



The Highest Journey

HJ 중공업
건설 & 조선

2023 ESG
Report

| 지속가능경영보고서

／ HJ중공업 지속가능경영보고서

보고서 개요

HJ중공업은 지속가능경영보고서 발간을 통해 이해관계자 여러분께 HJ중공업의 ESG 경영 주요 추진 활동과 성과를 투명하게 공유하고자 합니다. HJ중공업의 첫 ESG 보고서인 본 보고서는 환경, 사회 및 지배구조 관련 활동을 중심으로 기업의 지속가능성에 대한 진정성과 성과를 보여줍니다.

발간 과정에서 이해관계자들의 의견을 수렴한 중대성 평가를 진행하여 6대 중대 이슈를 선정하였으며, HJ중공업의 활동 및 성과를 성실히 담았습니다. HJ중공업은 앞으로도 매년 보고서 발간을 통해 기업의 지속가능성을 신뢰성 있게 전달하여 이해관계자 여러분과 적극적으로 소통할 것을 약속드립니다.

보고 기간

본 보고서의 보고 기간은 2022년 1월 1일부터 2022년 12월 31일이며, 조선부문과 건설부문의 지속가능경영 활동 및 성과를 담고 있습니다. 일부 정성적인 성과는 2023년 추진 활동도 포함하고 있습니다.

보고 주기

올해 첫 발간을 시작으로 매년 HJ중공업의 ESG 성과를 이해관계자분들에게 알려겠습니다.

보고 작성 기준

본 보고서는 지속가능경영 글로벌 작성 표준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards의 기준과 ISO26000 원칙을 참고하여 작성되었습니다. 재무 정보의 보고 기준 및 정의는 K-IFRS(한국채택국제회계기준)를 따르고 있습니다.

보고서 추가정보

HJ중공업의 지속가능경영보고서는 홈페이지(<https://www.hjsc.co.kr>)를 통해서 열람 및 다운로드 받을 수 있으며, 보다 상세한 내용이나 궁금한 점이 있으시면 보고서 문의처로 연락해 주시기 바랍니다.



HJ중공업 심볼 디자인은 태극기의 건곤감리를 모티브로 심볼화 하였습니다.

“하늘, 땅, 물, 불”을 의미하는 건곤감리가 만물의 음과 양이 서로 조화하고 발전하는 모습을 구체화한 것처럼 심볼 디자인을 통하여 고객과 함께 세상의 모든 가치를 융합하고, 나아가 새로운 가치를 창조하는 HJ중공업의 기업이념과 비전을 담았습니다.

PANTONE 7731 C

PANTONE 560 C

보고서 문의처

주소 서울특별시 용산구 한강대로 71길 4
(갈월동)

담당부서 ESG/기업문화팀

전화 02-450-8114

이메일 hca9000143@hjsc.co.kr

홈페이지 <https://www.hjsc.co.kr>



소개

CEO 메시지	05
HJ중공업 소개	06
비전과 미션	09
주요 사업	10
보유 기술	24

ESG 전략

ESG 경영체계	27
이해관계자 참여	29
중대성 평가	30

환경

친환경 경영	32
기후변화 대응	33
친환경 가치 창출	35
환경경영 강화	39

사회

사람 중심의 가치	45
안전한 미래 가치	51
동반성장의 가치	58
고객 가치 창출	61
지역 상생	64

지배구조

투명한 이사회 운영	66
인권 경영	67
윤리/준법경영	68
리스크 관리	69

부록

ESG 데이터	72
GRI Content Index	77
온실가스 검증의견서	78
수상/협회/인증	79



SNS 소통 채널 바로가기



Interactive PDF

본 보고서는 보고서 내 관련 페이지의 이동과 연관 웹페이지
바로가기 기능이 포함된 인터랙티브 PDF로 발간되었습니다.

INTRO - 소개

소개

ESG 전략

환경

사회

지배구조

부록

Beyond Into Green
Beyond Into Great

HJ  중공업

5 CEO 메시지

6 HJ중공업 소개

9 비전과 미션

10 주요사업

24 보유 기술

건설부문



존경하는 이해관계자 여러분,

HJ중공업 건설부문은 1968년 설립 이래, 국내 건설 산업의 주역으로서 대한민국 건설업의 미래를 그려왔습니다. 국내 최초의 철골 건축물인 서울 해운센터 빌딩 신축을 시작으로 건축, 토목, 플랜트, 주택 등 건설사업의 모든 분야에서 혁신적인 기술력과 성실한 시공 능력을 바탕으로 꾸준한 성장을 이룩해 가고 있습니다.

최근 원자재값 상승 및 고금리, 고물가 등의 불안정한 대내외 경영 환경 속에서 건설산업 전반이 어려운 시기를 보내고 있습니다. 그러나 우리 HJ중공업 건설부문은 혼란 속에서도 100년 기업으로 향하는 목표를 위해 정진하며, ESG 경영 슬로건인 'Beyond Into Green, Beyond Into Great'를 달성하고자 꾸준히 노력하고 있습니다.

정부의 탄소중립 정책에 발맞춰가기 위한 첫걸음인 사업장의 온실가스 인벤토리 관리시스템 구축으로 지속 가능한 저탄소 친환경 사업장을 체계적으로 조성해 가고 있습니다. 그뿐만 아니라 공유가치 창출 및 전략적 사회공헌 추진으로 사회적 책임 또한 잊지 않고 끊임없는 발전을 위해 움직이고 있습니다. 아울러 투명하고 효율적인 책임 경영을 우선시하며, 우리의 더 나은 미래를 위해 변화와 혁신을 추구하고 있습니다.

지금 HJ중공업 건설부문은 글로벌 건설시장의 리더로 다시 한번 도약하는 새로운 시대를 준비하고 있습니다. 당사는 이번 지속가능경영보고서 발간을 통해 현재 위치를 뛰어넘어 친환경적인 위대한 회사로 거듭나기 위하여 전 임직원이 지속 가능한 가치를 창출하는 데 매진하고, 이를 통해 얻은 모든 성과를 여러분들과 공유하고자 합니다.

언제나 HJ중공업 건설부문을 믿고 지지해 주시는 모든 이해관계자 여러분께 감사의 말씀을 드리며, 100년을 향한 위대한 여정에 변함없는 관심과 응원을 부탁드립니다.

감사합니다.

건설부문 대표이사 홍 문 기

洪文基

조선부문



존경하는 이해관계자 여러분,

지난 1937년 국내 최초의 강선 건조 조선소로 설립된 HJ중공업 조선부문은 대한민국이 세계적인 조선 강국으로 성장하는데 선구자 역할을 다하여 왔습니다. 대한민국 조선 1번지로서의 자긍심과 사명감은 세대를 거쳐 면면히 이어졌고 구성원의 도전과 열정은 축적된 경험 및 기술력과 융합되어 시너지를 창출하며 HJ중공업 조선부문이 명실상부한 글로벌 조선사로서 신화 창조의 역사를 써 내려 온 원동력이 되었습니다.

HJ중공업은 글로벌 조선사로서 기후위기 극복을 위한 전 세계적인 탄소중립 정책에 적극 대응하기 위해 친환경 선박 개발에 박차를 가하고 있습니다.

이미 메탄을 추진선과 이중연료 선박, LNG DF 벙커링선 및 무평형수 선박, 탄소포집·저장 선박 등 친환경 선박 건조 기술력을 입증하였으며, 다양한 고효율·고부가가치선과 탄소제로 선박인 수소 선박 연구에 나서는 등 차세대 그린십 기술 개발에 앞장서고 있습니다.

변화와 혁신을 통해 성장해 온 HJ중공업은 이번 지속가능경영보고서 발간을 계기 삼아 새로운 미션과 비전하에 대한민국을 대표하는 종합중공업 기업으로 나아가고자 합니다. 인간 존중의 경영철학에 바탕을 둔 지속적이고 체계적인 사회공헌은 물론, 안전보건과 품질경영을 중심으로 한 사회적 책임을 다하고 투명하고 효율적인 책임경영 구현에 진력하겠습니다.

HJ중공업은 인류의 더 나은 미래를 향한 길을 만들고 그 여정을 함께하고자 100년 기업을 향한 재도약을 시작 하였습니다. 지속가능한 100년 기업의 목표는 당사가 설정한 ESG 경영 슬로건인 'Beyond Into Green, Beyond Into Great'를 통해 더 나은 친환경과 사회적 책임, 지배구조 개선을 이루는 탄탄한 주춧돌이 될 것입니다.

늘 한결같은 마음으로 회사를 사랑해 주시는 모든 관계자 여러분께 진심으로 감사를 드리며, 앞으로도 변함없는 관심과 성원을 부탁드립니다.

감사합니다.

조선부문 대표이사 유 상 철

유상철

소개

기업 개요

HJ중공업의 지난 발자취는 앞선 기술과 품질, 뛰어난 서비스로 고객에게 진정한 가치를 제공하기 위한 혁신의 과정이었습니다. 치열한 경쟁 속에서 수많은 어려움과 위기를 극복해 온 HJ중공업의 창조적 도전과 역사는 대한민국 산업 발전의 근간이 되었습니다. HJ중공업은 풍요롭고 아름다운 미래를 창조하기 위하여 불굴의 의지와 신념으로 더욱 힘찬 발걸음을 이어 나갈 것입니다.

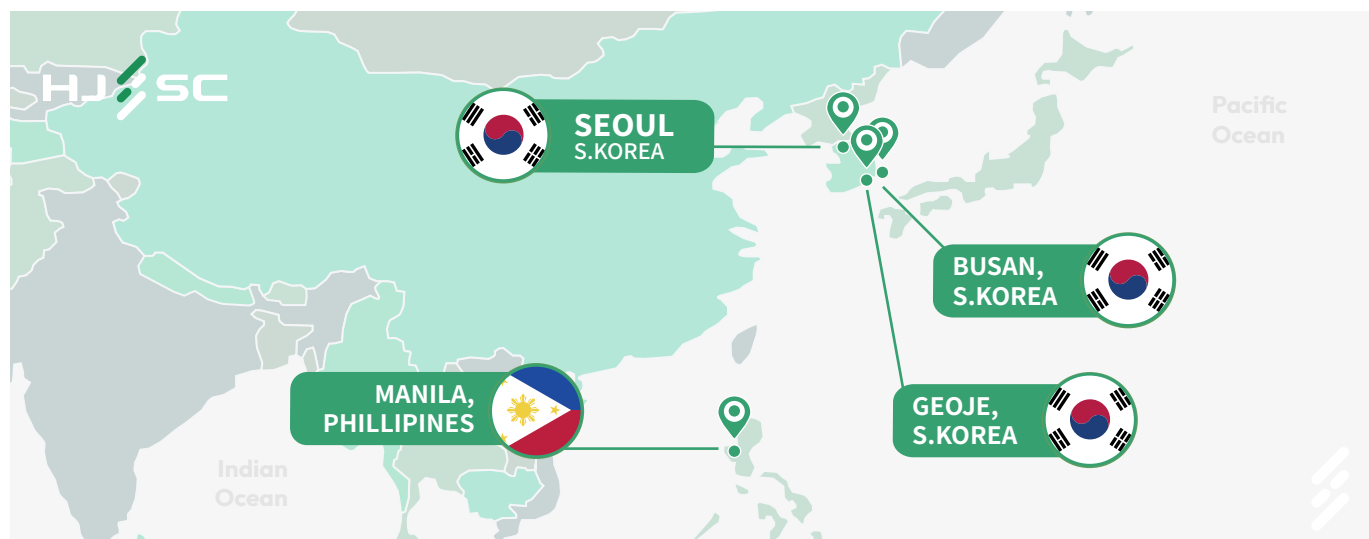
개척자의 사명감으로 오직 한길을 달려온 HJ중공업은 조선, 건설, 플랜트를 중심으로 세계적인 경쟁력을 갖춘 종합 중공업 기업입니다. 1937년 이 땅에 최초의 조선사로 설립된 이래 수많은 선박 건조 실적을 자랑하며 국내 최초, 동양 최초, 세계 최초 등의 신화를 일구어낸 대표적인 조선사입니다. 또한 1968년 국내 최초의 철골 건축물을 시작으로 국내 외에서 다양한 건설 프로젝트를 완벽하게 수행해 내며 주택, 건축, 토목, 플랜트 분야에서 탁월한 역량을 인정받은 세계 건설산업의 리더입니다.



일반 현황

회사명	주식회사 HJ중공업
설립일	1937년 07월 10일
주요사업	건설업, 조선업
생산제품	공항, 아파트, 철도, 발전소, 컨테이너선, 유조선, 경비함 등
대표이사	홍문기, 유상철
임직원 수	2,050명 (2022년 말 기준)
본사 소재지	부산광역시 영도구 태종로 233
종속기업	인천북향운영(주)

본사 및 지사



주요 사업

■ 건설부문



“최고의 기술력과 전문성으로
건설 분야의 새로운 역사를 열어갑니다.”

■ 조선부문



"대한민국 최초의 자부심으로
세계 최고의 기술 조선소로 도약합니다."

주요 재무 성과

단위: 백만 원

구분	2020년	2021년	2022년
매출액	1,695,815	1,706,532 ↑	1,788,163 ↑
분야별	건설 1,220,226 조선 453,607 기타 21,982	건설 1,179,774 조선 510,009 기타 16,749	건설 1,447,177 조선 320,185 기타 20,801
매출총이익	1,565,344	(20,527)	96,635
영업이익(손실)	51,629	(108,991)	6,625
당기순이익(손실)	78,346	(139,844)	(50,160)

* 연결재무제표 기준

ESG 평가 등급 (한국ESG기준원)

HJ중공업은 2021년부터 매년 한국ESG기준원에서 ESG 평가 등급을 받고 웹사이트를 통해 공개하고 있습니다. 2021년과 2022년 B등급을 유지해 왔으며, 2023년에는 B+등급으로 상향 조정되는 성과를 거두었습니다.

2023 통합	환경(E)	사회(S)	지배구조(G)	2022	2021
B+	B	B+	B+	B	B

국내외 사업장 소개

■ 건설부문

“기술력과 경험,고객의 신뢰를 바탕으로 한 글로벌 건설 시장의 리더”

HJ중공업 건설부문은 건설 산업의 모든 분야에서 축적한 뛰어난 기술력과 경험, 고객의 신뢰를 바탕으로 국내뿐만 아니라 전 세계를 무대로 새로운 건설역사를 창조하고 있습니다. 당사는 우수한 인재들과 함께 쌓아 온 글로벌 경쟁력과 그간 축적해 온 신뢰를 바탕으로 진출 지역을 확대하여 사업 영역을 지속해서 넓혀가고 있습니다.



● 건설부문 본사

📍 서울특별시 용산구 한강대로71길 4 (갈월동)
구)서울특별시 용산구 갈월동 103-17번지 (140-807)

☎ TEL 02-450-8114

☎ FAX 02-450-8101



● 필리핀 마닐라지점

📍 Neo Building, 26 Street Bonifacio, Taguig, Global City Metro Manila, the Philippines

☎ TEL + 63-2-837-8888

☎ FAX + 63-2-837-8839

■ 조선부문

“세계 최고 품질의 선박을 추구하는 세계 조선 산업의 중심”

HJ중공업 조선부문은 80여 년을 면면히 이어온 장인정신을 바탕으로 사업 전 과정에서 완벽한 품질경영체제를 운영하고 강도 높은 혁신 활동을 펼치며 최고 품질의 명품 선박을 만들기 위해 끊임없이 노력해 왔습니다. 이러한 지속적인 노력을 통해 당사는 유수의 국제 공인기관으로부터 품질의 우수성을 인정받으며 세계 최우수 선박 건조사의 명성을 이어가고 있습니다.



● 조선부문 본사

📍 부산광역시 영도구 태종로 233 (봉래동 5가)
구)부산광역시 영도구 봉래동5가 3 HJ중공업

☎ TEL 051-410-3114

☎ FAX 051-410-8465



● 부산 R&D 센터

📍 부산광역시 중구 충장대로 6 (중앙동4가)
구)부산광역시 중구 중앙동 4가 22-1번지 (604-050)

☎ TEL 051-410-3064

☎ FAX 051-410-8465



● 거제공장

📍 경상남도 거제시 연초면 연하해안로 473-7 (오비리) HJ중공업 (53207)

☎ TEL 055-951-2114

☎ FAX 070-4707-1007

역사

기업 연혁

HJ중공업은 창사 이래 고객 만족을 최우선으로 하여 공항, 토목, 건축, 플랜트, 주택 등 건설 및 조선산업의 모든 분야에서 혁신적인 기술력과 성실한 시공 능력을 인정받으며 지속적으로 성장해 왔습니다.

HJ중공업은 국내외에서의 확고한 위상을 바탕으로 하여 글로벌 건설사로의 도약을 실현해 나갈 것입니다. 특히 대한민국 조선사의 신기원을 열어온 80여 년의 역사와 50여 년간 축적해 온 건설 기술력, 풍부한 노하우를 바탕으로 핵심 사업의 경쟁력을 육성함으로써 국내뿐만 아니라 세계 시장에서도 지배력을 더욱 강화해 나갈 것 입니다.

1937 -

1937

07 조선중공업(주) 설립

1949

12 대한조선공사(국영)

1967

08 대한조선공사 설립
(90.6 한진중공업으로 상호 변경)

1968

08 한일개발 설립
(94.3 한진건설로 상호 변경,
현 건설부문)

11 (주)대한조선공사 (민영)

1976

11 대통령 표창(해외진출 국위선양)

1981

06 은탄산업훈장 수상
(제1회 건설의 날)

1984

06 20억불 해외건설 수출탑 수상

1989

05 대한조선공사
(90.6 한진중공업으로 상호 변경,
현 조선부문), 한진그룹에 편입

1990 -

1991

08 김포 대한항공 항공기지 건설

1992

11 인천국제공항 건설

1995

09 동양최초 멤브레인형 LNG선 건조
(한진평택호)

1996

12 세계 최고속 5,000TEU급
컨테이너선 건조(한진런던호)

1997

09 필리핀 마닐라 경전철 건설공사
수주

1998

04 국내최초 해저광케이블선 건조
(세계로호)

1999

03 코리아타코마조선공업(주) 합병
08 한진건설(주), 한진중공업(주)
통합

2000 -

2000

07 국내 건설시공능력평가 7위
11 영종대교 건설
(세계최초 ‘플로트메이팅’ 공법)

2001

03 건설업체 최초
금탑산업훈장 수여

2003

02 경부고속철도 건설공사 참여

2004

12 세계최초 ‘수중용접
DAM건조공법’ 개발 적용

2005

10 계열 분리 독립
(종전 한진그룹으로부터)

2006

04 부산 R&D센터 준공
새로운 경영이념 ‘창조경영’
및 CI선포, 주택브랜드
‘해모로’ 런칭

2008

07 수빅조선소 1호선 인도

2009

10 인천대교 완공
12 건설부문 수주 2조원 달성

2010 -

2010

01 국내 첫 쇄빙선 남극 쇄빙 성공
12 오만 두름공항 공사 수주

2012

10 인천 북항배후단지 기반시설
공사 착공

2013

04 원주-강릉 철도공사 2공구
노반시설 공사 수주

2016

11 제주도 최초 재건축 아파트 분양
(해모로 리치힐)

2017

02 세계 최초 LNG병커링선
건조 인도
06 국내 최초 체험형 부산영화
박물관 완공
12 한국토지주택공사(LH)
고객품질대상 대상 수상
(시흥목감 A3BL 아파트)

2018

01 세계 최대 규모 21,000TEU급
컨테이너선 건조 인도
04 수도권 광역 급행철도(GTX-A)
노선 수주
05 부산 오페라하우스 신축공사 수주

2019

10 인천국제공항 제2여객터미널
확장 터파기 및 파일공사 수주
11 국내 최초 다목적 대형방제선
수주

2020 -

2020

05 동대구 해모로 스퀘어 이스트/웨스트 분양
(대구지역 첫 진출)
11 인천국제공항 제2여객터미널 확장 골조
및 마감공사 수주
12 2020년 국내 공공공사 총수주액 업체 3위
(7,362억원)

2021

02 최첨단 3D/4D 해저물리탐사연구선 수주
10 국립인천해양박물관 수주
12 2021년 국내 공공공사 총수주액 업체 5위
(4,664억원)

2022

01 ‘(주)한진중공업’ → ‘(주)HJ중공업’으로
사명 변경
03 주택브랜드 해모로 B.I. 리뉴얼 공개
5,500TEU 친환경 컨테이너선 2척 수주
장항선 개량 2단계 노반공사 수주
06 7,700TEU LNG D/F 컨테이너선 2척 수주
07 건설사업자 간 상호협력평가 최우수
등급 선정(국토교통부)
09 거제공장(조선부문) 개소
10 2022 건설협력증진대상 국토부
장관상 수상(건설부문)

2023

01 신분당선 광고-호매실 복선전철 1공구 수주
02 9,000TEU 메탄올 추진 컨테이너선 2척 수주
한국에너지공단 캠퍼스 조성공사 수주
05 친환경 7,500m³급 LNG 병커링선 개발
07 건설사업자 간 상호협력평가
2년 연속 최우수등급 선정
09 보령 신복합 1호기 건설공사 수주
11 2023 건설협력증진대상 종합대상 수상
(건설부문)

／ HJ중공업이 희망찬 미래를 향해 다시 전진합니다.

경영이념 및 비전

HJ중공업은 명확한 미션과 비전을 통해 개인과 가족, 회사와 국가, 나아가 세상을 이롭게 하는 여정을 멈 없이 이어가겠습니다.

미래 비전

변화, 성장, 행복한 미래
Leap to the 2027

2022년 슬로건

HJ중공업은 “지속가능한 발전을 위한 토대 구축”을 2022년 슬로건으로 하여 더 나은 미래를 향한 길을 만들어 왔습니다.

기업 미션

인류의 더 나은 미래를 향한 길을 만들고
그 여정을 함께하는 HJ중공업

／ HJ중공업 행동 약속

상호존중

직위나 의견 차이와 관계없이 상대방을 존중합니다.

효율중시

일하는 방식과 업무 프로세스를 개선하고자 노력합니다.

목표지향

명확한 기대수준을 가지고 있고, 스스로 자신의 명확한 목표를 설정합니다.

협업원칙

우리 직무는 상당히 세분화 되어있어 동료들 간의 협업이 무엇보다 중요합니다.

긍정주의

항상 더 좋아질 것이라는 믿음을 갖습니다.



변화와 혁신

창의와 열린사고를 바탕으로 기존의
편견과 관행을 타파하고 끊임없는
변화와 혁신을 통해 미래를 개척합니다.



도전과 성과

담대한 도전을 통해 이룩한 성과를 투자자, 구성원,
사회와 나누고 역량 개발에 재투자함으로써
지속가능한 기업으로 나아갑니다.



안전과 환경

생명 존중과 안전보건을 최고의 경영 가치로
삼아 기본과 원칙 준수를 통해 무재해 및
안전보건 기업문화를 정착시킵니다.



인재와 기술

최고의 회사는 최고의 인재와 최고의 기술을 가진
기업이라는 믿음으로 좋은 자질을 가진 리더와
인재를 발굴, 초격차 기술 경쟁력을 확보합니다.

세계적인 경쟁력을 갖춘 종합 건설회사

HJ중공업은 건설 산업의 모든 분야에서 축적한 뛰어난 기술력과 경험, 고객 신뢰를 바탕으로 전 세계를 무대로 새로운 건설 역사를 창조하고 있습니다. HJ중공업은 세계적인 명성을 얻고 있는 공항, 준설, 항만 분야의 전문성과 토목, 건축, 주택, 플랜트에 이르기까지 각 분야의 핵심 경쟁력을 더욱 강화하여 글로벌 건설 시장의 리더로 자리매김할 것입니다.

No. 1

국내 최대
공항 실적 건설사

건설업계 최초

금탑산업훈장 수상

**세계 100대
건설사**

딜로이트 3년 연속
2021-2023 선정

건설부문 사업영역



건축

- 문화·예술
- 체육시설
- 호텔·병원
- 교육시설
- 연구시설
- 판매시설
- 업무시설



토목

- 도로·교량
- 철도
- 지하철
- 댐·수문
- 준설·항만



플랜트

- 크레인
- 발전설비
- 산업설비



주택

- 개발사업
- 재개발
- 재건축
- 정비사업



공항

- 부지조성
- 활주로/계류장
- 여객터미널
- 관제탑
- 정비시설
- 부대시설
- 유지보수

THE WAY OF SPECIALTY

세계적인 경쟁력을 갖춘 종합 건설회사

HJ중공업은 지속가능한 건축물의 건설을 통한 환경 부담 최소화 및 모든 이해관계자의 안전, 지역 사회와의 상생을 중요하게 생각합니다. 이러한 원칙을 준수하기 위하여 건설 프로젝트의 모든 단계에서 지속가능성을 강조하며, 완성된 구조물이 주변 환경과 사회, 그리고 경제에 긍정적인 영향을 줄 수 있도록 노력하고 있습니다.

부산 영화의 전당

문화·예술·전시시설

CULTURAL · ART · EXHIBITION FACILITIES



대구 엑스코 제2전시장



세종 예술의전당

조형미와 실용성을 함께 갖춘 차별화된 건축물을 통해 양질의 문화·예술 전달에 공헌하고 있습니다. 문화와 예술은 다양한 배경과 가치관을 가진 사람들을 연결하는 도구로서 지역 사회의 공동체 의식을 강화하고 사회적 포용성을 증진합니다. HJ중공업의 건축물은 지역의 전통과 역사를 보존하는 동시에 혁신과 창의성을 통해 새로운 가치를 창출하는 지속 가능한 미래의 원동력입니다.

체육시설

SPORTS FACILITIES



고척 스카이돔



울산 문수체육관

HJ중공업의 독창적인 건축과 관람객을 고려한 시공은 스포츠 문화 발전에 기여하고 있습니다. 당사의 시설물은 에너지 효율적인 구조와 친환경적인 재료 사용을 통해 환경에 미치는 부정적 영향을 최소화하며, 다양한 연령층과 배경을 가진 사람들을 위한 접근성과 포용성을 고려하고 있습니다. 건강한 사회를 위한 체육시설은 사회적, 환경적, 경제적 측면에서의 균형잡힌 지속가능한 발전을 만들어 냅니다.

호텔·부대시설

HOTELS · OTHER FACILITIES



코트야드 바이 메리어트 남대문



홀리데이 인 익스프레스 서울 홍대

고객의 편의를 고려한 호텔의 설계와 최신의 디자인을 보여주는 창의적인 공간 조성은 종합건설사로서의 탁월한 경쟁력을 대변합니다. 호텔은 경제적 발전을 높이는 건축물로서 단순한 숙박뿐만 아니라 레스토랑, 헬스클럽, 회의실, 수영장 등 최상의 부대시설을 통해 다양한 이해관계자의 만족도를 높이며, 지역 내 관광산업이 성장하는 데 있어 필수적입니다.

병원

HOSPITALS



일산 국립암센터 (부속 병원 증축)



국립서울병원 연구 및 부속시설

병원은 개인의 건강, 나아가 사회의 안전을 지키는 핵심적인 기관입니다. HJ중공업의 세심한 시공을 통해 병원은 단순한 진료와 치료를 넘어 전문적인 의료 인력을 키워내는 최고의 의료 및 연구시설로 거듭납니다. 각종 질병의 예방, 진단, 재활을 통한 개인의 기대수명의 증가 및 삶의 질 향상은 국민 보건 향상과 사회의 발전, 경제적 안정에 필수적이며, 미래의 자산이 됩니다.

THE WAY OF LIFE

소통과 창의력을 키우는 지식의 중심지

교육과 연구시설은 미래 세대의 교육자와 연구자들이 혁신적인 아이디어와 지식을 탐구하고 확산하는데 필수적인 역할을 합니다. HJ중공업의 기술력으로 최신 연구실, 친환경적 건물 설계 및 에너지 효율화를 통해 국가와 지역 사회의 지적 자산 및 기술력 향상에 기여하고 있습니다.

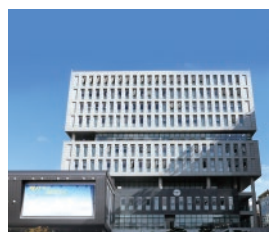
대구경북과학기술원 부설 한국 뇌연구소

교육시설

EDUCATION FACILITIES



호서대학교 아산캠퍼스
장영실관



한성대학교 종합관
(상상관)

교육시설은 다양한 학습 활동과 창의적인 생각의 터전으로 문화의 발전과 지식수준 향상의 기반이 됩니다. 학생들에게 안전하고 쾌적한 학습환경을 제공하며 사회와의 연결고리를 형성하도록 합니다. 친환경적 건물 설계와 뛰어난 에너지 효율을 바탕으로 한 소통과 창의의 공간 시공을 통해 세계의 미래를 이끌어 갈 인재들의 교육 공간을 만듭니다.

연구시설

RESEARCH FACILITIES



한국과학기술원(KIST)
L3 연구동



인천산학융합지구 기업연구관

최첨단 연구시설은 지식 기반 사회를 만들고 다양한 학문 분야의 발전을 주도합니다. 우수한 연구 시설에서 연구자들은 안정적이고 체계적인 활동을 통해 결과의 정확성과 효율성을 높일 수 있습니다. 국가와 기업의 경쟁력 향상에 기여하여 혁신적인 기술 개발 및 연구 활동을 지원하는 건축물을 통해 공동의 발전을 추구합니다.

판매시설

SHOPPING MALLS



동탄 농수산물 종합유통센터



서울 가든파이버

판매 및 유통시설은 소비자와 기업 간의 접점으로써 제품과 서비스의 흐름을 중개하는 중추적인 역할을 합니다. 고객의 편의를 중심으로 한 전략적인 시공과 대규모 인력을 수용할 수 있는 대공간 확보 노하우로 지역 경제에도 이바지하는 최고급 판매시설 건축에 앞장서고 있습니다.

업무시설

OFFICES



세종복합개발 빌딩 (P3)



필리핀 마닐라 오피스 빌딩

최신 업무시설은 단순한 사무 공간을 넘어서 협업과 효율을 이끌어내는 창의적인 공간입니다. 첨단 기술과 개방적인 공간 디자인을 통해 직원들의 생산성과 만족도를 향상시키는 빌딩 시공은 당사가 실용성과 예술성까지도 구현하는 랜드마크 건설의 전문가임을 입증합니다.

THE WAY OF CONNECTION

미래 세대를 위한 경제발전의 기반

인프라 구축과 도시 개발은 사회와 경제의 토대를 이루는 중요한 산업이며 일자리 창출, 경제 활성화, 국민 생활의 편의성 향상과 사회 발전에 크게 기여합니다. HJ중공업은 신기술, 신공법을 적용하는 등 다양한 시공 노하우를 통해 프로젝트를 완수하고 있습니다. HJ중공업만의 차별화된 기술력은 당사를 국내외 최고의 플레이어로 자리 잡게 하였습니다.



인천대교

도로·교량

ROADS · BRIDGES



화태대교



여주~양평 고속국도

끊임없는 첨단 공법의 개발과 대규모 국책 공사에 대한 경험을 바탕으로 도로 및 교량 분야의 새로운 역사를 만들어 가고 있습니다. 설계와 건설, 유지 보수에 있어 지속가능한 방식을 채택하는 것은 장기적인 내구성과 효율성, 환경 영향 평가를 위해 필수적입니다. 기후변화와 같은 글로벌 문제에 대응하여 침수나 지진에 대한 내성을 강화하는 등 미래의 교통 변화와 수요에도 대응할 수 있도록 유연한 설계를 통한 최적의 가치를 제공하고 있습니다.

철도·지하철

RAILWAYS · SUBWAYS



울산~포항 복선전철



삼성~동탄 광역급행철도 노선 (GTX-A)

안전과 품질을 최우선으로 하는 복합 공사에 대한 노하우를 통해 고부가가치 산업인 철도·지하철 분야의 리더로 도약하고 있습니다. 철도와 지하철은 지속가능한 교통 방식 중 하나로 대기 오염과 온실가스 배출을 크게 줄일 수 있는 친환경적인 대안이기도 합니다. 최신 기술과 설계 방법을 도입하여 교통 인프라 구축과 사회적, 경제적 이점을 동시에 추구하고 있습니다.

수문·댐

SLUICE GATES · DAMS



군남댐



경인 제2갑문

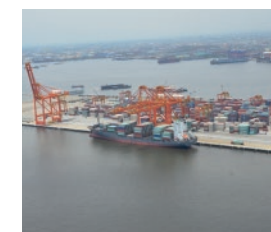
수문과 댐은 재생 가능한 에너지원으로써 홍수 관리와 물 공급 등 다양한 이점을 제공합니다. 당사는 완성된 시공물이 생태계에 미치는 영향을 고려하여 환경 흐름의 재현, 침적물 관리 등 포괄적인 계획을 수립하여 시공을 진행하고 있습니다. HJ중공업의 고도의 기술력과, 인간과 환경, 그리고 물을 생각하는 마음이 만나 효율적이고 친환경적인 수문과 댐을 만들어 가고 있습니다.

준설·항만

DREDGING · PORTS



인천 송도국제도시 (부지조성)



마닐라 6부두

오랜 시간 쌓아온 풍부한 경험을 바탕으로 대규모 준설 매립 및 항만 건설 분야의 글로벌 역량을 강화하고 있습니다. 세계 경제와 물류의 핵심 인프라인 항만의 지속가능성을 높이기 위해 에너지 효율성과 해양 생태계 보호 등을 고려하고, 탄소발자국을 최소화할 수 있는 설비와 운송 수단을 활용하는 등 물류 효율성과 환경보호 간의 균형 또한 중시하고 있습니다.

THE WAY OF PROSPERITY

국가와 지역 사회 성장의 든든한 뿌리

플랜트 건설의 지속가능성은 산업의 미래와 지구의 건강을 동시에 선도하는 열쇠입니다. HJ중공업은 플랜트 건설에서 지속가능한 접근 방식을 적용하여 자원을 효율적으로 활용하고 환경에 미치는 영향을 최소화하면서도 고성능의 설비를 구축합니다. 이러한 전략을 통해 기업에는 탄소중립 목표 달성의 길을 제시하고 경쟁력을 향상할 수 있습니다. 지속가능한 플랜트 건설은 지역 사회와 함께 번영하며 환경을 보호하는 현명한 투자이며 HJ중공업이 지향하는 방향성을 보여줍니다.

신서천 화력발전소

발전설비

POWER PLANTS



양산열병합발전소



신세종 복합발전소

발전설비의 지속가능성은 우리 시대의 혁신적 도전과 기회를 보여줍니다. HJ중공업은 청정에너지를 효율적으로 생산하면서 미래 세대들에게 더 나은 삶의 질을 제공하는 길을 열어줍니다. 당사는 발전 설비에 대한 지속적인 연구개발과 투자를 통하여 새로운 주력사업으로 키워나가고 있으며, 오늘날 에너지 산업의 성장과 환경의 조화를 위한 필수적인 선택으로 보고 있습니다.

산업설비

INDUSTRIAL PLANTS



당진 코크스 플랜트



화학플랜트 모듈

산업설비의 지속가능성은 건설과 제조 산업 분야의 새로운 전환점입니다. HJ중공업은 다양한 플랜트 시설물 실적을 보유하고 있으며, 동종업계에서 관련 분야의 우수한 시공 능력을 인정받고 있습니다. 당사는 산업설비 건설 분야의 지속가능성 확보에 필요한 기술력 및 역량을 갖추기 위해 전사적 노력을 기울이고 있습니다.

친환경 처리시설

ECO-FRIENDLY TREATMENTS



수도권매립지 하수슬러지 고화처리시설



서천화력 동백정 복원공사

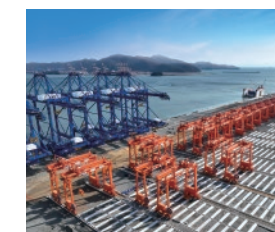
건설 시장에서 폐기물과 오염물질의 처리 및 자원의 재활용·복원 분야의 수요는 꾸준히 확대되고 있습니다. 이에 HJ중공업은 하수슬러지 처리 시설 공사 실적을 통해 재생에너지 사업 분야의 건설 기술력을 축적해 나가고 있으며, 또한 폐발전소 철거 및 부지 복원 공사를 수주하여 수행하는 등 자연과 우리의 터전에 대한 환경적 책임을 다하고 있습니다.

항만크레인

HARBOUR CRANES



항만크레인



부산신항 2~5단계 트랜스퍼 크레인

HJ중공업은 항만 크레인 제작에서도 압도적인 역량과 실적을 자랑하고 있습니다. 부산항, 광양항의 주요 항만 크레인을 비롯하여 2019년 부산항 신항 서컨테이너 터미널 2~5단계 트랜스퍼 크레인 제작 및 설치 공사를 수주하며 다시 한번 명성을 입증하였습니다.

THE WAY OF LIVING

자연과 첨단이 조화된 프리미엄 주거공간

HJ중공업의 고품격 아파트 브랜드 해모로는 ‘해’와 무리의 옛말인 ‘모로’의 합성어입니다. 자연과 햇살이 가득한 따뜻한 주거 공간을 지향하는 아파트로 자연주의 및 친환경 철학을 담은 공간입니다.

대신 해모로 센트럴



해모로 - HAEMORO

시대의 변화에 발맞춰 심플하고 모던해진 해모로 브랜드에는 최첨단 스마트 시대에 어울리는 집, 앞선 라이프스타일에 대한 지향이 담겨 있습니다. 또한 풍요와 행복이 넘치는 햇살 가득한 집, 자연과 첨단이 조화된 안락한 주거 공간, 나아가 최고의 주거 만족을 선사하겠다는 의지가 담겨 있습니다.

스마트 공기질 관리 시스템

통합 앱 사용이 가능하도록 통신사와 홈넷이 연동되는 IoT 단지를 구축하고, 건설사 홈네트워크(기존방식)에 통신사 앱 등을 통하여 날씨, 위치 등 외부 정보를 연동하여 다양한 서비스를 제공합니다.



