 배출량의 경우 HJ중공업의 매출액을 기준으로 산정하고 있습니다.
2) 온실가스 Scope 3 배출량은 'Category 6(직원의 출장)'은 2023년, 'Category 7(임직원 통근)'은 2024년부터 집계되었습니다.

에너지 사용량

기후변화			단위	2022	2023	2024
에너지 사용량	총 에너지 사용량	에너지 사용 목표(내부)	TJ	350	780	630
		전체		320	728	611
		원단위(에너지 집약도)	TJ/억원	0.100	0.034	0.032

ESG 데이터 - 환경 성과

기후변화

에너지 사용량

기후변화				단위	2022	2023	2024
에너지 사용량	직접에너지 사용량 (Scope 1)	전체		TJ	-	181	145
		원단위(에너지 집약도) ¹⁾		TJ/억원	-	0.0084	0.0077
		종류별	휘발유	TJ	-	1.90	0.70
			경유		-	122	101.03
			차량용LPG		-	0	0.01
			도시가스(LNG)		-	10.91	10.74
			LPG(프로판)		-	4.90	1.90
			등유		-	7.25	4.65
			B-A유		-	0.45	0.93
			B-C유		-	33.78	25.04
	간접에너지 사용량 (Scope 2)	전체		TJ/억원	-	548	467
		원단위(에너지 집약도)			-	0.03	0.02
		종류별	전기	TJ	-	548	467
	열/스팀		-		0	0	
	탄소 집약도	전체에너지		tCO ₂ -eq/TJ	61.1	56.4	56.9
		직접에너지			35.8	20.4	20.4
		간접에너지			25.3	36.0	36.6

1) 원단위 배출량의 경우 매출액을 기준으로 산정하고 있으며, 2022년의 경우 미산정으로 일괄 '-' 로 표기하였습니다.

ESG 데이터 - 환경 성과

환경경영

환경경영				단위	2022	2023	2024	
환경경영 위험관리	환경법규 위반 ¹⁾		벌금 총액	원	0	0	0	
			제기된 소송 수	건	0	0		
			비금전적 제재 수	건	0	0		
환경경영 활동 및 성과	수자원	수자원 관리	용수 취수량 ²⁾	수원별 취수량 총량	Mega Liters	127,388	170,429	328,588
				상수도		127,388	170,429	243,702
				하천수		0	0	60,886
				재활용수		0	0	18,014
				지하수		0	0	5,986
		총 취수량에 대한 분류	담수	127,388		170,429	328,588	
			담수 외 분류	0		0	0	
			물 스트레스(water stress) 지역 취수량 총량	0		0	0	
		용수 사용량 ²⁾		Ton		127,388	170,429	328,588
	원·부자재 사용량 ²⁾	레미콘	m ³	298,222	220,688	101,594		
		골재		25,008	33,396	58,755		
		순환골재(재생원료)		3,349	7,949	14,195		
		순환모래(재생원료)		3,485	3,286	307		
		시멘트	Ton	42,069	10,583	10,536		
		아스콘		9,734	628	1,785		
		철근	m ²	41,900	28,087	16,310		
		석고보드		657,962	499,878	243,258		
		강판	Ton	41,241	77,208	55,933		
		형강		5,533	11,402	8,223		
		케이블	km	419	1,254	1,354		
		Steel Grit(재생원료)	Ton	30	90	120		

1) 환경법규 위반으로 HJ중공업이 기소되어 벌금 이상의 처벌을 받은 경우로, 사업장의 과태료 처분은 별도의 건으로 미포함하고 있습니다.
2) 데이터 산정범위는 HJ중공업 별도입니다.

ESG 데이터 - 환경 성과

환경경영

환경경영					단위	2022	2023	2024		
환경경영 활동 및 성과	폐기물	폐기물 관리성과	총 폐기물	전체	Ton	1,669	2,972	3,165		
				원단위 ¹⁾	Ton/억원	0.52	0.41	0.38		
				재활용	Ton	1,318	2,459	2,647		
				재활용율	%	79.0	82.7	83.6		
				소각	Ton	38	56	96		
				매립		313	457	422		
			폐기물 종류별 발생량	폐사		313	457	422		
				폐유성페인트		75	151	193		
				폐합성수지		684	1,428	1,703		
				폐목재		250	487	444		
				폐광물유		29	29	27		
				광재류		318	377	377		
			분진	0		44	0			
			위탁	재활용	Ton	1,318	2,459	2,647		
				소각		38	56	96		
				매립		313	457	422		
			폐기물 종류별 재활용	폐유성페인트		64	151	142		
				폐합성수지		661	1,374	1,665		
				폐목재		250	487	444		
				폐광물유		25	27	19		
				광재류		318	377	377		
				분진		0	44	0		
			사업장 폐기물	일반폐기물			1,563	2,793	2,946	
				지정폐기물			106	179	220	

1) 원단위 배출량의 경우 매출액을 기준으로 산정하고 있습니다.

ESG 데이터 - 환경 성과

생물다양성

생물다양성			단위	2022	2023	2024
전략	생물다양성 리스크 대응 및 개선 활동 수행	조적이 영향을 미치는 지역 내 생물 보호종의 수(ICUN RED List 기준)	종	20	20	20
		- 멸종 위급종		0	0	0
		- 멸종 위기종		2	2	1
		- 취약종		3	3	3
		- 위기근접종		4	4	4
		- 최소관심종		11	11	12
		조적이 영향을 미치는 지역 내 생물 보호종의 수(국내기준)		22	22	27
		- 멸종위기 I급		3	3	2
		- 멸종위기 II급		10	10	13
		- 해양보호생물		1	1	1
		- 천연기념물		8	8	11
		- 희귀식물 및 특산식물		0	0	0

친환경 기업 활동 및 공시강화

친환경 기업 활동 및 공시강화			단위	2022	2023	2024
친환경 공시 ¹⁾	친환경 매출 실적	친환경 매출액	억원	656	4,040	4,925
		총 매출액		17,881	21,620	18,860
		친환경 매출 비율	%	3.669	18.686	26.113
	친환경 구매 실적	친환경 구매 실적 (자원순환 자재류)	억원	1.24	2.18	2.46
		총 구매액		8,441	6,776	5,642
		친환경 구매 비율	%	0.015	0.032	0.044

1) 데이터 산정범위는 HJ중공업 별도입니다.