시스템에어컨



전열교환기



복합환풍기



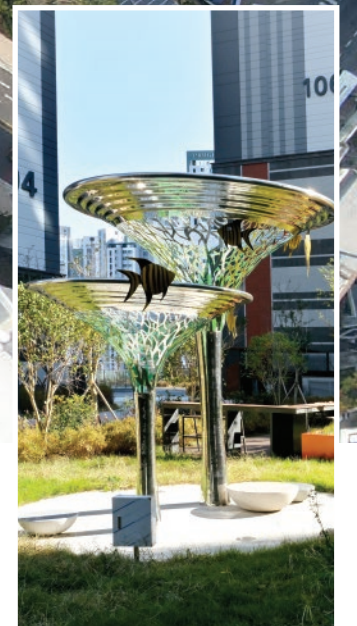
가스차단



명품 외관 LUXURY DETAILS



선의 미학 EXTERIOR DESK



주변과의 조화 LANDSCAPING

YOUR WAY OF LIVING

세심한 마음으로 만들어 낸 따뜻한 주거문화

정교한 설계와 최첨단 시스템, 주변 경관과 조화를 이루는 미학적 가치, 더욱 편리하고 편안한 주거를 위한 세심한 배려, 이웃과의 원활한 소통과 일체감까지. 해모로에 사는 것이 자부심이 될 수 있도록 더욱 새로운 아이디어와 남다른 발상으로 신개념 주거문화를 이끌어 가고 있습니다.

대신 해모로 센트럴

■ 캐슬&해모로

SONGDO, INCHEON



인천 송도

인천 송도 국제화 복합단지에 위치한 캐슬&해모로는 지하 1층, 지상 24층~40층 규모로, 1,439세대의 대단지로 구성되어 있습니다. 탁월한 교육환경과 단지 앞에 위치한 수변공원으로 뛰어난 입지 조건을 자랑하고 있으며, 단지의 43%가 조경면적입니다. 바다 위에 건설된 송도를 형상화한 플로팅 파크가 축구장 1.5배 크기로 중앙광장에 위치하고 있습니다.

■ 대신 해모로 센트럴

DAESIN, BUSAN



부산 대신동

733세대, 8개 동으로 이루어진 대신 해모로 센트럴은 새롭게 탈바꿈하고 있는 부산 대신동 일대, 그중에서도 초역세권에 위치하여 사통팔달의 우수한 교통환경과 생활 및 교육 인프라를 갖추고 있습니다. 2022년 새롭게 리뉴얼한 해모로 B.I.를 현장에 적용한 첫 단지로, 곳곳에 실현한 심플하고 현대적인 디자인으로 해모로 브랜드의 새로운 시작을 알렸습니다.

■ 백련산 해모로

UNG-AM, SEOUL



서울 응암동

760세대, 9개 동으로 이루어진 백련산 해모로는 응암동 역세권인 동시에 단지 뒤편에는 백련산 자락과 불광천이 자리 잡고 있어 우수한 자연환경을 자랑합니다. 또한 아파트 전면에 배치된 넓은 공원과 커뮤니티 시설로 해모로가 추구하는 조화와 편안한 주거환경을 보여주고 있습니다.

■ 해모로 리치힐

DONAM, JEJU



제주 도남동

해모로 리치힐은 제주도 최초의 재건축 단지입니다. 426세대로 구성되어 있으며, 지하 2층~10층 규모의 10개 동 아파트로 구성되어 있습니다. 제주시 도남동의 중심에 자리 잡고 있을 뿐만 아니라 제주공항이 반경 3km내에 위치합니다. 또한 제주 지역고유의 자연 풍경을 모티브로 오픈의 부드러운 능선과 물결무늬와 돌하르방을 기본 디자인에 적용하였습니다.

THE WAY OF TRAVEL

국내 최고의 공항 건설 실적

공항은 글로벌 교통망의 핵심 요소로서 지역 발전과 경제적 이익을 가져옵니다. 전 세계적으로 지속가능성에 대한 중요성이 대두되는 현재 공항의 지속가능성을 고려하는 것은 필수입니다. HJ중공업은 지속가능한 건설 전략을 적용하여 환경 부담, 지역적 소음 문제, 그리고 생태계 변화를 줄이면서도 경제적 성장을 이룩할 수 있도록 노력하고 있습니다. 독보적인 역량과 실적을 갖춘 국내 최고의 공항 건설 전문가로서 미래 국가의 위상까지도 높일 수 있는 건설 전략을 이어 나가겠습니다.

인천국제공항

기반공사

SITE PREPARATION



인천국제공항 부지 전경



인천국제공항 부지조성
기반공사

공항의 주요 시설물이 들어서는 부지조성 기반 공사는 방조제, 배수갑문, 준설, 매립, 굴토, 파일, 토목 시설 공사를 포함하는 공항 건설의 기초가 되는 공사입니다. HJ중공업은 품질보증체계에 의해 승인된 작업절차서와 공사단계별 검측서, 검사 및 시험 계획서를 이용, 지반의 성질을 정확하게 파악하여 최적의 공법을 공사에 적용함으로써 완벽한 공사 품질과 안전성을 확보하고 있습니다.

계류장·활주로·항공등화

APRON, RUNWAY, LIGHTING



인천 국제공항 활주로



다바오 국제공항 (필리핀)

항공기가 이착륙하는 활주로는 어떠한 조건에서도 운영될 수 있도록 뛰어난 내구성과 안전성이 요구됩니다. HJ중공업은 체계적인 공사 관리 및 품질 관리에 따른 최적화된 설계와 시방에 준한 고품질의 자재 확보 및 공급으로 정밀한 시공을 추구하고 있습니다. 이와 같은 엄격한 관리를 통해 활주로는 물론 계류장, 항공등화 공사에서도 최고의 내구성과 안전성을 구현하고 있습니다.

관제탑·화물터미널·케이타링

CONTROL TOWER · CARGO TERMINAL · CATERING FACILITY



인천국제공항 화물터미널

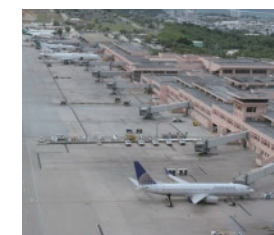


라긴딩안국제공항 관제탑
(필리핀)

화물터미널은 모든 화물을 원활하게 운송, 보관, 처리하여야 합니다. HJ중공업은 항공기와 지상의 수송 체계를 긴밀하게 연결하고 항공사, 운송대리점, 각 기관 간의 적절한 기능 분담과 시스템화를 추진하는 등 화물 운송과 보관, 처리 업무의 능률 향상에 이바지 하고 있습니다. 또한 국내외에서 공항의 핵심시설인 관제탑을 성공적으로 건설하여 안전한 항공기 운항에 기여하고 있습니다.

여객터미널(해외)

AIRPORT TERMINALS (GLOBAL)



람 국제공항 (미국)



리야드 국제공항 (사우디)

HJ중공업은 우수한 공항 건설 능력을 아시아와 태평양 지역을 넘어 전 세계에서 유감없이 발휘하며 공항 건설의 절대 강자로서 자리매김하고 있습니다. 특히 1973년 필리핀 건설시장에 국내 최초로 진출해 다바오 국제 공항과 라긴딩안 공항 등 총 70여 건의 공사를 수행하며 필리핀 진출 외국 건설 회사 중 1위 실적을 자랑하고 있습니다.

THE WAY OF TRAVEL

인천국제공항(1~4단계 건설)

HJ중공업은 인천국제공항의 최초 1단계부터 현재 시공 중인 4단계까지 대부분의 공정에 주간사로 참여하여 성공적으로 건설을 완료하였으며, 인천국제공항이 명실상부 세계 최고의 글로벌 허브공항으로 자리매김하는 데 크게 기여하였습니다. 이를 통해 HJ중공업은 2001년 국내 건설 업계 최초로 금탑산업훈장을 수상하며 최고의 공항 건설 전문가임을 인정받았습니다.

인천국제공항

여객터미널(국내)

AIRPORT TERMINALS (LOCAL)



인천국제공항 제1여객터미널



인천국제공항 제2여객터미널 및 확장

HJ중공업은 1971년 김포국제공항 국내선 여객터미널을 성공적으로 준공함으로써 국내외에서 공항 시설 전문업체로 명성을 떨치기 시작했습니다. 특히 2002년 12월에 준공한 인천국제공항 여객 터미널은 한국의 전통적 이미지와 현대적 조형 감각을 접목하여 빚어낸 건설의 결정체로 예술성과 실용성을 겸비한 걸작으로 인정받고 있습니다.

격납고·정비시설

HANGAR · MAINTENANCE FACILITY



인천국제공항 정비고

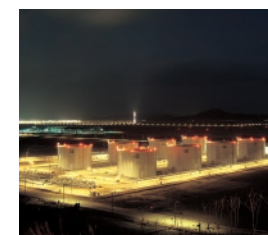


김해국제공항 격납고

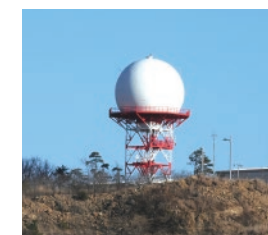
격납고와 정비시설은 항공기의 체계화된 점검 및 관리를 수행하며 항공기의 안전 운항을 가능하게 하는 핵심 시설입니다. HJ중공업은 여러 대의 항공기를 동시 수용할 수 있는 대규모 지상·지하 격납고와 항공기의 안정적인 관리와 효과적인 정비를 지원하는 항공기 정비시설을 완벽하게 시공하여 최첨단 정비 시스템 운영에 이바지하였습니다.

급유시설·부대시설

FUELING FACILITY · AUXILIARY FACILITY



인천국제공항 급유시설



인천국제공항 레이다 송신시설

급유시설은 대규모의 유류를 안전하게 저장·관리하면서 항공기가 정시에 출발할 수 있도록 적기에 항공유를 공급해야 합니다. 이를 위해 HJ중공업은 급유시설에 최첨단 자동제어 시스템을 구축하여 항공유 입하부터 급유까지의 전 과정을 원격으로 제어할 수 있도록 하였습니다. 또한 기내식 빌딩, 교육시설, 숙소, 주차시설, 하수처리시설 등 부대시설 공사에도 만전을 기함으로써 원활한 공항 운영을 돕고 있습니다.

유지관리

MAINTENANCE CONTROL



제어설비 운전 및 유지보수(기계) 전력 및 조명시설 유지보수(전기)



운항기반시설(토목) 유지관리

공항 건설 일인자의 자부심과 노하우는 세심한 공항 유지관리 서비스에서도 어김없이 드러납니다. HJ중공업은 건축, 전기, 통신, 소방 등 공항 운영 전 분야에서 유지관리 업무를 수행하고 있습니다. 공항 내 곳곳의 최신 설비가 원활하게 기능하도록 조율함으로써 이용객들에게 안전하고 쾌적한 환경을 제공하고 있으며, 이와 같은 노련한 경험과 역량은 인천국제공항을 세계 최고 품질 공항의 반열에 올려놓는 원동력이 되었습니다.

세계 최고의 선박을 건조하는 명품 조선사

조선업은 글로벌 해운 산업의 미래를 위한 중추적인 역할을 하고 있습니다. HJ중공업은 지속가능한 접근을 통해 산업의 경쟁력 강화와 환경 보호의 양면적인 번영을 이루어 내고 있습니다. 1937년 국내 최초의 철강 조선사로 출범한 이후 조선산업의 발전을 선도 하며 대한민국이 세계 1위의 조선 강국으로 성장하는 데 크게 이바지해 왔습니다.

컨테이너선과 가스선, 특수선을 주력 선종으로 하여 전 세계 유수의 선주사들을 대상으로 다양한 컨테이너선과 LNG선, LPG선, 유조선, 벌크선, 함정, 각종 특수목적선 등을 생산 및 공급하고 있습니다. HJ중공업은 고기술, 고부가가치 선박에 요구되는 신기술과 혁신적인 신공법을 개발함으로써 최고의 글로벌 기술경쟁력을 확보해 나갈 것입니다.

1,000여 척

의 다양한 선박 건조
경험을 통한
고부가가치 생산

대한민국 최초

의 근대 조선소이자
첨단 기술의 진원지

조선부문 사업영역



상선

- 컨테이너선
- 가스선
- 탱크선
- 벌크선



특수목적선

- 연구선
- 실습선
- 잠수지원선
- 케이블선
- 방제선
- 탐사선



방산

- 해군함정
- 고속정
- 고속상륙정
- 경비함
- 구난함

YEONGDO SHIPYARD

영도조선소

HJ중공업의 조선소는
대한민국 조선산업의
진원지이자 첨단 조선
기술이 집약된 기술의
보고입니다.



GEOJE FACTORY

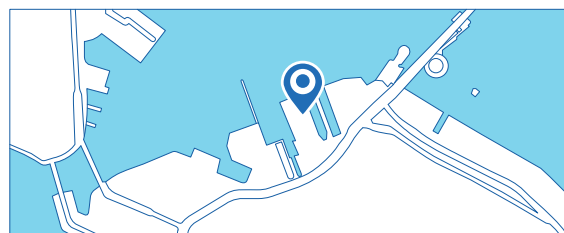
거제공장

축적된 기술 및 노하우로
세계 최강의 경쟁력을
갖추었습니다.



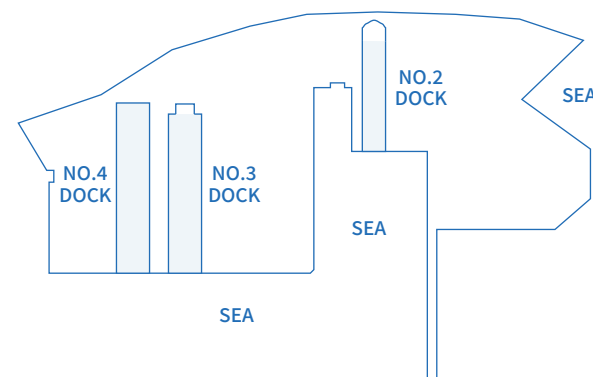
영도조선소

BUSAN



부산광역시 영도구

물리적 한계를 극복하고 첨단 기술의 모태가 된 영도조선소는 세계 조선산업에 혁명을 일으키며 대한민국 조선산업의 상징이 되었습니다. 영도조선소에서 탄생하는 다양한 분야의 특수목적선과 고부가가치선은 앞으로도 전 세계의 바다를 누비며 최고의 서비스를 제공할 것입니다.



DRY DOCKS	DIMENSIONS (L x B x D) (m)	MAX. CAPACITY (DWT)	CRANES
No. 2	230.00 x 35.00 x 9.00	60,000	80, 20T
No. 3	300.00 x 50.00 x 10.50	180,000	100T x 3
No. 4	300.00 x 50.00 x 10.50	180,000	100T x 3

거제공장

GEOJE



경상남도 거제시

거제공장은 HJ중공업의 선박 건조 노하우를 활용하여 선적 부두와 바지선을 이용하여 영도조선소에서 필요로 하는 블록을 조립부터 선형탐재, 도장까지 완료 후 공급합니다. 거제공장은 소조립에서 초대형 선형탐재 블록(GPE)까지 연간 20,000톤에 이르는 최고 품질의 블록을 생산하여 영도조선소의 선박 건조를 뒷받침하고 있습니다.

거제공장은 HJ중공업의 생산 능력을 향상시키는 또 하나의 엔진입니다.

ARTICLES MANUFACTURED	PRODUCTION CAPACITY	AREA
Block Assembly for shipbuilding	20,000 ton / year	51,210m ²
Small / Medium / Large / GPE Steel Structure		

THE WAY OF TRADE

CMA CGM ANTOINE DE SAINT EXUPERY
21,000TEU 컨테이너선

상선

HJ중공업은 세계적으로 인정받는 최고의 명품 선박을 건조해 왔습니다. 초대형 선박을 포함하여 컨테이너선, 가스선, 탱크선, 벌크선 등 다양한 선형을 개발해 왔으며 최적화된 설계와 품질을 통한 기술력을 입증하고 있습니다.

컨테이너선

CONTAINERS



ZIM DANUBE, 5,500 TEU 컨테이너선

세계 최고의 경쟁력과 기술력

1990년을 시작으로 하여 200여 척의 컨테이너선을 전문적으로 건조해 오며 컨테이너선 분야에서 세계 최고라는 자신감과 기술력을 갖추고 있습니다. 다양한 표준선형을 개발, 수주하여 성공적으로 인도하였으며 현재는 하이브리드선, 메탄을 추진선 등 친환경 선박 개발 및 수주와 건조에 앞장서고 있습니다.

가스선

GAS CARRIERS



STX KOLT, 153,000m³ LNG선

기술의 집약체 가스선의 증가

1988년 LPG선 ‘울산가스호’ 건조를 시작으로 가스선 건조에 착수하였고, 1995년 동양 최초의 멤브레인 타입 LNG선 ‘한진평택호’, ‘한진무스카트호’, ‘한진수르호’, ‘한진라스라판호’ 등 4척의 LNG선을 연속으로 건조하였습니다. 이후 지속적인 연구개발을 통해 2008년 한층 개선된 선형의 LNG선 건조, 2017년 세계 최초 LNG병커링선을 건조·인도함으로써 가스선 분야의 기술력을 재입증하였습니다.

탱크선

TANKERS



GENER8 HECTOR, DWT300,000 초대형원유운반선

국내 최초에서 세계 최고로

1974년 국내 최초 정유 운반선을 시작으로 1978년에는 국내 최초 화학제품 운반선을 건조하여 국내 탱커 시장의 선두 주자가 되었습니다. 그 후 다양한 탱커를 건조해 왔으며, 2000년에 건조한 화학제품 운반선이 세계 최우수 선박으로 선정되었습니다. 2014년에는 300,000톤급의 VLCC(초대형원유운반선)을 수주하는 쾌거를 이루어 넘으로써 전 세계 탱커 시장에서 HJ중공업의 위상을 드높였습니다.

벌크선

BULKERS



CHRISTINA BULKER, DWT 180,000 벌크선

대형선 건조 시대의 개척자

1972년 국내 최초의 대형화물선을 진수하며 우리나라 대형선 건조 시대의 막을 연 HJ중공업은 오랜 경험과 신뢰를 바탕으로 지금도 세계 선주사들의 요구에 가장 잘 맞는 벌크선을 건조해 오고 있습니다. 영도조선소는 고효율 생산시스템을 극대화하며 180,000톤급 케이프사이즈 선박을 건조하는 등 초대형 벌크선에도 경쟁력을 보유하고 있습니다.

THE WAY OF COMPETENCY

특수목적선

HJ중공업은 해저 광케이블 포설 및 수리를 전담하는 해저 광케이블선, 빙하를 깨고 항로를 만드는 쇄빙 연구선, 잠수부의 심해작업을 지원하는 잠수작업 지원선, 국내 최대의 다목적 대형방제선, 3D/4D 물리탐사선을 개발하고 건조함으로써 특수 목적선 분야에 특화된 기술력을 선보이고 있습니다. 앞으로도 HJ중공업은 대한민국을 대표하는 고기능 친환경 선박 건조로 특수선 명가의 자존심을 지켜나갈 것입니다.



쇄빙연구선 아라온

실습선

OCEAN EXPLORER / RESEARCH VESSEL



한국해양대학교 한나라호

해양 기술개발과 혁신을 통한 해양영토 확장 주도

국내의 연구기관과 대학을 위한 최첨단 탐사선과 실습선 건조를 통해 대한민국 해양 인력 양성과 자원 개발을 뒷받침해 왔습니다. 앞으로도 끊임 없는 기술개발과 혁신을 통해 대한민국의 해양 영토 확장에 앞장서 나갈 것입니다.

잠수작업 지원선

DIVING SUPPORT VESSEL



GULMAR ATLANTIS호

고기술 고부가가치 선박 건조를 통한 조선 산업 선도

해외 선주사로부터 회사의 고기술 선박 건조 능력을 대내외적으로 인정받아 왔습니다. 국내 최초로 잠수작업 지원선을 건조하였으며, 앞으로도 국내 조선 산업을 선도해 온 기술력으로 고부가가치 창출을 위해 회사의 역량을 집중해 나갈 것입니다.

다목적 대형 방제선

MULTI-PURPOSE LARGE OIL SPILL RESPONSE VESSEL



엔담호

독보적인 기술력으로 국가적 역량 강화에 기여

해양오염 사고에 효과적으로 대응할 수 있는 다목적 대형방제선을 국내 최초로 건조하였습니다. 앞으로도 독보적인 기술력을 토대로 최첨단 특수목적선, 관공선 등을 완벽히 건조하여 국가적 역량 강화에 일익을 담당하겠습니다.

3D/4D 물리탐사선

3D/4D GEOGRAPHICAL EXPLORATION RESEARCH VESSEL



탐해 3호

고도화된 기술력으로 해저자원 탐사 역량 확대 기여

HJ중공업은 세계 모든 해역을 누비며 해저 에너지 자원 탐사를 수행할 물리탐사 연구선을 국내 최초로 건조하며 국내 해저탐사 기술 수준을 높였습니다. 대륙붕 및 극지로 해양자원 개발의 영역을 넓혀 우리나라의 해저자원 탐사 역량 확대에 계속해서 기여할 것입니다.

THE WAY OF PROTECTION

최신에 해군 대형수송함 마라도함

전투함과 군수지원함을 건조하는 독보적인 기술과 경험

1972년 최초의 국산 경비정 '학생호' 건조를 시작으로 고속정, 초계함, 호위함, 지원함, 상륙함, 잠수정 등을 건조해 왔으며 중동, 아시아, 남미 등지에 함정 및 군수지원함을 수출하였습니다. 이후 독보적인 기술과 경험을 바탕으로 각종 함정을 개발하였고, 최근에는 대형수송함인 독도함과 마라도함, 차기상륙함, 수상함구조함, 고속상륙정, 차기고속정, 다목적 훈련지원정 등을 건조하여 해군에 인도함으로써 대한민국 해상 방위력 증강에 앞장서고 있습니다.

해군함정

NAVAL SHIPS

전투함과 군수지원함을 건조하는 독보적인 기술과 경험



국내 최초 해군 대형수송함 독도함



MTB (Multi-purpose Training Boat)

미사일고속함

PATROL KILLER GUIDED MISSILE / ROCKET

대한민국 연근해 수호를 위해 개발된 해군고속함



유도탄고속함 PKG



신형고속정 PKMR

공기부양식 고속상륙정

HOVERCRAFT

대형수송함과 육지를 오가는 상륙작전용 고속정



LSF-II



LSF-II

경비함/구난함

PATROL / SALVAGE VESSELS

해상 경비 등 다양한 활동에 적합한 안정성과 기동성



해경 3,000톤 경비함



해경 1,000톤 경비함

보유 기술

건설부문

PROFESSIONAL ACHIEVEMENTS

HJ중공업은 글로벌 건설 시장의 리더로 자리매김하기 위해 토목, 건축, 주택, 플랜트에 이르는 건설 산업의 전 분야에 걸친 풍부한 경험과 독창적인 노하우를 바탕으로 핵심 사업의 경쟁력을 더욱 강화해 나가고 있습니다. 첨단 신기술, 신공법을 지속 개발하여 성공적으로 현장에 적용함으로써 핵심 사업의 기술력을 더욱 차별화시키며 글로벌 건설 시장 최고의 플레이어로 도약하고 있습니다.



건설 신기술

- [제680호] 개질재 주입장치를 이용한 중온 폼드 개질아스팔트 혼합물 제조공법
- [제751호] 보강리브와 헌치 및 파형 전단연결재를 이용한 교량용 프리캐스트 콘크리트 바닥판 공법 (Rib-Deck 공법)
- [제795호] 파이프 트러스 빔과 횡방향 탈부착 측면 방음판 및 직각 흡음체를 이용한 터널형 방음시설 (PosLST 공법)
- [제800호] 2개의 Z형 상부성형강판과 1개의 ㄷ형 하부성형강판을 고력볼트로 접합한 건축물용 합성보(HyFo보) 공법
- [제817호] 네 개의 분할 원호판과 보강콘크리트 하부판에 수직 철근이 정착된 합성형 덮개판 공법
- [제834호] 벽체와 기초 사이에 영구 유사한지 시스템이 적용된 합성형 라멘교 공법(ISP라멘)
- [제860호] PC 부재의 전체 길이에 걸쳐 삽입된 철골부재(H형강, T형강)의 일부를 상부로 돌출시켜 슬래브와 일체화되는 비정형 프리캐스트 합성보
- [제894호] 지붕우수 활용을 위한 조립식 합성수지 터널박스와 점검구형 전처리조로 구성된 지중 빗물이용시설 시공 방법
- [제953호] 앵커콘과 주름형 폐합지수판을 사용한 조립식 프리캐스트 콘크리트 공동구 시공 기술 (KC System)



재난 안전 신기술

- [제88-5호] 힘모멘트 전달을 분리한 교대벽체 하단부와 단순거치용 상부 구조 연결부를 갖는 응급 복구가 가능한 라멘교 공법
- [제2022-32-1호] 접합부 내진 성능이 향상된 양방향 앵커형 강선 정착장치 및 주름형 폐합지수판을 활용한 압거, 저류조 등의 프리캐스트 구조물 시공 기술
- [제2023-7-1호] 수평·수직 도류판 및 나팔관 형상의 집수구와 과잉수 처리장치 등이 결합된 고효율 교량 배수 시스템



녹색 기술 인증

- [제GT-22-01406 호] 조립식 합성수지 터널박스와 점검구형 전처리조로 구성된 지중 빗물이용시설 기술

보유 기술

조선부문

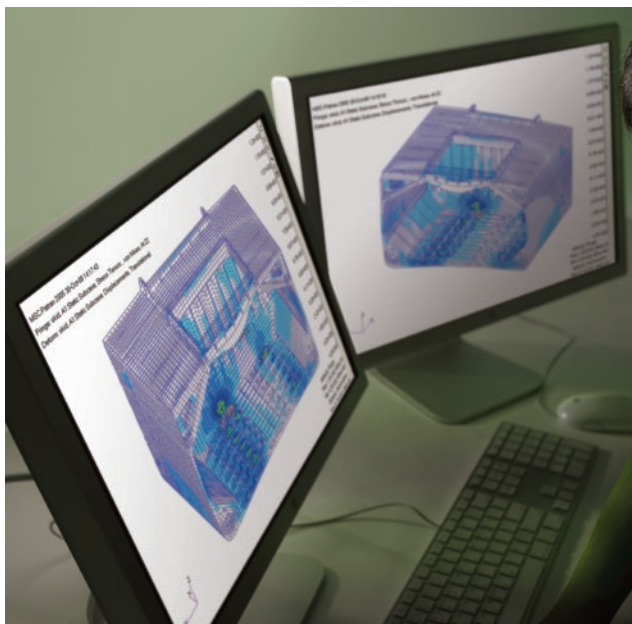
PROFESSIONAL ACHIEVEMENTS

HJ중공업은 고도화된 생산시스템을 기반으로 고부가가치 선박 건조 역량을 확대하고 혁신적인 신기술과 신공법을 개발함으로써 세계 최강의 기술경쟁력을 확보, '대한민국 조선 일번지'에서 '세계 조선 산업의 중심'으로 도약하고 있습니다.



공법

HJ중공업은 80여 년의 경험과 숙련을 바탕으로 3,000톤 해상크레인을 투입하여 초대형 블록을 스킵드 공법으로 탑재함은 물론, 선미 수중 탑재, 세계 최초 수중용접의 댐 공법 등 다양한 선박 건조 공법을 개발하였으며, 이를 통해 세계 초일류 조선사로서의 경쟁력을 강화해 왔습니다.



연구 & 개발

초대형 선행탑재 블록을 만들어 건조 공기를 획기적으로 단축하고, 도크보다 큰 배는 DAM을 만들어 건조하는 등 조선 기술의 신기원을 열어갔던 발자취는 모두 한계를 넘어서는 혁신과 그것을 뒷받침하는 첨단 기술이 만들어 낸 것입니다. HJ중공업은 현재 전 세계적인 흐름에 발맞추어 친환경 고효율의 선형 개발에 집중하고 있으며, 안전하고 효율적인 스마트 야드로 거듭나기 위해 지속적인 혁신을 거듭하고 있습니다.



특허

[제 1120889호]	용접마킹 장치	[제 0631805호]	공기부양선의 부양공기 조절 장치
[제 1417357호]	일렉트로 가스 용접 장치	[제 1148243호]	선박의 히팅 시스템
[제 1177637호]	LNG선용 멤브레인 용접 가이드 장치		



기술공법 및 성과

선미수중탑재공법	선미구역 탑재횟수 14회에서 5회로 감소
수직 자동 용접법	용접시간 10배 단축
댐(DAM) 공법	DOCK 길이 300m를 넘는 325m 전장의 선박을 댐(DAM) 구조물을 이용해 건조
크레인 진수 공법	선박 진수 일정 약 80% 단축



연구개발 성과

연구개발 성과

LNG 운반선의 화물창 멤브레인용 자동 플라즈마 용접 장비 개발	FEM해석을 이용한 구조 최적화
LNG 이중연료 추진 컨테이너선 기본설계 인증서 획득	내빙 선박(극지 항해 선박) 개발
700TEU LNG DF 컨테이너선 기본설계 선급 사전승인 획득 (KR선급)	중소형 선박 외판 문자 자동용접 장치
1,900TEU LNG DF 컨테이너선 기본설계 선급 사전승인 획득 (LR 선급)	무평형수 선박 구현을 위한 핵심기술 개발
7,700TEU LNG DF 컨테이너선 기본설계 선급 사전승인 획득 (LR 선급)	CFD에 의한 고속 컨테이너선용 고성능 선체 개발
수소기술 적용 해양 쓰레기 수거·처리 선박 개발	양력면 이론을 이용한 고효율 저진동 프로펠러
탄소포집기술(Carbon Capture System)적용 8,500TEU 컨테이너선 개발	

연구개발 진행중

선박용 수소 저장용기 및 연료공급시스템 안전기준 개발	선박 탈탄소 및 디지털화
암모니아 연료추진 친환경 선박 개념설계	LNG 추진선박 기술 고도화
IMO 2세대 복원 안전성 평가 소프트웨어 개발	스마트 야드 개발
빅데이터 기반 컨테이너 Loading 정합성 검증시스템 개발	

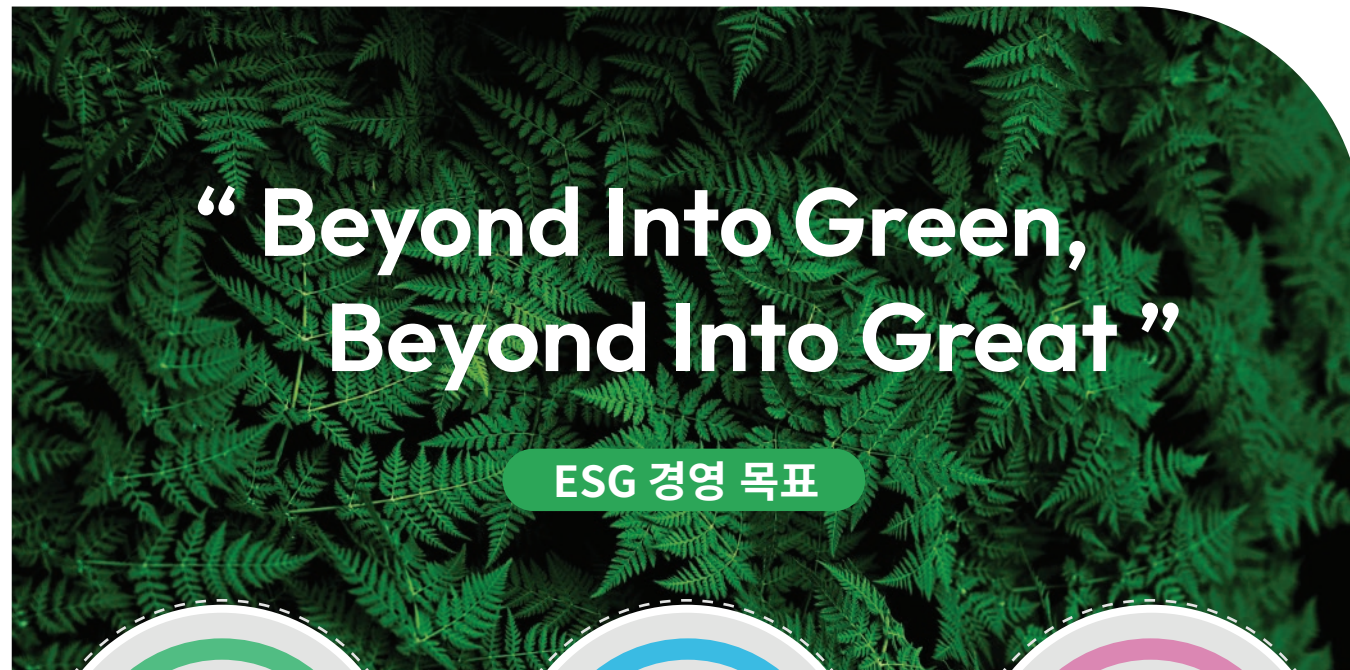
27 ESG 경영체계

29 이해관계자 참여

30 중대성 평가



ESG 비전



E

기업의 지속가능한 성장을 위해 ESG 경영을 적극적으로 실천하고 있습니다.

국제사회는 기후변화를 비롯한 다양한 글로벌 이슈를 해결하기 위해 탈(脫)석탄 및 환경경영 확대와 지속가능한 발전이라는 새로운 패러다임을 제시하였습니다. 이에 따라 기업의 지속가능한 발전을 위한 금융 투자가 확대되며 비재무적 요소인 환경·사회·지배 구조가 기업의 미래 경쟁우위와 수익성을 결정하는 중요한 무형자산이 되고 있습니다.

HJ중공업은 친환경적인 기업경영, 기업의 사회적 책임, 투명하고 건전한 지배구조를 통하여 지속가능한 경영 환경을 만들기 위해 노력하고 있습니다.

S

기업의 사회적 책임을 깊이 인식하고 새로운 가치 창출과 지속적인 성장으로 발전해 나가겠습니다.

환경과 사회적 책임에 대한 기업의 역할이 더욱 커지면서 ESG는 시대적 요구이자 기업 경영의 최대화도로 떠올랐습니다. HJ중공업은 글로벌 기업의 위상에 걸맞게 ESG 전담 조직을 신설하고 중장기 로드맵을 마련하여 ESG 운영체계를 구축하고 단계적인 개선을 추진하고 있습니다.

안전, 품질, 협력업체 등 리스크 관리체계를 더욱 구체화하고, 회사의 구성원들에게 보다 명확한 목표와 과제를 제시함으로써 미래 발전을 위한 기반을 다지고 있습니다.

G

글로벌 역량을 갖춘 세계적인 ESG 경영 기업으로 거듭나겠습니다.

유형의 재무적 가치뿐만 아니라 사회적 가치 또한 HJ중공업이 중시하는 현대사회의 절대적인 기준입니다. 이에 따라, UN의 지속가능발전목표(SDGs : Sustainable Development Goals)와 세계 인권선언, OECD 가이드라인 등 글로벌 기업 시민으로서 국제기준과 권고사항을 성실히 이행할 계획입니다.

부패 및 투명성 위반을 용납하지 않는 강도 높은 윤리/준법과 경영 실천, 인명 중시의 선제적이고 체계적인 안전경영으로 더욱 진정성 있는 ESG 경영을 실천해 나가겠습니다. 아울러 우리 기업의 지속가능경영 정보를 더욱 폭넓게 이해관계자와 공유하고 소통함으로써 이를 반영 및 확대하는 노력에 최선을 다할 것입니다.

ESG 경영 추진 조직

ESG 추진 조직도

HJ중공업은 ESG 경영의 이행 및 전문화를 위해 내부적으로 ESG 거버넌스를 운영하고 성과를 지속 모니터링 중입니다. ESG 경영에 대한 총괄 업무를 담당하기 위해 2022년에 ESG 전담 조직인 ESG 기업문화팀을 설립하여 ESG 전략 수립, 과제 이행 모니터링을 총괄하고 있습니다. 이를 통해 ESG 지표를 사업계획서에 포함하고 전사적으로 ESG 전략을 추진하고 있으며, 각 성과를 매 분기 수집 및 관리하고 있습니다.



ESG 기업문화팀

ESG 기업문화팀은 대내외 거시 경영환경 변화에 적극 대응하고 조직 구성원의 인식 개혁과 ESG 경영을 통해 지속가능 기업으로서의 성장 토대를 마련하기 위한 업무를 중점 추진하고 있습니다.

업무 추진 시 유관부서와 긴밀한 협업을 통하여 각 담당 부서의 ESG 경영에 대한 이해를 높이고 업무를 수행하고 있으며 지속가능경영보고서 발간을 위한 과제 이행 사항 현황 또는 실적 등의 데이터를 정리 및 공유하고 있습니다. 또한, ESG 평가 등급 상향을 위한 유관 부서별 세부 과제 실행 가이드 안내 및 협업 등을 수행하고 있습니다.

기업의 비전, 목표, 중시하는 가치 등에 관하여 임직원 모두가 동일한 인식을 공유하고 이를 바탕으로 기업 활동을 벌여 조직 전체의 생각과 힘을 한곳으로 모을 때 진정한 발전을 이룩할 수 있습니다.



ESG 경영 추진 활동

ESG 경영 전략체계 도출

ESG 경영의 지향점(전략목표 및 전략적 방향성 등)으로부터 임직원의 의견수렴 과정을 거쳐 ‘ESG경영 슬로건’, ‘ESG 경영 방향’, ‘ESG 경영 목표’로 이루어진 ESG 경영 전략체계를 최종 도출하였습니다.

ESG 관련 소그룹 소통 활동

ESG 경영의 취지를 알리고, ESG 경영이 내재화하여 사내에 뿌리내릴 수 있도록 하기 위하여 건설부문 및 조선부문 중 ESG 경영과 직접적인 연관이 있는 부서 26개 팀 직원 144명을 대상으로 2022년 5월~7월 3개월 간 총 14회의 소그룹 소통 활동을 진행하였습니다.



ESG 소그룹 소통활동

당사 유튜브 채널을 통한 ESG 경영 설명

ESG 경영에 관심을 가지는 임직원과 이해관계자들의 이해를 돕기 위하여 당사 유튜브 채널을 통해 ESG 경영의 개요와 중요성, 각 항목에 대한 구체적인 설명을 제공하였습니다.

ESG 위원회

HJ중공업은 ESG 기업문화팀을 시작으로 2022년 ESG 경영체계의 기초를 다지고, 2023년에는 ESG 위원회를 구성하여 보다 강화된 운영체계를 갖출 예정입니다. 앞으로도 기업의 지속가능성을 더욱 면밀히 살펴 회사의 내실을 강화해 나가겠습니다.

ESG 평가/관리체계 구축

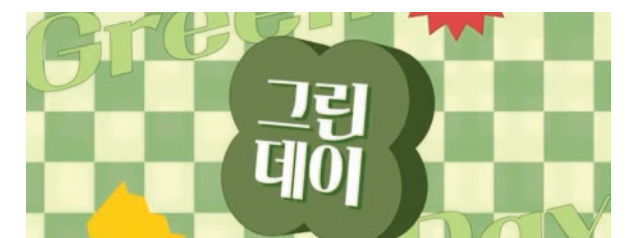
한국ESG기준원[KCGS]의 ESG 평가에 대한 대응 업무체계를 구축하여 2023년 ESG 등급 평가 결과 통합 ‘B+’ 등급을 달성하였으며, 평가 등급 상향 추진을 위한 로드맵 수립 및 실무를 진행하고 있습니다.

현장 관리직 대상 ESG 경영 설명회

HJ중공업은 2022년 7월 1일, 건설 현장 현장관리자 38명을 대상으로 ESG 경영 설명회를 진행하였습니다. ESG 경영의 중요성과 본사의 ESG 경영 활동에 대한 취지 설명 및 공감대 확보를 통해 구성원들의 이해를 높이고 참여를 유도하였습니다.



현장 관리직 ESG 경영 설명회



Youtube ESG 경영 설명회



이해관계자 식별 및 소통

이해관계자 식별 및 소통

HJ중공업은 이해관계자를 고객, 임직원, 협력사, 지역 사회, 주주/투자자로 구분하여 정의하고 있습니다. 각 그룹의 관심 사항과 의견을 다양한 채널을 통해 파악하고 있으며, 중요 이슈 도출 과정에서도 이해관계자의 의견을 반영하였습니다. 앞으로도 이해관계자별 관심도가 높은 이슈를 파악하고 중점적으로 관리함으로써 이해관계자와의 신뢰를 쌓고 만족도를 높일 수 있도록 원활한 소통을 이어 나가겠습니다.

이해관계자	관심 주제	소통 채널
 고객	- 품질 - 제품 가격 - 납기 - 고객만족경영	- 홈페이지 - 고객센터 - 유튜브 채널 - 인스타그램
 임직원	- 복리후생 - 자기개발 교육 - 친환경 경영	- 임직원 만족도 조사 - 인트라넷, 사내 메신저 - 유튜브 채널 - 인스타그램
 지역 사회	- 사회공헌활동 - 지역 사회 투자 - 윤리경영	- 홈페이지 - 민원센터 - 유튜브 채널 - 인스타그램
 협력사	- 동반성장 - 공정거래 - 작업 안전	- 고객센터 - 협력사원 간담회 - 협력사 협의체
 주주/투자자	- 경영성과 - 주가 - 배당 - 경영 리스크	- 주주총회 - IR - 정보 공시 - 미팅, 컨퍼런스

소통 채널

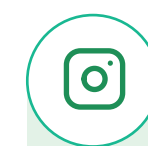
HJ중공업의 소통 채널은 누구나 즐기고 참여할 수 있으며, 외부인도 쉽게 접근할 수 있는 다양한 이벤트 및 사내 소식 등을 중심으로 채워지고 있습니다. 소통 대상의 연령층을 다각화하기 위해 유튜브와 인스타그램을 운영하는 등 앞으로도 이해관계자와의 원활한 소통을 위하여 소통 채널을 확장하고 강화하여 이해관계자별 주요 관심사를 파악하고 중점적으로 관리하여 HJ중공업의 지속가능경영에 적극 반영하도록 하겠습니다.



유튜브 @hjsc

<https://www.youtube.com/@hjsc>

유튜브 채널은 HJ중공업 전 직원, 사내외 협력사, 고객 등 모두가 함께 나누고 소통하는 공간입니다.



인스타그램 @hjsc

HJ중공업(@hjsc.co.kr)

인스타그램 채널은 HJ중공업 전 임직원 뿐만 아니라 외부 사람들과 소통을 나눌 수 있는 공간입니다.

글로벌 시대의 필수 역량 ESG

“데이터 기반의 ESG 발전과 고도화는 글로벌 기업에 요구되는 필수 역량입니다.”

ESG는 단지 한때의 유행이나 형식적인 체크리스트를 넘어서는 것이며, 글로벌 비즈니스 환경의 주요 도전 과제에 대처하는 필수적인 요소입니다. 이미 ESG와 재무 성과는 분리될 수 없는 요소로 인식되고 있으며 아시아 시장에서의 중요도 역시 지속해서 상승할 것으로 예상됩니다.

이에 따라 ASMI 역시 회원사와 조선소들에 온실가스 배출량 관리의 중요성을 알리고 관련 담당자를 두어 교육하는 등 기본적인 ESG 관련 데이터 확보를 위한 기초적인 밑바탕을 만들어 가고 있습니다. 또한, 실질적인 해결책으로 여겨지는 친환경 선박과 친환경 에너지에 대한 관심과 실수요도 증가함에 따라 세미나를 개최하는 등 업계의 지식을 한데 모아 다양한 발전의 방향을 함께 모색하고 있습니다.

HJ중공업의 온실가스 인벤토리 작성은 ESG 경영을 위한 긍정적인 한 걸음이며 앞으로의 지속가능한 성장에 있어 핵심적인 밑거름이 될 것입니다. 한국을 포함한 아시아 시장의 관심과 노력이 산업의 발전에 크게 기여하기를 바라며 앞으로도 지속가능한 성장을 위해 함께 연대해 나가기를 바랍니다.

WILSON ANG
Executive Director of ASMI, Singapore



중대성 평가

중대성 평가를 통한 지속가능경영

HJ중공업은 중요한 지속가능경영 이슈를 파악하기 위해 중대성 평가를 실시하였습니다. 매년 중대성 평가 수행을 통해 전년 대비 변경, 삭제, 추가된 이슈를 확인하여 지속가능경영 이슈를 지속 관리해 나가고자 합니다. 비즈니스 측면 및 이해관계자 측면에서의 평가 프로세스는 아래와 같습니다. 이를 통해 기업을 둘러싼 다양한 위험 요소와 기회를 식별하고, 이를 경영전략에 반영할 것입니다. 이러한 중대성 평가의 수행 과정과 결과는 매년 발간하는 지속가능경영 보고서를 통해 투명하게 공개할 계획입니다.

중대성 평가 프로세스

STEP 1

이슈 풀 구성

구성

- 각 이니셔티브 요구 항목 발제하고, 그중 중복되는 항목 선별

GRI Standards

UN SDGs

TCFD

MSCI

SASB

STEP 2

대내외 환경 분석

선진기업 벤치마킹

- 건설사와 조선사를 포함한 타사 지속가능경영 보고서 이슈 발제 및 취합
- 동일 또는 유사한 항목 조합하여 공통적으로 선별 된 이슈 집계

미디어 분석

- 최근 보도된 신문 기사 취합하여 항목 발제
- 발제된 항목 중 높은 비중을 차지하는 기사 선별

STEP 3

이슈 풀 선정 및 이해관계자 의견 수렴

선정

- 이슈 풀, 벤치마킹, 미디어 분석에서 선별된 이슈를 취합
- 단순 공개 사항 제외 및 추가 선별을 통해 총 30개 이슈 선정

이해관계자 설문조사

- 내/외부 이해관계자 대상으로 설문조사

STEP 4

중대 이슈 선정 및 보고

중대 이슈 선정

- 비즈니스 측면 및 이해관계자 측면 평가 결과를 기반으로 계량화 후 종합 평가
- 기업 담당자, 자문기관 검토를 통해 중요 이슈 선정

보고

- 이슈에 대한 보고서 작성

중대성 평가 결과

중대 이슈 선정

중대성 평가를 통해 기업에 미치는 비즈니스 측면 및 이해관계자 측면에서의 영향도를 고려하여 중대 이슈 상위 6개를 선정하였으며, 해당 이슈에 대한 활동과 성과 등에 대해서는 본 보고서에 상세히 보고 하였습니다.

전략적 접근 방식

6개의 핵심 이슈에 대한 전략적 접근 방식은 아래와 같습니다. 이를 활용하여 선정된 ESG 이슈를 보다 체계적이고 효과적으로 관리하여 이해관계자와 구성원들과의 관계를 강화하고 리스크 관리를 통한 지속 가능한 발전을 이룩하겠습니다.

평가 결과

핵심 이슈 및 전략적 접근방식	고객	임직원	지역사회	협력사	주주/투자자	페이지	UN SDGs
1 온실가스 및 대기오염 물질 배출량 감축 배출량 점검 시스템 구축						34, 39, 41-42	
2 친환경 기술 개발 친환경 기술 개발을 통한 경쟁력 확보						36-38	
3 산업 안전보건 관리체계 강화 중대재해 ZERO 지속 및 스마트 관리시스템 도입						51-55	
4 공정한 성과 평가 및 보상 성과 중심 평가제도 도입						47	
5 윤리경영 체계 확립 및 운영 준법/윤리경영에 대한 올바른 이해와 자율적인 실천의 조직문화 확립						68	
6 지속가능한 경영 성과 창출 변화와 혁신을 통한 체질 개선						69	

환경 이슈

전 세계적으로 지구 온난화로 인한 이상기후 현상이 어느새 일상이 되었으며, 이러한 기후변화에 대한 적극적인 대응은 인류 공동의 과제로 인식되고 있습니다. 국제사회는 지구온난화를 억제하기 위한 노력을 가속화하고 있으며, 온실가스 순(Net) 배출량을 '0'으로 만드는 탄소 중립을 향해 가고 있습니다. 국내 2050 탄소중립 선언과 관련하여 정부는 이산화탄소 포집·활용 및 저장 사업을 탄소중립의 핵심사업으로 발표하면서, 탄소중립 달성을 위한 정책을 강화하고 있습니다. 특히 조선과 건설 분야는 기후변화에 민감한 업종으로 미래 기후변화에 지대한 영향을 미치는 온실가스 배출량 감축을 위한 대응 노력이 요구되고 있습니다.

32 친환경 경영

33 기후변화 대응

35 친환경 가치 창출

39 환경경영 강화

KEY 활동



44억
친환경 사업
투자 총액



280%
친환경 신기술
투자 확대



**온실가스
인벤토리 구축**



**CCS 선박 적용
개념설계 개발**

UN SDGs



환경을 생각하는 HJ중공업

환경경영 방침

HJ중공업은 2050년 탄소중립 로드맵의 실현을 목표로 하여, 경제적, 사회적 책임을 충실히 이행하고 지속가능한 성장을 위한 노력을 이어 나가고 있습니다. 당사는 환경 경영을 실천하여 건설 및 조선 분야의 모든 사업장 내 환경 영향을 최소화하는 친환경 경영 추진 전략을 수립하고 관리하고 있습니다. HJ중공업은 능동적인 관리시스템을 구축하고 임직원, 협력사 등 모든 이해관계자와 함께 관련 목표와 성과를 주기적으로 모니터링하고 있습니다.

STEP 1 능동적인 관리시스템 구축

STEP 2 유해위험 요인 발굴 및 지속적 개선

STEP 3 환경경영 준법체계 강화

STEP 4 지속가능한 환경경영시스템 정착

STEP 5 종사자 & 이해관계자 의사소통 강화

환경경영 추진 전략

고객을 최고로 생각하는 신품질 경영과 지속가능 환경경영으로 초우량 기업의 창조

지속해서 강화되는 환경 이슈와 규제는 기업에 있어 새로운 도전과 기회를 뜻하기도 합니다. 이에 따라 HJ중공업은 친환경 경영의 중요성을 인식하고 이를 기업 문화의 핵심 가치로 삼고 있습니다. 국제 표준화 기구에서 제정한 환경 경영시스템(ISO14001) 표준에 맞추어 환경보전을 위한 경영 활동을 체계적으로 수행하고 있으며 환경경영 목표를 수립하고 구체적인 전략을 구상하여 기후변화 리스크에 대비하고 새로운 시장 기회를 탐색하고 있습니다. 전 임직원에게 환경에 대한 책임감을 강조하는 등 고객 만족도와 환경보전 사이의 균형을 찾고, 친환경 가치를 실현하며 고도화해 나가도록 노력하겠습니다.



환경경영시스템

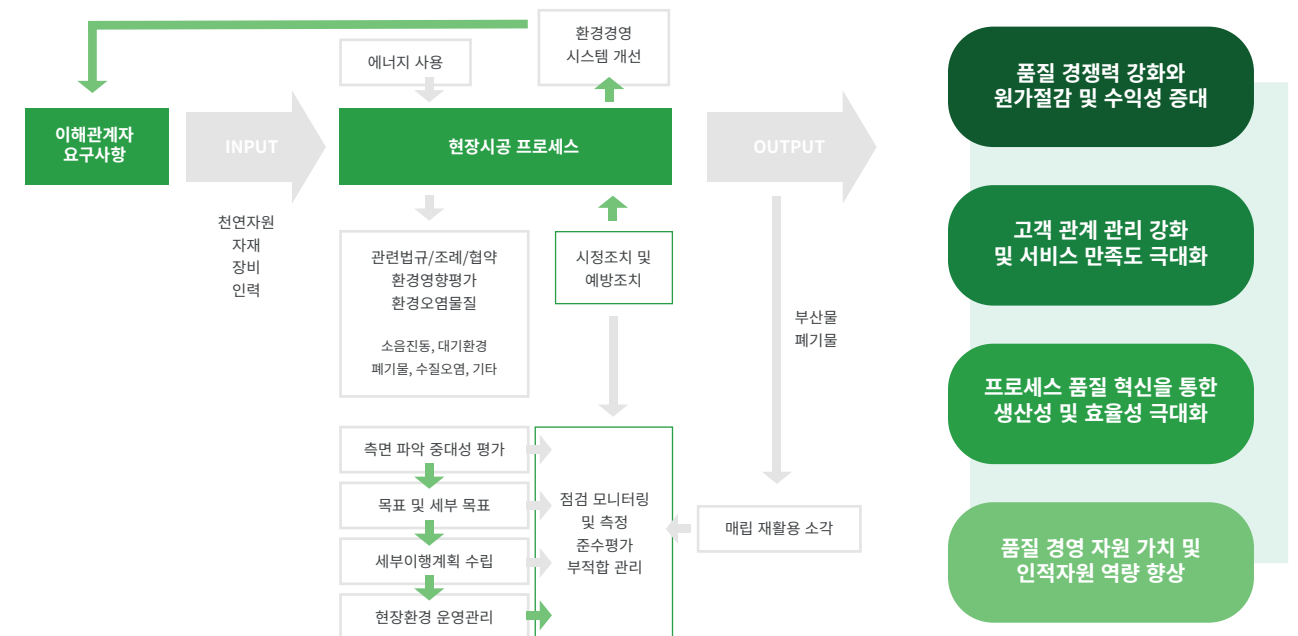
HJ중공업은 기본과 원칙을 준수하는 환경경영을 위해 ‘친환경 기술력’을 강조하며 환경을 주요 이슈로 선정하여 다루고 있습니다. 환경친화적 기업으로 거듭나기 위한 온실가스 및 에너지 저감 활동과 환경 리스크 파악, 공유 및 관리하는 역량을 인정받아 환경경영시스템(ISO14001)을 취득하고 유지하고 있습니다.



환경경영시스템(ISO 14001) 건설/조선부문

환경경영 운영체계

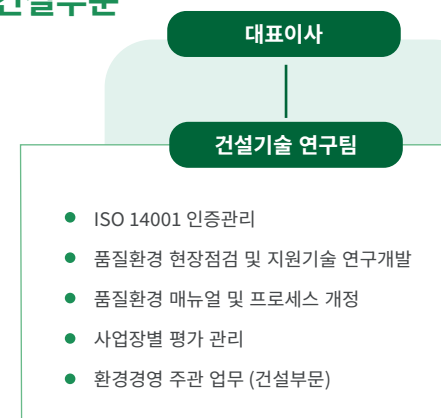
HJ중공업은 환경경영시스템의 취득, 설계부터 시공까지 건설/조선 사업부문 전 과정에 적용하여 환경성과 평가체계를 구축하고 환경 리스크 관리 등 전방위적인 환경 경영활동 및 친환경 경영을 실천하고 있습니다. 특히 조선부문은 환경 문제 완화에 기여할 수 있도록 다양한 친환경 선박 기술 개발을 진행하여 글로벌 규제 강화 대응 및 이해관계자들의 높아지는 기대 수준에 부합하고 있습니다. HJ중공업은 친환경 선도기업으로 도약하기 위해 친환경 기술력을 강화하고 사내 환경 관리시스템을 개선하여 친환경 경영의 고도화를 추진하고 있습니다.



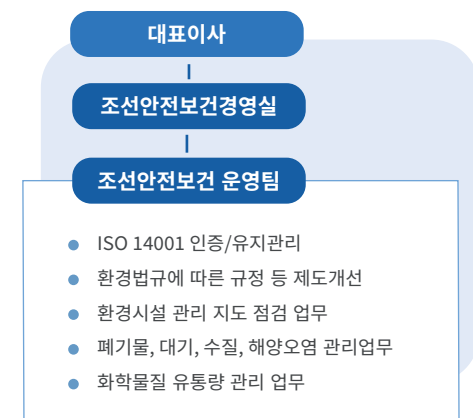
환경경영 조직도

HJ중공업은 건설/조선 사업 부문별 환경경영 주관 부서를 지정하고 그 책임과 역할을 명확히 함으로써 전 사업장이 환경경영 방침을 이행하도록 하고 있습니다. 전략 목표를 공표하고 달성하기 위한 이행 방안을 수립하여 환경 이슈 대응 역량을 강화하고 있으며 환경경영을 구체적으로 실현해 나가고 있습니다.

■ 건설부문



■ 조선부문



리스크 관리

기후변화 대응 전략

HJ중공업은 기후 관련 시나리오 분석을 통해 기후변화와 관련된 물리적 리스크와 전환적 리스크를 평가/분석하여, 본 위험 요소들이 회사에 미칠 재무적 영향과 위험 관리 방안을 검토하고 있습니다. 당사는 기후변화 요소들에 대한 다각적인 검토를 통해 기후변화 대응체계를 마련하고, 최종적으로 정량/정성적 성과 창출을 통한 친환경 비즈니스에서의 경쟁력을 강화하기 위해 전략을 수립하고 지속해서 실행하고자 합니다.

기후 변화에 따른 리스크는 서로 연관되어 있으며 하나의 리스크가 다른 리스크를 야기하거나 증가시킬 수 있습니다. HJ중공업은 지속가능경영을 위한 리스크 해소의 중요성을 인식하고, 내부 운영 및 전략 계획을 수립할 시 이와 같은 리스크에 대한 대비책을 적극 고려하고 있습니다.

	구분	유형	위험요인 및 기회요인	단기	중장기	재무적 영향	영향도	대응전략
물리적 리스크	급성		극단적 기후 현상 (홍수, 폭염, 가뭄 등)	✓	✓	사업장 시설 복구 비용 및 공사 예산 추가 투입(자재 손실, 돌관비용 등) 발생	LOW	체계적인 공사 관리 및 기상이변 모니터링을 통한 공정 지연 대응
	만성		해수면 상승		✓	생산시설(조선소) 및 건조 중인 선박 손실/유실에 따른 자산 가치 하락	LOW	기후변화 피해 대응 보험 가입 및 정기 시설 점검 수행
	만성		장기적 기후 변화 (이상 고/저온 현상)		✓	근로자들의 생산성(효율) 하락 → 품질 저하 및 공기 지연에 따른 만회 비용 발생	LOW	근무환경 개선을 위한 휴게시설 구축 및 지원 강화
전환적 리스크	규제		배출 규제 (온실가스 배출량 저감)	✓	✓	국내외 온실가스 배출 규제 및 기후변화 정책 관련 대응 비용 증가	MEDIUM	국내외 기후변화 정책/규제 동향 파악과 각 사업장별 온실가스 인벤토리 관리를 통한 온실가스 배출량 저감 목표 수립 및 이행 추진
	시장		이해관계자들의 니즈 변화	✓	✓	선주사들의 친환경 니즈를 만족하지 못할 시 수주 경쟁력 약화에 따른 매출액 감소	HIGH	지속적인 저탄소 기술 개발을 통한 친환경 경쟁력 강화 도모
	시장		원자재 및 에너지 비용 상승	✓	✓	기후변화에 따른 생산/운송 비용 증가로 원자재 단가 상승 → 이윤 규모 축소	MEDIUM	원자재 가격 변동 추이 모니터링 및 구매 규모/시기를 고려한 공동구매 방식 도입
	평판		지속가능성에 대한 압력		✓	기후변화 리스크 대응 수준에 따른 투자 규모 결정 및 보험 수수료 인상	HIGH	ESG 경영 도입 및 고도화 추진을 통해 기업 지속가능성 경쟁력 확보
	기술		친환경 신기술의 필요성	✓	✓	친환경 저탄소 선박 기술 개발 비용 증가	MEDIUM	기술 개발을 통한 친환경 선박 수주 규모 확대 및 이윤 창출
기회 이슈	시장		친환경 신사업 시장 진출		✓	친환경 건축 시장 사업 진출에 따른 매출 향상	MEDIUM	녹색건축 및 각종 친환경 건축물 인증 실적 확대를 통한 환경 친화 기업 이미지 제고
	기술		친환경/저탄소 선박 점유율 확대		✓	IMO 배출 규제 (CO ₂ , SO _x , NO _x)에 따른 친환경 기술 선박 개발/수주 증가를 통한 매출 확대	HIGH	친환경 저탄소 선박 기술 개발 투자 확대

기후변화 리스크 관리

온실가스 저감

2021년 신기후 체제가 본격적으로 출범하면서 모든 유엔 기후변화협약 당사국이 2100년까지 지구 평균 기온 상승 폭을 산업화 이전 대비 1.5°C 이하로 억제하고자 노력하고 있습니다. 글로벌 경쟁 기업들이 탄소중립을 선언하고 기후변화 목표 달성을 위한 행동을 하고 있으며, 다양한 이해관계자들이 친환경/저탄소의 사회적 가치를 최우선으로 요구하고 있습니다. HJ중공업은 기후변화 대응의 필요성을 절실히 공감하여 '2050년 Net Zero'를 달성코자 지구 환경 보호를 위한 활동에 최선을 다하고 있습니다.

건설부문

온실가스 인벤토리 구축

HJ중공업 건설부문은 기후변화 대응 전략을 위해 국내 당사 관리사업장에 대한 온실가스 배출량과 에너지 사용량 관리를 위한 건설현장 온실가스 인벤토리를 구축하였습니다. 이를 통해 임직원들이 온실가스 배출량 관리에 대한 중요성을 인지하고 국내 규제에 따른 배출량 저감 이행의 필요성을 공감하도록 지속적인 인식 개선을 통해 보다 철저한 관리가 진행되도록 하였습니다.

HJ중공업은 또한 온실가스 배출량 계산 프로세스를 체계화하기 위해 온실가스 데이터 집계를 위한 ERP 시스템을 개발하고 있습니다. 2024년부터 지속적인 유지·관리 활동 및 온실가스 감축 목표를 수립하는데 활용할 예정이며, 본 내용은 p39에 자세히 수록하였습니다.



온실가스 배출량

2023년 상반기(확정)

배출유형	온실가스 배출량 (tCO ₂ -eq)	배출 비율
Scope 1 (직접 배출)	1,173	24.6%
Scope 2 (간접 배출)	3,588	75.4%
총 계	4,761	100%

2023년 총 배출량(추정)

구분	온실가스 배출량 (tCO ₂ -eq)	배출 비율
상반기 (확정)	4,761	41.6%
하반기 (추정)	6,673	58.4%
총 계	11,434	100%

조선부문

조선부문은 온실가스·에너지 목표관리제 대응 및 저감목표 수립·이행을 위해 매년 온실가스 배출량을 산정하여 관리하고 있습니다. IPCC(Intergovernmental Panel on Climate Change, 기후변화에 관한 정부 간 협의체) 국제기준 및 국내 온실가스 배출량 산정 지침 등을 기반으로 온실가스 배출량을 산정하는 전사 온실가스 관리 시스템(NGMS)을 구축하고 있습니다. 해당 시스템을 통해 사업장별, 배출시설별 에너지사용 실적과 온실가스 배출량을 모니터링 하고 축적된 데이터를 기반으로 배출량을 산정하고 있습니다. 온실가스 배출량은 내부 심사를 거친 후 제3자 기관의 검증을 통해 정확성, 완전성, 투명성을 확보하였습니다. 매년 시설별 에너지 사용효율 역시 확인하여 기업이 환경에 미치는 영향을 감시하고 개선해 나가고 있습니다.

온실가스 배출량

구분	2020년	2021년	2022년
총 배출량 (tCO ₂ -eq)	10,754	18,700 ↑	19,539 ↑
분야별	■ 직접 배출 1,798 ■ 간접 배출 8,956	■ 직접 배출 6,113 ■ 간접 배출 12,587	■ 직접 배출 11,451 ■ 간접 배출 8,088
원단위 배출량 (tCO ₂ -eq/억원)	2.4	3.7	6.1

에너지 사용량

연간 에너지 사용량 (TJ)	208	340	320
원단위 사용량 (TJ/억원)	0.05	0.07	0.10

* 조선부문 사업장 기준

환경과의 공생

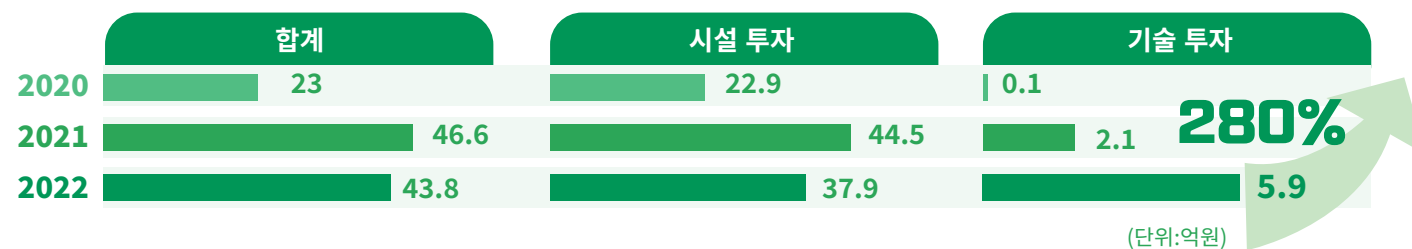
함께 만들어가는 지구

환경 파괴나 오염에서 올 수 있는 법정 제재, 소비자의 반감, 브랜드 가치 하락 등은 기업에 큰 재무적 손실을 줄 수 있습니다. 또한 나날이 강화되는 환경규제에 앞서 미래 비용 절감과 자원 부족 문제에 대비할 수 있으며 환경친화적인 혁신을 통해 새로운 비즈니스 기회를 창출할 수도 있습니다. 환경 보호와 지속가능한 사업모델을 통한 환경과의 공생은 HJ중공업의 장기적 성장 및 안정성을 위해 필수적인 요소로 자리 잡고 있습니다.

친환경 사업 투자 확대

HJ중공업은 저탄소 친환경 경영을 위해 친환경 시설 및 기술 개발 투자를 꾸준히 확대해 나가고 있습니다. 당사는 사업장별 환경관리를 위하여 비산먼지 및 미세도로 방지시설, 소음·진동 방지시설, 폐기물 처리시설, 수질오염 방지시설, 집진 설비 등 환경 오염방지 시설에 대한 비용을 늘려나가고 있습니다. 조선 및 건설분야의 다양한 친환경 기술 개발 분야에 대한 투자 역시 지속해서 이어 나가며 친환경 사업 분야에 대한 양적·질적 확장을 위해 힘쓰고 있습니다.

환경 투자 금액 현황



영도조선소 옥내 도장공장 유해대기오염물질(HAPS) 저감시설

HJ중공업은 2022년 18억 원의 투자금을 들여 대형도장공장 내 흡착 모듈, 보관 시설, 배기용 송풍기 제작 및 배관공사를 진행하였습니다. 영도조선소의 경우 도심지 중심에 위치하여 주거지역과 생활환경에 밀접하게 자리한 특성에 따른 민원 발생 가능성에 대비하여 대기오염물질의 관리에 만전을 기하고 있습니다. 대기환경보전법 제 38조의 2 비산배출시설의 설치신고 등에 근거하여 시설별 유해대기오염물질(HAPS) 저감시설 설치를 진행하여 대기 오염을 원천 차단하고 유해 물질을 흡착 처리할 수 있도록 하였습니다.



거제공장 도장공장 비산배출 저감설비

HJ중공업은 또한 거제공장 도장공장 내 대기오염방지시설의 설치를 추진 하였습니다. 대기환경보전법 제 38조의 2에 근거하여 배출가스의 총 탄화수소(THC) 농도의 저감 및 관리를 위하여 기존지장물을 철거하고 토목 공사, 배기 덕트 및 배관 설치 공사, AC Tower 제작 및 설치를 진행하였으며, 적법한 도장공장 작업 시스템을 구축하여 당사의 환경경영 전략을 실천하였습니다.



친환경 구매

HJ중공업은 녹색구매를 통한 탄소중립, 환경영향 최소화, 효과적 자원 사용 등 인류가 지속적인 삶을 영위할 수 있도록 구매 초기 단계부터 공급사와 공급받은 자재의 친환경성을 고려하고 있습니다.



친환경 구매 실적 (자원순환 자재류)

HJ중공업의 최근 3년간 친환경 구매액은 다음과 같습니다. 순환골재와 쇼트볼 등 재생 원료를 사용하고 있으며 점진적으로 확대해 나갈 예정입니다. 현장에서 환경표지 인증서 등 친환경 인증 자재를 사용하여 제품의 환경 부하 저감을 위한 기반을 조성하고, 설계 단계에서 친환경 자재 검토 및 반영을 통해 환경영향을 최소화하기 위한 노력을 이어나가고 있습니다.

건설분야의 경우 녹색건축인증 등 친환경 설계 지침을 적용하고, 설계 및 구매 내용에 맞게 현장 시공에 적용하고 있습니다. 그리고 천장재, 바닥재, 창호재 등 주요 건축 부자재의 환경성 선언 제품, 저탄소 자재, 자원 순환성, 유해물질 저감 등 친환경 자재 사용 비율을 확대해 나갈 계획입니다. 조선부문 또한 현재 쇼트볼 외 재생 원료의 사용 비율을 점진적으로 늘려나갈 예정입니다.

구분	단위	2020년	2021년	2022년
순환골재	m3	1,609	7,612	3,349
구매액	백만원	10	38	26
순환모래	m3	-	-	3,485
구매액	백만원	-	-	62.7
쇼트볼	ton	68	60	30
구매액	백만원	51	68	35
친환경 구매액(A)	백만원	61	107	124
총 구매액(B)	백만원	375,097	404,611	844,122
친환경 구매비율 (A/B)	%	0.016	0.026	0.015

친환경 기술

기술 개발

전 산업계의 탈탄소화 이행은 선택이 아닌 필수인 상황입니다. HJ중공업 역시 국제적인 목표에 부합하면서도 탄소중립 이행을 위한 실효성을 갖춘 기술의 개발을 진행하고 있습니다. 당사가 추진하고 있는 다양한 친환경 신기술 개발은 미래 환경 관련 리스크를 줄이는 현명한 투자입니다. HJ중공업은 친환경 기술개발을 위한 투자 및 관련 동종업계와 여러 기관과의 MOU 체결을 통해 환경규제 대응 및 친환경 사업모델 확장을 위해 다방면으로 노력하고 있습니다.

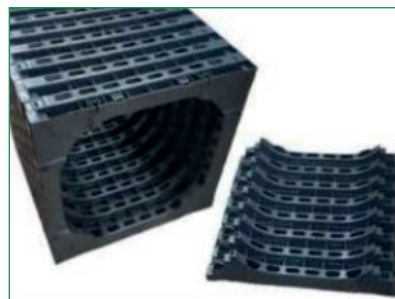
건설부문

친환경 건축물은 자원을 효율적으로 사용하면서 오랜 시간 동안 지속가능하게 유지할 수 있어야 합니다. HJ중공업은 다양한 기술 개발을 통해 더 효율적이고 오랫동안 함께 할 수 있는 친환경 미래를 그려나가고 있습니다.

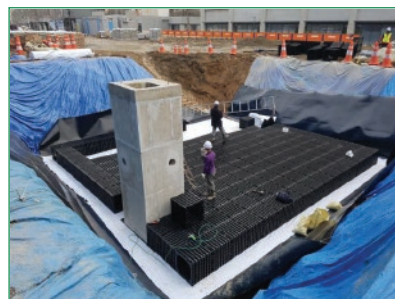


빗물 처리 및 저류 기술 (녹색인증 제GT-22-01406호)

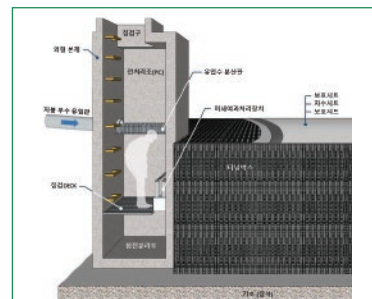
전 세계적으로 기후 변화로 인한 가뭄과 수질오염으로 인해 친환경 수자원 확보에 대한 관심이 높아지고 있으며 빗물을 이용하는 방법은 그중 가장 효과적인 대안으로 떠오르고 있습니다. 기존 건물 지하층에 설치되고 사용되었던 빗물 저류조의 경우 공정 구성 및 기계설비의 복잡함, 유지관리의 어려움, 비상시 우수조 범람 등 효율성과 안전성에 있어 다양한 문제가 야기되었습니다. HJ중공업은 본 문제를 해결할 수 있는 빗물 처리 및 저류 기술을 개발하였습니다. 해당 기술은 건물 외부 땅속에 표준 블록을 조립하여 저류조를 구축할 수 있는 빗물 이용 기술입니다. 우기에 저류된 빗물을 건기에 조경용수로 재활용할 수 있으며, 침투유량 유입 시 통수에 지장이 없고, 넘친 물의 자연배수 기능을 포함하고 있으며, 유입수 교량 방지 장치를 포함하여 안정적으로 저류가 가능한 특징이 있습니다.



단위 블록



시공 전경



점검구형 전처리조

주요 자재인 터널박스는 반영구적으로 사용이 가능하고 철거 시 재활용 비율이 콘크리트 저류조에 비해 높아 이산화탄소 배출 저감 측면의 장점이 있으며, PC 콘크리트 저류조의 경우 기존 자재보다 탄소 배출량을 약 37% 저감할 수 있습니다. 앞으로도 HJ중공업은 간편한 시공성, 비용 절감, 유연한 설계를 통한 적용성 확장 등 친환경적이면서도 다양한 이점을 가진 신기술의 개발과 도입을 통해 지속가능한 성장을 이어 나가겠습니다.

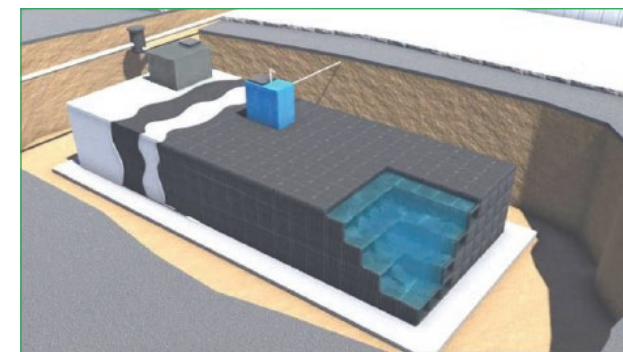
터널형 방음시설 (신기술 제795호)

공동주택이 증가하고 도시화가 진행되면서 도로 교통이 중요한 역할을 차지하고 있습니다. 그러나 교통체증을 해소하기 위한 고속화도로가 증가하면서도 주거지역의 밀집 현상이 일어나게 되어 도로에서 발생하는 교통 소음이 사회적 문제로 대두되고 있습니다. 본 신기술은 파이프 트러스 빔과 횡 방향 탈부착 측면 방음판 및 직각 흡음체를 이용한 터널형 방음 시설(PosLST공법)로 방음터널 내부 천장부에 흡음체를 설치하는 기술입니다. 방음터널 구조물을 경량화하여 강재량을 절감하면서도 유지·관리성이 높은 공법입니다. 방음판과 흡음체는 탈부착이 가능하고 시공성이 용이하며 기존 방음 시설 대비 소음 저감효과 또한 우수합니다.

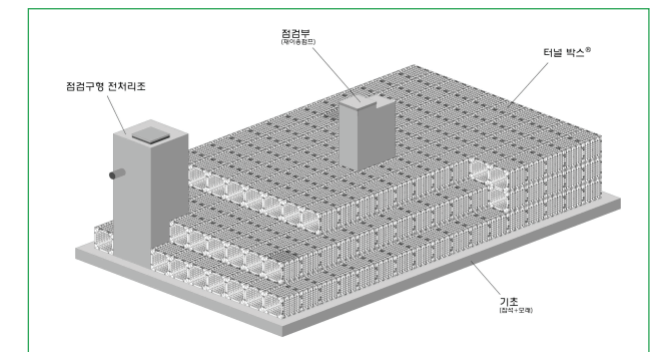


지중 빗물이용시설 시공방법 (신기술 제894호)

적절한 빗물 관리시스템을 설치했을 경우 도시의 홍수 피해나 물 유출량을 줄이고 지하수를 모을 수 있습니다. 본 신기술은 지붕 우수 활용을 위한 조립식 합성수지 터널박스와 점검 구형전처리조로 구성된 지중 빗물이용시설 시공 방법이며, 빗물 이용 시설에 대한 한국 최초의 신기술입니다. 건물 지붕 등에서 유출되는 우수(빗물)를 일시적으로 저장하였다가 재이용함으로써 수자원이 부족한 건기에 저류된 빗물을 활용할 수 있도록 합니다. 최근 기후 온난화로 인해 국내에서도 홍수, 가뭄 등의 재해 발생 빈도가 높아짐에 따라 물순환 회복에 기여할 수 있을 것으로 기대하고 있습니다.



합성수지박스를 이용한 적층식 빗물저류조

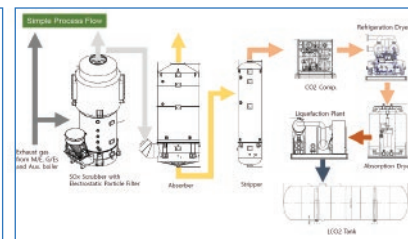
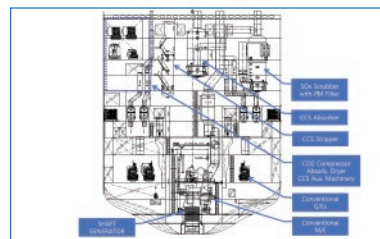


조선부문

기후변화는 지구 온난화, 극단적 기상 현상, 해수면 상승과 같은 현상을 동반하며 전 세계적인 큰 문제로 부상하고 있습니다. 이러한 기후변화의 주요 원인 중 하나는 온실가스의 과도한 배출이며 온실가스 저감은 기후변화 대응의 핵심 요소입니다. 국제해사기구인 IMO(International Maritime Organization)는 국제운항 선박에 대해 2023년부터 선박의 탄소 배출량을 보고하고 저감하는 규제를 내놓았으며 앞으로 단계별로 강화되는 국내외 각종 탄소 저감 규제에 대한 대응이 시급한 실정입니다. 따라서 HJ중공업 조선부문은 친환경 선박인 암모니아 연료추진 선박의 개념설계 개발 및 선급 기본 인증(AIP) 획득을 위한 정부 과제를 추진하는 등 다양한 해결 방안을 모색하고 있습니다. 또한 선박용 수소 저장 용기, 연료 공급시스템 안전기준을 위한 산학연계 기술 개발, 선박 내 CCS 적용 기술 개발을 위해 관계사들과 활발하게 전략적 제휴 및 협약을 체결하고 있습니다.