ESG 데이터 - 사회 성과

사회 성과

- HJ중공업의 사회 성과 공개범위는 국내사업장을 대상으로 하고 있습니다.
- 일부 보고범위 및 경계에 주의가 필요한 경우 이해관계자의 참고를 위해 별도 주석으로 그 내용을 명확하게 표기하고 있습니다.
- 데이터가 산정되지 않은 경우, 해당 항목은 '-'로 표시하였습니다.

산업안전보건 관리

산업안전보건 관리			단위	2022	2023	2024
안전보건 교육	건설부문	안전보건 교육 과정	개수	3	3	4
		안전보건 교육 수료 인원	명	3,173	2,461	2,334
	조선부문	안전보건 교육 과정	개수	5	5	5
		안전보건 교육 수료 인원	명	10,484	20,651	3,265

안전점검

산업안전보건 관리			단위	2022	2023	2024
안전점검	건설부문	경영진 점검	회	233	213	210
		위험성평가 운영점검		97	105	82
		건설기계 안전점검		423	688	437
		법규준수 이행점검		231	254	205
	조선부문	경영진(CEO) 점검		10	12	12
		노사 합동점검		12	12	12
		경영실 자체점검		38	29	155
		협력사 합동점검		6	6	6

ESG 데이터 - 사회 성과

산업안전보건 관리

안전보건 재해

산업안전보건 관리				단위	2022	2023	2024
안전보건 재해	건설부문	산업안전보건경영시스템의 적용을 받는 근로자 비율		%	100	100	100
		사망자 수		명	0	0	0
		사망만인율		‰	0	0	0
		업무상 질병(임직원)		명	0	0	0
		업무상 질병(협력회사)			0	0	0
		재해율(임직원)	산업재해 건수	건	0	0	1
			산업재해자 수	명	0	0	1
			산업재해율 1)	%	0	0	0
	조선부문	산업안전보건경영시스템의 적용을 받는 근로자 수 1)		명	981	1,150	1,065
		산업안전보건경영시스템의 적용을 받는 근로자 비율		%	100	100	100
		사망자 수		명	0	1	0
		사망만인율		‰	0	6,711	0
		업무상 질병(임직원)		명	0	0	0
		업무상 질병(협력회사)			0	0	0
		재해율(임직원)	산업재해 건수	건	7	12	14
			산업재해자 수	명	7	12	14
			산업재해율 2)	%	0.71	1.04	1.32
		업무상 질병(협력회사)	산업재해 건수	건	2	18	17
			산업재해자 수	명	2	18	17
			산업재해율	%	0.26	1.21	1.23

1) 한국산업안전공단 일일 상시 근로자 수 참고하여 작성되었습니다.
2) 근로자 수 100명당 발생하는 재해자 수 비율에 대해 산정하고 있습니다.

ESG 데이터 - 사회 성과

인적자원 관리

임직원 구성

인적자원 관리				단위	2022	2023	2024
임직원 구성	임직원 수	전체		명	2,054	2,197	2,069
		남성 수			1,985	2,124	1,998
		남성 비율		%	96.6	96.7	96.6
		여성 수		명	69	73	71
		여성 비율		%	3.4	3.3	3.4
	계약 유형별 임직원 수	경영임원 ¹) (A)	남	명	49	43	41
			여		0	0	0
		기간의 정함이 없는 근로자 ²) (B)	남		1,794	1,729	381
			여		48	53	20
		기간제 근로자	남		142	352	1,617
			여		21	20	51
		근로자 중 임직원은 아니지만 조직 관리하에 있는 근로자 수 ³)			872	1,222	1,537
	연령별 임직원 비율 (A) + (B)	전체		명	1,842	1,782	1,668
		30세 미만	임직원 수	명	79	88	61
			임직원 비율	%	4.3	4.9	3.7
		30세~50세	임직원 수	명	1,088	994	919
			임직원 비율	%	59.1	55.8	55.1
		50세 초과	임직원 수	명	675	700	688
			임직원 비율	%	36.6	38.0	38.6

1) 임원은 상무 이상 미등기임원 기준입니다.
2) 기간의 정함이 없는 근로자 : 경영임원을 제외한 임직원 수를 산정하고 있습니다.
3) 근로자 중 임직원은 아니지만 조직의 관리 하에 있는 근로자 수 : 사업보고서 '소속 외 근로자'를 기준으로 하고 있습니다.

ESG 데이터 - 사회 성과

인적자원 관리

임직원 구성

임직원 구성				단위	2022	2023	2024
임직원 구성	직급별 임직원 수 ¹⁾ (A) + (B)	부장	남	명	384	499	561
			여		0	0	0
		차장	남		535	516	477
			여		2	5	5
		과장	남		232	185	148
			여		24	25	26
		대리	남		55	45	47
			여		11	8	5
		사원	남		458	438	384
			여		10	15	15

1) 직급별 임직원 수 : 경영임원 및 정직원 기준입니다.

신규채용

인적자원 관리			단위	2022	2023	2024
신규채용	신규채용 ¹)	전체	명	182	59	26
		남성 수		177	52	25
		남성 비율	%	97.25	88.14	96.15
		여성 수	명	5	7	1
		여성 비율	%	2.75	11.86	3.85
	연령별 신규채용 수	30세 미만	명	28	36	2
		30세~50세		147	16	22
		50세 초과		7	7	2

1) 신규채용 인원에는 신입사원, 경력직, 신분전환을 포함하고 있습니다.

ESG 데이터 - 사회 성과

인적자원 관리

이직

인적자원 관리			단위	2022	2023	2024
이직	이직 근로자 수	전체	명	145	96	130
		남		144	94	127
		여		1	2	3
	이직률	전체	%	7.87	5.39	7.79
		남		7.82	5.27	7.61
		여		0.05	0.11	0.18
	자발적 이직률 1)			6.13	4.04	5.34
	이직 근로자 수	30세 미만	명	18	11	11
		30세~50세		85	30	66
		50세 초과		42	55	53
	이직 근로자 비율	30세 미만	%	12.41	11.46	8.46
		30세~50세		58.62	31.25	50.77
		50세 초과		28.97	57.29	40.77

1) 자발적 이직률은 퇴직 사유가 '전직'인 것에 한하며, 정년퇴직 및 해고에 의한 이직은 포함하고 있지 않습니다.

인재 육성

인적자원 관리				단위	2022	2023	2024
인재 육성 (인사부서 주관)	교육	교육인원	이수 총 인원	명	5,667	8,851	3,039
			남		4,680	8,296	9,661
			여		987	555	426

ESG 데이터 - 사회 성과

인적자원 관리

인재 육성

인적자원 관리				단위	2022	2023	2024
인재 육성 (인사부서 주관)	교육	교육시간	총 교육시간	Hr	14,525	30,776	24,134
			인당 교육시간		3	3	8
			남		11,464	27,252	22,591
			여		3,061	3,524	1,543
	교육 비용		총 교육비용	백만원	134	152	152
			인당 교육비용		0.02	0.02	0.05
	인권 교육	성희롱 예방 및 인권교육 수료 현황	총 교육시간	Hr	6,018	9,627	11,243
			수료 비율	%	100	100	100

성과평가 및 보상

인적자원 관리		단위	2022	2023	2024
성과평가 및 보상	정기적 성과 평가를 받은 임직원 비율(남)	%	100	100	100
	정기적 성과 평가를 받은 임직원 비율(여)		100	100	100
	정기적 성과 평가를 받은 임직원 비율(사원-대리)		100	100	100
	정기적 성과 평가를 받은 임직원 비율(과장)		100	100	100
	정기적 성과 평가를 받은 임직원 비율(차장-부장)		100	100	100

ESG 데이터 - 사회 성과

인적자원 관리

육아휴직

인적자원 관리			단위	2022	2023	2024
육아휴직	출산휴가 현황	합계	명	20	16	23
		남		17	16	15
		여		3	0	8
		출산휴가 복직률	%	100.00	100.00	92.00
	육아휴직 대상자 전체 (A)	전체		382	352	277
		남		368	337	262
		여		14	15	15
	육아휴직을 사용한 근로자의 수 (B)	전체	명	20	16	23
		남		17	16	15
		여		3	0	8
	육아휴직을 종료 후 복귀한 근로자의 수 (C)	전체		13	15	23
		남		11	12	19
		여		2	3	4
	육아휴직을 종료 후 복귀하여 12개월간 근무한 근로자의 수 (D)	전체	명	17	13	12
		남		10	11	9
		여		7	2	3
	육아휴직을 사용한 근로자의 복귀 비율 (C/B)	전체	%	65.00	93.75	100.00
		남		64.71	75.00	126.67
		여		66.67	0.00	50.00

ESG 데이터 - 사회 성과

인적자원 관리

육아휴직

인적자원 관리			단위	2022	2023	2024
육아휴직	육아휴직을 사용한 근로자 중 복귀하여 12개월 이상 근속한 근로자의 비율 (D/B)	전체	%	85.00	81.25	52.17
		남		58.82	68.75	60.00
		여		233.33	0.00	37.50

노사관계

인적자원 관리				단위	2022	2023	2024
노사관계	건설부문	노동조합	가입 대상 인원수	명	887	871	809
			가입자 수		318	296	315
			가입비율	%	35.9	34.0	38.9
			단체협약 적용비율 ¹⁾		29.7	28.2	31.3
			경영상 변동에 관한 최소 통지기간 ²⁾	일	사전에 협의 명시		
		노사협의회	협의회 개최수	회	4	4	6
			안건 수	건	4	4	6
	조선부문	노동조합	가입 대상 인원수	명	889	856	780
			가입자 수		687	678	621
			가입비율	%	77.3	79.2	79.6
			단체협약 적용비율 ¹⁾		39.4	31.0	58.4
			경영상 변동에 관한 최소 통지기간 ²⁾	일	즉시통보 (단체협약 제14조)		
		노사협의회	협의회 개최수	회	0	1	0
			안건 수	건	0	13	0

1) 단체협약 적용비율 : 전체 임직원 중 단체협약이 적용되는 임직원의 비율 (노동조합에 소속된 임직원의 비율을 의미하지는 않음)
2) 경영상 변동에 관한 최소 통지기간 : 임직원에게 중요한 운영상의 변화 (구조조정, 휴업, 합병 등)에 대한 최소 통지기간과 단체협약 규정 내 최소 통지기간 및 협상에 관한 조항 명시 여부

ESG 데이터 - 사회 성과

인권경영 및 임직원 다양성

임직원 다양성

인권경영 및 임직원 다양성			단위	2022	2023	2024
성별 다양성	전체 여성 임직원	인원 수	명	69	73	71
		비율	%	3.36	3.32	3.43
	직급별 여성인력	여성 관리 인력(과장 이상)	인원 수	26	30	34
			비율	1.27	1.37	1.64
		여성 임원(상무보 이상)	인원 수	0	0	0
			비율	0	0	0
소수그룹	외국인	인원 수	명	1	201	196
	장애인	인원 수		31	36	38
	국가보훈자	인원 수		55	53	51

인권경영 및 임직원 다양성			단위	2022	2023	2024
급여 1)	연간 급여 총액	[건설] 전체	백만원	83,654	88,328	85,324
		[건설] 남		81,642	86,108	83,105
		[건설] 여		2,011	2,220	2,219
		[조선] 전체		71,170	81,350	80,850
		[조선] 남		69,700	79,600	79,196
		[조선] 여		1,471	1,750	1,654

1) 임직원 급여와 관련하여 사업보고서의 공시된 내용을 기준으로 작성되었습니다.

ESG 데이터 - 사회 성과

인권경영 및 임직원 다양성

인권경영 및 임직원 다양성			단위	2022	2023	2024
급여 ¹)	1인 평균 급여액	[건설] 남	백만원	79	84	86
		[건설] 여		50	55	53
		[조선] 남		74	77	74
		[조선] 여		51	59	62
	사내이사 평균 보수액		백만원	291	520	291
	사내이사 평균 보수 증가 비율		%	59.79	44.04	(78.69)
	임직원 평균 보수액		백만원	76	80	78
	임직원 평균 보수 증가 비율		%	0.50	4.90	(2.16)

1) 임직원 급여와 관련하여 사업보고서의 공시된 내용을 기준으로 작성되었습니다.