탄소포집 기술 (Carbon Capture & Storage)



HJ중공업은 국제해사기구(IMO)의 '2050년 온실가스 배출 넷제로(Net-Zero)' 목표에 따라 강화되고 있는 해상 환경 규제에 선제적으로 대응하고자 세계적인 선박용 엔진 메이커인 핀란드의 바르질라(Wartsila)사와의 공동 개발협약(MOU)을 통한 연구를 통해 선박에서 배출되는 이산화탄소를 포집, 액상으로 저장한 뒤 하역할 수 있는 CCS(Carbon Capture & Storage) 기술을 적용한 8,500TEU급 친환경 컨테이너선 개발에 성공하였습니다. 전 세계 화석연료 소요량을 감할 때 현실적인 넷제로 목표 달성을 위해서는 결국 CCS(Carbon Capture & Storage : 탄소 포집·저장)가 핵심이며, 탄소 포집·저장 분야 연구기관인 국제 CCS 연구소(Global CCS Institute)는 각국의 탈탄소 정책 추진으로 글로벌 탄소 포집·저장 시장이 매년 30% 이상 성장해 2050년 포집량이 76억 톤에 이를 것으로 예상하고 있습니다. 당사 또한 CCS 시장 선점을 위해 지속적으로 관련 기술 개발을 추진하고 있으며, 특히 이번에 개발한 8,500-TEU급 컨테이너선 CCS 적용 설계 기술은 동사의 동급 메탄올 추진선에 메탄올이 아닌 기존 석유계 연료를 사용하더라도 IMO의 규제를 충족시킬 수 있을 정도로 높은 효율의 이산화탄소 포집이 가능할 뿐만 아니라 LNG나 메탄올 연료 추진 선박에 적용 시 기존 선박 대비 이산화탄소 배출을 추가로 더 줄일 수 있는 장점이 있습니다. 이와 함께 선박의 기존 화물 적재량에 영향을 주지 않도록 CCS 시스템을 선체에 최적화하였고, CCS 운영에 필요한 연료 역시 에너지 절감 장비를 통해 최소화한 것이 특징입니다. 참고로 배기가스에서 포집된 이산화탄소는 선내에서 액화 저장되며 하역 후 지하 폐유정에 저장하거나 이산화탄소를 필요로 하는 산업에 활용 가능합니다. 당사는 이번 8,500-TEU급 CCS 컨테이너선 선박 개발로 기술 경쟁력뿐만 아니라 운항 경제성까지 확보한 만큼 글로벌 CCS 선박 시장 선점과 더불어 전 세계적으로 확대되고 있는 친환경 선박 수요에 발맞춰 적극적인 수주 활동으로 친환경 전문 건조사로서 도약하기 위한 사업다각화를 추진할 계획입니다.



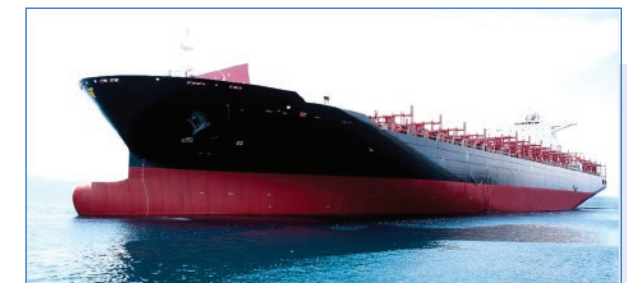
선체 외판 지능형 자동 블라스팅 장비

선체 건조 시 도장의 품질 및 철판의 오염 부위의 제거를 위해 표면 처리를 수행하는 데 있어 기존의 수동 그라인딩(Grinding) 및 Open 블라스팅 작업이 가진 문제점들을 개선하고 작업 효율을 향상할 수 있는 고가의 선체외판 자동 블라스팅 로봇 시스템을 개발하여 Dock Stage 및 GPE장에서 도장 전처리 작업에 적용하고 있습니다.



LNG 이중 연료 추진선 및 메탄올 추진선

HJ중공업은 IMO의 선박 배출가스 규제(연료유 황 함유량 0.5% 이하)와 국내외 각종 환경규제는 물론 선주의 다양한 요구에 부응하고 급변하는 시장의 요구에 대응할 수 있도록 다양한 친환경 연료를 사용하는 선박 건조에 앞장서고 있습니다. LNG와 중유를 이중 연료로 하는 이중 연료(Dual Fuel, DF) 엔진을 탑재한 '고효율 친환경 LNG 추진선'을 개발 및 건조하였습니다. 또한, LNG 대비 온도와 압력 제어가 용이하며 기술적 운용 리스크가 낮은 또 다른 친환경 연료인 메탄올을 연료로 사용하는 '메탄올 추진선'의 건조 기술 개발을 통해 수주량을 확대하고 있습니다.



LNG 이중 연료 추진선

- 수주 실적

— 7,700TEU N282/3 SERIES

2 척

- 소형 컨테이너 LNG DF 기본 설계 개발 및 선급 사전승인 획득

— 700TEU 및 1,900TEU 급

메탄올 이중 연료 추진선

- 수주 실적

— 5,500TEU N274/5/6/7/8/9 SERIES (Methanol Ready Design) 6 척

— 9,000TEU N284/5 SERIES 2 척

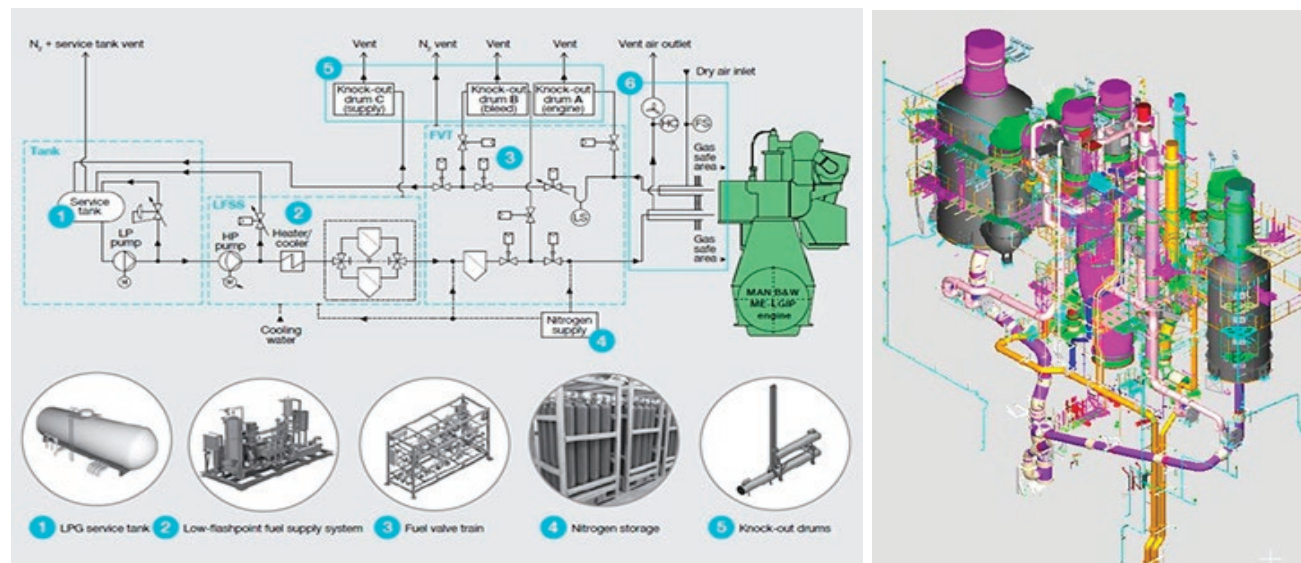
• 新 7.5k LNG Bunkering Vessel(LBV)개발

친환경 연료인 LNG를 사용하는 선박이 늘어남에 따라 LNG 연료를 선박에 공급할 수 있는 소형 LNG 공급선에 대한 시장 수요의 확대를 예측하여 5K급 'LNG 운반-공급선' 건조 기술 개발을 완료하였습니다. 또한 선박의 무게 중심을 선수 방향으로 이동시켜 경하중량 상태에서도 선박이 평형을 이루도록 하는 설계 방식과, 공항 및 적재 상태에서 평형을 이루기 위해 기존의 Ballast Water Tank를 대신하여 Trim 조정용 청수 Tank를 활용하여 무평형수 기술을 적용한 新선형(선수에 거주구와 기관 구역 배치)의 7.5k LNG Bunkering Vessel(LBV)을 개발하였으며 해당 선박의 기본 설계도에 대한 LR 선급의 기본인증(AIP)을 획득하였습니다.

• 기타 기술 개발

LPG 연료추진 Conversion 개념연구 및 SOx Scrubber Retrofit

IMO의 선박 배출가스 환경규제(연료유 황 함유량 0.5% 이하) 대응을 위해 LNG 대비 보관이 용이하고 개조 비용도 절감되는 친환경성 연료인 LPG를 선박 추진 연료로 사용할 수 있도록 연계 계통 개조에 필요한 핵심 설계기술 개발 과제를 수행하고 있습니다. 또한 현존 벙커C유 사용 선박의 배기관에 탈황장치(SOx scrubber)를 설치 및 개조하는 기술을 보유하고 있습니다.



무평형수(Ballast Water) 선박 구형 기술 연구

선박 평형수(Ballast Water)로 인한 해양오염 방지 및 IMO 국제규정 강화(선박 평형수 관리협약) 추세에 따라 기존 선박 평형수 처리장치(BWMS) 설치 방식보다 근본적인 원인 해결을 위하여 다년간 정부 과제 참여 및 연구를 통해 선박 평형수의 유입·배출 없이 선박의 복원성을 확보하고 안전 운항이 가능한 친환경 '무평형수' 방식의 7,500m³급 LNG 벙커링선 개발을 완료하였습니다.

친환경 부동액 적용

일반적으로 선박 냉각수 빙결방지 부동액으로 사용되는 에틸렌글리콜은 무색무취 특성으로 취급 시 주의가 필요하고 물질안전 보건자료(MSDS) 상 피부접촉 또는 흡입 시 신경 손상을 일으키는 위험물질입니다. 따라서 당사는 인체에 무해하며 식품첨가제로도 사용되는 친환경 부동액인 프로필렌글리콜을 대체 물질로 활용하여 선박 내 주거 장소와 밀접한 공기조화 냉수 제조 장치에 적용 하였습니다.

선박 평형수(Ballast Water) 처리장치 적용

선박의 화물 적/하역 시 복원성 유지를 위해 평형수(Ballast Water)를 배출하게 되는데 배출 전 UV 살균 및 미세필터 적용을 통해 선체 내 평형수의 부유물 및 이물질 제거하여 해양 생태계에 미치는 영향을 최소화하는 처리장치를 적용하였습니다.

• 정부 과제 및 산학 연계 추진 내용

암모니아 연료추진 친환경 선박 개념설계 (정부 과제 수행 추진 중)

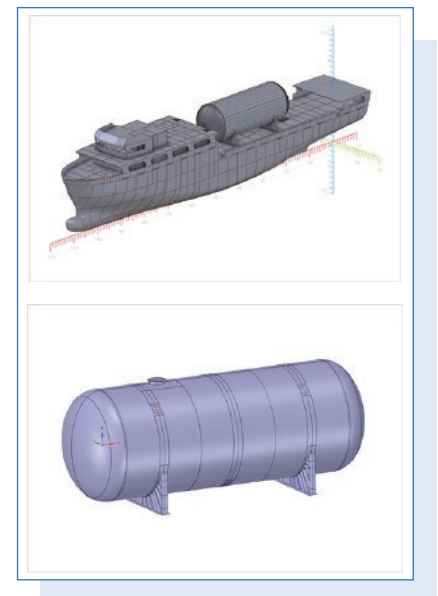
IMO와 EU의 환경규제에 대응하기 위한 무탄소 연료 중 한 가지인 암모니아를 활용하여 친환경 선박인 암모니아 연료추진 선박의 개념설계 개발 및 선급 기본인증(AIP) 획득을 목표로 정부 과제 참여 및 개발을 추진 중에 있습니다.

수소 기술 적용 해양쓰레기 수거/처리 선박 (정부 과제 수행 추진 중)

해양 부유 쓰레기를 수거·처리 하는 친환경 선박으로 해양 부유 플라스틱을 LNG 기화 시 발생하는 냉열을 이용하여 극저온 동결 파쇄 처리하는 방식을 사용합니다. 천연 가스와 일반유를 둘 다 사용하는 이중연료 엔진을 통해 천연가스에서 수소를 생산하고 해당 수소를 활용하여 연료전지를 통해 전력을 생산하여 추진 모터 및 거주구에 공급·제어 가능토록 개발 추진 중입니다.

선박용 수소 저장용기 및 연료공급시스템 안전기준 개발 (산학 연계 개발 추진 중)

선박 배출가스, 특히 이산화탄소 배출에 대한 규제가 강화되는 추세에 무탄소 연료인 수소를 연료로 사용할 시 발생할 수 있는 문제점을 파악하여 안전기준을 개발하고 액체·기체·고체 수소의 저장 용기가 갖추어야 할 구조적, 재료적 특성에 대한 연구를 통해 적합성을 검토하고 있습니다. 그리고, 액체수소추진 어업지도선과 액체수소 저장용기의 개념설계 개발 및 선급 기본인증(AIP) 획득을 목표로 정부과제에 참여하여 개발을 추진 중에 있습니다.



국내 규제

규제의 이해와 선제적 대응

온실가스 목표관리제는 탄소중립 기본법에 따른 목표관리업체를 대상으로 매년 온실가스 감축 목표를 설정하고 배출량을 관리하는 제도입니다. 국토교통부는 2014년부터 기업의 온실가스 배출량 저감을 위해 연간 5만tCO₂-eq 이상을 배출하는 업체와 연간 1만 5천 tCO₂-eq 이상을 배출하는 사업장을 대상으로 온실가스 목표관리제를 적용하고 있습니다. 2022년 관련법 개정으로 동일 업체 하에 관리되는 모든 건설 현장은 하나의 사업장으로 간주되기에 HJ 중공업은 건설부문 전 사업장을 대상으로 온실가스 배출량 관리를 위한 인벤토리를 구축하였습니다.

ESG 의무공시

지속가능경영 공시에 대한 세계적 요구가 확산됨에 따라 2021년 1월, 금융위원회는 ‘기업공시제도 종합 개선방안’을 통해 ESG 책임투자 활성화를 위한 제도적 기반을 마련하고, 지속가능경영보고서 공시의 단계적 의무화를 추진하겠다고 밝혔습니다. 이에 따라 2026년 이후부터 자산총액 2조원 이상 유가증권시장 상장사를 시작으로 의무공시가 시작되며, 2030년에는 모든 코스피 상장사의 지속가능경영 공시가 의무화될 계획입니다. 한편, 기업지배구조보고서의 경우 2019년부터 자산2조원 이상 코스피 상장사의 거래소 공시를 의무화하였으며, 2026년부터 전 코스피 상장사로 의무대상이 확대될 예정입니다. 이와 같이 정보공시에 대한 규제가 강화됨에 따라 HJ중공업은 규제를 모니터링하며 선제적으로 대응하기 위해 노력하고 있습니다.

~2026

지속가능경영 보고서
공시 활성화

2026 ~ 2030

자산총액 2조원 이상
코스피 상장사 의무공시 시작

2030 ~

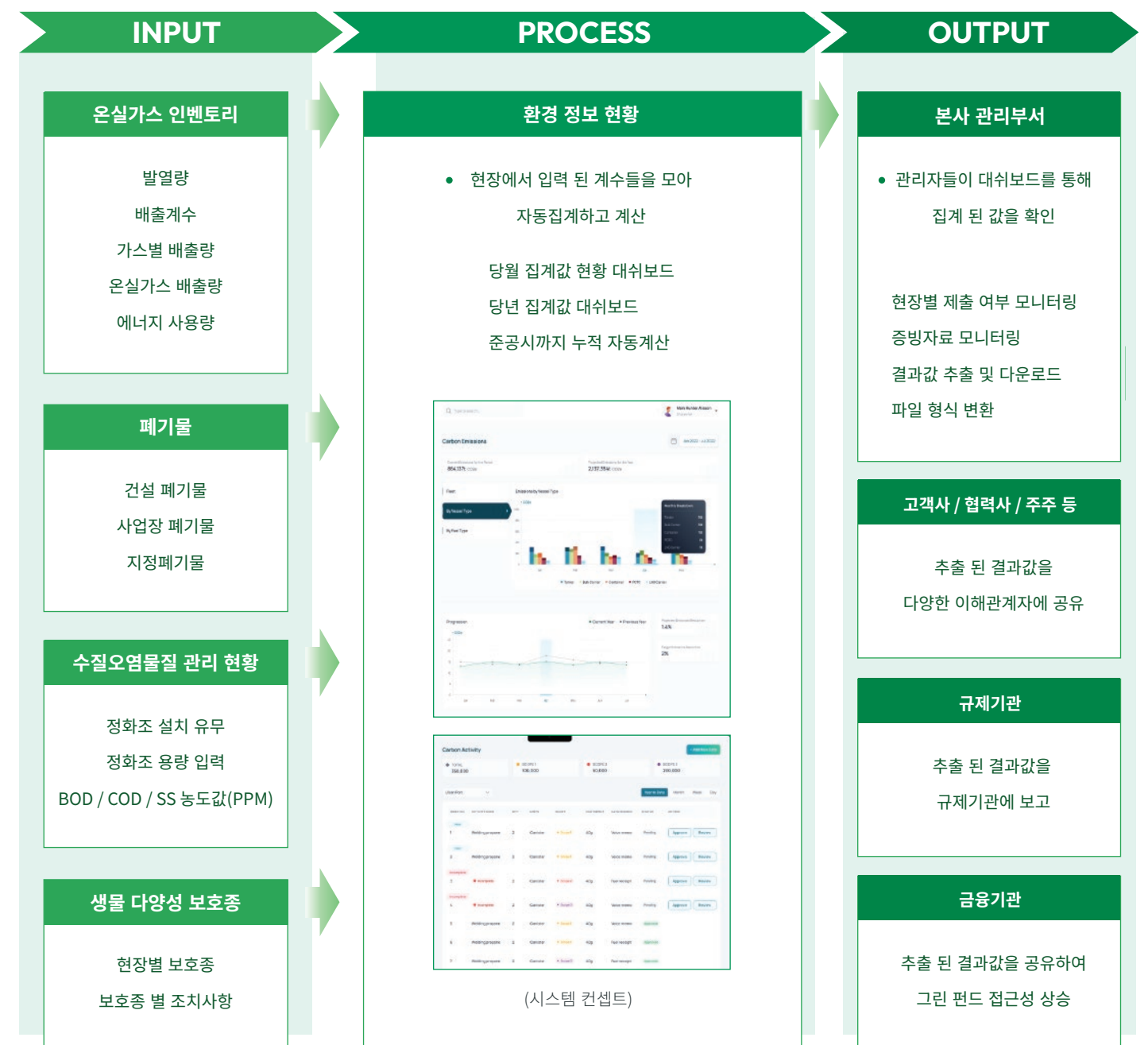
모든 코스피 상장사
지속가능경영 공시 의무화

온실가스 관련 법규 개정

또한, 2022년 3월, 온실가스 관련 법규 개정 시행에 따라 배출 사업장 대상의 정의에 변경사항이 있었습니다. 개별 건설현장을 각각의 사업장으로 간주하던 당초의 정의와 달리 전체 건설현장을 하나의 사업장으로 간주하고 모든 건설현장 총합 발생하는 온실가스 배출량이 총 합 15,000톤을 넘을 경우 관리업체 대상으로 지정되며 보고 의무를 부여하도록 변경되었습니다. 이에 따라 HJ중공업 건설부문은 온실가스 배출량을 포함한 전 환경 데이터의 수집 및 관리의 필요성을 확인하였습니다.

건설현장 환경 정보 관리 시스템 구축

정부의 온실가스 감축 목표 달성을 위한 규제와 정책, ESG기준원의 정기평가 검증은 앞으로 더욱 구체화되고 강화 될 것으로 보이는 만큼, 데이터에 기반한 인벤토리 구축은 미래를 위한 필수적인 투자입니다. HJ중공업은 건설 사업장의 다양한 환경 요소들에 대한 정량 데이터 모니터링 및 향후 절감 목표 수립 및 이행을 위하여 건설현장 환경 정보 관리 시스템을 구축하여 2024년부터 운영할 계획입니다. 이를 통해 사업장별 각종 유류/가스 사용량, 전력 사용량, 폐기물발생량, 용수 사용량, 수질오염물질 관리 현황, 생물 다양성 보호종 현황, 녹색 건축 관련인증 현황 등 당사의 각종 환경 정보들에 대한 체계적인 관리를 시행하고자 합니다.



국제 규제

강화되는 국제 규제

국제 해사기구인 IMO는 2023년부터 선박의 탄소배출량 계산과 보고를 의무화하고 감축할 것을 규제화하였습니다. 2050년까지 단계별로 강화하는 규제에 앞서 HJ중공업 조선부문은 친환경 선박 건조기술에 대한 중요성을 인지하고 선제적인 연구와 협업을 진행하며 국제적 경쟁력을 강화하고 있습니다.

CII

CII(Carbon Intensity Index)는 매년 보고된 데이터를 기반으로 선박의 탄소 배출 성능을 평가합니다. 선박은 매년 가장 효율적인 A부터 E까지 등급을 받게 되며 3년 연속 D등급을 받거나 한 해에 E등급을 받을 시 수정조치 계획 승인을 받아야합니다.

EEDI

EEXI

EEDI(Energy Efficiency Design Index)는 신규 건조 선박의 에너지 효율성을 나타냅니다.
EEXI(Existing Ship Energy Efficiency Index)는 기존 선박에 적용되며 운항중인 선박의 에너지 효율을 보여줍니다.

	온실가스 감축목표		온실가스 감축규제		
	탄소 집약도	온실가스 배출 총량	EEDI	EEXI	CII
2015			PHASE 1 10% 감축		
2020					
2023			PHASE 2 20% 감축	EEDI Baseline 규제 승인	Grade A-E 탄소배출량 측정치
2024					A } 준수함 B } C } D } 개선방안 E } 제출 필요
2025			PHASE 3 30% 감축		
2030	2030년까지 2008년 대비 40% 감축	2030년까지 2008년 대비 20% 감축			
2040	2040년까지 2008년 대비 70% 감축	2040년까지 2008년 대비 70% 감축			
2050	2050년까지 배출량 넷제로 목표	2050년까지 배출량 넷제로 목표	PHASE 4 논의 중		

강력한 페널티

유럽연합 EU의 경우 탄소배출권 거래제인 EU Emissions Trading System (EU ETS)에 해운 분야를 편입하는 법안을 2023년 도입하였습니다. 따라서 유럽으로 운항하거나 정박하는 선박의 경우 탄소배출량을 보고하고 유럽 탄소배출권인 EUA (European Union Allowance)를 구매해야 하며, 규정을 따르지 않을 시 강력한 벌금이 부과될 것을 예고하고 있는 만큼 친환경 선박이 주는 경제적 이점이 기정사실화 되었습니다.

2024 40%
유럽으로 운항/정박하는
선박은 총 탄소배출량의
40%에 해당하는 EUA
구입 의무 부과

2025 70%
유럽으로 운항/정박하는
선박은 총 탄소배출량의
70%에 해당하는 EUA
구입 의무 부과

2026 100%
유럽으로 운항/정박하는
선박은 총 탄소배출량의
100%에 해당하는 EUA
구입 의무 부과

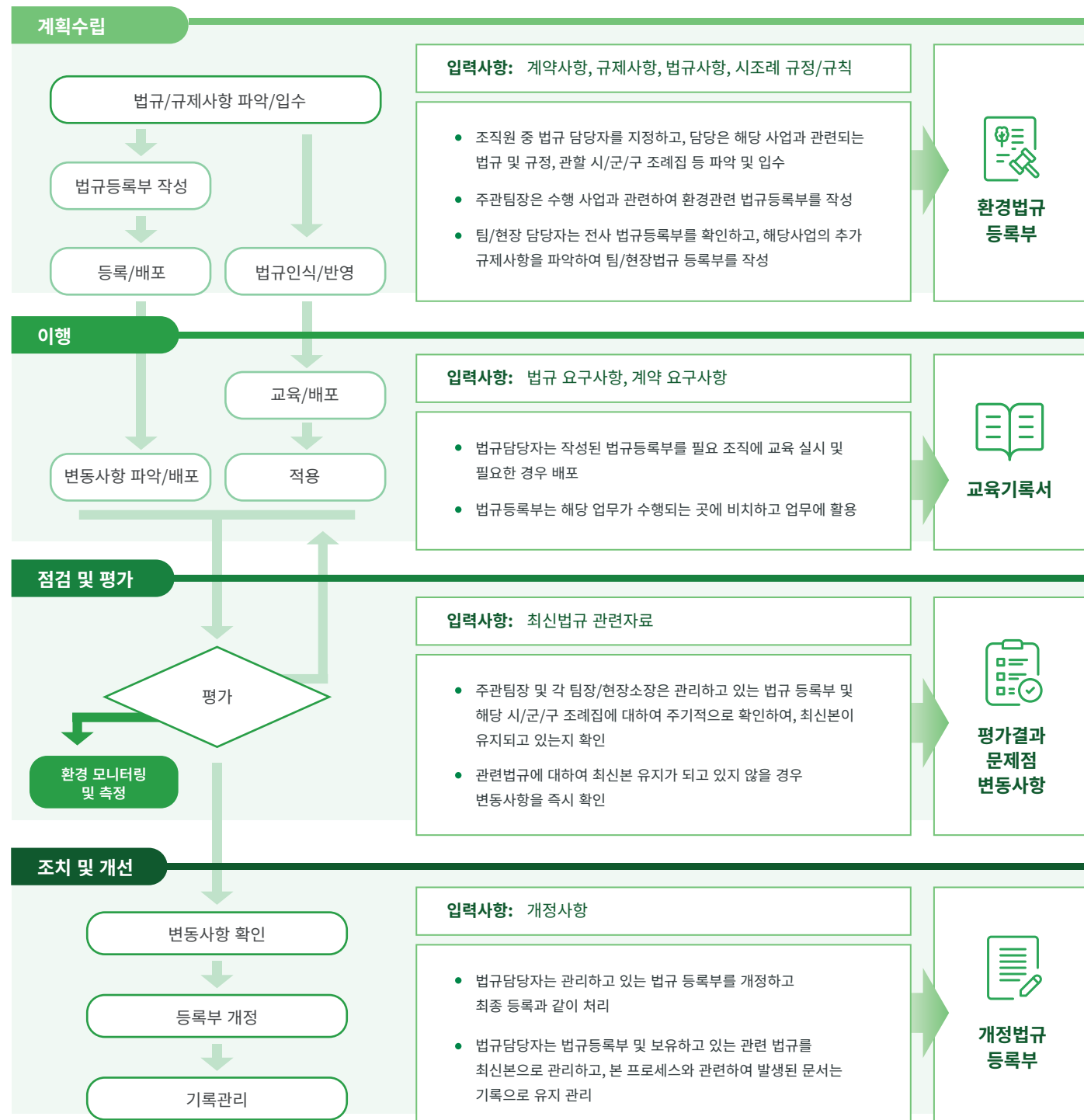
*유럽-유럽의 경우 부과된 배출권 100% 구매
*타지역-유럽의 경우 부과된 배출권의 50% 구매

	온실가스 감축목표		온실가스 감축규제	
	온실가스 배출 총량	탄소 배출권 거래제	선박 연료 전 주기 집약도 규제 (Well-to-Wake)	
2015				
2020				
2023				
2024				
2025				2020년 대비 2% 감축
2030	2030년까지 2008년 대비 40% 감축	2030년까지 1990년 대비 55% 감축		2020년 대비 6% 감축
2040				2020년 대비 31% 감축
2050	2050년까지 배출량 넷제로 목표	2050년까지 배출량 넷제로 목표		2020년 대비 80% 감축

환경경영 강화

환경법규 관리 프로세스 구축

HJ중공업은 투명하고 체계적인 환경법규 관리 프로세스를 활용하여 모든 작업이 환경에 미치는 영향을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 잠재적 위험을 사전에 예방하기 위한 지속적인 모니터링 및 개선 활동을 진행하여 환경 보호와 관련된 모든 법규를 철저히 준수하고 있습니다.



사업장 관리

사업장별 환경 점검 시행

HJ중공업은 환경법규의 선제적인 대응을 위해 본사 환경전담 부서에서 당사 관리사업장을 대상으로 매년 점검 계획을 수립, 시행하고 있습니다. 이를 통해 각 현장별 환경관리 취약 포인트를 점검하고 관리하고 있으며, 점검 결과는 현장별 성과 평가를 위한 KPI에 반영하여 임직원들의 환경관리에 대한 경각심을 제고하기 위해 노력하고 있습니다.

임직원 환경관리 역량 교육

HJ중공업은 상기 환경 점검과 병행하여 임직원들의 ESG 경영과 환경보전에 대한 인식제고 및 공감대 형성, 그리고 이를 실천할 수 있는 환경 분야 전문성 및 역량 강화를 목표로 환경교육 계획을 수립하여 이행하고 있습니다. 환경경영시스템(ISO14001) 요구사항, 환경 관련 법규사항 및 주요 이슈, 폐기물의 보관 및 처리, 고농도 미세먼지 비상저감 조치 시행 등에 대한 교육을 실시하고 있으며 당사 홈페이지를 통해 현장 환경관리 매뉴얼(비산먼지 관리 지침 등)을 배포하고 다양한 피드백을 통해 체계적인 환경관리 업무 프로세스의 활성화를 위해 전사적 지원을 다하고 있습니다.

구분	2020년	2021년	2022년
이행 현장 수	60	66	61
이행 횟수	114	125	121

■ 본사 24

■ 현장 90

■ 본사 21

■ 현장 104

■ 본사 22

■ 현장 99



현장 교육 사진



사업장 환경 요소별 관리 매뉴얼 구축/이행

HJ중공업은 사업활동에 수반하여 발생하는 환경오염물질의 배출을 최소화하고자 환경관리지침서를 배포하고 준수하도록 하고 있습니다. 당사의 사업활동으로 인한 환경적 영향을 최소화하고자 각 환경법규 준수를 위한 환경요소별 관리 매뉴얼을 구축하여 관리함으로써 비산먼지, 소음/진동, 폐기물, 수질 오염 등에 대한 환경적 영향을 명확하게 파악하고 관리하고 있습니다.

비산먼지/ 미세먼지



HJ중공업은 현장에서 발생하는 비산먼지와 분진 등 대기오염 물질에 대하여 적절하고 적절한 조치를 이행하고 저감활동을 펼치고 있습니다. 당사 건설 사업장에도 공사 중 발생하는 비산먼지 및 미세먼지 저감을 위해 확산 방지 시설물 설치 등 다양한 조치를 취하고 있으며, 조선소 역시 적극적인 대기오염 발생원 제어, 설비투자를 통해 도장공장 등 대기 배출시설에서 발생하는 대기오염물질을 법적 기준 이하로 관리하고 있습니다.

- 현장 주변도로 1일 2회 이상 물청소
- 야적토사와 토사법면 방진덮개 설치
- 도장공장 설비 개선
- 살수시설 설치 및 1일 2회 살수
- 현장 외부 방진망 설치
- 평균풍속 8m/s 이상 시 야외절단, 연마, 탈청작업 중지
- 세륜시설 설치운영 및 입구 고압살수기 설치운영
- 길이 10m 이하 소형구조물 및 평균풍속 8m/s이상 시 야외도장 작업 중지

소음/진동



HJ중공업은 사업장 내 기계·기구·시설 및 각종 배출원으로부터 발생 될 수 있는 소음/진동에 따른 지역사회의 불편함을 최소화 하기 위해 노력하고 있습니다. 생활소음규제기준을 준수하며 지속적인 모니터링을 통한 현장 여건에 맞는 다양한 저감/방지 활동을 이행하고 있습니다. 특히 현장이 주거지역, 휴양지 등 민원이 발생할 수 있는 환경일 경우 작업시간 조정, 작업방법 개선 등의 대책도 함께 시행하여 각별한 주의를 기울이고 있습니다.

- 세륜장 방음터널
- 이동식 AIR 방음시설
- 에어 누기로 인한 소음 발생 최소화를 위한 압축 클램프 사용
- 압전공 방음박스 및 방음루프
- 장비 운행 시 주행 경보음 음량 저감

폐기물



HJ중공업은 또한 사업장에서 발생하는 폐기물을 최대한 억제하고, 발생한 폐기물은 적법하고 친환경적인 처리절차를 밟고 있습니다. 폐기물 관리 시스템인 '올바로 시스템'을 통해 사업장별 폐기물 발생량을 관리하고 있습니다.

- 건설 폐기물
 - 페콘크리트, 폐벽돌, 폐토석, 폐블록, 폐기와, 폐금속류, 폐유리, 폐목재, 폐보드 등
- 지정 폐기물
 - 폐산/페알칼리 물질, 폐윤활유, 페인트 혼합물, 폐석면, 폐수, 폐합성수지, 폐합성고무, 폐흡착제 등
- 사업장 폐기물
 - 폐지류, 폐목재류, 폐고무류, 폐금속류, 임목폐기물, 페콘크리트 등
 - 생활폐기물: 종이, 캔, 병, 음식물잔재 등

수질오염

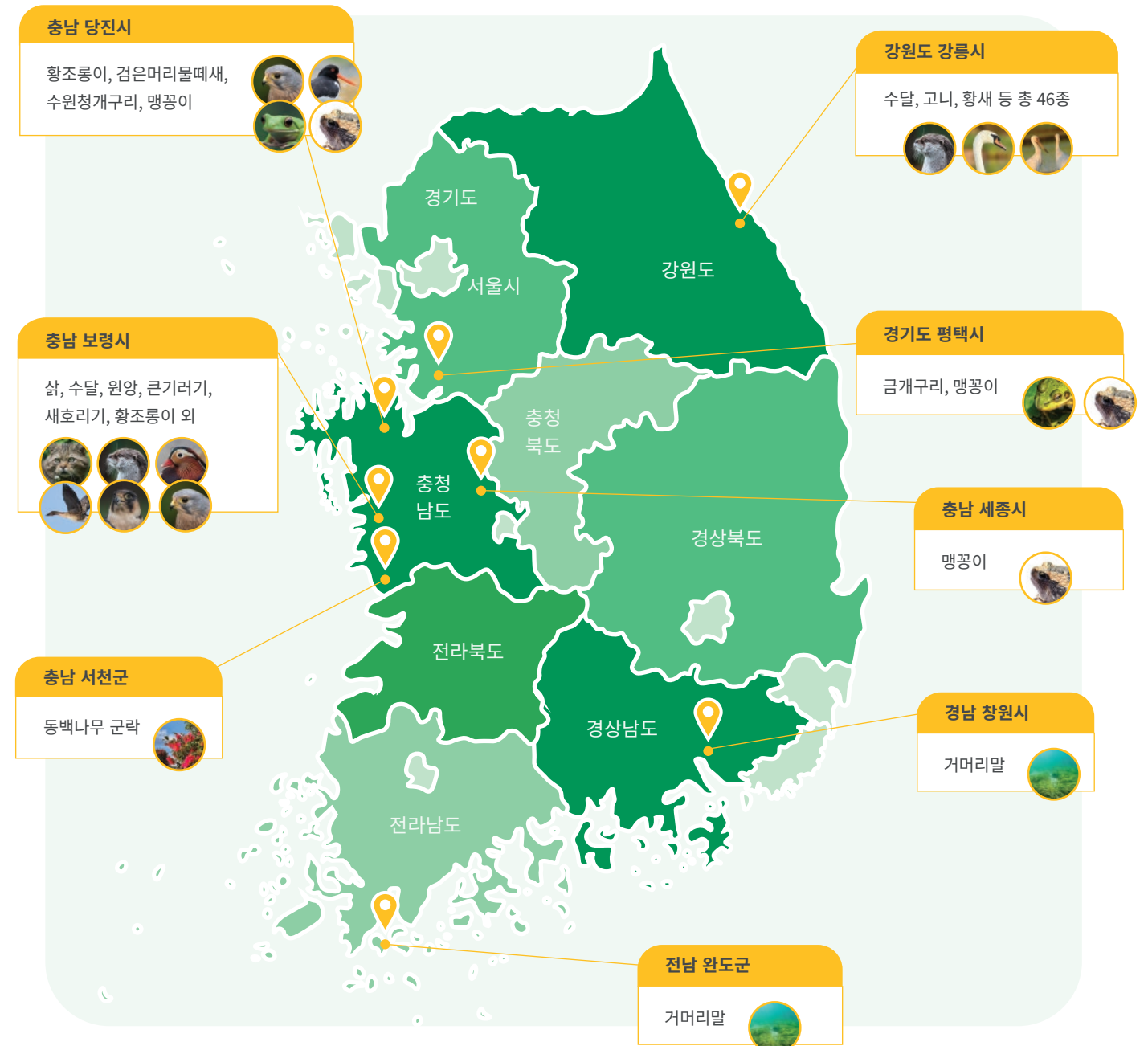


HJ중공업은 수질오염으로 야기될 수 있는 환경상의 위해를 예방하고자 하천·호수 등 공공수역의 수질 및 수생태계를 관리하고 보전하고 있습니다. 물환경보전법과 하수도법 등 수질 관련 법규를 준수하며 당사의 사업영역을 상세히 모니터링 하고자 수질환경관리지침서를 작성하고 배포하였습니다. 이를 통해 오·폐수의 유출로 인한 환경영향을 줄이고 주변 환경과의 공생을 통해 자연을 지켜나가고 있습니다.

- 오폐수 방지막 설치
- 오일펜스 설치
- 이동식 간이 폐수정화장치
- 오폐수 침전시설

생물다양성 보존

HJ중공업은 생물다양성의 가치와 보전에 적극 동참하고자 합니다. 특히 자연 서식지 손실감소, 유전자 다양성 보존, 지속가능한 농업 및 산림 관리 등 생물다양성 보전의 필요성을 절감하고 있습니다. 이를 위해 당사는 착공 전 현장 환경영향평가를 실시하여 사업장 인근 지역의 멸종 위기 및 법정 보호종의 현황을 파악하고 있으며 해당 보호종의 서식지가 파괴되지 않도록 각별한 주의를 기울이고 있습니다. 당사는 앞으로 사업을 영위하는 동시에 다양한 생물체가 어우러져 지낼 수 있는 환경을 지키기 위해 최선의 노력을 다할 것입니다.



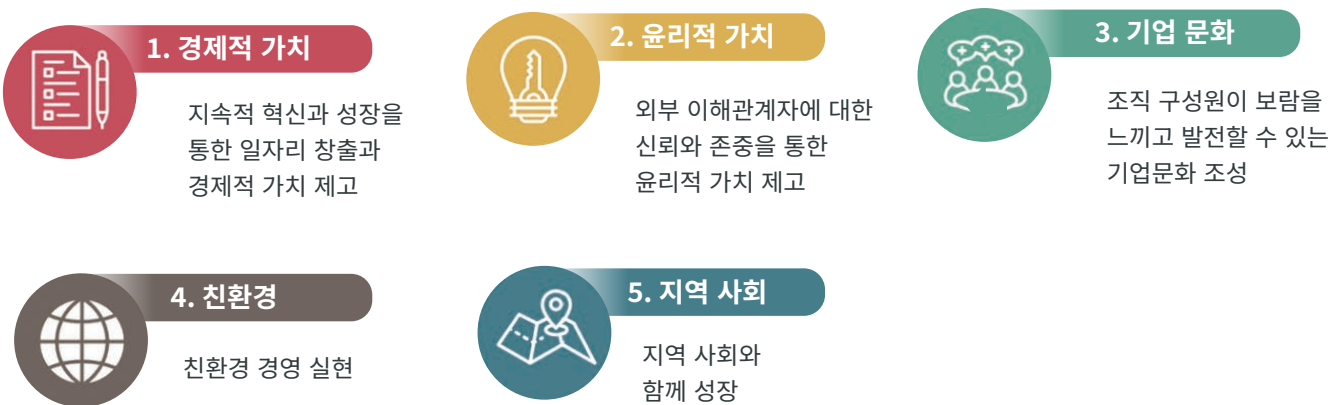
친환경 기업문화

신기업가정신협의회(ERT: Entrepreneurship Round Table) 가입

신기업가정신협의회(이하 ERT)는 ‘새로운 기업가정신’을 실천하는 기업들의 모임입니다. 본 활동을 통해 당사는 시대와 국민이 요구하는 기업의 역할을 인지하고 호응하며 ESG 경영, 기후변화, 일자리 창출, 디지털 전환 등 현대사회의 이슈에 대한 해결책을 논의하고 아이디어와 힘을 모으고 있습니다. HJ중공업은 2022년 9월 22일 대한상공회의소에서 주도하는 ERT에 가입하여 ‘공동 챌린지 1탄 : 환경보호 실천 / 2탄 : Zero Waste Day’를 전사적으로 시행하였습니다. 향후에도 꾸준히 ERT에서 결의된 과제들의 실천에 적극적으로 동참하여 당사의 환경경영수준을 높이고 이해관계자들과의 신뢰를 쌓아가는 기회로 삼겠습니다.

5대 명제

HJ중공업은 ERT의 5대 명제를 따르고 실천하고 있습니다. 경제적, 친환경적, 윤리적인 가치를 추구하며, 건강하고 합리적인 기업문화를 통해 지역 사회와 환경에 긍정적인 영향을 나누겠습니다.



주요 활동 내용

ERT와 함께 할 주요 활동 내용은 공감대 확산, 실천 지원, 성과 측정 및 홍보 지원이며 그 세부내용은 다음과 같습니다.



다양한 활동

임직원 ESG 인식/공감/내재화 활동

HJ중공업은 당사에서 주관하는 다양한 환경 보전 캠페인에 대한 임직원들의 관심 유도과 자발적 참여의 확대를 위해 사내 인트라넷 플랫폼 활용하여 ESG 관련 다양한 콘텐츠를 제작하여 게시하고 있습니다. 임직원과 함께하는 소통 활동을 통해 환경과 사회에 대한 인식과 공감을 향상하고 ESG 경영에 대한 지속적인 내재화를 이어 나가겠습니다.

플로킹 캠페인

HJ중공업 임직원 및 협력업체 직원들은 환경 보호에 대한 인식을 높이고 지역 사회 환경정화 활동의 일환으로 플로킹 캠페인을 실시하였습니다. ‘이삭 줍기’를 뜻하는 스웨덴어와 달리기를 뜻하는 영어의 합성어인 플로킹은 산책이나 조깅을 하면서 발견되는 쓰레기들을 줍는 세계적인 환경보호활동입니다. 건강과 함께 자연을 보호하며 임직원과 함께 참여하는 플로킹 활동을 확대하여 앞으로도 사업장 인근 지역사회에 친환경적이고 밝은 이미지를 심어나가겠습니다.



부산시 봉래산 및 영도 중리해변 플로킹 캠페인 (2022.09.29)
HJ중공업 임직원 200여 명



구미시 동락공원 일대 ‘아름다운 구미시 만들기’ 플로킹 캠페인
(2022.07.02) HJ중공업 및 협력업체 임직원 외 60여 명

생활실천 이벤트

HJ중공업은 2022년 4분기에 ERT와의 공동 챌린지인 Zero Waste Day를 임직원 및 가족들을 대상으로 진행하였습니다. 분리수거, 텀블러 사용 등 친환경 활동을 인증하고 스토리를 공유하는 자발적 생활실천 이벤트로 추첨을 통해 소정의 상품을 증정하였습니다. 앞으로도 ERT와의 다양한 협업을 통해 ESG 트렌드를 빠르게 파악하고 적용하여 이해관계자들의 관심과 참여를 이끌어내겠습니다.

월간 ESG 매거진

HJ중공업은 매월 ESG 매거진을 통해 임직원에게 ESG경영에 대한 소개 및 사례를 공유하고 있습니다. 친환경 기술 및 활동, 사회 이슈와 관련 활동, ESG의 중요성과 최신 트렌드 등을 이해하기 쉽고 재밌게 전달하여, 임직원이 당사의 경영방침을 더욱 깊이 이해하고 공감하여 보다 적극적으로 동참할 수 있도록 소통하고 있습니다.



개요

사회기준을 우선시하며 윤리적인 운영이 보장된 기업은 소비자, 투자자 등 이해관계자들 사이에서 신뢰와 충성도를 높여 시장 내 회사의 평판을 공고히 합니다. 사회와 사람에게 좋은 영향을 주고 높은 사회기준에 부합하는 기업은 투자자와 정부의 요구사항을 더 많이 충족할 수 있으며 사회기준을 운영의 핵심으로 가져감으로써 기업의 이익과 사회에 주는 긍정적인 영향의 균형을 이룰 수 있습니다. 사회 부분은 기업이 직원을 어떻게 대하는지, 노동력의 조건과 권리, 인권에 대한 입장, 커뮤니티와 복지, 지역 사회 참여까지 많은 부분을 포함하며 ESG의 가치에 헌신하는 기업은 장기적인 성공을 위한 준비가 되어있음을 보여줍니다.

45 사람 중심의 가치

51 안전한 미래 가치

58 동반성장의 가치

61 고객 가치 창출

64 지역 상생

KEY 활동



종합대상

건설협력증진대상 획득
(2023년)



종합대상

안전 경영 대상
종합대상 (2021년)



우수

조선업 원.하청 안전보건 수준평가
“우수” (최고등급) 획득 (2022년)



우수

국토부 안전관리 수준평가
(2022년)

UN SDGs



사람 중심의 가치

기업을 만드는 작은 단위

사람은 기업을 만드는 작은 단위이며, 사람이 우선시되는 경영을 통해 기업은 더욱 견고한 사회적 신뢰를 구축하고 다양한 이해관계자와의 건강한 관계를 유지하면서 지속가능한 성장을 이룰 수 있습니다. 직원, 고객, 협력사 및 지역 사회와의 관계를 기반으로 하여 각 이해관계자의 만족도 향상, 관계 지속 및 발전을 이루며 장기적인 경쟁력을 확보해 나가겠습니다.



조직문화 개선

조직문화 개선

HJ중공업은 상호 신뢰를 바탕으로 한 몰입과 혁신의 조직문화를 창출하고 목표를 향해 끊임없이 도전하는 자기 주도적 인재 육성을 지향합니다. 긍정적인 조직문화를 조성하여 상호 소통과 배려를 통한 신뢰를 구축하며 자율과 책임의 원칙에 따라 직원들이 본인의 업무를 이행하며 학습하고 성장할 수 있도록 지원하고 있습니다. 이번만이 아니라 디지털 전환을 통해 업무의 생산성을 향상하고 이를 조직 전체에 확산시킴으로써 조직 내 소통을 주도하고 지속하여 성장할 수 있는 혁신을 이루어 나가고 있습니다.

임직원 현황

당사는 2022년 총 2,050명의 구성원과 함께하고 있으며 정규직의 비율은 89.4%입니다. 임직원의 헌신과 노력은 회사의 큰 자산으로 회사의 성장과 발전의 기반이 됩니다. 당사는 임직원의 만족과 복지를 우선으로 생각하고 동기 부여와 전문성 향상을 지원하고 있습니다. 업종의 특성상 여성의 비율이 낮으나 지속적인 상승세를 보이고 있습니다. 직원분포도는 30~50세가 50% 이상을 차지하고 있으며 30세 미만의 젊은 직원은 10% 미만으로, 당사의 지속가능성을 높이기 위해 신입 및 경력 사원 확충에 집중하고 있습니다.

구분	2020	2021	2022
임직원 통계	1,949	2,037 ↑	2,050 ↑
고용 형태	■ 정규직 1,718 ■ 계약직 192	■ 정규직 1,752 ↑ ■ 계약직 242 ↑	■ 정규직 1,793 ↑ ■ 계약직 212

임직원 다양성

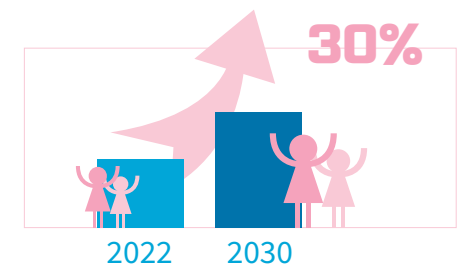
구성원의 다양성

HJ중공업은 다양성이 경쟁력의 원천이라는 확고한 신념을 가지고 있습니다. 다양한 배경, 문화, 경험, 능력을 갖춘 직원들이 만들어 내는 창의력과 혁신은 회사의 지속가능한 성장을 이끌어낼 핵심 열쇠입니다. 당사는 여성 및 장애인의 비율을 늘려 임직원의 다양성을 확보하기 위해 노력하고 있습니다.

구분	2020	2021	2022
성별	■ 남 1,901 ■ 여 48	■ 남 1,976 ↑ ■ 여 61 ↑	■ 남 1,982 ↑ ■ 여 68 ↑
나이별	■ 30대 이하 39 ■ 30-50대 1,249 ■ 50대 이상 661	■ 30대 이하 124 ↑ ■ 30-50대 1,208 ■ 50대 이상 705 ↑	■ 30대 이하 121 ■ 30-50대 1,219 ↑ ■ 50대 이상 710

여성인력 확대 계획

다양성은 혁신을 촉진한다는 믿음으로 채용 시 차별 요소를 배제하고 지원자의 능력에 따른 공정한 기회를 제공하고 있습니다. 여성인력은 최근 3년 꾸준히 증가해 왔으며 이에 그치지 않고 2030년까지 2022년 대비 30% 까지 확대할 계획입니다.



장애인 고용률

당사는 채용, 승진, 보상 등에 차별 없는 운영을 통해 전 임직원이 회사 구성원으로서 책임감과 자부심을 가지고 업무에 매진할 수 있도록 하며, 특히 채용 시에는 장애인 및 국가보훈자에 대한 우대정책으로 다양한 사회구성원과 함께하기 위해 노력하고 있습니다. 장애인 고용률은 2020년에서 2022년까지 평균 약 1.7%를 유지하고 있습니다.

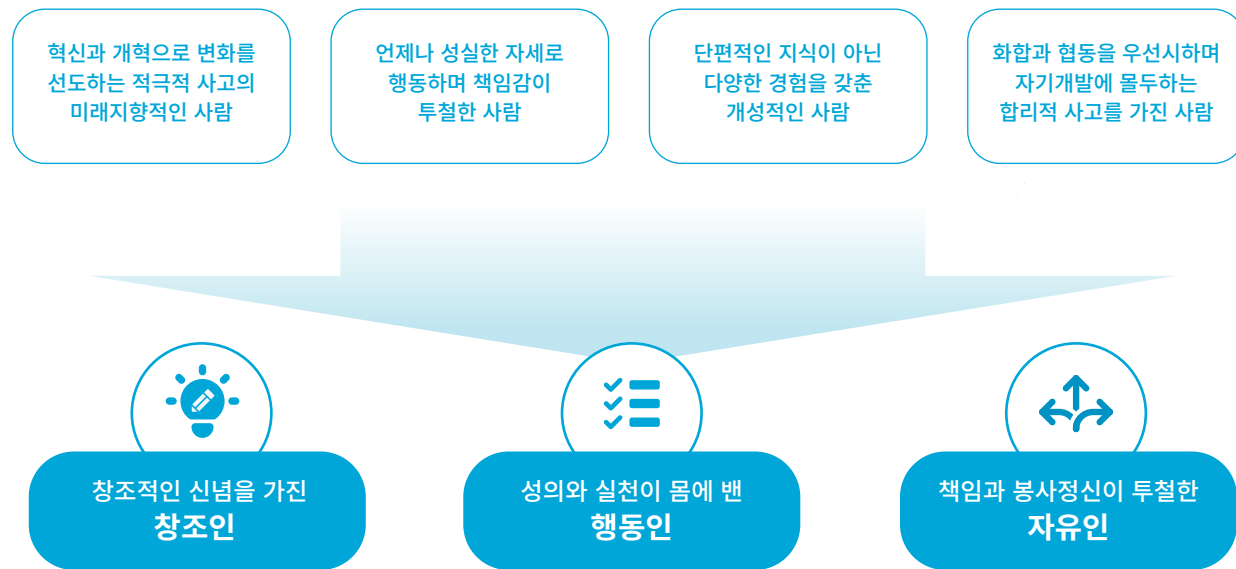
구분	2020	2021	2022
장애인 고용률	1.8%	1.7%	1.7%

인재 채용

인재상

“HJ중공업과 함께 한다면, 당신의 가능성은 무한할 것입니다.”

HJ중공업은 3대 인재상의 기준에 따라 열정과 도전으로 미래를 이끌어 가는 인재를 발굴하고자 노력하고 있습니다. 새로운 인재들이 무한한 가능성을 펼치며 더 큰 도전을 향해 나아가는 것을 지원하고 이를 통해 각각의 능력을 최대한 발휘할 수 있는 기회를 제공할 것입니다.



직원 고용 및 지원

미래의 경쟁력을 결정하는 것은 인재라는 믿음과 함께 최고의 인재를 발굴하기 위한 지속적인 노력을 이어 나가고 있습니다. 이를 통해 임직원들이 능력을 최대한 발휘하도록 지원함으로써 지속적인 혁신과 성장을 추구하고 있습니다. 당사는 다양성과 전문성을 가지고 회사와 비전을 공유할 수 있는 인재를 채용하고자 공정하고 투명한 채용 프로세스를 통해 모든 지원자에게 동등한 기회를 제공하고 있습니다.

윤리적인 고용

HJ중공업은 사회적 책임을 다하는 기업으로 윤리적 고용의 원칙을 준수하고 있습니다. 국내외 전 현장에서 엄격하게 아동노동을 금지하고 있으며, 모든 공급망 내에서 인권 및 기본권이 보장되도록 하고 있습니다. 공정한 임금, 안전한 근무환경 및 동등한 기회를 통해 윤리적 고용의 원칙을 실천하고 지속가능한 성장의 발판으로 삼고 있습니다.



장애인 운동선수 채용

HJ중공업은 상생고용의 일환으로 장애인 운동선수를 채용하고 계약직과 동일한 복리후생을 적용할 예정입니다. 이를 통해 장애인 일자리 마련에 적극 동참하여 사회의 다양한 구성원과 함께하는 긍정적인 이미지를 확립해 나가려 합니다.



신규 채용 현황

구분	2020	2021	2022
남성	정규직 39 계약직 133	정규직 112 ↑ 계약직 144 ↑	정규직 177 ↑ 계약직 133 ↑
여성	정규직 1 계약직 10	정규직 5 ↑ 계약직 18 ↑	정규직 5 계약직 15

채용 및 이직 현황

HJ중공업은 최적의 인재를 채용하고 있으며, 직원들이 자기 경력 발전을 위해 새로운 기회를 모색할 시 그 선택을 존중하고 지원하고 있습니다. 2022년 기준 신규 채용은 남성 177명, 여성 5명으로 근 3년 대비 가장 높았으며 지속해서 확대해 나갈 예정입니다. 건설경기 활황으로 경력직 채용 증가에 따른 입사자 증가 및 잦은 퇴사로 인한 자발적 이직률이 증가하였으나 적극적인 인적자원 관리를 통해 이직률을 감소시키기 위해 노력하고 있습니다.

정규직 전환

HJ중공업은 임직원에게 공정한 기회를 제공하기 위하여 계약직 제도를 지속적으로 개선 중입니다. 좋은 성과를 보인 계약직을 정규직으로 전환하여 공정한 기업문화를 조성하고 우수한 인재를 확보하기 위해 힘쓰고 있습니다.

정규직 전환 건수
2022년
건설/조선 총합

44명

인재 육성 및 관리

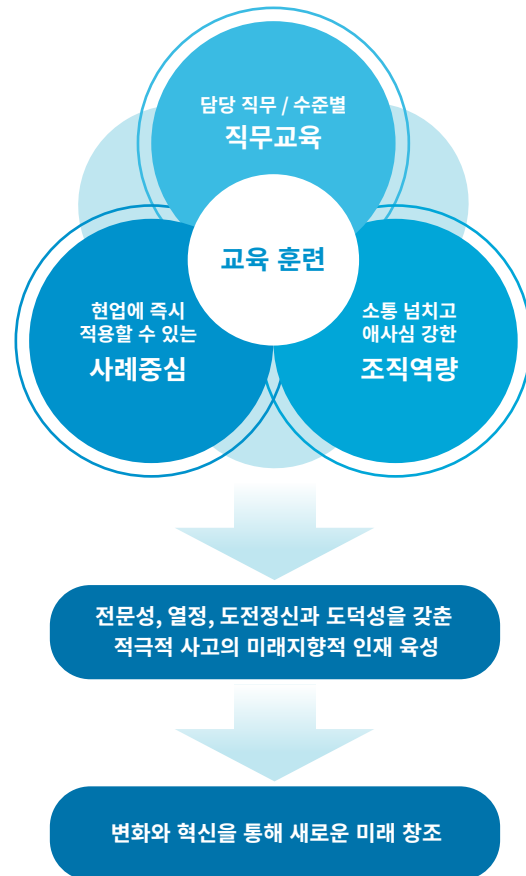
인재 육성

HJ중공업은 채용된 직원들에게는 지속적인 학습과 성장의 기회를 제공합니다. 교육 훈련을 통하여 직원 개개인의 능력과 경력을 발전시키고 또한 현업에 즉시 적용할 수 있는 사례들을 활용하여 업무 이행 능력과 대처 수준을 높여 전문성을 더하고 있습니다. 직원 각각이 모여 회사의 미래를 함께 만들어 나가는 것이기에, 개인의 능력과 경험이 회사의 전반적인 성공에 크게 기여한다는 믿음으로 지원을 아끼지 않고 있습니다.

상호 신뢰를 바탕으로 한 몰입과 혁신의 조직문화를 창출하고 목표를 향해 끊임없이 도전하는 자기주도적 인재육성을 이어가겠습니다.

인사관리 목표

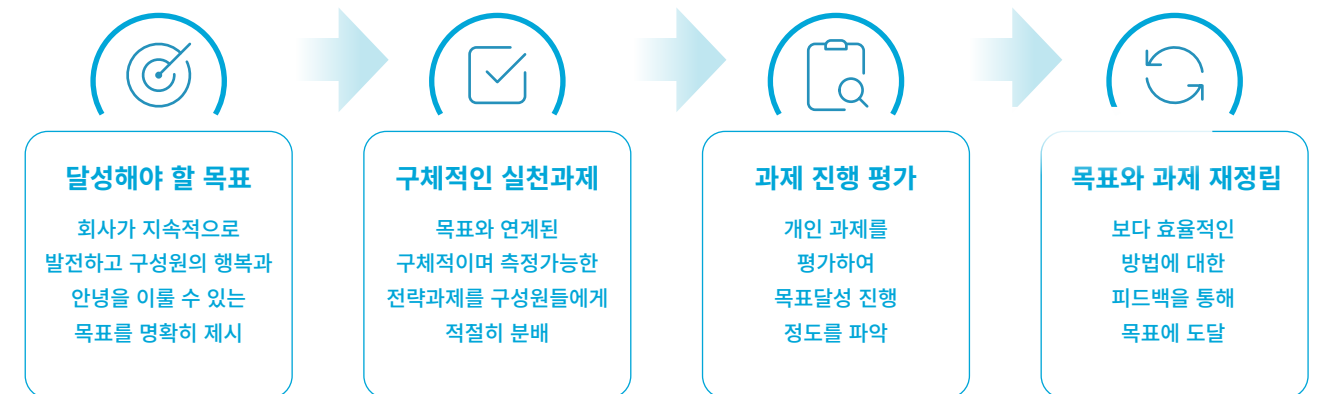
HJ중공업은 전 직원이 조직 구성원으로서 역할을 다할 수 있도록 조직 내 소통을 주도하고, 조직 전체의 생산성을 향상시키며 일하는 문화를 바꾸는 데 DT(Digital Transformation)을 활용하고 있습니다. 조직 구성원이 주인의식을 갖고 스스로 즐겁게 일하며 지속해서 성장할 수 있는 도전적인 혁신의 조직문화를 지향하고 있습니다.



성과주의 조직문화

평가제도 개선

기존 연 1~2회 실시하였던 능력고과, 실적고과, 태도고과를 대신하여 2022년을 기점으로 보다 높은 변별력을 가진 인사 평가제도를 구상하고 마련하였습니다. 2023년부터 적용되는 새로운 인사 평가제도는 구성원 참여를 통한 성과 중심 평가제도 개선안을 마련하고 성과에 연동하는 보상, 승격, 개발 등의 인사제도 기반을 수립하여 HJ중공업의 영속적 발전의 기초가 되는 성과주의 조직문화를 만들어 나갈 것입니다. 각 조직이 달성해야 할 목표를 명확히 하고 업적평가, 역량평가 등 공정한 등급 도출을 통한 평가 결과를 기반으로 보상제도, 직무조정, 교육 및 연수를 진행합니다.



명확한 목표설정

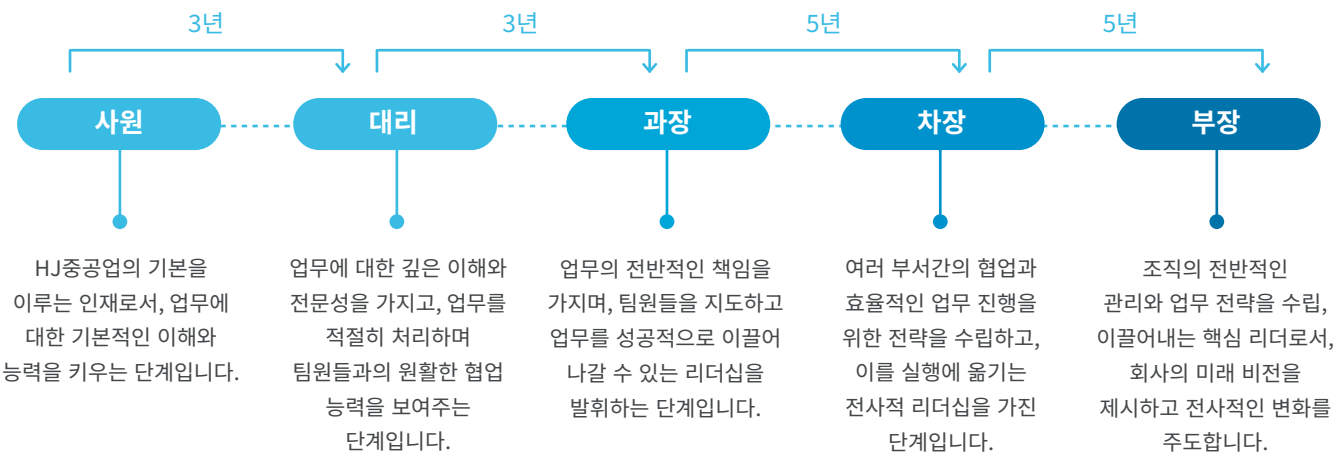
KPI(Key Performance Indicator)는 조직의 성공을 측정하고 추적하는 핵심 도구의 역할을 하며 목표 달성을 위한 정확한 경로를 제시하여 업무를 구체화하고 보다 효율적으로 진행할 수 있게 합니다. HJ중공업은 KPI를 기반으로 한 성과중심 평가제도를 활용하여 정확한 데이터와 성과지표를 통한 통찰력을 얻고 개인의 성과가 조직의 성공에 어떻게 연결되는지를 인식하며 직원에게 동기를 부여하고 올바른 의사결정을 할 수 있는 툴을 제공함으로써 회사의 지속가능성을 극대화하고 있습니다.



조직 체계

직위 제도

HJ중공업은 구성원 각각의 능력과 성과를 인정하며, 그 성장과 발전을 지원하는 직위제도를 운영하고 있습니다.



건강한 조직문화

가치관 체계

HJ중공업은 공정한 평가와 충분한 보상뿐만 아니라 임직원이 회사의 가치관과 목표를 이해하고 소통과 화합을 통해 신뢰와 열정을 키울 수 있도록 노력하고 있습니다. 수평적인 문화체계를 갖추어 이해관계자의 목소리를 적극 수용하고 구성원 모두와 화합하여 앞으로 나아갈 수 있도록 비전을 공유하겠습니다.

구성원과의 소통과 화합

HJ중공업은 성과와 경영안정에 이어 구성원들의 소통과 화합 또한 중요하게 여기고 있습니다. 건강한 조직문화를 통해 구성원 간 같은 지향점을 공유 및 공감토록 하고 조직에 대한 애정을 키울 수 있도록 장려하고 있으며 앞으로도 임직원과의 적극적인 소통을 통해 업무 수행 방식을 더욱 효율적으로 개선하는 등 유연하게 변화해 나가겠습니다.

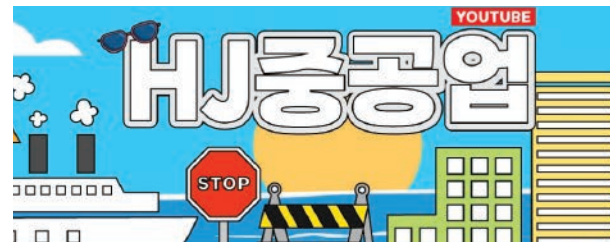
1:1 소통활동

HJ중공업은 워크숍 형태의 대면 소통, 소그룹 모임을 통한 조직문화 활동 안내, 주제 토의, 애로사항 청취 등 직원 대상 소통 활동을 진행하고 있습니다. 이를 통해 소통을 활성화하고 조직문화에 대한 유연한 변화를 촉진하고 있습니다.



SNS 소통

디지털 시대의 필수요소인 유튜브 영상 제작을 활용하여 회사의 활동 소식과 임직원 인터뷰 등을 시각적 요소와 스토리텔링을 통해 전달함으로써 다양한 나이의 이해관계자에 대한 접근성을 높이고 임직원과의 공감대를 넓혀가고 있습니다.



HJ중공업 사내 매거진

HJ중공업은 분기 1회 회사의 매거진을 발행하고 있습니다. CEO 메시지와 함께 회사의 지향점과 방향성, 최신 뉴스 및 당사의 성과를 담아 임직원에게 전달하고 있습니다.



조선소 방문행사

조선부문에서는 조선소 방문 행사를 통해 직원의 가족들을 회사로 초청하여 회사와 직원 가족 간의 유대감을 강화하고 소통할 수 있는 뜻깊은 시간을 가졌습니다.



익명게시판 운영

HJ중공업은 임직원이 자유롭게 의견을 공유할 수 있는 익명게시판을 운영 중입니다. 직원의 솔직한 건의 사항, 우려 사항 등을 수렴할 수 있는 소통 채널로써 임직원 간 소통 장벽을 줄이고 투명성을 높여 개선점을 찾는 등 더욱 건강한 조직 문화를 장려하고 있습니다.

경영 현황 설명회

조선부문 임직원, 노동조합 임원들, 관리직과 생산직, R&D 센터 근무자 등과 함께 경영 현황 설명회를 개최하였습니다. 경영진을 비롯한 각 부서 본부장, 주요 임원 및 팀장들과 함께 조선소 현장 최일선에서 근무하는 임직원을 격려하고 사업계획, 생산계획 등에 대해 소통하는 시간을 가졌습니다.



경영현황 설명회

신입사원 심화 과정 워크숍 및 대표이사 간담회

2022년 5월, 건설 및 조선부문 통합 상반기 신입사원 14명을 대상으로 양평 현대중합연수원에서 심화 과정 교육을 실시하여 서로 간의 유대감을 강화하고 팀워크를 다졌습니다. 레크리에이션 활동 및 대표이사 간담회를 진행하여 회사 제도 개선에 대해 제안하고 함께 피드백하는 시간을 갖기도 하였습니다.



홍문기 대표이사와의 간담회

퇴직 선배 원로들과의 교류

2022년 11월 24일, 청춘을 바쳐 회사 발전에 공헌하신 14명의 퇴직 원로가 영도조선소를 방문하여 회사의 발전상을 기뻐하고 현직 후배들을 독려하였습니다.

“대한민국 조선공업의 효시이며 역사인 부산 영도조선소가 조선 1번지의 사명을 간직하고 지속적으로 발전해 나가길 희망하면서, HJ중공업의 발전과 성장을 응원하고 격려를 아끼지 않을 것입니다.”



노사협의체

노사협의체 운영

HJ중공업은 회사와 근로자 상호 간의 신뢰를 바탕으로 성실하게 협의하여 노사 공동이익을 증진하고 기업 발전에 기여하기 위해 노사협의회를 운영하고 있습니다. 노사협의회는 건설부문과 조선부문 별도로 운영되고 있으며, 연 4회(3월, 6월, 9월, 12월) 정기회의를 진행하고 있습니다. 노사 일방이 안건을 제기하는 경우 임시 노사협의회를 개최하며 근로조건에 관한 제/규정의 개폐, 직원에 관한 사항 등에 대해 즉시 노동조합에 통보하는 것을 원칙으로 하고 있습니다. 당사는 2012년부터 현재까지 노사 간의 상호협력 아래 11년간 노사간 분쟁이 없는 회사로 만들어 가고 있습니다. 앞으로도 노사가 협력하여 함께 발전하고 사회에 이바지할 수 있도록 노력하겠습니다.

구분	2020	2021	2022
노동조합 가입 대상 인원 (명)	1,672	1,703	1,746 ↑
노동조합 가입 인원 (명)	881	1,011 ↑	1,005
노동조합 가입률 (%)	52.7	59.4 ↑	57.6

퇴직자 지원제도

정년퇴직자 교육 현황

HJ중공업은 퇴직자의 퇴직 이후 재취업을 지원하기 위하여 정년퇴직자, 희망퇴직자, 만 50세 이상 비자발적 퇴직자를 대상으로 재취업 교육을 지원하고 있습니다. 재취업 교육은 분야 제한 없이 본인이 직접 선택하고 교육받도록 하고 있으며 그에 따른 교육비를 지원하고 있습니다.



임직원 교육

교육 현황

2022년 총임직원 2,050명 중 97%에 해당하는 2,006명에 대하여 15,039시간에 달하는 교육 프로그램을 이수하였습니다. 직무, 윤리/법정, 개인정보 보호, 정년퇴직자 교육 등 다양한 교육을 시행하고 있으며, 특히 COVID-19 상황으로 축소되었던 직무교육을 점차 확대해 나가고 있습니다. 앞으로도 직무 관련 교육을 지속 확대하여 임직원의 업무능력 향상은 물론 업무 효율 증대를 이루어 회사의 지속가능한 발전이 이루어질 수 있도록 할 것입니다. 또한, 직원의 성장은 회사의 성장을 위해 중요하다는 인식하에 임직원 개개인이 자기 계발을 통한 성장을 이룰 수 있도록 지원할 예정입니다.

구분	단위	2020	2021	2022
총 교육인원	명	1,834	1,958	2,006
총 교육시간	시간	15,174	16,838	15,109
1인당 평균 교육시간	시간	8.3	8.6	7.5
임직원 교육비용	백만원	85	124	323



1,210명
직무교육



12,162명
안전보건



2,006명
윤리/법정



974명
개인정보 보호 교육



35명
정년퇴직자

신입사원 직무역량 개발

HJ중공업은 신입사원에 대한 입문 교육으로 조직 소개, 직종별 직무교육, 연수원 합숙 및 현장 견학 등을 시행하여 직장인으로서 갖추어야 할 덕목과 팀워크를 강화하고, 회사의 기업 문화를 익히고 기본 업무 스킬 등 직무 역량을 높이는 맞춤형 교육과정을 거쳐 HJ중공업의 일원으로 맞이합니다. 또한, 입사 후 회사 생활을 돌아보고 새로운 각오를 다지는 시간을 갖는 심화 과정(입사 100일 후) 및 리프레시 과정(입사 1년 후)을 진행하는 등 회사의 새로운 성장 동력이 될 신입사원들의 교육과 지속적인 소통에 힘쓰고 있습니다.



복리후생제도

복지제도

HJ중공업은 다양한 복지제도를 통해 임직원들의 건강과 행복을 우선시하고 있습니다. 임직원들이 일과 삶 사이에서 균형을 찾고, 나아가 사회의 단단한 기반이 될 수 있도록 다양한 복지 프로그램을 운영하고 있으며 임직원들의 만족도를 높이는 데 중점을 두고 있습니다. 당사는 앞으로도 임직원 복지 향상을 위한 끊임없는 노력을 이어 나가겠습니다.

구분	내용
자녀 학자금	연간 자녀 2명까지 입학금, 수업료, 학교운영지원비 및 입학축하금을 지원
건강검진	건강검진 혜택을 임직원과 배우자에게 제공
의료비 지원	직원과 그 가족의 건강을 위해 의료비 지원 프로그램 제공
교통비 지원	건설부문은 출퇴근 시 교통비를 지원 조선부문은 자가운전 보조비 지원과 출퇴근 통근버스 운영
경조사 지원	임직원의 결혼, 회갑, 출산, 장례 등에 대해 경조사비와 조사용품 지원
간식 지급	조선부문 전 직원 및 1시간 이상 연장 근무자에 대해 계절에 따른 간식 지급
사내식당 운영/관리	전 임직원과 사내 협력업체 임직원이 이용 가능한 사내식당 운영 및 관리
휴양소 운영	임직원이 가족과 함께 시간을 보낼 수 있는 휴양소 운영 (조선부문은 연중, 건설부문은 하계기간 이용 가능)
근무복 지원	사무직, 기술직, 생산직 및 특수직종에 대해 필요한 근무복 지원
개인연금	조선부문 전직원 월 5만원 지급
복지기금	조선부문 임직원의 주택구입이나 생활안정을 지원하기 위한 복지자금 운영
상해보험	단체안심 상해보험 가입 및 운영

일과 가정의 양립

일과 가정의 양립

HJ중공업은 임직원이 직장에서의 성과와 가정에서의 삶 사이에서 균형을 맞출 수 있도록 지원하고 있습니다. 직원들이 일과 가정에서의 역할을 모두 만족스럽게 수행할 수 있다면 개인의 역량과 업무능률, 만족도가 상당히 향상될 것으로 보고 있습니다. 이를 위해 당사는 다양한 복리후생제도를 마련하고 시행하고 있으며, 임직원뿐만이 아닌 그의 가족들에게도 튼튼한 울타리가 되어 사회 전반에 긍정적인 영향을 주도록 노력하고 있습니다.

가족 모두의 건강

직원들의 건강은 최우선의 가치입니다. 건강한 직원은 회사의 지속가능한 성장과 생산성에 있어 필수적인 조건입니다. 당사는 주기적인 건강검진을 지원하며 직원들의 건강한 생활 습관을 장려하고, 또한 배우자에게도 건강검진 혜택을 주어 기업과 더불어 임직원의 가정 역시 양립할 수 있도록 지원하고 있습니다.

자녀 어린이집 지원

조선부문은 직장 어린이집을 위탁하여 임직원들이 업무와 가정 사이의 균형을 지키면서 효율적으로 일할 수 있도록 비용을 지원하고 있습니다. 임직원의 자녀를 안전하게 돌보아 직원들이 안심하고 업무에 집중할 수 있는 환경을 제공하여 사회 문제에 대한 실질적인 해결책을 제시하고 있습니다.

가족 친화 기업 인증

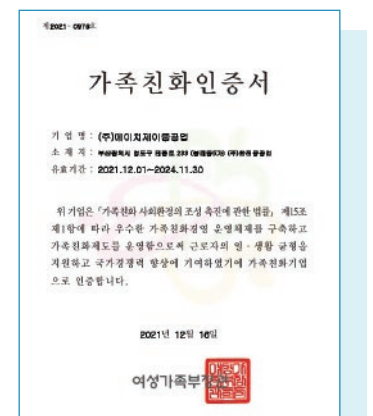
HJ중공업은 가족친화 사회환경 조성 촉진에 관한 법률 제15조에 따라 가족 친화 제도를 모범적으로 운영하고 있는 기업으로 인정받았습니다. 가정의 번영을 지원하고 작은 사회구성원을 키워내는 것이 건강한 사회를 만드는 한발짝임을 인지하고 앞으로도 가족친화적인 사회환경 조성을 촉진하기 위해 더 많은 지원과 개선책을 세워 사회의 기반을 다지는 데 일조하겠습니다.

가족 사랑의 날

일과 가정이 조화로운 가족 친화 직장문화 조성을 위해 매주 금요일을 ‘가족 사랑의 날’로 지정하여 직장장과 가정의 양립을 보장하고 직원의 업무 효율성을 높이는 제도로 활용하고 있습니다. HJ중공업은 앞으로도 임직원이 업무와 가정 사이에서 균형잡힌 생활을 하여 직장에 대한 높은 만족도를 유지할 수 있도록 힘쓰겠습니다.