공급망 관리

공급망 관리		단위	2022	2023	2024
공급업체 현황	외주/자재 협력회사 수 ¹)	개	794	819	681
	외주 계약 총액	억원	7,987	8,521	9,080

1) 당해년도 12월 말 국내사 신규 계약을 기준으로 작성하였습니다.

ESG 데이터 - 사회 성과

공급망 관리

공급망 관리			단위	2022	2023	2024
환경 및 안전평가를 실시한 외주 협력회사 현황	환경 영향 평가	환경 평가 실시한 업체의 수		562	891	693
		실질/잠재적인 부정적 환경 영향이 확인된 업체수	개	0	0	0
		개선 사항에 대해 동의한 업체		0	0	0
		개선 사항에 대해 동의한 업체 비율	%	0	0	0
		실질적/잠재적인 부정적 환경 영향으로 계약 종료된 업체	개	0	0	0
		실질적/잠재적인 부정적 환경 영향으로 계약 종료된 업체 비율	%	0	0	0
	안전보건 교육	사회 평가 실시한 업체의 수		562	891	693
		실질/잠재적인 부정적 사회 영향이 확인된 업체수	개	0	0	0
		개선 사항에 대해 동의한 업체		0	0	0
		개선 사항에 대해 동의한 업체 비율	%	0	0	0
		실질적/잠재적인 부정적 사회 영향으로 계약 종료된 업체	개	0	0	0
		실질적/잠재적인 부정적 사회 영향으로 계약 종료된 업체 비율	%	0	0	0

1) 당해년도 12월 말 국내사 신규 계약을 기준으로 작성하였습니다.

ESG 데이터 - 거버넌스 성과

거버넌스 성과

- HJ중공업의 거버넌스 성과 공개범위는 사업보고서 및 기업지배구조보고서 기준으로 작성되었습니다.
- 일부 보고범위 및 경계에 주의가 필요한 경우 이해관계자의 참고를 위해 별도 주석으로 그 내용을 명확하게 표기하고 있습니다.
- 데이터가 산정되지 않은 경우, 해당 항목은 '-'로 표시하였습니다.

이사회

이사회				단위	2022	2023	2024
이사회 구성 및 운영	거버넌스 구조 및 위원회 구성	이사회	이사회 총 인원	명	7	6	6
			이사회 내 사외이사 수		4	4	4
		이사회 운영 실적	사외이사가 반대 또는 수정의견을 제시한 안건 수	건	0	0	0
			이사회 개최 수	회	13	17	12
			의결 안건수	건	32	43	35
	이사회 다양성	이사회 내 여성의 수		명	1	1	1
		이사회 내 남성의 수			6	5	5
		이사회 내 구성원 수(30~50세)			0	0	0
		이사회 내 구성원 수(50세 초과)			7	6	6
	사외이사후보 추천위원회	사외이사후보추천위원회 총 인원		명	5	5	5
		사외이사후보추천위원회 내 사외이사 수			4	4	4
		사외이사후보추천위원회 사외이사 참석률		%	사추위 미개최	94	100

ESG 데이터 - 거버넌스 성과

이사회

이사회			단위	2022	2023	2024
이사회 구성 및 운영	감사기구	감사위원회 총 인원	명	4	4	4
		감사위원회 내 사외이사 수		4	4	4
		감사위원회 개최횟수	회	6	8	6
		감사위원회 사외이사 참석률	%	92	95	100
		외부감사인에 지급한 감사용역 보수	백만원	750	890	500
		외부감사인에 지급한 비감사용역 보수		-	-	-
		감사위원회 위원 중 법상 회계 또는 재무 전문가를 충족하는 위원	명	2	2	2
	이사회 산하위원회 개최 수	감사위원회	회	6	8	6
		사외이사후보추천위원회		사추위 미개최	3	2
경영관리위원회		경관위 미개최		1	1	

이사회			단위	2022	2023	2024
이사회 보수 현황	인원수	등기이사(사외이사, 감사위원회 위원 제외)	명	3	2	2
		사외이사(감사위원회 위원 제외)		-	-	-
		감사위원회 위원		4	4	4
	보수총액	등기이사(사외이사, 감사위원회 위원 제외)	명	874	1,560	873
		사외이사(감사위원회 위원 제외)		-	-	-
		감사위원회 위원		144	156	160
	1인당 평균 보수액	등기이사(사외이사, 감사위원회 위원 제외)	백만원	291	520	291
		사외이사(감사위원회 위원 제외)		-	-	-
		감사위원회 위원		36	22	40

GRI Content Index

GRI 1 : Foundation 2021

GRI Standard 2021	비고	
GRI 1 : Foundation 2021	개요	HJ중공업은 개정된 GRI Standard 2021을 기준으로 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 데이터를 보고합니다(2025년 정보 일부 포함).
	적용 GRI Standard	GRI 1 : Foundation 2021
	적용가능한 GRI Sector Standards	현재(2025년 보고일 기준) HJ중공업에 적용 가능한 산업군의 GRI Sector Standard 기준서가 발표되지 않음

GRI 2 : General Disclosures 2021

GRI Standard 2021	지표	내용	보고 페이지 / 미보고 사유
GRI 2 : General Disclosures 2021	2-1	조직 세부 정보	2, 6
	2-2	조직 내 지속가능경영보고에 포함된 법인	2, 6
	2-3	보고기간, 주기 및 문의처	2
	2-4	정보의 재기술(이전 보고서에서 제공한 정보에 대한 수정의 영향 및 수정 사유)	각 페이지에 각주로 표기
	2-5	외부 검증	110
	2-6	활동, 가치사슬 및 기타 사업관계(조직의 공급망)	6-8, 12-15
	2-7	임직원 고용 현황(임직원, 근로자)	92-93
	2-8	임직원이 아닌 근로자	92
	2-9	거버넌스 구조 및 구성	74-75
	2-10	최고의사결정기구의 추천 및 선정	74-75
	2-11	최고의사결정기구의 의장	103
	2-12	영향(Impact)관리를 위한 최고의사결정기구의 역할	74, 76
	2-13	영향(Impact)관리에 대한 책임 위임	74, 76
	2-14	지속가능성 보고에 대한 최고의사결정기구의 역할	75
	2-15	이해관계 상충	74, 77
	2-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	78
	2-17	최고의사결정기구의 종합적인 지식	75
	2-21	연간 총 보상 비율	77

GRI Content Index

GRI 2 : General Disclosures 2021

GRI Standard 2021	지표	내용	보고 페이지 / 미보고 사유
GRI 2 : General Disclosures 2021	2-22	지속가능한 성장 전략에 대한 성명서	5
	2-23	정책 약속	32, 49, 59, 61, 65, 68, 71
	2-24	내재된 정책 약속	32, 49, 59, 61, 65, 68, 71
	2-25	부정적 영향 개선 프로세스	50, 59, 64, 81
	2-26	제기된 우려사항 및 조언에 대한 매커니즘	50, 59, 64, 81
	2-27	법 규제에 대한 컴플라이언스	79-80
	2-28	가입 협회	114
	2-29	조직에 관련된 이해관계자 참여에 대한 접근	20
	2-30	단체 협약	57, 97

GRI Standard 2021

GRI Standard 2021	지표	내용	보고 페이지 / 미보고 사유
Material Topics			
GRI 3 : Material Topics 2021	3-1	중요 이슈 결정의 절차	21-23
	3-2	중요 이슈 목록	21-23
	3-3	중요 이슈 관리	23
Economic Performance			
GRI 201 : 경제성과	201-1	직접적 경제가치 발생과 배분	84
	201-2	기후변화에 따른 재무적 영향 및 기타 리스크와 기회	25-30
Indirect Economic Impact			
GRI 203 : 간접 경제효과	203-1	사회기반시설 투자 및 서비스 지원	71-72
	203-2	영향 규모 등 중대한 간접 경제효과	71-72

GRI Content Index

GRI Standard 2021

GRI Standard 2021	지표	내용	보고 페이지 / 미보고 사유
Anti-corruption			
GRI 205 : 반부패	205-1	사업장 부패 리스크 평가	80
	205-2	반부패 정책과 관련된 커뮤니케이션 및 훈련 절차	80
	205-3	확인된 부패사건과 이에 대한 조치	80
Anti-competitive Behavior			
GRI 206 : 경쟁 저해행위	206-1	반경쟁 행위, 반독점 및 독점 행위에 대한 법적 조치	Not Applicable
Material			
GRI 301 : 자재	301-1	사용된 원재료의 중량이나 부피	87
	301-2	재생 투입 원자재	87
	301-3	재생된 제품 및 포장재	Not Applicable *
* 당사는 건설/조선업 특성상 최종 소비자에게 판매하는 재생 가능한 제품이나 포장재를 생산하지 않습니다.			
Energy			
GRI 302 : 에너지	302-1	조직 내부 에너지 소비	36, 85-86
	302-2	조직 외부에서의 에너지 소비	36, 85-86
	302-3	에너지 집약도	85-86
Water and Effluents			
GRI 303 : 용수 및 폐수	303-2	방수 관련 영향관리	39
	303-3	취수량	87
Biodiversity			
GRI 304 : 생물다양성	304-1	보호구역 및 생물다양성 가치가 높은 구역 또는 주변지역에 소유, 임대, 관리하고 있는 사업장	40, 89
	304-2	조직의 활동, 제품, 서비스가 생물다양성에 미치는 중대한 영향	40
	304-3	보호 또는 복원된 서식지	40
	304-4	ICUN 적색목록 및 조직 사업의 영향을 받는 지역 내에 서식하는 국가보호종 목록	40, 89

GRI Content Index

GRI Standard 2021

GRI Standard 2021	지표	내용	보고 페이지 / 미보고 사유
Emission			
GRI 305 : 배출	305-1	Scope 1 배출량	36, 85
	305-2	Scope 2 배출량	36, 85
	305-3	Scope 3 배출량	36, 85
	305-4	온실가스 배출 집약도	85
	305-5	온실가스 배출량 감축	36
	305-6	오존층 파괴물질(ODS) 배출량	미배출
	305-7	질소산화물(Nox), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량	Not Applicable
Waste			
GRI 306 : 폐기물	306-1	폐기물로 인한 중대영향	37
	306-2	폐기물로 인한 중대영향 관리	37
	306-3	배출된 폐기물	88
	306-4	전환된 폐기물	88
	306-5	처리된 폐기물	88
Supplier Environmental Assessment			
GRI 308 : 협력회사 환경평가	308-1	환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체	61, 100
	308-2	공급망 내 부정적 환경영향 및 이에 대한 조치	61-64
Employment			
GRI 401 : 고용	401-1	신규 채용 및 이직	93
	401-2	정규직 직원 대상으로 제공되는 복리후생	57
	401-3	육아휴직	96
Labor/Management Relations			
GRI 402 : 노사관계	402-1	운영상의 변화와 관련한 최소 공지기간	97
Occupational Health and Safety			
GRI 403 : 산업안전보건	403-1	산업보건 및 안전관리시스템	47-52
	403-2	위험 식별, 리스크 평가, 사고조사	47-52
	403-3	산업안전보건 서비스	47-52