육아 휴직 장려

건설과 조선부문 모두 육아 휴직을 이용하는 직원들에게 지속적인 교육과 업데이트를 제공하여 복직 후에도 업무에 순조롭게 적응할 수 있도록 지원하고 있으며 95%라는 높은 복직률을 유지하고 있습니다. 육아 휴직은 6개월 이상 근속한 직원이 만 8세 이하 및 초등학교 2학년 이하의 자녀(입양 포함)를 양육하기 위하여 육아 휴직을 신청할 시 1년 이내의 범위에서 제공됩니다. 육아 휴직은 남녀 모두 신청할 수 있으며 육아 휴직을 대신하여 근로 시간의 단축 역시 신청할 수 있습니다. 또한, 임신 중인 여직원에게 출산 전과 출산 후를 포함하여 90-120일의 휴가를 부여하며 다양한 상황에 따른 추가 휴가 제도를 지원하고 있습니다.



육아휴직 복직률

95%

2022년
건설/조선 총합

안전한 미래 가치

안정적으로 그리는 미래

현시대에 우리가 마주하고 있는 기후 변화와 전염병과 같은 글로벌 위기 상황은 개인, 공동체, 그리고 국가 차원에서의 안전한 미래를 향한 준비와 투자의 중요성을 더욱 부각하고 있습니다. HJ중공업은 개인과 공동체의 안전을 당사의 안정과 번영을 위한 필수적 가치로 인식하고 다루고 있습니다.



안전보건 경영방침

안전보건 - HSE

HJ중공업은 안전보건을 기업경영의 최우선 가치로 다루며 전 임직원과 고객, 협력사, 지역 사회 등 모든 이해관계자를 위해 안전하고 건강한 일터, 행복한 기업을 만들고자 합니다. 당사는 매년 안전보건경영방침 및 목표 수립과 세부 추진계획 달성을 위해 노력하고 있으며 선진안전보건 기업으로 도약하고자 합니다.

2023년 목표

■ 건설부문

건설부문의 경우 기본과 원칙을 중시하여 예방 활동을 펼치고 임직원의 참여와 협력을 증진하고 있습니다. 또한, 중대재해 취약분야를 집중적으로 관리하고 자기규율 예방 체계를 확립하여 안전보건의 중요성을 보다 깊게 인식하고 실천하고 있습니다.

▼ 2023년 목표

4년 연속 중대재해 ZERO 지속 달성을 통한 선진안전보건기업으로 도약
(넘어짐/물체에 맞음 사고 10% 감소)

■ 조선부문

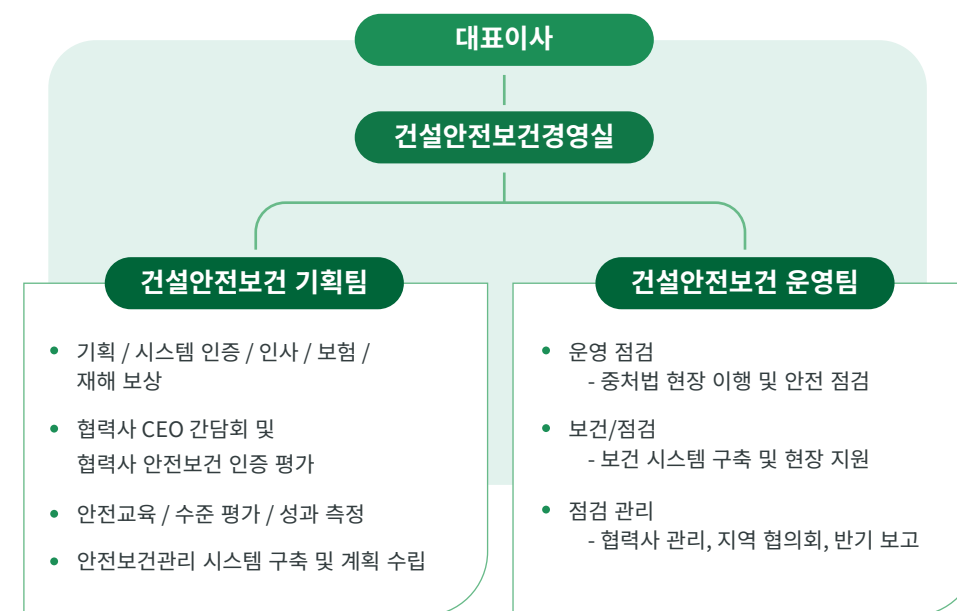
조선부문의 경우 임직원 모두가 참여하는 자율 예방 체계 확립을 중시하여 능동적인 관리시스템을 구축하고 내실 및 관리를 강화하는데 그 목표를 두고 있습니다. 이를 통한 동반성장 및 협력체계를 구축하고 위험 요인을 확인, 공유 및 개선하는 절차를 체계화하고 있습니다.

▼ 2023년 목표

7년 연속 중대재해 ZERO
(사고성 재해율 0.7% 이하 달성)

조직 구성 및 안전보건 경영 방침

■ 건설부문



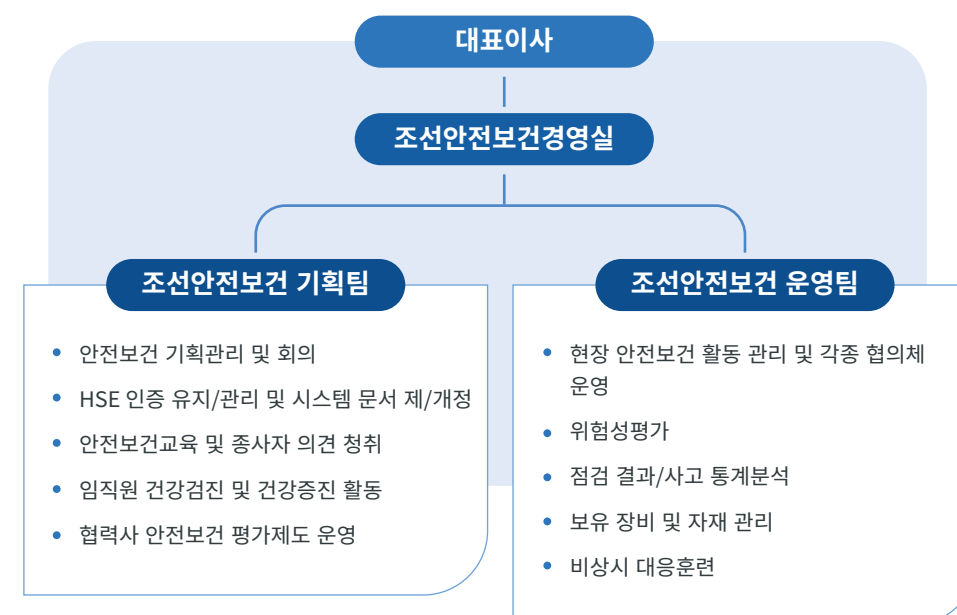
위험성평가 중심
자기규율 예방
체계 확립!

중대재해 취약분야
집중지원,
관리!

참여와 협력을 통한
안전보건의식
문화 확산!

안전보건
거버넌스
구축!

■ 조선부문



능동적인 HSE 시스템으로
안전보건
협의체계 구축

위험요인 사전 파악으로
위험요인 개선
절차의 체계화

안전보건 법률 준수
HSE
준법체계 강화

자원 재활용/에너지 절감으로
지속가능한 환경경영
시스템 정착

이해관계자 의견 청취로
의사소통 강화
및 개선

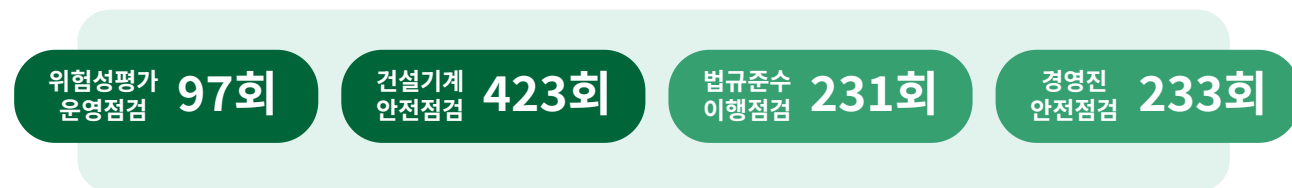
안전보건 점검

안전 점검 내용

■ 건설부문

건설부문은 임직원이 함께 참여하는 점검 활동 및 컨설팅을 실시하고 있습니다. 현장점검, 서류점검 등을 통하여 위험 요소를 파악하고 상태를 점검하여 개선조치를 실시하고 있으며 분석 및 대응 방안 역시 적극적으로 강구하고 있습니다. 또한, 서류점검을 통해 안전보건관리체계의 진행 상황을 확인하고 있으며 전문기관, 사업팀 안전 전담자, 안전보건 운영팀의 피드백을 통해 문서관리 강화에도 힘쓰고 있습니다. 자기 규율 이행점검활동과 건설기계 안전 점검을 주기적으로 실시하고, 분기마다 실시하는 보건위원회 및 보건 컨설팅을 통해 전문가와 외부의 의견 또한 청취하고 개선점을 찾는 등 체계적으로 분석 및 보고하고 있습니다.

2022년 자기규율 이행점검 현황



법규준수평가 점검

- 현장점검 활동**
현장 안전보건 서류 등 점검활동
- 현장 안전점검**
장비 점검·분석 결과를 통한 안전 정책 수립
- 점검 개선조치 사항**
현장 위험사항 지적 개선 조치 사항 확인
- 본사 반기별 분석보고**
전 현장 점검 결과 분석 및 대응 방안

건설기계 안전점검

- 설치전 사전안전교육**
타워크레인·리프트 설치 전 사전 안전교육 장비전문기관 교육
- 반입전 안전점검**
5대 장비 반입 전 점검 전문기관 점검 합격 후 현장 반입
- 사용 중 점검**
5대 건설기계 사용 중 결함 여부 점검
- 반기별 분석보고**
현장 작업 사항 및 위험 요소 관련 안전관리 상태 점검

위험성평가 정기점검

- 안전보건경영시스템 전문 심사원을 통한 안전진단(내부심사) 전 현장에 대한 반기 1회 실시
- 전 현장에 대한 내부 심사 완료 후 반기 1회 본사 분석 보고 (안전보건경영실/사업본부)

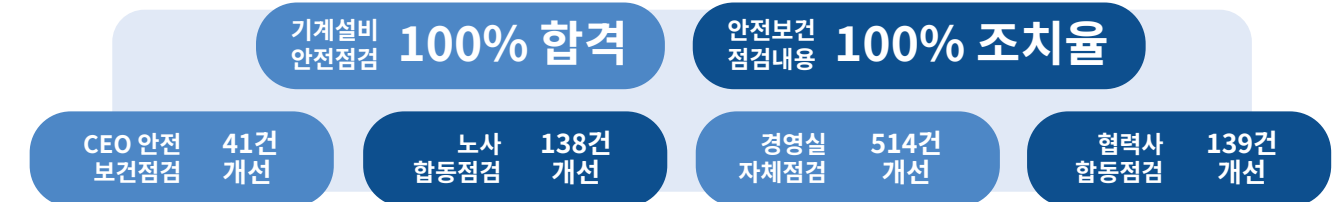
경영진과 함께하는 안전점검

- CEO 및 임원 매월 1회
- 현장별 안전점검 및 종사자 의견 청취

■ 조선부문

조선부문은 협력사 합동점검, 노사활동 안전 점검, 안전보건경영실 자체 점검 등 다양한 채널을 통한 안전보건 점검을 실시하고 개선안을 마련하고 있습니다. 2022년 안전 점검을 통해 제시된 총 782개의 안전에 대하여 개선책을 마련하였으며, 유해화학물질과 사용 실태 관리, 적격 보호구 선정 및 지급, 소화 장비 관리 활동 등을 통해 구체적인 점검 활동을 이행하였습니다. 또한, 안전보건 캠페인을 펼쳐 현장 근로자들의 경각심을 일깨우고 개인 질환 예방에 대한 내용도 전달하였습니다. 앞으로도 적극적이고 선제적인 안전보건 활동을 통해 근로자의 안전을 지켜나가겠습니다.

2022년 자기규율 이행점검 현황



유해화학물질 관리 및 사용실태

조선부문은 유해화학물질을 함유한 제품의 최신 물질안전보건자료(MSDS)를 공급사로부터 제공받아, 유해성 검토를 실시하고 사내 전산 시스템에 등재하여 관리하고 있습니다. 유해화학물질 취급자를 대상으로 하여 MSDS 교육 시행 및 관련법 의무 사항을 이행하고 있습니다.

소화 장비 관리 활동 강화

조선부문은 사내 자체 소방차와 선박 출입구별 간이 소화 장비를 비치하는 등 화재 발생 시 초기에 대응토록 하고 있습니다. 모든 소방 시설에 대하여 종합정밀 점검과 작동 기능점검을 연 1회 실시하여 혹시 모를 화재의 초기 진압이 가능하도록 만반의 준비를 갖추고 있습니다.

안전보건 캠페인

조선부문은 동종사 재해사례 및 재발 방지 대책을 근로자에게 적극적으로 공유하고 유의토록 하고 있습니다. 안전보건 법령 및 규정과 안전 수칙을 포함하여 응급처치, 근골격계 질환 예방, 뇌 심혈관질환 예방에 대한 내용을 인지시키고 캠페인을 펼쳐 안전 활동의 중요성을 주기적으로 상기시키고 있습니다.



안전보건 캠페인

적격 보호구 선정 및 지급

조선부문은 근로자별 업무에 적합한 안전 보호구를 지급하고, 주요 안전 보호구의 안정성 및 성능, 품질 등에 대한 모니터링을 통해 지속적으로 개선하고 있습니다. 또한 안전 보호구의 항목별 착용 기준을 수립하고 제도를 정착화하여 근로자들이 관련 수칙을 따르도록 하고 있습니다.



안전보건 캠페인

안전보건 소통채널

다양한 안전보건 소통채널

HJ중공업은 다양한 안전보건 점검 채널을 통해 임직원과 협력사 종사자의 의견을 수렴하고 있습니다. 정기적인 소통 채널 외에도 상시 채널을 운영하는 등 항상 현장의 소리를 듣고자 노력하여 안전사고 사전 예방에 힘쓰고 있습니다.

건설부문

건설부문은 경영진 안전점검, 노사합동점검, 산업안전보건위원회, 안전보건 협의체 등 다양한 의견 청취 채널을 운영 중입니다. 이를 통해 당사 내 임직원과 협력업체 근로자의 의견을 폭넓게 수렴하고 있습니다.



2022년도 고충처리 실적

건설부문

시설물 설치 요청	85건
보호구 지급 요청	187건
근로자 건강보호	177건
기타	164건

총 613건
100% 해결

조선부문

조선부문 역시 다양한 안전보건 협의체를 운영중에 있습니다. 산업안전보건위원회, 정기 안전보건 회의, 안전보건 담당 실무협의체, 협력사 협의체, 비계 설치·해체 정기회의를 통하여 업무와 현장 전반에 대한 안전 점검과 조치 사항을 확인하고 있습니다.



조선부문

협력사 협의체	9건
안전신문고	6건
안전보건 담당자 실무협의체	13건
기타	25건

총 53건
100% 해결

사업장 안전보건 관리 활동

선제적인 예방 활동

HJ중공업은 유해 위험 요인 발굴 및 사전 제거 활동으로 안전보건 문화 캠페인 실시, 재해예방 안전보건 OPS 83종과 공종별 위험성평가 260종에 대한 모바일 앱 개발 및 ebook 배포를 진행하여 안전보건 활동 범위를 넓혀나가고 있습니다. 앞으로도 지속적인 예방 활동을 통해 위험 요소를 사전에 파악하여 제거하고 근로자가 직접 참여하는 안전보건 문화를 만들기 위해 노력하겠습니다.

CEO 현장 안전보건 점검

CEO 현장 안전보건 점검을 조선부문과 건설부문 동시 실행 중입니다. 경영진이 참여하는 CEO 현장 안전보건 점검을 매월 1회 전 현장을 대상으로 진행하여 현장의 위험 요소와 협력사의 애로점을 파악하고 개선하고 있습니다.



CEO와 함께하는 안전보건점검

안심ilter 조성 100일 운동

연말 취약 시기 안전 문화 캠페인을 시행하고 운영하여 근로자들의 안전보건 문화 의식을 향상하고자 노력하고 있습니다. 연말 취약 시기 동안 당사 및 타사 재해 분석, 정부 정책 방향을 고려한 테마 활동 선정을 통해 근로자가 직접 참여하는 안전보건 문화를 정착 시키기 위해 노력하고 있습니다.



D-100일 안심ilter 조성 캠페인

소방훈련

조선부문은 항만소방서와 연계하여 합동 소방 및 대피 훈련과 밀폐공간 구조훈련을 진행하였습니다. 화재 발생 시 소방차 진입 경로를 확보하고 근로자들이 대피할 수 있도록 매뉴얼을 숙지시켰습니다. 또한, 초기 진압이 가능하도록 화재진화 훈련을 진행하고 밀폐공간 등 재해자 구조훈련도 함께 진행하였습니다.

기후변화에 따른 선제조치

HJ중공업은 기후변화에 따른 지속적인 더위와 강추위에 대비하여 현장 근로자들의 고충을 덜고 위험성을 예방하기 위한 조치를 취하고 있습니다. 혹서기에는 여러 쉼터, 제빙기와 개수대를 운영하고 수박, 아이스크림, 음료수 등을 지원하고 있으며, 용접 등 높은 온도에 노출되는 근로자들에 대해서는 선풍기, 조끼, 쿨토시, 쿨스카프를 지급하였습니다. 혹한기에는 한랭질환에 대한 관리를 위해 독감 무료 접종 및 예방접종 시기를 홍보하고, 근로자 휴게소에 난방기를 설치하고 핫팩, 방한용품, 응급키트를 지급하는 등 건강관리에 각별히 관심을 기울이고 있습니다.



혹서기 수박 나눔 행사

응급키트 지급

현장 근로자 및 임직원의 참여

적극적인 동참 활동

HJ중공업은 현장 근로자의 직접적인 안전보건 관리 활동을 통해 효과적이고 즉각적인 대처를 하고 있습니다. 현장의 목소리를 청취하고 빠르게 적용하는 시스템을 통해 혹시 모를 위험에 대비하고 개선책을 마련하고 있습니다.

활발한 근로자 의견 청취

HJ중공업은 협력사, 관리감독자 및 근로자의 의견에 귀를 기울이고 있습니다. 건설부문의 경우 현장별 종사자 의견 청취함을 설치하고 일일 공정 회의, 오전과 오후 TBM 활동을 통해 당일 작업에서의 위험 요인 공유, 안전대책 교육 등 당사 직원과 협력사 관계자와의 긴밀한 소통을 통해 안전한 환경을 조성하고 있습니다. 조선부문 역시 디지털 안전신문고를 설치하여 현장과의 소통 창구로 활용하고 있습니다. 근로자의 목소리를 듣는 청취조사 및 안전신문고 요청의 개선이행률은 건설/조선부문 모두 3년 연속 100%로 유지하고 있습니다.



의견 청취함



디지털 안전신문고

명예산업안전감독관 참여 확대

HJ중공업은 명예산업안전감독관의 참여 및 책임 확대를 위한 매뉴얼을 배포하고 제도를 개선하고 있습니다. 근로자 참여 확대를 통한 안전의식 및 문화를 확산하고 근로자의 책임과 역할을 명확히 하여 자기규율 예방체계를 확립하고 있습니다.

근로자 작업 중지권

현장 근로자에게 작업 중지권을 부여하여 중대재해와 예상치 못한 위기사항에 적극 목소리를 내도록 하고 있습니다. 현장 내 근로자의 경각심을 높이고 즉각적이고 적극적인 대처를 이끌어내어 안전에 만전을 기하는 문화를 확립하고 있습니다.



작업 중지권 포스터



안전보건 교육 현황

안전보건 교육 현황

적절한 교육을 통해 개인의 안전의식을 높이는 것은 무사고 작업 환경을 위한 핵심 전략 중 하나입니다. 이에 따라서 HJ중공업은 집체 교육 및 비대면 교육 등 다양한 방법으로 당사 및 협력사 구성원들 모두에게 적절한 안전보건 교육을 시행하는 데 힘쓰고 있습니다. 앞으로도 안전보건 교육의 질과 양을 늘려 현장 구성원 모두가 안전하고 건강한 일터에서 행복한 미래를 가꾸어 나갈 수 있도록 더욱더 노력하겠습니다.

안전 교육 실적

■ 건설부문

건설부문의 경우 안전보건 관리자에 대해 직무교육을 실시하고 있으며 현장소장을 포함한 신입·경력직 직원에 대해 안전보건 교육을 실시하고 있습니다. 또한 사이버건설안전보건학교를 통해 안전보건 관련 정보의 접근성과 안전의식을 개선하여 좋은 성과를 거두고 있습니다.

안전보건 관리자 직무교육	742명
안전보건 관리자 비대면 교육	566명
협력사 안전보건 교육	370명
당사 및 협력사 직원 비대면 교육	1,678명

(2022년)

■ 조선부문

조선부문의 경우 업무 특성에 맞춘 교육을 당사 및 협력사 인원에 대하여 실시하고 신규입사자에게 수시 교육을 진행하고 있습니다. 또한 크레인, 고소차, 지게차 등 기능 보유 인력에 대한 특별교육을 통해 전 구성원의 안전의식을 함양시키고 안전보건에 빈틈이 없도록 노력하였습니다.

정기안전 보건교육 (사무직)	404명
정기안전 보건교육 (당사+협력사)	880명
관리감독자 (당사+협력사)	173명
자격관리 특별교육 (당사+협력사)	666명

(2022년)

전문가 집단과의 협력

HJ중공업은 다양한 협회와의 연대와 활동을 통해 산업 안전보건 및 환경 분야에 대해 주요 현안을 공유하고 대응체계를 마련하고 있습니다. 전문가의 의견을 청취하고 주기적 정보 공유, 교류 및 동종사 우수사례 벤치마킹을 통한 보다 전문적이고 획기적인 개선 방안들을 논의하고 받아들이고 있습니다.

건설부문의 경우 KOSHA-MS 협의회, 건설안전협의회, 건설안전실무전문가협의회, 건설보건협의회, 한국안전학회 등과 함께 안전 채널에 대한 다양한 의견을 듣고 있으며, 조선부문의 경우 한국경영자총협회(기업안전보건위원회), 한국조선해양플랜트협회(조선·해양 안전 환경센터) 등 다양한 협회에 가입하고 업계 전문가들과 함께하고 있습니다.

근로자 건강

휴게시설

HJ중공업은 현장 직원들이 쾌적한 휴게시설을 통해 업무 스트레스를 덜고 충분한 휴식 및 재정비를 할 수 있도록 하고 있습니다. 또한, 담당자를 지정하여 청결을 유지하고 연 1회 정기점검을 진행 하고 있습니다.



응급환자 대응

조선소 내에는 사내 병원을 두어 현장 근로자들에 대해 의료진의 면담이 항시 가능하도록 준비하였습니다. 혹시라도 발생할 수 있는 응급환자에 대한 대응이 즉각 가능하도록 대비하였습니다.



COVID19 대응책

구성원 모두에게 기본적인 위생 개념을 상기시키고 거리 두기, 손씻기, 독감 예방접종 및 예방 캠페인, 주기적인 현장 및 시설에 대한 소독을 진행하여 선제적인 방역과 예방 활동을 펼치고 있습니다.



휴식의 시간

매달 시행 중인 CEO 안전 점검 시 간헐적으로 커피차 이벤트를 통해 현장 근로자들에게 음료를 제공하고 있습니다. 현장 근로자들이 경영진과 유대감을 쌓고 휴식과 재정비의 시간을 통해 쉬어갈 수 있도록 하고 있습니다.

안전보건 성과

우수한 성적

모든 임직원들의 안전보건에 대한 노력의 결과로 건설부문은 3년 연속, 조선부문은 6년 연속 중대재해 '0'라는 성과를 달성했습니다. 또한, 건설/조선 모두 외부 평가(국토부 안전관리 수준 평가, 조선업 안전보건 수준 평가)에서 '우수' 등급을 받으며 당사의 안전관리 능력을 인정받았습니다. 당사는 이에 안주하지 않고 지속적이고 개선된 안전보건 활동을 통해 모든 근로자가 안전하고 행복하게 일할 수 있도록 더욱더 노력하겠습니다.

■ 건설부문

2020년-2022년 평균

재해율 사고 0.22%

재해율 질병 0.05%

사고사망
0건
(2020-22)

■ 조선부문

2020년-2022년 평균

재해율 사고 0.75%

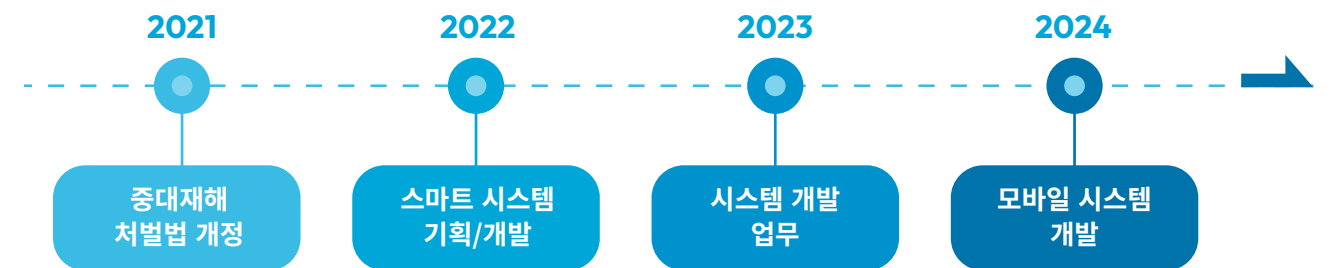
재해율 질병 3.25%

사고사망
0건
(2020-22)

스마트 안전보건경영시스템 구축

스마트 안전관리시스템 개발

HJ중공업 건설부문은 더욱 효율적인 안전보건경영 시스템을 위해 스마트 시스템을 구축하였으며, 2023년 7월 1일 오픈하여 전 현장에서 활발히 사용하고 있습니다. 위험성 평가, 안전보건 활동 등 현장 전체를 한눈에 모니터링할 수 있는 대시보드이며 중대재해 처벌법 및 산업안전보건법과 관련한 안전보건 업무를 한 곳에서 기록하고 관리 할 수 있습니다.



스마트 안전보건교육 앱 개발 및 보급

스마트 모바일 앱을 단계적으로 체계화하고 구축하여 불특정 다수 종사자의 현장 출입 및 교육 현황을 관리하고 누락을 방지하고자 합니다. 스마트 시스템을 통해 정보를 데이터화하여 자료 정리 및 점검을 수월하게 하는 등 업무 전반에 대한 큰 효율 향상을 기대하고 있습니다. 앞으로도 피드백을 수렴하여 스마트하게 현장의 안정성을 높이고 관리해 나가도록 하겠습니다.

조선부문 역시 스마트 시스템의 구축 및 도입을 적극 검토중입니다.

협력사 안전관리 강화

협력사 안전관리

HJ중공업은 당사뿐만 아니라 협력사의 안전보건 관리 강화에도 힘쓰고 있습니다. 산업재해 예방 활동을 자율적으로 실시 중인 협력사의 안전보건 활동에 대한 평가 기준을 명확히 하여 자율 안전보건 활동의 활성화를 유도하고자 반기 1회 협력사 안전보건 평가를 실시하고 있습니다. 지속가능하고 안전한 성장을 이어 나갈 수 있도록 기업의 운영 전반에 걸쳐 안전보건 문화가 정착될 수 있도록 노력하겠습니다.

협력사 기본 요구사항

공급망 전반에 대한 건강과 안전을 보장하고 파트너십의 지속가능성을 강화하기 위해 협력사가 기본적인 안전보건 조치를 취할 수 있도록 다음과 같은 기본 사항을 요구하고 있습니다.

산재보험 가입

협력사는 계약된 업무 시작 전 산재보험에 가입 필요

건강진단 실시

협력사는 근로자들에 대해 건강진단을 실시하고 그 결과를 당사에 제출

담당 관리감독자

협력사는 자격을 갖춘 안전보건 대행기관에 안전보건 업무를 위탁 및 자체 담당/감독자 지정

안전보건 표준동영상 제공

신규 현장 발생 시 당사의 안전보건 경영시스템 및 안전보건 활동을 담은 동영상을 제공하여 관련 내용을 숙지하도록 하고 있습니다.



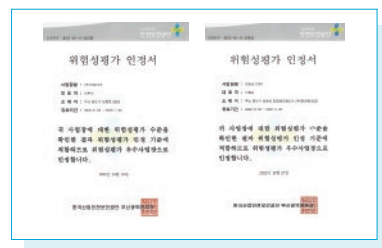
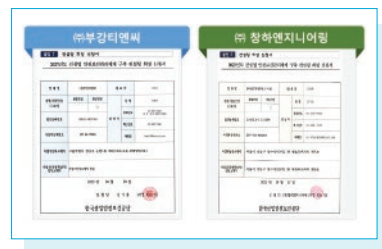
안전보건공단 컨설팅 지원

■ 건설부문

건설부문은 협력사에 대한 안전보건 관리체계 구축 컨설팅을 진행하고 있습니다. 협력업체에 컨설팅 희망 신청서를 받은 후 본사 안전보건 경영실의 지원을 통해 컨설팅을 진행하는 방식이며, 안전보건 문화를 확산하고 보다 안전하고 지속가능한 업무환경을 만들어 나갈 수 있도록 노력하고 있습니다.

■ 조선부문

조선부문은 협력사 위험성평가를 바탕으로 조선안전보건경영실의 컨설팅을 통해 협력사의 안전보건공단 위험성평가 인정 취득을 지원하고 있습니다. 앞으로도 지속가능한 업무환경을 위해 협력사에 대해서도 유해 위험 요인 발굴·개선 및 담당자 교육을 이어 나가겠습니다.



협력사 CEO 안전보건 간담회

협력사 CEO 안전보건 간담회를 통해 협력사의 의견을 청취하고 지원 활동을 펼치고 있습니다. 매년 실행하는 간담회에서 협력사와의 안전보건 상생협력에 대한 서약식, 우수협력사 포상 등을 진행하며 연대를 강화하고 있습니다.



2022년 협력사 간담회

협력사 안전보건 평가

■ 건설부문

건설부문은 2022년 상반기와 하반기에 나누어 협력사에 대한 안전보건 평가를 실시하였습니다. 상반기 347개 협력사, 하반기 364개 협력사의 협력업체 본사, 현장, 안전 시설물 등에 대해 안전보건 관리체계 구축, 실행, 운영, 재해 발생 현황 등을 확인하였으며, 97%의 협력사가 보통 및 우수한 성적을 받았습니다. 시정조치가 필요한 3%에 대해서는 입찰 참여 제한 6개월을 두어 관련 내용을 면밀히 파악하고 개선토록 하였습니다.

구분	2022년	
	상반기	하반기
평가 대상(개사)	347	364
우수 (90점 이상)	14	20
양호 (80~89점)	90	109
보통 (60~79점)	231	222
시정조치 (60점 미만)	12	13
조치 계획	60점 미만 (패널티) : 입찰 참여제한 6개월	

■ 조선부문

조선부문은 신규협력업체 선정 시 안전보건상 필요한 사항에 관해 확인하고 지도 및 조언하는 등 산업재해를 예방하기 위한 조치를 취하고 있습니다. 또한, 협의체 합동 안전보건 점검을 통해 자율 안전보건 활동 평가 계획을 수립하고 협력업체에 대한 안전보건 활동 평가를 실시하여 결과에 따른 개선 계획을 요청하고 있습니다. 2022년 상반기와 하반기 2차례에 걸쳐 협력사에 대한 안전보건 평가를 실시한 결과 평균점수가 상승하고 있는 것으로 나타남에 따라 안전보건 관리가 효과를 보고 있다는 것을 알 수 있었습니다.

구분	2022년	
	상반기	하반기
평가 대상(개사)	25	28
평균 점수 (점)	70.5	74.7
조치 계획	- 상위 3개 사 (인센티브) - 포상 실시 - 하위 2개 사 (패널티) - 자체 안전보건 컨설팅을 통한 안전보건 체계 구축 지원 및 역량 강화	

협력사 안전보건 교육

■ 건설부문

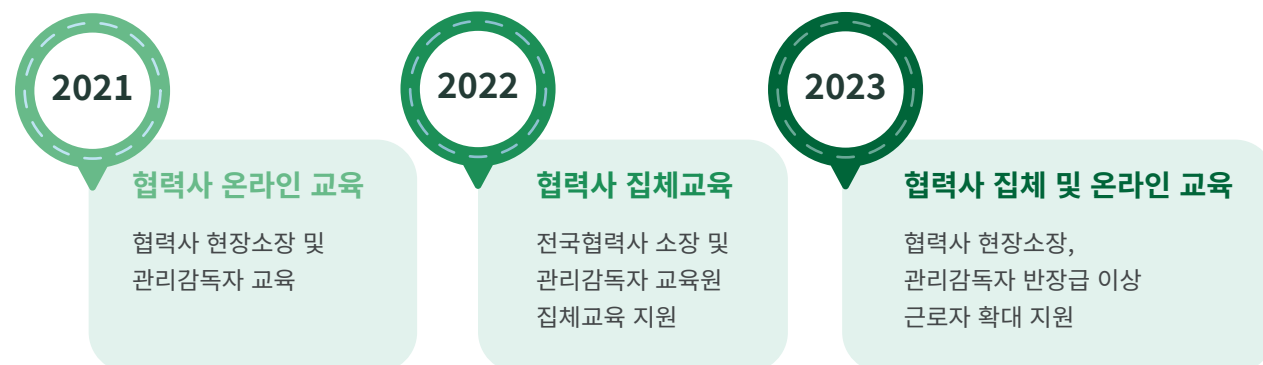
건설부문은 다양한 안전보건 교육과 보건관리자 실무 향상 교육을 협력사 임직원에게 제공하고 있습니다. 특히, 코로나19 확산에 즈음하여 발 빠르게 비대면 교육을 도입하여 2022년에는 약 1,500명의 협력업체 직원 및 종사자들을 교육하는 등 팬데믹 상황에도 안전보건 교육의 공백을 최소화하였습니다. 또한, 비대면 교육의 효율성을 높이기 위한 꾸준한 노력으로 인해 자체 교육 콘텐츠 제작 노하우를 확보하였습니다.

집체교육 현황(2022년)

일시	교육명	인원/대상	비고
10/3~28	안전보건 관리책임자 교육	135명	- 장소 : 대전KT인재개발원 - 내용 : 건설기계 안전사고 예방 안전소통과 창의적 문제해결 산업안전보건법 및 중대재해 사례
	관리감독자 교육	235명	- 장소 : 대전KT인재개발원 - 내용 : 건설기계 안전사고 예방 안전소통과 창의적 문제해결 추락사고 예방 가설공사 안전

협력사 안전보건 교육 지원

더욱 효과적인 교육을 시행하기 위해 당초 11개였던 교육 과정을 17개로 확대 시행하여 각 직급 및 직무에 알맞은 교육이 가능하도록 지속적으로 개선하고 있습니다. 2022년 협력사 소장 및 관리감독자를 대상으로 집체교육을 실시하였으며 이어 2023년도에는 협력사 현장소장, 관리감독자 및 반장급 이상 근로자에게도 교육을 진행할 예정입니다. 앞으로도 협력사에 대한 지속적인 안전보건 교육을 통해 장기적 파트너십의 기반을 견고히 하겠습니다.



■ 조선부문

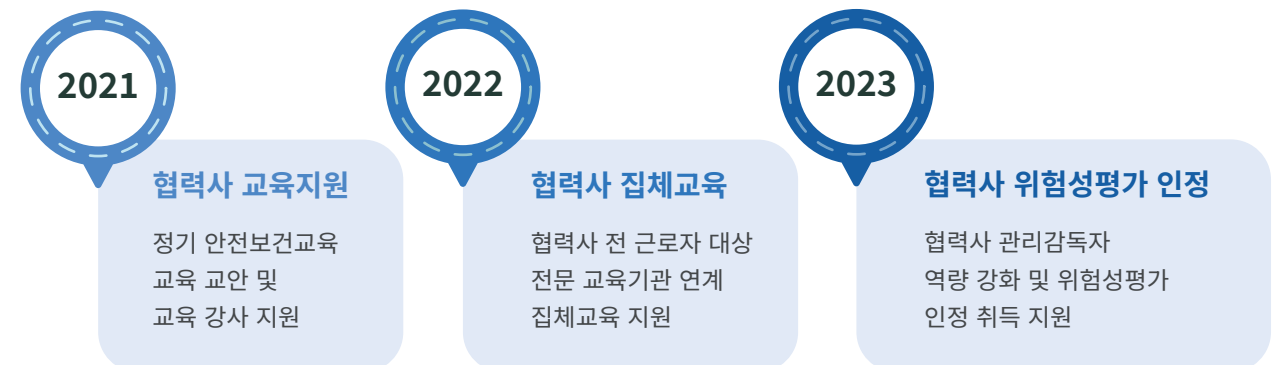
조선부문은 협력사의 재해 발생 예방 및 실무 능력 향상을 위해 모든 협력사 근로자에게 위험성평가 및 관리감독자 교육 등 다양한 안전보건 교육을 시행하고 있습니다. 특히, 재해 발생 위험도가 높은 직종에 대하여 특별교육을 실시하여 재해발생 빈도를 낮추기 위해 노력하고 있습니다. 앞으로도 협력사 근로자의 안전보건 의식 및 관심도를 향상시키기 위해 안전보건 교육을 보다 강화해 나겠습니다.

집체교육 현황(2022년)

일시	교육명	인원/대상	비고
4/18~19	위험성평가 교육	24명/ 협력사 관리감독자 및 서무	내용 : 위험성평가 방법과 기법, 위험성평가 이행 적합성 점검
4,7,10월	관리감독자 집체교육	37명/ 협력사 관리감독자	- 기관 : 대한산업안전협회 - 내용 : 관리감독자의 직무와 역할, 사업장 안전보건관리 활동
7~12월	위험 요인 노출 종사자에 대한 자격관리 특별교육	294명/ 해당 작업근로자	- 크레인, 고소차, 지게차 등 특별 교육 - 내용 : 작업별 안전수칙에 관한 사항, 사고사례 예방 교육 등

협력사 안전보건 교육 지원

전문 교육기관(대한산업안전협회)과 연계하여 협력사 근로자 및 관리감독자에 대한 채용 시 교육 및 정기안전보건 교육 등 법정 안전보건 교육을 지원하고 있습니다. 또한 위험성평가 교육을 통해 협력사의 안전보건공단 위험성평가 인정 취득을 지원하고 있으며, 관리감독자의 안전보건 관련 역량 강화를 목표로 합니다. 2022년에 전문교육기관과의 협업을 시작으로 2023년도에 협력사 모든 근로자에게 지속적인 교육 지원을 제공할 예정입니다.