GRI Content Index

GRI Standard 2021

GRI Standard 2021	지표	내용	보고 페이지 / 미보고 사유
Occupational Health and Safety			
GRI 403 : 산업안전보건	403-4	사업장 보건안전에 관한 근로자들의 참여와 커뮤니케이션	48, 50-51
	403-5	사업장 보건 및 안전관련 근로자 교육	52, 90
	403-6	근로자 건강증진	52, 90
	403-7	사업장 안전보건 및 직접영향에 대한 예방 및 완화	47-52
	403-8	사업장 안전보건 관리 시스템 적용 대상 근로자	91
	403-9	직업 관련 상해	91
	403-10	직업 관련 질병	91
Training and Education			
GRI 404 : 훈련 및 교육	404-1	직원 1인당 평균 교육/훈련시간(연)	90, 94-95
	404-2	직원 역량강화 및 전환 지원 프로그램	55
	404-3	정기 성과평가 및 경력개발 점검을 받는 임직원 비율	95
Diversity and Equal Opportunity			
GRI 405 : 다양성과 기회균등	405-1	이사회 및 구성원의 다양성	74, 98
	405-2	남녀 기본급 및 보수의 비율	98
Non-discrimination			
GRI 406 : 차별금지	406-1	차별사건과 시정조치	79
Child Labor			
GRI 408 : 아동 노동	408-1	아동 노동 발생 위험이 높은 사업장 및 협력회사	58
Forced or Compulsory Labor			
GRI 409 : 강제 노동	409-1	강제 노역 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	58
Security Practices			
GRI 410 : 보안 관행	410-1	인권 정책 및 절차에 관한 교육을 받은 보안 담당자	60
Rights of Indigenous Peoples			
GRI 411 : 원주민의 권리	411-0	원주민 관리 침해 사례	Not Applicable

GRI Content Index

GRI Standard 2021

GRI Standard 2021	지표	내용	보고 페이지 / 미보고 사유
Local Communities			
GRI 413 : 지역 사회	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 및 개발 프로그램 운영 사업장	72
	413-2	지역사회에 중대한 실제적/잠재적 부정적 영향을 미치는 사업장	Not Applicable
Supplier Social Assessment			
GRI 414 : 공급망 사회평가	414-1	사회적 기준에 따른 심사를 거친 신규 공급업체	99-100
	414-2	공급망 내 부정적 사회영향 및 이에 대한 조치	62-64
Public Policy			
GRI 415 : 공공정책	415-1	정치 기부금	114
Customer Health and Safety			
GRI 416 : 고객 건강 및 안전	416-1	제품/서비스의 건강 및 안전 영향 평가	Not Applicable
	416-2	제품/서비스의 건강 및 안전 영향 관련 위반	Not Applicable
Marketing and Labeling			
GRI 417 : 마케팅 및 라벨링	417-1	제품/서비스 관련 정보 및 라벨링 요건	Not Applicable
	417-2	제품/서비스 정보 및 라벨링 관련 위반	Not Applicable
	417-3	마케팅 커뮤니케이션 관련 위반	Not Applicable
Customer Privacy			
GRI 418 : 고객 개인정보	418-1	고객 개인정보보호 위반 및 고객 데이터 분실과 관련하여 제기된 불만	82

TCFD Content Index

TCFD 지표

구분	내용	보고 페이지 / 미보고 사유
지배구조	a) 이사회가 수행하는 기후변화 관련 위험 및 기회의 감독에 대한 설명	26, 31, 74-75, 78
	b) 기후변화 관련 위험 및 기회의 평가와 관리에서 경영진이 담당하는 역할에 대한 설명	31, 74-75, 78
전략	a) 조직이 단기, 중기, 장기 기간에 대해 파악한 기후변화 관련 위험 및 기회에 대한 설명	22-23, 25-30
	b) 기후변화 관련 위험 및 기회가 조직의 사업, 전략, 재무계획에 미치는 영향에 대해 설명	28-29
	c) 2°C 이하 시나리오를 포함해 다양한 기후변화 관련 시나리오를 감안할 때, 조직 전략이 가지는 회복력에 대해 설명	27-29
위험관리	a) 조직의 기후변화 관련 위험의 식별 및 평가 프로세스를 설명	21, 26
	b) 조직의 기후변화 관련 위험 관리 프로세스를 설명	25, 31-40
	c) 조직의 전반적인 위험 관리에 기후변화 관련 위험을 식별, 평가, 관리하는 프로세스가 어떻게 반영되어 있는지 설명	18-19, 31-34
지표 및 감축 목표	a) 조직의 전략 및 위험 관리 프로세스에 따라 기후변화 관련 위험 및 기회를 평가하기 위해 조직이 사용하는 지표 공시	21, 25-26, 30
	b) Scope 1 및 Scope 2, 그리고 적절한 경우, Scope 3 온실가스 배출량 및 관련 위험 공시	36, 85
	c) 조직이 기후변화 관련 위험 및 기회를 관리하기 위해 사용하는 목표, 그리고 목표 대비 성과를 설명	32-33

온실가스 검증의견서 (조선부문)

EVC-25-031

온실가스 배출량 검증의견서

(주)에이치제이중공업
부산광역시 영도구 태종로 233

1. 검증 목표

한국표준협회가 진행하는 온실가스 배출량 검증(이하 ‘검증’이라 한다) 목표는 다음과 같습니다.

- 검증 범위 내 온실가스 배출량 검증에 대한 산정과 기준 및 절차와 적합성 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 관련 선언의 타당성 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 관리의 효과적 이행 여부 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 산정을 위한 실행, 관리 및 개선 프로세스 적합성 확인

2. 검증 범위

한국표준협회는 (주)에이치제이중공업이 선언한 온실가스 직접배출(Scope1), 간접배출(Scope2)에 대한 제한적 보증 수준의 검증을 수행하였습니다.

- 보고대상 : 조선부분 영도조선소 및 기술연수원
- 보고경계 : 직접배출(Scope1), 간접배출(Scope2)
 - Scope1 : 고정연소, 이동연소, 공정배출(폐기물 소각), 기타 배출
 - Scope2 : 외부 구매 전력
- 보고년도 : 2024년 1월 1일 ~ 2024년 12월 31일

3. 검증 기준 및 지침

한국표준협회는 ISO 14064-3:2019에 규정된 절차에 따라 검증을 수행하였습니다.

- 산정기준
 - KS I ISO 14064-1:2018
 - 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부고시 제2025-64호)
 - 2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories
 - WRI(World Resources Institute) Greenhouse Gas Protocol

4. 보증 수준 및 책임

한국표준협회는 귀 사의 온실가스 배출량에 대하여 온실가스 관리 강화를 위한 “제한적 보증 수준”의 검증을 제공합니다.

- 현장검증 : (주)에이치제이중공업 영도조선소 방문
- 검증방법
 - 온실가스 배출량 담당자 및 현장 담당자 인터뷰
 - 보고기간 중 온실가스 배출량 산정에 사용된 관리시스템과 데이터 검토
 - 내부문서 및 기초자료의 추적 검토

(주)에이치제이중공업은 온실가스 배출량 관련 정보 및 증빙자료에 대해 공정하게 자료를 제공해야 하며, 한국표준협회는 온실가스 배출량에 대한 보증 업무에 한정합니다.



EVC-25-031

GHG Emission Verification Opinion

HJ Shipbuilding & Construction Co., Ltd.
233 Taejong-ro, Yeongdo-gu, Busan, Republic of Korea

1. Verification Goal

The goals of greenhouse gas (GHG) emission verification (hereinafter referred to as 'verification') conducted by the Korean Standards Association are as follows.

- Confirming the conformity with standards and procedures of GHG emission and GHG emissions calculated within the scope of verification
- Checking the validity of declarations related to the organization's GHG emissions or removals
- Confirming the effective implementation of the organization's management of GHG emissions or removals
- Confirming the conformity of processes for implementing, managing and improving the organization's GHG emissions or removals estimates

2. Verification Scope

Korean Standards Association conducted limited assurance verification of HJ Shipbuilding & Construction Co., Ltd.'s Scope1 and Scope2 GHG statement.

- Reporting Target : Yeongdo Shipyard, Technology Training Institute
- Boundary : Scope1(Direct emissions), Scope2(Indirect emissions)
 - Scope1 : Stationary combustion, Mobile combustion, Process emission, Other emission
 - Scope2 : Externally purchased power
- Year : January 1, 2024 to December 31, 2024

3. Verification Criteria and Guidelines

Korean Standards Association conducted verification according to the procedures stipulated in ISO 14064-3 : 2019.

- Calculation criteria
 - KS I ISO 14064-1:2018
 - Guidelines for Reporting and Certification of Emissions from Greenhouse Gas Emissions Trading System Ministry of Environment No. 2025-64)
 - 2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories
 - WRI(World Resources Institute) Greenhouse Gas Protocol

4. Level of assurance verification and Responsibility

Korean Standards Association provides verification at limited level of assurance to strengthen GHG management for your company's GHG emissions.

- On-site inspection : Visit to Yeongdo Shipyard of HJ Shipbuilding & Construction Co., Ltd.
- Method of confirmation
 - Interview with greenhouse gas emissions manager and field staff
 - Review of the management system and data used to calculate greenhouse gas emissions during the reporting period
 - Tracking review of internal documents and basic data

HJ Shipbuilding & Construction Co., Ltd. should provide fair data on information and evidence related to GHG emissions, and the KSA is limited to guaranteeing GHG emissions.



수상 / 협회 / 인증현황

수상

포상명	주관처	수상내역	일자
2025 대한민국 주거서비스 대상	머니투데이	친환경 부문 최우수상	2025.05
2024년 조선업 원·하청 안전보건 상생협력 수준평가	고용노동부	최고 등급 수상	2025.04
토목의날	국토교통부	기술상 부문 수상	2025.04
해외건설의 탑	국토교통부	해외건설 은탑	2025.04
과학기술정보통신부장관표창	과학기술정보통신부	과학기술 진흥 공로	2025.02
2024년 한국은행 총재 대외포상	한국은행	지역경제 부문 공로	2024.12
2024년 안전관리 수준평가	국토교통부	최고 등급 수상	2024.12
LH 고객품질대상 최우수상	LH(한국토지주택공사)	주거품질 향상 기여	2024.12
2024 아시아투데이 그린건설대상	아시아투데이	친환경 조경 부문 대상	2024.10
국무총리 표창장	대한민국 정부	조선해양산업발전 공로	2024.09
산업통상자원부 장관 표창장	산업통상자원부	조선해양산업발전 공로	2024.09
한국조선해양플랜트협회장 표창장	한국조선해양플랜트협회	조선해양산업발전 공로	2024.09
국무총리 표창장	대한민국 정부	전력산업 진흥 공로	2024.09
국토부 장관 표창장	국토교통부	도로발전 산업 공로	2024.07
국토부 장관 표창장	국토교통부	GTX-A '수서~동탄' 조기개통 기여 공로	2024.06
국무총리 표창장	대한민국 정부	철도산업 진흥 공로	2024.06
산업통상자원부 장관 표창장	산업통상자원부	양산지사 열병합발전소 준공 공로	2024.06
국립한국교통대학교 총장 표창장	국립한국교통대학교	국립한국교통대학교 발전 공로(장관급)	2024.06
산업통상자원부 장관 표창장	산업통상자원부	특수선건조 공로	2024.05
해군참모총장 감사장	국방부	특수선건조 공로	2024.05
영도구청장 표창장	부산시 영도구	모범근로자	2024.05
대통령 표창장	대한민국 정부	부산항 신항 건설 공로	2024.04

수상 / 협회 / 인증현황

수상

포상명	주관처	수상내역	일자
2023년 건설공사 안전관리 수준 평가	국토교통부	매우 우수(최고등급)	2023.12
해양수산부 장관 표창장	해양수산부	항만개발 등 해양수산 업무 발전 공로	2023.11
2023 건설협력증진대상	e대한경제, 건설외주협의회	종합대상 및 공정거래위원회 위원장상	2023.11
2023 산업재해예방 유공자 포상	고용노동부	고용노동부 장관상	2023.07
2023 산업재해예방 유공자 포상	고용노동부	대통령 표창	2023.07
2023 도시정비 주택브랜드 대상	뉴스웨이	우수중견기업상(뉴스웨이 회장상)	2023.06
2023 머니투데이 주거서비스 대상	머니투데이	그린홈 부문 최우수상	2023.05
제23회 fn하우징/건설 파워브랜드 대상	파이낸셜뉴스	살고싶은 아파트	2023.05
아시아경제 아파트 브랜드 대상	아시아경제	그린스마트 부문 수상	2023.05
국토교통부장관상	국토교통부	건설안전 우수사례 경진대회	2022.12
자랑스러운 건설인상	부산광역시	지역건설산업 발전 및 경쟁력 강화 공로	2022.12
우수건설기술인 인증서	부산광역시	2022년도 부산광역시 우수 건설인	2022.12
해양수산부장관표창	해양수산부	선원정책 발전 기여 공로	2022.12
전라남도지사표창	전라남도	해양수산 발전 공로	2022.12
표창장	한국토지주택공사(대전충남지역본부)	우수안전관리표창	2022.10
2022 건설협력증진대상	e대한경제, 건설외주협의회	국토부장관상	2022.10
우수조선해양인	조선해양플랜트협회	우수 조선해양인	2022.09
산업통상자원부장관표창	산업통상자원부	공로표창	2022.09
생산혁신특별상	조선해양플랜트협회	공로표창	2022.09
한국도로공사사장표창	한국도로공사	제7회 품질관리능력 경진대회 모범	2022.09
표창장	국방시설본부	안전관리 우수현장	2022.07
표창장	국토교통부	철도산업발전 기여 공로	2022.06