동반성장의 가치

함께 나아가는 마음

경쟁력 있는 가격과 품질을 제공하기 위해서는 협력사와의 긴밀한 관계 구축이 필수적입니다. 협력사의 안정적인 성장이 곧 기업의 제품 및 서비스 품질의 향상으로 이어지며, 이는 최종 고객에게도 긍정적인 영향을 미칩니다.

HJ중공업은 사업을 진행함에 있어 사회적 책임과 윤리적 가치의 중요성을 인식하고 협력사와의 신뢰 구축을 통한 파트너십을 강화하고 있습니다.



동반성장 추진 전략

협력사와의 연대

기업의 성장과 발전은 협력사 등 다양한 이해관계자와의 상생 관계에서 시작됩니다. HJ중공업은 협력사와의 윈-윈 전략을 통해 상호 간의 가치를 높이며 국내 및 글로벌 경쟁력 강화를 추구하고 있습니다.

동반성장 성과

건설산업의 동반성장과 상생협력 문화를 주도하는 “건설협력증진대상”에서 2022년 국토부장관상을 수상하였으며, 2023년에는 종합대상 및 공정거래위원회 위원장상을 수상하였습니다. 또한, “건설사업자 간 상호협력 평가”에서는 최우수 등급에 선정(2023년 국토교통부 발표)되며 협력사와의 상생 및 안전관리 노력에 대해 대외적으로 인정받고 있습니다.

당사는 협력사와의 상생 협력을 보다 견고히 하기 위해 협력사의 경쟁력 강화를 위한 다양한 프로그램을 제공하고, 공정거래 문화 정착을 위한 임직원 교육을 제공하는 등 앞으로도 지속적인 노력을 기울이겠습니다.

건설협력증진대상

종합대상 및
공정거래위원회 위원장상

2023년 대한경제

건설사업자 간 상호협력 평가

최우수 기업

2022년 국토교통부

협력사 수
건설/조선 총합
2,298

전체 구매액
건설/조선 총합
11,250억원

동반성장 지원

건설부문과 조선부문 모두 사내 협력사에 대해서 직무 역량 강화 교육 및 채용 지원을 하여 동반성장의 발판을 마련하고 있습니다. 2022년에는 협력사 60개사를 대상으로 하여 직무역량 강화 교육을 실시하였으며, 협력사 1개사 3명에 대해서는 채용 지원을 시행하였습니다.

동반성장 전담 조직 운영

건설부문은 입찰과 계약을 담당하는 외주 구매 파트와 별도로 협력사 지원 및 동반성장을 목적으로 하는 동반성장 추진사무국을 전담 설치하고 운영하고 있습니다.

대표이사

|

동반성장 추진사무국

협력사 지원 내용

임직원 하도급법 관련 법규 교육

공정거래 문화 정착을 위해 임직원을 대상으로 한 하도급 교육을 꾸준히 실시해왔습니다. 2021년부터 온라인 스트리밍 교육을 위한 기자재를 갖추고 교육 대상과 커리큘럼을 다양하게 확대해 나가고 있습니다.

인지세 지원

모든 하도급계약 체결 시 발생하는 인지세의 70%를 당사에서 부담하여 협력사의 부대비용을 지원하고 있습니다. 2022년 건설부문에서는 159개 협력사에 대해 인지세를 70% 이상 지원하였습니다.

협력사 판로지원

정기적인 협력사 평가를 통해 선별된 우수 협력사를 당사가 참여하는 사업의 주간에 추천함으로써 추가 사업 참여의 기회와 신규 업체등록의 기회를 동시에 제공하고 있습니다. 이를 통해 진정한 동반성장의 길을 모색하고 협력사와의 연대를 더욱 돈독히 하고 있습니다.

상생협의체

발주처 및 협력사와 상생협의체를 구성하여 정기적인 소통을 통하여 협력사 고충 해소 및 작업 환경 개선을 하고 있습니다.

신기술 보유 협력사 최우선 고려

특허 및 신기술 보유 협력사를 관련 계약 진행에 최우선으로 고려하여 당사와의 지속적인 동반 성장의 토대를 마련하고 있습니다. 앞으로도 협력사와 신기술을 공동 개발하고 기술개발비를 지원하는 등 상생협력을 이어나가겠습니다.

■ 건설부문

■ 조선부문

하도급법 준법
지원 교육
93명

상호협력 법정
윤리 교육
60명

하도급법 동향 및
사례 교육
31명

하도급법 준법
사원 교육
71명

지원 실적	지원 내용	계약 유형
159개 사	인지세 70% 이상 지원	전자계약



복리후생 지원

조선부문의 경우 협력사에 근무복과 중식을 무상 제공하고 있습니다. 안전 보호구를 소모품의 경우 매월, 안전화의 경우 반기별 지급하고 있습니다. 또한 연 3회 설날, 근로자의 날, 추석에 선물을 지급하여 유대감을 강화하고 있습니다.

효율적인 시스템 운영

전자 조달시스템 운영

협력사가 시간과 장소에 구애받지 않고 손쉽게 접근하여 입찰, 계약 기성 청구 등의 전 과정을 처리할 수 있는 고도의 전자 조달시스템을 구축하여 2009년부터 현재까지 모범적으로 운영하고 있습니다.



표준 하도급 계약서 도입

공정한 하도급 거래 질서 유도 및 정착을 위하여 모든 하도급계약 체결 시 공정거래 위원회에서 배포한 표준 하도급 계약서를 100% 사용하고 있습니다. 이를 통하여 협력사의 권리 보장을 적극 실현하고 있습니다.

대금결제 시스템 구축

2009년 전자 조달시스템 도입 시점부터 대금결제 관련 전 과정을 전산화하여 협력사의 사용 편의를 극대화하였으며, 사용자 매뉴얼을 제공하여 초심자도 쉽게 활용할 수 있도록 배려하고 있습니다.

외주 하도급대금 지급 현황

대금 지급 기일 축소와 현금 지급 비율 확대를 위해 자금수지를 철저히 관리하고 있습니다. 안정적인 대금 지급은 상생협력의 근간이라고 믿고 실천하고 있습니다. 앞으로도 현금 지급 정책을 지속적으로 이어 나가 협력사와의 장기적인 연대와 파트너십을 더욱 공고히 하겠습니다.

■ 건설부문

현금지급 비율
(2022년)
86%

■ 조선부문

현금지급 비율
(2022년)
100%

공정거래 자율 준수

공정거래를 위한 4대 실천 사항



공정거래 문화 정착

공정거래를 준수하여 고객과 사업 파트너로부터 높은 신뢰를 쌓는것은 필수적인 장기적 투자입니다. 이는 브랜드 가치와 이미지를 강화하는데 매우 중요한 요소이며 공정거래를 통해 기업 간 효율을 촉진하여 시장의 건강한 성장을 주도합니다.

법 위반 사전 예방 시스템

법 위반 방지를 위한 사전 체크 리스트 도입으로 서면의 교부 여부, 부당 특약의 존재 여부, 대금 지급보증 발급 준수 등의 체크사항을 상시 확인하여 임직원이 그 내용을 숙지하도록 하고 관련 위반 사항을 점검하고 있습니다.

법 위반 모니터링 시스템 운영

하도급 거래 시 발생하는 하도급 관련 법 위반 사항에 대하여 내부 '하도급 관련 컴플라이언스' 기준과 법 위반을 예방할 수 있는 [법 위반 모니터링 시스템] 체계를 구축하여, 협력사와 거래 시 공정하고 투명한 거래를 진행하고 있습니다.

공정거래 자율준수 프로그램(CP)

공정거래위원회의 자율준수 프로그램(Compliance Program 이하 CP)을 도입하여 법 위반을 조기 예방하고, 명확한 행동 기준을 제시하며 공정거래 인센티브를 활용하여 준법정신을 강화하려 합니다. 당사는 CP의 필요성을 아래와 같이 인식하고 있으며, CP 기준 수립 및 CP 편람을 작성 및 배포하고 임직원 교육 프로그램을 운영할 예정입니다.

공정경쟁에 대한 인식 전환

체계적인 리스크 및 위험관리를 위한 CP 도입 및 정착은 세계적인 추세입니다.

법 위반에 대한 기업 손실 예방

법 위반 행위가 적발될 경우 기업은 과징금, 손해배상, 소송비용 및 이미지 실추와 같은 유무형의 비용을 부담하게 됩니다.

대내외 신인도 제고

CP 도입을 대내외에 공표하고 실질적으로 운영할 경우 윤리경영 실천 기업으로서의 이미지를 다질 수 있습니다.

법 위반으로 인한 피해 최소화

실무자들이 우발적으로 공정거래 관련 법규를 위반하였을 경우 생길 수 있는 과징금, 형사고발 등 제재를 최소화할 수 있습니다.

협력사 평가

업체 평가

HJ중공업은 투명한 전자조달 시스템을 통하여 신규업체를 평가하고 선정하고 있습니다. 평가 항목과 배점 기준을 투명하게 공개하고 있으며 주기적으로 자체평가를 진행하여 협력사들을 관리하고 있습니다.

■ 건설부문

평가 항목 및 프로세스

2023년부터 총 2,053개의 협력사에 대해 보다 종합적인 평가를 통한 최우수/우수 업체를 선별 하고, 이를 통해 파트너십을 강화하고 보완 절차를 추진 할 예정입니다. 또한, 외주와 자재를 분리하여 보다 깊이 있는 평가를 진행하고 세심하게 관리 할 예정입니다.

평가 항목

- 신용등급
- 현금흐름
- 리스크
- 안전보건 지수
- 신용평가서
- 신규 계약 건수
- 신규 계약 금액
- 준공평가
- 담당평가
- 실적정보



평가 등급

협력업체 평가 등급 기준을 다음과 같이 구분하여 상위 5%까지 입찰 기회를 확대하고 혜택을 제공하여 인센티브를 부여할 예정입니다. 관리 및 부적격 등급을 받은 업체의 경우 pool에서 제외 하거나 재확인을 거쳐 무분별한 입찰 참여를 최소화할 예정입니다.

평가 등급		조치내용	비고
최우수	상위 2%	우수혜택 + 수주잔고 300억, 계약 건수 10건까지 입찰 참여	외주/자재 각각 선발
우수	상위 5%	시평액 1배수까지 입찰 참여 기회 부여 공동사/관계사 입찰 우선추천	
보통	-		
관리	50점 이하	POOL 제외 검토	
부적격	40점 이하	POOL 제외 대상	

■ 조선부문

평가 항목 및 프로세스

상/하반기 연 2회에 걸친 외주 관리 규정 업체 평가를 진행합니다. 상선, 방산 및 거제 공장 사내 협력 업체들을 대상으로 공정준수, 지시 사항, 기술 능력, 관리 능력 및 품질경영과 안전보건 등에 관하여 객관적으로 평가하고 엄중하게 관리하고 있습니다.

평가 항목

- 공정준수
- 협력도
- 장래성
- 안전관리
- 품질관리
- 거래기간
- 협력도
- 세금 납부



2022년 평가 결과

총 106개의 서면평가를 우선적으로 실시하였으며, 그중 32개 업체에 대한 정기 평가를 실시하였습니다. 대상업체 모두 A-C 등급을 받아 거래를 유지하였으며 우수업체를 선정하고 인센티브를 제공하여 지속적인 품질 관리를 유도하였습니다.

평가 등급		심사부서 및 위원회	후속 조치사항
A (90점 이상)	거래유지	8	- 정기 평가 대상업체 모두 거래유지 - 우수업체 선정은 평가 기준 및 절차 수립 이후 시행
B (80점 이상)		16	
C (70점 이상)		8	
D (60점 이상)	신규 입찰 제한	-	
E (60점 미만)	거래 중지	-	
정기평가 대상업체		32	

품질 경영

품질 혁신 전략

최상의 품질을 가진 제품과 서비스를 제공하는 것이 기업의 기본적이고 중요한 의무라 생각하며, 고객의 만족과 신뢰를 최상으로 유지하도록 많은 노력을 기울이고 있습니다. 당사의 품질경영 체계는 제품 및 서비스의 품질을 지속적으로 개선하고, 이를 통해 경쟁력을 강화하는 데 목표를 두고 있습니다. 품질혁신 목표 및 핵심 성공 요인으로 전 종사자가 참여하여 품질 문화를 촉진하고 신품질 경영 정착, 제품 품질 프로세스 강화, 창조적 품질 실현을 통한 기업가치 극대화를 꾀고 있습니다. 기술력을 강화하고 효율을 높여 생산성과 품질을 향상하여 고객 서비스 개선을 통한 고객 만족을 실현하겠습니다.

조직 구성

■ 건설부문

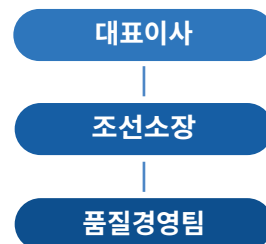


품질경영 방침

HJ중공업의 품질 보장 방침은 고객의 요구사항을 반영한 우수한 제품을 제공하여 고객 만족을 추구하는 데 있습니다. 이를 위해 기술 향상, 품질 향상, 고객 존중을 세부 방침으로 하여 품질경영시스템의 요구사항을 충족시키고 효과성을 지속적으로 개선 및 관리하여 품질 보장 방침 목표를 달성하고 있습니다.



■ 조선부문



인증 현황

품질 관련 인증 현황

국제적으로 인정받는 품질 표준을 준수하며, 제품과 서비스의 품질에 대한 우수성을 지속적으로 확보하기 위해 노력하고 있습니다. ISO 인증은 우리의 품질 경영 체계가 국제 표준을 만족한다는 객관적인 증거이며, 이를 통해 고객에게 더 큰 신뢰를 제공하고자 합니다. 또한 ISO 인증의 요구사항에 따라 내부감사와 정기적인 리뷰를 통해 경영 체계의 효율성과 효과성을 지속적으로 모니터링하고 개선하고 있습니다.

■ 건설부문



■ 조선부문



품질 활동

품질경영 중점 추진 내용

■ 건설부문

신품질 경영철학을 기본 골자로 하여 품질 경쟁력을 향상하여 기업가치를 극대화하는 활동을 추진하고 있습니다. 관리 프로세스 및 기술력을 강화하고 임직원의 역량을 향상시켜 고객에게 새로운 가치를 제공하고 서비스 만족도를 높일 수 있도록 최선을 다하고 있습니다.

구분	추진 내용
신품질 경영철학	- 경쟁우위 품질 실현을 통한 기업 가치 극대화 - 품질 경쟁력 강화 및 원가절감을 통한 수익성 증대
고객 가치 창출	- 창조적 품질 실현으로 고객 관계 관리 강화 및 서비스 극대화 - 고객 서비스 개선을 통한 고객 만족 실현
프로세스 품질 혁신 개선	- 프로세스 품질 혁신을 통한 생산성 극대화 - 공사관리 기술력 강화 프로세스 효율성 증대
품질 문화 실현	- 전 임직원이 참여하는 품질 경영을 통한 자원 가치 향상 - 인적자원의 역량 향상 및 품질 경영 정보시스템 구축

■ 조선부문

품질경쟁력 확보를 위해 품질경영 중점 추진 항목으로 사전 품질 활동 강화, 품질검사원 역량 강화, 품질경영시스템 인증 규격의 변경/갱신 및 전문가 양성으로 설정하고, 이를 통해 제품 및 서비스 품질이 한 단계 더 향상될 수 있도록 관련 활동들을 추진하고 있습니다.

구분	추진 내용
사전 품질 활동 강화	- 사전검사 확대 및 안전화를 통한 부적합 시공 방지 및 고객 품질 신뢰 만족 - 사외 제작처 품질향상을 통한 후행(탐재/안벽) 작업 품질 안정화 - 사전품질 강화 활동을 통한 생산 직원 및 사외 제작처의 품질 인식 향상
품질검사원 역량 강화	- 고기능·다기능 검사원 양성으로 효율적 인력 운영 실시 - 품질검사원 역량 강화를 통한 선주·선급의 품질검사원에 대한 신뢰 향상 - 품질 기술 향상을 통한 비용 절감 및 선진화된 기술력 확보
품질경영시스템 인증 규격 변경/갱신 및 전문가 양성	- 품질경영시스템(국방품질, ISO 9001) 규격 변경 및 개정으로 대외 품질 신뢰도 검증 및 성공적 인증 - 품질경영시스템 교육 참가를 통한 전문가 양성 (국제 심사원 및 내부 심사원)

품질 활동 현황

HJ중공업은 품질관리시스템을 구축하여 신뢰성을 확보하고 리스크를 최소화하고 있습니다. 체계적인 품질관리를 통해 경쟁력을 확보하고 품질환경 관련 제도와 이슈에 대해 발 빠르게 파악하고 대응해 나가고 있습니다.

■ 건설부문

제품 품질의 지속적인 적절성, 충족성, 효과성, 정렬성을 보장하기 위해 품질활동을 실시하고 있습니다. 초기 현장 교육, 내부 심사 및 준공평가를 통해 국제규격과 법적 요건 충족 여부를 확인하고 품질개선의 필요성을 확인하고 있습니다.

구분	추진 내용
내부 심사	- 내부 심사, 준공 평가, 초기 교육 총 121회 시행 - 부적합 사항 총 29건 확인 및 시정조치 완료 - 지적 빈도수 높은 항목 중점 관리 선정 및 추적관리
품질 향상 지원 활동	- 대외 품질환경 주요 이슈 및 제도 관련 모니터링 - 현장 품질환경 관련법 검토 업무지원
품질 역량 강화 활동	- 신입 기사를 위한 초급 매뉴얼 제작 및 개정 - 신입 기사 대상 품질환경 경영 시스템 교육 실시 - 품질환경 관리 계획서 개정

품질환경 점검

건설부문은 뛰어난 품질의 제품과 서비스를 제공하기 위해 품질 관련 교육 및 점검을 실시하고 있습니다. 이를 통해 직원들의 전문성과 역량을 향상시키고 기업의 품질경영 철학을 이해시켜 실천할 수 있도록 합니다. 최근 3년간 매년 품질환경 교육 및 점검을 연간 본사 약 22회, 현장 약 99회를 실시하였으며 앞으로도 제품의 품질 검증과 품질 개선을 통해 지속가능한 고객과의 신뢰를 쌓아 나갈 것입니다.

품질환경 점검
(2022)
121회

건설기술연구팀 인터뷰

건설기술연구팀은 기술개발, 기술지원, 품질환경 총 3개 업무영역으로 구성되어 있으며, 전문영역별 고유업무 이외에 상호 유기적 협업으로 각 수행업무의 범위와 질을 향상시키는 효과를 내고 있습니다. 품질/환경경영시스템이 사내에 잘 뿌리내리도록 하여 회사의 경쟁력을 높이는 역할을 맡고 있으며, 앞으로도 품질/환경경영시스템 인증 유지관리를 통해 주주경쟁력을 강화하고, 품질정책 목표 달성과 고객 신뢰 구축, 지속가능성 기여 등 회사에 부여된 사회적, 환경적 책임을 달성할 수 있도록 체계적으로 지원하겠습니다.

■ 조선부문

품질안정 및 경쟁력 향상을 위해 사외 제작처 및 협력업체 품질 향상 활동, 내부 품질 감사, 품질검사원 역량 강화 등 다양한 품질활동을 실시하고 있습니다.

구분	추진 내용
사외제작처 및 협력업체 품질 향상 활동	- 사외제작처와 주기적 회의 및 현장 patrol 을 통한 품질인식 개선 활동 실시 (품질검사원 상시 입회) - 신규 사외제작처에 예상 품질문제점 공유 - 품질 불량업체 및 신규 업체 순회 점검 실시
내부 품질 감사	- 내부 품질 감사 연 2회 실시 - 전 부서 대상 실시, 시정조치 18건 확인 및 조치 완료
품질검사원 역량 강화	- 신규선종 건조 기술 습득을 위한 품질 직무 교육 실시 23년 품질검사원 직무교육 56건 계획하여 실시 중 - 품질 신뢰성 향상을 위한 국제공인검사원 자격 취득 - 방산 사업 정부지정검사원 자격 취득

품질 검사

조선부문은 우수한 품질의 선박을 공급하기 위한 절차로 공장검사, 입고검사, 공정간 검사, 사전검사(자체검사), 시운전검사를 실시하고 있으며 각 단계별로 수행되는 세부 검사를 합격한 제품을 공급시킴으로써 선주의 신뢰와 만족을 통한 상생의 가치를 높여가고 있습니다. 2022년 한 해 동안 9,430회의 세부 품질검사를 실시하였으며 향후 검사의 방법 개선 및 검사원의 자질향상과 전문화 교육을 확대함으로써 고품질 선박 건조를 위한 품질경영의 초석을 놓을 것입니다.

품질 검사
(2022)
9,430회

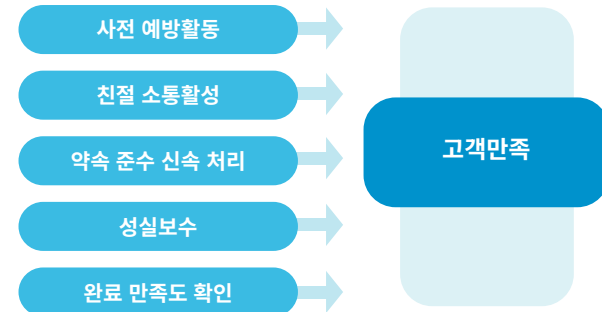
품질경영팀 인터뷰

품질경영팀은 품질기획, 선체품질보증, 의장품질보증 총 3개의 파트로 구성되어 있으며, 고객의 요구에 만족하는 우수한 제품을 제공하기 위해 품질정책을 수립하고, 관련 부서와의 협업을 통해 제품의 안정적인 품질을 유지·관리하고 회사의 전반적인 생산 활동에 관여하여 품질검사 및 품질개선 업무를 수행하고 있습니다. 저희 품질경영팀에서는 전사적인 품질경영시스템 정착에 그치지 않고 전 직원의 품질에 대한 인식 개선과 품질 향상 활동을 통해 선주들의 만족도를 높일 수 있도록 지속해서 노력하겠습니다.

고객 만족도 향상

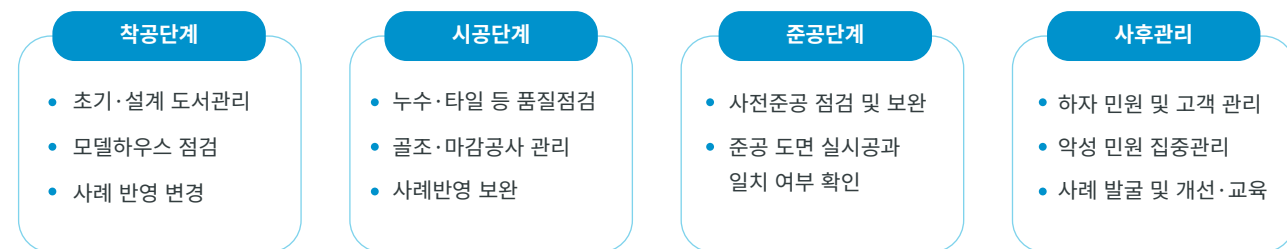
고객 만족 활동

건설부문은 고객에게 최상의 만족도를 선사할 수 있도록 제품과 서비스의 품질을 강화하고 회사의 신뢰도를 높일 수 있도록 선제 대응을 하고 있습니다. 고객과의 원활한 소통을 위하여 전화와 이메일, 웹사이트를 통한 고객상담을 진행하여 고객의 목소리를 듣고 있으며, 전문적인 고객지원 조직을 운영하여 중점 하자를 사전에 예방하고 품질 향상을 위한 단계별 중점 관리를 진행하고 있습니다.



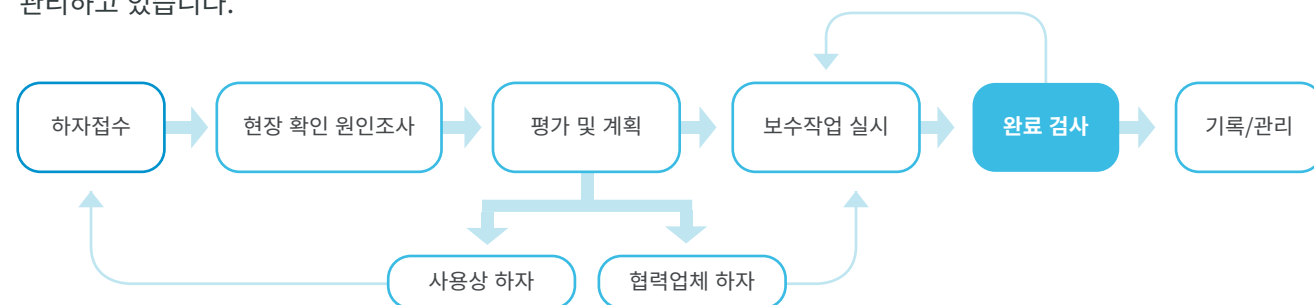
중점 하자 사전 예방 관리

건설부문은 누수 하자 등 고객 불편을 심각하게 유발할 수 있는 중점 하자를 분류하여 체계적으로 관리하고 있습니다. 중점 하자 관리 활동을 통하여 중대 하자로 인한 손실 비용 발생을 줄이고 고객 불편을 최소화하여 브랜드 이미지를 높이고 우수 증대를 기대할 수 있습니다.



하자 민원 접수 및 처리

하자 민원 발생 시, 공동주택의 경우 입주자 및 관리사무소, 일반건축의 경우 발주처와 관리주체의 하자 접수를 받고 관리하고 있습니다. 현장 조사와 원인 검토 및 책임 구분을 명확히 하고, 필요할 경우 보수작업을 진행합니다. 보수작업 시 작업 스케줄에 대해 사전 연락 및 조율하여 고객의 불편을 최소화하고 관리직원 및 협력업체를 투입하여 보수 완료 확인서를 확보하고 관리하고 있습니다. 또한 보수담당자 실명제를 통하여 책임감을 형성하고 기록물을 투명하게 관리하고 있습니다.



입주자 생활안내 책자

입주자의 안전을 위하여 입주 시 각종 시설물 사용법과 비상시 응급조치 요령, 업체 AS 전화번호 등 안내 책자를 배부하고 있습니다. 입주 단지 내의 시설과 세대에 비치된 안전/보안 시설, 소방시설 등의 위치와 사용법을 안내하고 혹시 모를 비상사태시 행동 수칙을 담았습니다.

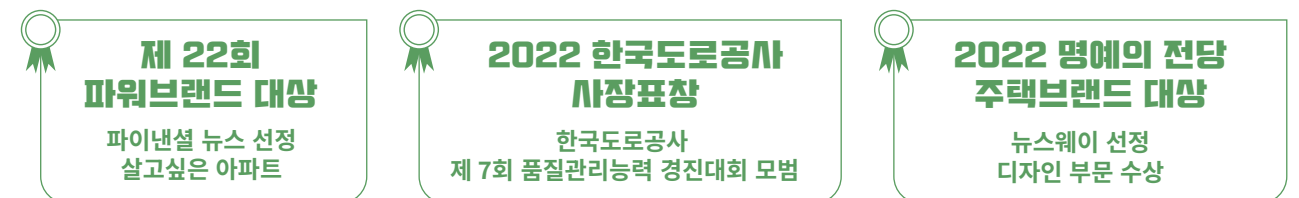
전문적인 고객 응대

고객과 마주하고 소통하는 임직원에 고객 응대 요령을 교육하고 지침서를 배포하고 있습니다. 만족스러운 초기 응대를 통한 불편이나 민원 사항 경청과 적극적인 소통을 통해 고객에게 긍정적인 이미지를 주고 불편을 최소화하고 있습니다. 또한, 임직원 개인이 기업을 대변한다는 마음으로 용모 복장을 단정히 하여 고객을 대하고 있습니다.

고객 만족 성과

■ 건설부문

국토교통부, 아시아경제, 파이낸셜 뉴스 등 주요 주관처 및 관련 매체로부터 다양한 수상 실적을 기록했습니다. 이는 당사의 높은 품질관리, 안전 및 현장관리 등 경영 전반에 대한 노력의 성과가 반영된 결과로 보고 있습니다. 앞으로도 당사와 관련 있는 모든 고객이 만족할 수 있도록 품질관리를 최우선으로 하여 기업의 명성을 이어 나가겠습니다.



■ 조선부문

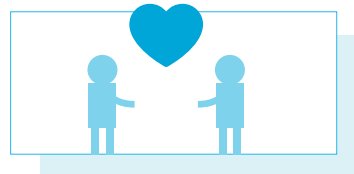
혁신적인 기술력과 공로를 인정받아 2020년에서 2022년까지 3년에 걸쳐 매년 산업통상자원부 장관 표창, 우수 조선해양인상을 수상하였습니다. 당사는 일련의 성과에 그치지 않고 이를 발판으로 삼아 더욱 큰 미래를 그려나갈 것입니다.



지역 상생 가치

함께 나아가는 마음

지역 사회와의 상생은 기업의 지속가능한 성장을 보장합니다. 지역의 인프라, 인력, 그리고 지역 경제와의 조화로운 공존은 기업의 장기적 성장 전략의 핵심입니다. HJ중공업은 번영의 미래를 통해 함께 나아간다는 마음가짐으로 지역 사회와 함께 발전하겠습니다.



사회공헌 비전

사회공헌활동

HJ중공업은 인간 존중의 경영철학을 근간에 두고 있습니다. '더 깊고, 더 넓게 그리고 끊임없이'를 모토로 사회공헌활동을 추진하여 이웃과 진실하고 따뜻한 마음을 나누어 왔습니다. 지역 사회를 위해 봉사할 때 HJ중공업도 함께 성장하고 발전할 수 있다는 믿음으로 지속적이고 체계적인 나눔 경영을 실천하고 있습니다. 2020년부터 지속적으로 지역복지관, 장애인협회 등에 명절 지원을 하고 있으며, 어린이재단, 사회복지기금 등에 가정의 달 지원을 하였습니다. 또한 연말 불우이웃돕기 성금 기탁과 2022년 지역 사회 플로킹 캠페인을 통해 사회에 긍정적인 영향을 주고자 노력하고 있습니다.



문화·예술사업 지원

문화·예술을 접하기 어려운 노인, 장애인을 위해 꾸준히 문화·예술 행사를 지원하고 있습니다. 특히 우리 이웃들에게 문화와 예술 체험 기회를 제공하고자 클래식, 국악, 연극 등 다양한 콘텐츠의 문화·예술 행사 지원에 적극적으로 동참하고 있습니다.



명절 지원 사업

코로나19로 인해 어려움을 겪는 주변의 우리 이웃들을 위해 설날과 추석에 명절맞이 지정 기탁사업을 실시하였습니다. 사회의 소외계층을 대상으로 명절선물, 생필품, 도시락, 성금 등을 전달하여 어려운 이웃과 함께 따뜻한 온정을 나누었습니다.



불우이웃 돕기 성금 전달

임직원들의 온정을 모아 불우이웃 돕기 성금을 전달하였습니다. 전달된 성금은 우리 사회에 관심과 사랑을 필요로 하는 곳에 사용되었습니다. 앞으로도 사회의 발전과 성장을 위해 봉사하며 지속적인 나눔을 통해 함께 성장해 나가겠습니다.

지역 사회와의 관계

지역 사회와 함께하는 HJ중공업

단순히 이익을 창출하는 주체를 넘어서 지역사회의 일원으로서 사회적 책임을 다하려 합니다. 지역사회와의 조화로운 관계를 통해 사회적 인정을 얻고 지역 경제의 활성화와 발전에 이바지하며 사회에 공헌하고 있습니다.



영도구 관내 사회복지관 추석 선물 나눔

HJ중공업은 영도구 관내 사회복지관에 추석 명절 선물을 기부했습니다. 영도구 주민들과 소외된 이웃들에게 다양한 사회복지서비스를 제공하고 있는 와치종합사회복지관에 나눔 물품을 전달하여 지역사회와 따뜻한 마음을 나누었습니다.



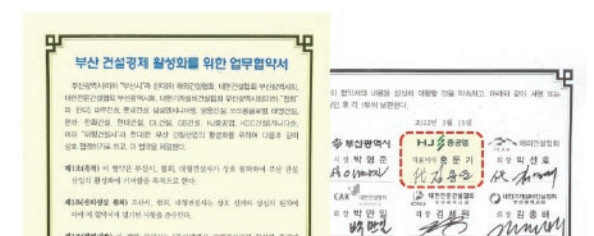
우수 미래인재 양성 및 산학협력

조선부문은 우수인재 양성 및 산학협력 활성화를 위한 업무협약을 체결했습니다. 양 기관은 조선산업의 발전을 위해 우수 전문인력을 양성하고 활용 체계를 구축하여 지역과 국가의 발전에 기여하기 위해 상호 지원하기로 협약하였습니다.



지역자치단체 및 지역업체 간담회

지속가능한 지역 사회와의 관계는 중요한 가치이자 자산입니다. 이에 당사의 거점지역인 부산을 중심으로 자치단체 및 지역 협력사와의 간담회에 활발히 참가하는 등 지역업체 역량 강화와 진흥에 노력을 기울이고 있습니다.



지역업체 육성

건설부문은 부산지역 건설 경제 활성화를 위해 지역 공공기관과 대형건설사가 상호 협력한다는 내용의 업무협약서를 체결하고, 지역건설업체 역량 강화를 위한 행정지원 및 사업 참여 확대에 앞장서고 있습니다.

／ 개요

고객의 신뢰와 사랑을 받는 기업이 되기 위해서는 윤리경영이 밑바탕이 되어야 합니다. 부패 및 부조리 등은 공정하지 못한 사회를 초래하고, 나아가 기업의 경영실적 악화로 이어질 수 있기 때문에 이해관계자들은 더욱 청렴하고 윤리적인 조직을 요구하고 있습니다. ESG 경영을 선도해 나가기 위해서는 전문성과 투명성에 기반한 이사회를 바탕으로 건전한 지배구조를 확립하는 것이 무엇보다 중요합니다. 건전한 기업지배구조는 모든 이해관계자의 신뢰 확보와 책임경영의 근간입니다. 또한, 급변하는 환경 속에서 리스크를 효율적으로 관리하는 것은 기업 경쟁력 확보를 위한 필수 불가결한 조건이자 기회가 되었습니다. 이에 리스크의 우선순위를 명확히 파악하고 전략적으로 대응하는 것이 어느 때보다 중요합니다.

66 투명한 이사회 운영

67 인권 경영

68 윤리/준법경영

69 리스크 관리

／ KEY 활동



13회
이사회 개최



32건
이사회 의결안건

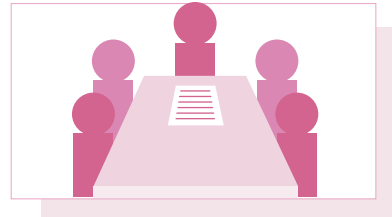
／ UN SDGs



이사회 운영

이사회 구성

이사회는 경영진과 지배주주로부터 독립적으로 기능을 수행하고 효과적이고 신중한 토의 및 의사결정이 가능하도록 충분한 수의 사외이사를 두도록 규정하고 있습니다. 당사의 이사회는 3인 이상 7인 이내의 이사를 두도록 하는 정관에 따라 총 6명의 이사로 구성되었으며, 대표이사인 사내이사 2명, 사외이사 4명으로 선임하고 있습니다. 또한, 특정 성별로만 구성하지 않고 다양성을 확보하기 위해 여성 사외이사를 포함하여 선임하였습니다.



이사회 구성 현황

	사내이사		사외이사			
성명	홍문기	유상철	이강본	장명균	설인배	최선임
성별	남	남	남	남	남	여
직책	대표이사	대표이사				
	이사회 의장		감사위원회 위원장	감사위원회 위원	감사위원회 위원	감사위원회 위원
		사추위 위원장 **	사추위 위원	사추위 위원	사추위 위원	사추위 위원
	경관위 위원장 ***		경관위 위원	경관위 위원		
* 선임일	2021.09	2021.09	2023.03	2023.03	2023.03	2023.03
만료 예정	2024.03	2024.03	2024.03	2024.03	2024.03	2024.03
전문분야	기업 경영	기업 경영	금융, 재무	행정, 정책	금융, 재무	패션(교수)
주요 경력	現 에코프라임마린 퍼시픽 대표 前 동부엔지니어링 대표	現 에코프라임마린 퍼시픽 대표 前 (주)에코프라임PE 대표	前 한전산업개발(주) 상임감사 前 (주)전북은행 제일지점 등	前 대한건설협회 전북 사무처장 前 전라북도 지역정책과장	前 주택금융공사 유동화본부장 前 금융감독원 부원장보	現 서울종합 예술학교 패션 예술학부 교수(학부장)

(2023년 기준)

* 사내이사 2명이 최선임 사외이사를 재선임하였으며, 사외이사 3명은 최초 선임

** ‘사추위’ - 사외이사후보추천위원회

*** ‘경관위’ - 경영관리위원회

이사회 내 위원회

이사회는 효율적인 운영을 위하여 이사회 내에 특정한 기능과 임무를 수행하는 위원회를 별도로 설치하였습니다. 감사위원회, 사외이사후보추천위원회, 경영관리위원회 총 3개의 위원회 중 감사위원회와 사외이사후보추천위원회는 상법 등 관련 법령에 따라 의무적으로 설치한 위원회이며, 경영관리위원회는 기업 경영의 효율적인 업무 집행을 위해 자율적으로 설치한 위원회입니다. 감사위원회 위원은 전원 사외이사이며, 사외이사후보추천위원회 위원은 4/5 이상, 경영관리위원회 위원은 2/3 이상 사외이사로 구성하고 있습니다.

사외이사 선임 및 현황

사외이사는 폭넓은 경험과 지식을 통해 이사회의 합리적인 의사결정이 가능하도록 경영활동을 감시·감독하고 주주 전체의 이익을 보호하는 중요한 임무를 수행합니다. 회사는 상법에 정하는 바에 따라 결격사유가 없고 사외이사의 역할 수행에 적합한 후보를 사외이사후보추천위원회를 통해 추천하여 주주총회에서 선임합니다. 현재 4명의 사외이사가 있으며 전체 이사 중 사외이사의 구성 비율은 67%입니다.