수상 / 협회 / 인증현황

수상

포상명	주관처	수상내역	일자
2022 명예의 전당 주택브랜드 대상	뉴스웨이	디자인 부문 수상	2022.05
제22회 fn하우징/건설 파워브랜드 대상	파이낸셜뉴스	살고싶은 아파트	2022.05
아시아경제 아파트 브랜드 대상	아시아경제	스마트홈 부문 수상	2022.05
국토교통부 장관 표창	국토교통부	토목기술 발전 기여 공로	2022.03
2021년 건설공사 참여자의 안전관리 수준평가	국토교통부	매우우수(최고등급)	2022.01
국토교통부장관표창	국토교통부	적기 개통 기여 공로	2021.12
2021년 안전경영대상	고용노동부, 매일경제신문사	종합대상	2021.12
건설현장 우수사례 경진대회	행정중심복합도시건설청	최우수상	2021.12
2021년 협력기업 안전관리 수준진단	한국중부발전	우수상	2021.12
산업통상자원부장관표창	산업통상자원부	공로표창	2021.09
우수조선해양인	조선해양플랜트협회	우수조선해양인	2021.09
2021년 산업재해예방 유공자 포상	고용노동부	철탐산업훈장	2021.07
2021년 산업재해예방 유공자 포상	고용노동부	고용노동부 장관상	2021.07
국토노동부장관표창	국토교통부	국토교통 발전 기여 공로	2021.05
제21회 fn하우징/건설 파워브랜드 대상	파이낸셜뉴스	살고 싶은 아파트	2021.05
품질우수통지서	한국토지주택공사(인천지역본부)	품질관리우수통지	2021.04

수상 / 협회 / 인증현황

협회

협회명			
대한건설협회	대한전기학회	부산환경보전협회	
한국주택협회	한국지반공학회	한국해양구조협회	
해외건설협회	한국지반환경공학회	한국조선해양플랜트협회	
한국건설경영협회	한국암반공학회	부산상공회의소	
한국전기공사협회	한국터널지하공간학회	부산항발전협의회	
한국정보통신공사협회	한국건축시공학회	대한용접·접합학회(KWJS)	
한국도로협회	한국해안 해양공학회	선박해양설계연구회	
한국철도협회	한국안전학회	기업안전보건위원회(한국경영자총협회)	
한국철도건설협회	ERT신기업가정신협의회	한국소방안전원	
한국소방시설협회	한국해양산업협회	부산과학기술협의회	
한국건설교통신기술협회	대한조선학회(SNAK)	조선해양 안전환경센터(한국조선해양플랜트협회)	
한국엔지니어링협회	한국과학기술협회	한국해운조합(부산지부)	
대한전문건설협회	한국산업기술진흥협회(KOITA)	부산울산양산 방산보안협의회	
대한기계설비건설협회	부산경영자총협회	서울지역 방산보안협의회	
건설업인사관리자협회	한국방위산업진흥회	정보화분과위원회	
한국연안방재학회	산업통상자원부 비상계획협의회	대한토목학회	
한국전기기술인협회	한국 항만장비 산업협회	한국방위산업보호협회	
기업과 생물다양성 플랫폼(BNBP)			

* HJ중공업은 정치자금법을 철저히 준수하며, 로비 활동이나 이익단체 및 기타 정치 관련 단체에 기부하지 않습니다. 아울러, 본 페이지에 기재된 단체 및 협회들은 당사의 산업 지식 향상과 네트워킹 강화를 위해 가입한 협력 기관으로, 정치자금과는 무관함을 알려드립니다.

수상 / 협회 / 인증현황

인증현황

인증내역	주관처	사업장명	취득일자
ISO 37001	한국품질재단	(주)에이치제이중공업 건설부문	2025.10.17
국방품질경영체제	방위사업청	(주)에이치제이중공업	2023.06.26
기업부설연구소 인정서	한국산업기술진흥협회	(주)에이치제이중공업 건설부문	2023.03.22
ISO 14001	한국품질재단	(주)에이치제이중공업 건설부문	2021.12.30
ISO 9001	한국품질재단	(주)에이치제이중공업 건설부문	2021.12.09
ISO 45001	TNK인증원	(주)에이치제이중공업 건설부문	2022.12.04
ISO 9001	한국 선급	(주)에이치제이중공업	2022.11.24
KOSHA-MS	한국산업안전보건공단	(주)에이치제이중공업 건설부문	2022.01.24
KOSHA-MS	한국산업안전보건공단	(주)에이치제이중공업	2022.01.20
ISO 45001	한국 선급	(주)에이치제이중공업	2022.01.13
ISO 14001	한국 선급	(주)에이치제이중공업	2022.01.13
가족친화기업	여성이족부	(주)에이치제이중공업	2021.12.01
노사문화우수기업	고용노동부	(주)한진중공업 중공업	2018.08.06
소음 측정 전문가	한국 선급(KR)	(주)에이치제이중공업	2017.06.13
소음 측정 전문가	노르웨이 선급(DNV)	(주)에이치제이중공업	2016.03.13
기업부설연구소 인정서	한국산업기술진흥협회	(주)에이치제이중공업	2022.01.14



Beyond Into **Green**, Beyond Into **Great**

<https://www.hjsc.co.kr>