이사회 규정

회사는 이사회 규정을 통해 이사회 구성 및 운영에 관한 전반적인 사항을 규정하고 있습니다. 이사회 종류는 정기이사회와 임시이사회로 구분하며 정기이사회는 매월 1회 개최를 원칙으로 하되 토의할 안건이 없는 경우에는 개최 여부를 의장이 정할 수 있습니다. 임시이사회는 이사회에서 결의할 안건이 긴급하게 발생하거나 기타 필요한 경우에 개최하고 있습니다. 이사회 소집 절차는 회의일을 정하고 1주 전에 각 이사에 대하여 소집통지를 발송해야 하며 경영상 긴급한 사안이 발생할 시 회의일 1일 전에 통지를 발송할 수 있습니다.

당사는 이사회 회의 개최에 관한 규정에 근거하여 매년 정기회의 개최일과 심의할 안건에 대해 연간 일정을 수립하여 이사에게 사전 안내함으로써 경영의사결정의 예측성과 충실성을 강화하였습니다. 긴급하게 발생하는 임시이사회 안건이나 결산 감사 등 외부 기관 관련 안건에 대해서는 당사가 임의로 결정할 수 없는 경우 충분한 시간을 두고 통지하지 못하였으나 사전 예고, 중간 자료 전달 등을 통해 통지의 촉박함을 완화하였습니다.

이사회 운영 현황

2022년도 이사회는 13회 개최하였으며, 정기회의는 6회, 임시회의는 7회 개최하였습니다. 전체 이사 참석률은 94.5%이며, 사내이사 및 사외이사 참석률은 각각 94.9%, 94.2%입니다. 이사회 운영 활동의 세부 사항은 사업보고서 및 홈페이지를 통해 투명하게 공개하고 있습니다.

이사회 개최 건수
(2022)
13회

이사회 전체참석률
(2022)
94.5%

주주에 대한 기업정보 제공

주주에 대한 기업정보 제공

본 보고서 작성일 기준 당사가 발행한 주식 수는 83,274,281주로, 정관상 발행 예정 주식 총수(3억 6천만 주)의 23.13%에 해당합니다. 자기주식 5,941주를 제외한 의결권 행사 가능 주식 수는 83,268,340주입니다. 당사는 우선주 등 종류 주식을 발행하지 않았으며, 당사의 주식은 보통주로만 구성되어 있습니다. 상법 및 당사 정관에 따라 주주의 의결권은 주식의 수에 따라 공평하게 의결권이 부여되고 있습니다. (정관 23조 : 주주의 의결권은 1주마다 1개로 한다)

주식발행 현황

구분	발행 가능 주식 수(주)*	발행 주식 수(주)**	발행 비율(%)***
보통주	320,000,000	83,274,281	26.02
우선주	40,000,000	-	-
합계	360,000,000	83,274,281	23.13

* 기준일 현재 수권주식 수(정관상의 주식 수)

** 기준일 현재까지 발행한 주식의 총수 - 기준일 현재까지 감소(감자, 이익소각 등)한 주식의 총수

*** 발행 주식 수/발행 가능 주식 수 * 100(소수점 3자리에서 반올림)

주주 환원 정책 및 주주의 권리

HJ중공업은 상법 및 정관에 의거하여 이사회 및 주주총회 결의를 통해 배당 여부를 결정하고 있으며, 금전과 주식으로 이익 배당을 할 수 있습니다. 다만 당사는 재무구조 악화에 따른 배당 자원 부족으로 2010년 결산기 이후 배당을 실시하지 못하여 배당 공시 및 배당금 지급통지 등을 통한 안내는 이루어지고 있지 않습니다. 향후 배당가능이익 범위 내에서 회사의 지속적 성장을 위한 투자 및 주주가치 제고, 경영환경 등을 고려하여 적정수준의 배당을 검토할 계획입니다. 또한, 관련 사항을 금융감독원 전자공시시스템에 공시하고, 당사 홈페이지에도 안내할 예정입니다.

주주 보호

HJ중공업은 경영진 또는 지배주주가 사적인 이익을 추구할 목적으로 내부거래 및 자기거래를 하지 않도록 이사회 규정에 정함에 따라 이사 또는 주요주주와 특별한 이해관계가 있는 안건에 대해 적절히 통제하고 있습니다. 당사의 내부거래에 대해서는 당사가 전자공시시스템에 제출한 공시 문서를 통해 확인할 수 있으며, 이해관계자와의 거래명세는 정기보고서를 통해 공개하고 있습니다.

HJ중공업은 주주 보호를 위한 직접적인 정책은 현재 시행하고 있지 않습니다. 다만 상법에 따라 주주제안이 접수되면 해당 주주총회에 안건을 채택하는 등의 조치를 하고 있습니다. 향후 당사는 중요한 사업상의 정보가 일부 주주에게만 공개되는 것을 방지하기 위한 합리적인 정책을 세워 시행할 예정입니다. 또한, 소액주주 의견수렴, 반대주주 권리보호 등을 목적으로 하는 규정 신설 여부를 검토할 계획입니다.

인권 경영

인권 경영

HJ중공업은 인권 경영을 적극적으로 이행하기 위해 세계인권선언, UN 기업과 인권 이행 원칙, 국제노동기구 핵심 협약, OECD 실사 가이드라인 등 인권과 노동에 대한 국제 표준 및 가이드라인을 준수하고, 자사 임직원 및 사업 관련자와 고객 등 이해관계자 모두의 인권 보호를 위해 인권 헌장을 제정하고 공표하였습니다.

인권 헌장



근로조건 준수

사업을 영위하는 각 국가의 법률과 규정에 명시된 법정근로 시간을 엄격히 준수하며, 모든 임직원의 근로에 대하여 합당한 보수를 지급한다. 또한, 임직원의 역량 개발과 삶의 질 향상을 위한 충분한 교육기회를 부여하고 직무수행에 적절한 업무환경을 제공한다.



산업안전 보장

임직원이 안전한 근로환경에서 근무할 수 있도록 안전 문화를 구축하고, 신체적 혹은 정신적 위험으로부터 보호받을 수 있도록 적절한 예방조치를 취하고, 작업장에서 발생한 사고나 질병에 대해서 적절한 조치를 신속히 제공한다.



차별금지

채용, 승진, 교육, 임금, 복리후생에 있어 성별, 인종, 종교, 국적, 장애, 나이, 가족, 사회적 지위, 정치적 신념, 성 정체성 등을 이유로 차별하지 않으며, 임직원의 다양성을 존중하는 조직문화를 구축한다.



인도적 대우

모든 임직원의 사생활을 존중하고 개인정보를 엄격하게 보호합니다. 임직원이 어떠한 형태의 강압, 학대 또는 부당한 대우를 받지 않도록 보장하며 안전한 환경에서 근무할 수 있도록 합니다.



지역주민 인권 보호

업무 수행시 지역 사회 주민의 생명권, 안전보건에 대한 권리, 거주 자유 등 인권이 침해되지 않도록 관리하며, 지역 사회에 긍정적인 영향을 미칠 수 있도록 고민하고 노력한다.



고객 인권 보호

모든 임직원은 제품과 서비스를 제공함에 있어 고객의 안전, 건강, 재산 보호를 최우선으로 하며, 고객의 개인정보를 보호하며 정보보호에 관한 법규와 규정을 준수한다.



강제노동 및 아동노동 금지

근로자를 고용함에 있어, 임직원 자유의사에 반하는 어떠한 형태의 근로도 강요하지 않으며, 사업을 영위하는 국가 및 지역 법규에서 정한 최저 고용 연령 기준을 준수한다.



결사 및 단체교섭의 자유 보장

사업을 영위하는 국가의 노동관계법을 존중하며, 회사와 원활히 의사소통 할 수 있는 환경을 조성하고 임직원의 권리를 존중하고 보장하기 위해 노력한다.

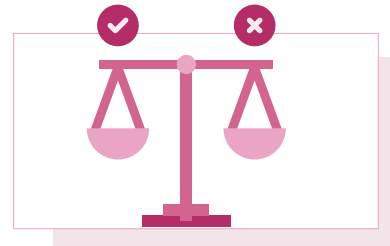
인권 보호 정책

HJ중공업은 앞으로 인권 보호 체계를 더욱 강화하기 위한 인권 보호 정책을 시행할 예정입니다. 특히 현장 근로자에 대해 국적, 인종, 성별, 장애 등에 따라 발생할 수 있는 인권 침해에 대한 조기 교육을 실시하고, 당사 임직원과 협력사에 대해서도 인권 존중, 준법과 윤리경영에 대해 권고하는 내용을 전달 할 예정입니다. 자체적으로 직장 내 모든 구성원에 대한 괴롭힘, 성희롱과 차별 행위를 방지하여 인권 문화를 확산하는 한편, 인권영향평가를 실시하여 객관적인 지표를 통해 관련 성과를 측정하고 그 결과를 공유할 예정입니다.

윤리/준법경영

윤리/준법 경영

HJ중공업은 윤리경영을 근간으로 삼아 모든 이해관계자와 함께 성장·발전할 수 있도록 아래의 실천 지침을 준수하며, 회사의 의무와 책임을 성실히 수행함으로써 신뢰와 존경을 받는 기업이 되도록 노력하고 있습니다.



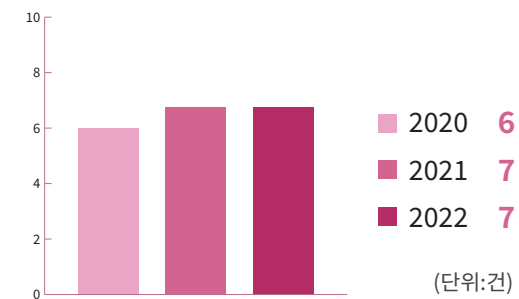
윤리경영의 실천

1. HJ중공업과 협력사는 투명한 윤리경영이 기업 경쟁력 제고의 원천임을 깊이 인식하고 제반 법규정과 절차 등 원칙을 철저히 준수하며, 투명한 경영환경이 조성되도록 합니다.
2. HJ중공업과 협력사는 맡은 바 직무에 책임감을 가지고 성실한 자세를 견지하되 정직하고 정당한 방법으로 업무를 수행합니다.
3. HJ중공업과 협력사는 높은 윤리적 가치관을 가지고 제반 법규 준수 및 사회적 규범 실천에 최선을 다합니다.
4. HJ중공업과 협력사는 직무관련자 및 협력사 등 이해관계자에게 불법적이고 부당한 금품 및 향응, 접대 등을 요구하거나 제공하지 않습니다.
5. HJ중공업과 협력사는 자유롭고 건전한 시장경제 질서를 존중하며 공정과 선의의 경쟁을 통해 정당한 이익 실현을 추구합니다.
6. HJ중공업과 협력사는 우월적 지위를 이용한 부당한 행위를 하지 않으며, 투명하고 공정한 거래를 통해 협력사와 공동의 협력 발전을 도모합니다.
7. HJ중공업과 협력사는 모든 임직원을 존중하고 능력과 성과에 따라 공정하게 대우하며, 공정한 제도에 임직원의 능력이 충분히 발휘되도록 적극 지원합니다.
8. HJ중공업과 협력사는 건실한 기업으로 성장함으로써 주주의 이익을 보호하고 국가 경제 발전에 이바지하며, 지역사회의 일원으로서 사회적 책임을 다하기 위하여 노력합니다.

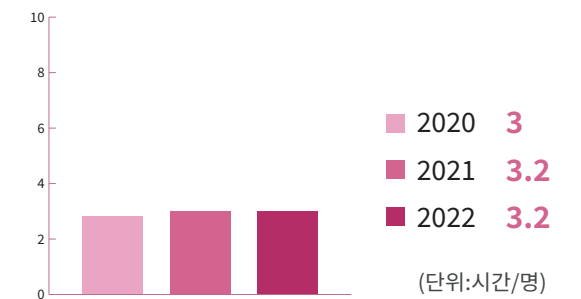
윤리/준법 교육 진행

HJ중공업은 불공정거래 행위 금지 등 부정경쟁 방지 교육 및 당사와 협력사 간 적용되는 하도급법 교육 등 윤리경영을 위한 다양한 교육을 전 임직원들을 대상으로 진행하고 있습니다. 2022년에는 총 7건의 윤리/준법 교육을 수행하였으며, 인당 3시간에 달하는 교육을 수강하도록 하였습니다.

윤리교육 횟수



인당 교육시간



윤리 관련 상담 및 제보 처리 창구

HJ중공업은 임직원의 부당한 요구 또는 업무 처리, 기타 부정행위 등에 대한 제보 및 상담을 받고 있습니다. 신고자 및 신고 내용은 공개되지 않으며 제보시스템을 통해 접수된 제보는 위반 사항 관리 및 관련 규정에 따라 신고자에 대한 인사상 불이익 처분을 금지하고 있습니다. 내부 비리 신고자에 대해 그 사실을 이유로 보복하는 자는 사내 규정이 정하는 내에서 가중처벌하고 있습니다. 2022년에는 겸직 위반, 근태 위반 등 직장 내 괴롭힘 관련 총 2건의 신고를 접수하여 조사에 착수하였으며 총 3명에 대해 경고 및 징계 조치하였습니다.

구분		단위	2020년	2021년	2022년
제보 건수		건	3	3	2
징계자수	주의 훈계 (경고)	명	0	1	2
	경징계 (견책, 감금)		8	3	1
	중징계 (정직, 해고)		1	0	0
	합계		9	4	3

리스크 관리

리스크 관리

HJ중공업은 국내외 정보보호 법률 및 규정을 철저히 준수하고 있습니다. 더욱 정교해진 사이버 범죄와 정보 유출 사고에 대비하기 위해 IT 부서 주관으로 정보보안 위원회를 운영하여 전사 정보보호 관리체계를 구축하고 있습니다. 임직원과 사내 협력사를 대상으로 정보보안 교육을 진행하여 개인의 보안 업무 의식을 고취하고 보안 사고를 예방하여 이해관계자의 개인정보 보호에 만전을 기하고 있습니다.

재무 리스크

HJ중공업은 시장 및 신용위험을 최소화하기 위해 경영진과 재무 담당자가 재무 현황을 주기적으로 점검·관리하도록 하고 있습니다. 한편, 회계정보의 신뢰성 강화를 위해 내부회계관리제도를 운영 중에 있습니다.

비재무 리스크

경영진은 재무적 위험뿐 아니라 기업의 지속가능성에 중대한 영향을 미치는 비재무적 요소에 대한 리스크 역시 점검하고 관리 하고 있습니다.

내부회계관리제도

2002년 도입된 내부회계관리제도를 운영하여 회계관리 수준을 제고하고 있으며, 지난해부터 외부감사인을 통해 감사를 진행하고 있습니다. 또한, 매 사업연도 내부 회계관리 운영실태를 점검하고 대표자가 그 결과를 주주총회, 이사회 및 감사에 보고하고 있습니다. 내부 통제 활동의 적정성과 안정성, 실제 통제 상황을 점검·평가하고 있으며, 평가 과정에서 발견된 미비 사항은 외부감사인, 전담 부서, 해당 통제수행자의 논의를 통해 개선해 나가고 있습니다.

시장 및 신용 리스크

시장가격 변동으로 인한 외환관리에서 발생하는 위험 요인을 제거하고, 궁극적으로는 환율변동위험을 최소화하기 위한 외환 리스크를 관리하고 있습니다. 또한, 계약상 채무자의 지급불능 및 지급 거절에 의한 지급 미이행 위험을 관리하기 위해 거래처의 신용도 평가를 주기적으로 점검하고 있습니다.

잠재적 리스크 대비

잠재적인 리스크에 선제적으로 대응하기 위해 각 주관 팀에서 재무·비재무 리스크를 상시 모니터링하여 대응 조치하고 있으며, 리스크 관리 책임자가 리스크 관리 활동을 이사회에 보고하고 경영진 회의를 통해 대응 방안을 검토하도록 하고 있습니다. 또한 투자심의위원회는 투자한 사업에 따른 ESG 리스크 영향을 정기적으로 검토하고, 이사회에서는 주요 의사결정 및 관리·감독을 수행하고 있습니다.

정보보호 관리

정보보호 관리체계

HJ중공업은 정보보호 관련 법규를 준수하며 개인정보 보호 및 사이버 침해 예방을 위한 정보보안시스템 관리, 정보보호 활동을 강화하고 있습니다.

정보보호 인력 현황

IT 부서가 정보보호 업무를 총괄하고 있으며 각 부서가 내부 시스템에 따른 내부 관리계획을 수립하여 정보보호 활동을 시행하고 있습니다. 특히 개인정보에 대한 이슈가 중요해지고 있어 개인정보보호 책임자를 CPO(Chief Privacy Offer)로 지정하고 분야별 관리자는 개인정보를 취급하는 해당 부서의 부서장으로 지정하여 운영하고 있습니다.

정보기술부문 인력
(2022년)
38.1명

당사는 또한 건설/조선업(방위산업업체) 기업으로써 방산 보안(IT)을 포함한 정보보호 업무는 정보기술부문(정보시스템팀) 인력 8.3명(연평균)이 겸임하여 수행하도록 하고 있습니다.

업무분장

구분	업무 분담	역할
IT 보안 시스템 운영관리 책임자 (이하 책임자)	IT 보안 시스템 운영통제	IT 보안시스템 운영관리 통제·결재 업무 수행 장애 조치, 진행통제, 수행 결과 승인
IT 보안 시스템 운영관리 담당자 (이하 담당자)	IT 보안 시스템 운영관리	IT 보안 시스템 운영관리 업무 수행 - IT 보안정책 설정 및 관리 유지 - IT 보안 시스템 신규, 변경 관련 검토 - IT 보안 시스템 장애, 성능, 백업 관리 - IT 보안 시스템 모니터링 - 장애 원인 분석 및 대응 - Log 및 취약점 분석

정보보호 투자 및 공시

HJ중공업은 이해관계자의 정보 보호를 위하여 백업장치와 방화벽 등 시설과 기술에 투자하고 있으며, 정보보호 공시제도에 의거하여 한국인터넷진흥원에 정보 보호 현황을 투명하게 공시하고 있습니다.

정보기술부문 투자 **63.9억**

정보보호부문 투자 **7.5억**

건설/조선

- 이메일 보안시스템
- NAC

조선

- SSL VPN 전용장비
- CCTV 추가 설치
- DLP 시스템(정부지원포함)
- 방화벽



정보보안시스템 및 정보보호 활동

HJ중공업은 보안 사고를 예방하고 신규 보안 이슈에 대응하기 위한 각종 정보보안 시스템을 구축하고 정기적으로 점검하고 있습니다. 사이버 침입 차단, 침입 방지 및 취약점 진단을 위해 통합보안 관제시스템을 운영하고 있으며 정보 유출관리시스템을 통해 정보 유출 관련 사항을 모니터링하고 정보보호 활동 내재화를 위한 분기별 생활 보안점검을 실시하고 있습니다. 또한, 보안 인식 제고를 위해 정보보호 실천 10대 수칙 마우스 패드를 배포하고, 정보보호 포스터를 게시하는 등 다양한 활동의 성과로 최근 3년간 개인정보보호 위반 건수 ‘0’을 달성하였습니다.

개인정보보호
위반 건수
(2020-2022)

0건

정보보호 활동 내용

정보통신서비스를 이용하는 모든 이해관계자들의 정보 보호를 위한 활동 내용은 다음과 같습니다.

- 원격 보안관제(SK쉴더스, 한국산업기술 보호협회) 및 C-TAS 공유정보에 의한 사이버 위협 대응(수시)
- 해킹 이메일 유입/정보보호 안내 게시(수시)
- 이메일 공격 대응 훈련
- 업무용 개인 전산장비 보안점검 활동
- 보안관계자 및 사내 임직원 보안교육
- 개인정보취급자 개인정보보호 교육
- 개인정보보호 배상책임보험 가입
- 주요 시스템 취약점 점검

IT 보안 시스템 체계

구분	적용시스템	주요 기능
네트워크	침입 차단	• 보안정책별 차단 및 허용 • 패킷 암호화 및 복호화, 접속 인증
	침입 방지	• 외부 유해 트래픽, 해킹 공격 차단 • 패턴별 침입 탐지, 각종 패턴 유형 분석
	가상사설망	• 원격지 현장 또는 그룹사간 암호화 통신시스템
서버 & 어플리케이션	침입 차단	• 서버 사용자별 접근제어 • 파일시스템별 사용 통제 시스템
	DB 보안	• 중요 데이터 암호화 및 접근제어
	인터넷 차단	• 유해 사이트, 비업무 사이트 차단 • 웹하드, 웹메일, 메신저 등
엔드포인트	바이러스 차단	• 웜·바이러스·악성코드 등 바이러스 차단관리 • 안티바이러스 엔진 배포, 리포팅 관리
	PC 보안	• 보안 패치 배포 및 관리, 이동형 미디어 매체 사용통제 등 • 미디어 보안 시스템
시설/출입 보안	전산 설비 관리	• 전산 기계실 온도·습도, UPS, 소화설비 관리, • 기계실 내 CCD 적외선 카메라를 통한 작업 감시 및 동작 감시

사이버 보안

사이버 침해 대응 활동

HJ중공업은 사이버 침해 사고 발생 시 피해 최소화 및 중요 정보자산 유출 방지 강화를 위해서 방위 산업 보안 업무 훈령 제89조(정보통신망 침해행위 등의 금지), 산업 기술 보호지침 제34조(산업기술 침해신고 및 대응)를 기반으로 하여 매년 1회 모의훈련을 통한 대응능력 향상 및 종합적 침해사고 대응체계 확립을 위해 노력하고 있습니다.

2022년 12월 28일 훈련 내용은 다음과 같습니다. 임의 선정 사용자에게 해킹 메일 발송(APT+Phishing 해킹기법), 메일 수신자는 계정정보 탈취 및 자료 유출형 해킹 메일로 의심 후 보안 대응팀에 신고 조치, 신고접수 후 사이버 침해 사고 대응 지침에 따라 네트워크 분리 후 절차에 따른 보안 조치의 단계로 훈련하였습니다. 앞으로도 출처 불분명 메일 대응 강화 및 사이버 보안 인식 고취를 위한 교육을 지속하여 사이버 침해 사고 대응에 만전을 기하겠습니다.

모의훈련 결과서

구분	해킹메일			사이버 대응조치	
	메일수신	메일본문 링크클릭	계정정보 위험노출	즉시신고	메일삭제
사용자 (명)	134	11	5	79	55 (긴급공지/삭제)
훈련결과	• 해킹 메일 신고접수(15:19) 즉시 사이버 침해사고 대응체계 가동 • 메일 열람으로 해킹위험이 발생하였으나, 조기 네트워크 차단 조치, 피해 발생 無 • 사이버 침해사고 대응 절차에 따른 정상적 신고 조치 및 조치 진행 • 위험 노출 최소화를 위해 관리시스템을 통해 해킹 메일 대응법 긴급 공지 전파 - 사이버 침해사고 대응체계 정상가동 및 훈련결과 “양호” - 향후 출처 불분명 메일 대응강화 및 사이버 보안의식 고취를 위한 교육 지속				

IT 시스템에 대한 취약점 점검 활동

KISA(한국인터넷진흥원)의 “기술적 취약점 분석·평가 방법 상세 가이드” 기준에 따라 매년 1회 이상 Windows, Linux, 네트워크, 보안장비, DBMS에 대해서 취약점 점검을 실시하고 있습니다. 2023년 상반기에 점검 작업을 완료하였으며, 결과에 따라 즉각적으로 보완할 사항에 대해 조치를 완료하였습니다. 앞으로도 지속적인 점검 활동을 통한 리스크 예방을 위해 노력하겠습니다.

주요 점검사항

- DMZ 서버 재배포로 중요 항목 설정 상태 확인
- 관리용 기본 공유 읽기·실행 권한 설정 확인
- IIS 스크립트 매핑 설정 확인
- 암호 정책 관련 OS 설치 기본 설정 확인
- Session Timeout 설정 확인
- 미사용 계정 일수 제한 및 로그인 실패횟수 설정 확인
- 인가되지 않은 GRAND OPTION 사용 확인

APPENDIX - 부록

소 개

ESG 전략

환경

사회

지배 구조

부록

72 ESG 데이터

77 GRI Content Index

78 온실가스 검증 의견서

79 수상 / 협회 / 인증 현황

경제

요약연결재무정보

단위 : 백만원

구분	2020년	2021년	2022년
[유동자산]	1,067,516	948,999	1,430,318
현금 및 현금성 자산	213,893	118,309	102,233
단기예금	89,746	45,186	53,406
단기투자금융자산	-	-	10,002
매출채권	55,364	67,032	135,519
계약자산	203,882	267,748	233,295
재고자산	167,158	147,110	200,698
기타유동자산	337,473	303,614	695,165
[비유동자산]	1,126,339	1,436,237	1,137,379
장기투자금융자산	129,124	132,825	134,675
관계기업투자	34,416	36,250	45,985
유형자산	596,098	923,488	644,984
투자부동산	61,583	59,891	10,643
무형자산	6,633	6,209	5,748
기타비유동자산	298,485	277,574	295,344
자산총계	2,193,855	2,385,236	2,567,697
[유동부채]	1,034,561	949,994	1,418,222
[비유동부채]	839,291	1,003,237	764,485
부채총계	1,873,852	1,953,231	2,182,707
지배기업소유주지분	320,061	432,073	385,056
[자본금]	416,371	416,371	416,371
[주식발행초과금]	1,050,101	1,050,101	1,050,101
[이익잉여금(결손금)]	(1,217,980)	(1,358,658)	(1,408,225)
[기타자본항목]	71,569	324,259	326,809
비지배지분	(58)	(68)	(66)
자본총계	320,003	432,005	384,990
부채와자본총계	2,193,855	2,385,236	2,567,697
연결에 포함된 회사 수	2개	1개	1개

환경

온실가스·에너지- 조선부문

구분		단위	2020년	2021년	2022년
온실가스 배출	온실가스 총 배출량	tCO ₂ -eq	10,754	18,700	19,539
	Scope 1 배출량		1,798	6,113	11,451
	Scope 2 배출량		8,956	12,587	8,088
	원단위 배출량	tCO ₂ -eq/억원	2.4	3.7	6.1
에너지 사용	에너지 총 사용량	TJ	208	340	320
	원단위 사용량	TJ/억원	0.05	0.07	0.10

원부자재 사용량 - 건설부문

구분	단위	2020년	2021년	2022년
레미콘	m3	148,442	400,087	298,222
골재	m3	9,220	27,796	25,008
*순환골재	m3	1,609	7,612	3,349
*순환모래	m3	-	-	3,485
시멘트	ton	34,555	16,124	42,069
아스콘	ton	12,352	7,494	9,734
철근	ton	35,786	59,717	41,900
석고보드	m3	80,174	133,564	657,962

* 재생원료

원부자재 사용량 - 조선부문

구분	단위	2020년	2021년	2022년
강판	ton	2,976	1,494	41,241
형강	ton	557	207	5,533
케이블	m	176,396	276,285	418,838
*Steel Grit (쇼트볼)	ton	68	60	30

* 재생원료

환경 투자 금액

구분	단위	2020년	2021년	2022년
환경관련 시설 투자	억원	22.9	44.5	37.9
환경관련 기술 투자	억원	0.1	2.1	5.9
합계	억원	23.0	46.6	43.8

사회

친환경 구매 실적 (자원순환 자재류)

구분		단위	2020년	2021년	2022년
순환골재	구매량	m3	1,609	7,612	3,349
	구매금액	백만원	10.4	38.4	26.3
순환모래	구매량	m3	-	-	3,485
	구매금액	백만원	-	-	62.7
Steel Grit (쇼트볼)	구매량	ton	68	60	30
	구매금액	백만원	50.8	68.4	35.4
친환경구매액 (A)		백만원	61	107	124
총 구매액 (B)		백만원	375,097	404,611	844,122
친환경 구매 비율 (A/B)		%	0.016	0.026	0.015

용수사용량 - 조선부문

구분	단위	2020년	2021년	2022년
상하수도	ton	139,304	144,323	127,388
*원단위 발생량	ton/억원	30.7	28.3	39.8

* 매출액 기준

환경법규 위반현황

구분	단위	2020년	2021년	2022년
환경법규 위반 현황	회	3	-	3
	백만원	3.0	-	2.6

* 비산먼지 발생, 소음기준 초과 등

폐기물 발생량 - 조선부문

구분	단위	2020년	2021년	2022년
일반폐기물 발생량	ton	2,174	1,992	1,541
지정폐기물 발생량	ton	164	219	93
합계	ton	2,339	2,211	1,634
*원단위 발생량	ton/억원	0.52	0.43	0.51

* 매출액 기준

임직원 현황

구분		단위	2020년	2021년	2022년
총구성원 수	전체	명	1,949	2,037	2,050
임원	전체		39	43	45
직원	전체		1,910	1,994	2,005
고용 형태별	정규직		1,718	1,752	1,793
	비정규직		192	242	212
정규직 비율	전체	%	89.9%	87.9%	89.4%
성별	남성	명	1,901	1,976	1,982
	여성		48	61	68
연령별	30세 미만		39	124	121
	30~51세		1,249	1,208	1,219
	51세 이상		661	705	710

구성원의 다양성

구분			단위	2020년	2021년	2022년
관리직(3급이상)	남성		명	1,261	1,326	1,346
	여성			16	22	31
임직원 1인 평균 급여액	건설	남성	천원	68,804	76,090	79,040
		여성		44,384	49,876	50,286
	조선	남성		66,054	79,260	74,028
		여성		42,709	55,665	51,426
남성 대비 여성 평균 급여액의 비율	건설		%	64.5%	65.5%	63.6%
	조선			64.7%	70.2%	69.5%
평균근속연수	건설	남성	년	14.1	12.4	12.1
		여성		6.2	4.3	4.0
	조선	남성		18.9	18.6	17.9
		여성		11.0	11.9	11.6
국가보훈대상자			명	61	57	55
장애인			명	34	30	31
장애인 고용률			%	1.8%	1.7%	1.7%

임직원 외 근로자

구분		단위	2020년	2021년	2022년
파견직 및 상용직	전체	명	332	345	303
	남		197	201	167
	여		135	144	136

신규 채용 현황

구분			단위	2020년	2021년	2022년
성별	신규 채용 근로자		명	183	279	330
	남성	정규직	명	39	112	177
		계약직		133	144	133
	여성	정규직	명	1	5	5
		계약직		10	18	15
나이별	30세 미만	정규직	명	16	69	28
		계약직		16	46	29
	30세 이상 51세 미만	정규직	명	23	48	147
		계약직		106	84	78
	51세 이상	정규직	명	1	-	7
		계약직		21	32	41
*신규 채용 비율			%	9.58	13.99	16.46

채용 및 이직 현황

구분		단위	2020년	2021년	2022년
신규채용인원 (정규직)	남성	명	39	112	177
	여성		1	5	5
이직 현황(자발적)	이직 인원	명	86	123	221
	이직률	%	4.50	6.17	11.02

노동조합 가입률

구분	단위	2020년	2021년	2022년
노동조합 가입 대상 인원 수	명	1,672	1,703	1,746
노동조합 가입 인원		881	1,011	1,005
노동조합 가입률	%	52.7	59.4	57.6

* 노동조합 가입 제외 대상: 임원, 보직자(팀장, 파트장) 및 사용자성 부서

교육 현황

구분		단위	2020년	2021년	2022년
교육 현황	총 교육인원	명	1,834	1,958	2,006
	총 교육시간	시간	15,174	16,838	15,109
	1인당 교육시간		8.3	8.6	7.5
	교육비용	백만원	85	124	323
직무 교육	총 교육인원	명	40	303	1,210
	교육시간	시간	7,194	8,309	6,997
	1인당 교육시간		179.9	27.4	5.8
	교육비용	천원	81,720	114,420	312,472
윤리 법정 교육	총 교육인원	명	1,834	1,958	2,006
	총 교육시간	시간	5,526	6,354	6,498
	1인당 교육시간		3.0	3.2	3.2
	교육비용	천원	-	8,100	8,100
개인정보 보호 교육	총 교육인원	명	970	971	974
	교육시간	시간	995	996	1,001
	1인당 교육시간		1.0	1.0	1.0
	교육비용	천원	-	-	-
퇴직자 교육	총 교육인원	명	52	57	35
	교육시간	시간	1,459	1,179	614
	1인당 교육시간		28	21	18
	교육비용	천원	3,460	1,800	1,930

육아 휴직 사용 현황 및 복직율

구분	단위	2020년	2021년	2022년
육아 휴직 대상자	명	484	423	424
여성		14	15	15
남성		470	408	409
육아 휴직 사용자	명	20	12	20
여성		5	4	5
남성		15	8	15
육아 휴직 복귀자	명	18	16	19
여성		4	5	5
남성		14	11	14
육아 휴직 복귀 후 1년 이상 근속자	명	10	17	10
여성		2	5	4
남성		8	12	6
육아 휴직 복귀 대상자	명	19	17	20
여성		4	5	5
남성		15	12	15
육아 휴직 복직률	%	94.7%	94.1%	95.0%
육아 휴직 복직 근속 비율	%	-	94.4%	62.5%

2022년 협력업체 근로자 고충 처리 실적

구분		시설물 설치 요청	보호구 지급 요청	근로자 건강 보호	기타	합계
건설	종사자 요청	85건	187건	177건	164건	613건
	개선 이행	85건	187건	177건	164건	613건
	개선율	100%	100%	100%	100%	100%

구분		협력사 협의체	안전신문고	안전보건담당자 실무 협의체	기타	합계
조선	종사자 요청	9건	6건	13건	25건	53건
	개선 이행	9건	6건	13건	25건	53건
	개선율	100%	100%	100%	100%	100%

안전교육

구분	단위	2020년	2021년	2022년
건설	안전보건관리자 직무교육	31	15	742
	안전보건 관리자 비대면 교육	0	845	566
	협력사 안전보건 교육	0	477	370
	당사 및 협력사 직원 비대면 교육	31	1,337	1,678
조선	정기안전 보건교육(사무직)	278	295	404
	정기안전 보건교육(당사+협력사)	911	777	880
	관리감독자(당사+협력사)	176	170	173
	자격관리 특별교육(당사+협력사)	223	178	666

업무상 재해율

구분			단위	2020년	2021년	2022년
건설	사망자 수	임직원	명	0	0	0
		협력사		0	0	0
	재해율	사고성	명	0.11	0.19	0.37
		질병성		0.05	0.04	0.05
조선	사망자 수	임직원	명	0	0	0
		협력사		0	0	0
	재해율	사고성	명	0.78	0.77	0.69
		질병성		3.22	3.29	3.23

협력사 거래현황

구분	단위	2020년	2021년	2022년
협력사 수	개	4,261	2,852	2,298
주요 협력사 수		705	951	785
전체 구매액	억원	8,149	15,581	11,250

지배구조

외주하도급대금 지급현황

구분		단위	현금	G2B	발주처직불	전자 B2B	합 계	현금비율
건설	2020년	억원	2,748	1,370	614	857	5,588	85%
	2021년		3,469	654	500	1,124	5,748	80%
	2022년		5,752	593	331	1,110	7,787	86%
조선	2020년	억원	329	-	-	-	329	100%
	2021년		355	-	-	-	355	100%
	2022년		248	-	-	-	248	100%
합계	2020년	억원	3,077	1,370	614	857	5,917	86%
	2021년		3,824	654	500	1,124	6,103	82%
	2022년		6,000	593	331	1,110	8,035	86%

2022년 품질 검사

구분		단위	합격	불합격	연기	합계
조선	공장검사	회	470	2	4	476
	공정검사		5,651	3	52	5,706
	사전검사		2,037	7	17	2,061
	시운전검사		858	1	23	882
	입고검사		302	1	2	305
	총합계		9,318	14	98	9,430

품질환경 교육 및 점검 이행 현황

구분		단위	2020년	2021년	2022년
건설	본사	회	24	21	22
	현장	회	90	104	99

이사회 구성

구분	단위	2020년	2021년	2022년
이사회 총 인원	명	4	7	6
이사회 내 사내이사 수	명	1	3	2
이사회 내 사내이사 비율	%	25	42.86	33.33
이사회 내 사외이사 수	명	3	4	4
이사회 내 사외이사 비율	%	75	57.14	66.67
이사회 내 구성원 수(남성)	명	4	6	5
이사회 내 구성원 수(여성)	명	0	1	1
이사회 출석률이 75% 미만인 사외이사의 수	명	0	0	0
이사회 개최 횟수	회	14	16	13
사외이사후보추천위원회 개체 횟수	회	2	3	0
의결 안건	건	34	46	32
참석률	%	100	100	94.51

GRI Standards 2021 Index

GRI 2 : General Disclosures 2021

GRI 지표		설명	보고 페이지
조직 프로필 및 보고서 관행	2-1	조직 명칭	6
	2-2	지속가능경영보고서에 포함된 조직 목록	6-7
	2-3	보고 기간, 주기, 연락처	2
	2-4	기존 정보 수정	해당 없음
	2-5	외부 검증	해당 없음
기업활동 및 임직원	2-6	기업 활동, 가치사슬 및 기타 사업 관계	6, 10-23
	2-7	임직원	45-47
	2-8	비정규직 근로자	46
지배구조	2-9	지배구조 및 구성	66
	2-10	최고의사결정기구 임명 및 선정	66
	2-11	최고의사결정기구 의장	66
	2-12	영향력(Impact) 관리를 감독하는 부문에 있어서 최고의사결정기구의 역할	66
	2-13	영향력(Impact) 관리를 위한 책임 위임	66
	2-14	지속가능성보고에 관한 최고의사결정기구의 역할	69
	2-15	이해관계 상충	66
	2-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	67
	2-17	최고의사결정기구의 집단지식	66
전략, 정책, 관행	2-22	지속가능 개발 전략에 관한 성명서	5, 27
	2-23	정책 이행 약속	27
	2-24	정책 약속 내재화	28-29
	2-25	부정적 영향 저감 프로세스	53
	2-26	고충 제기 및 자문 요청 메커니즘	53-54, 56
	2-27	법률 및 규정 준수	41, 55, 68
	2-28	가입 협회	54
이해관계자 참여	2-29	이해관계자 참여 방식	29
	2-30	단체 협약	49
중대 토픽 공시	3-1	중대토픽 결정 프로세스	30
	3-2	중대토픽 리스트	30
	3-3	중대토픽 관리	30

GRI 200 경제적 성과

GRI 지표		설명	보고 페이지
경제성과	201-1	직접적 경제가치 발생과 분배	6, 67
	201-2	기후변화에 따른 재무적 영향 및 기타 리스크와 기회	33-35, 69
반부패	205-3	확인된 부패 사례 및 조치	해당 없음
경쟁저해행위	206-1	경쟁저해 및 독과점금지 위반 관련 소송	해당 없음

GRI 300 환경적 성과

GRI 지표		설명	보고 페이지
원재료	301-1	사용된 원재료의 중량 또는 용량	73
	301-3	재생된 제품 및 포장재	35
에너지	302-1	조직 내 에너지 소비	34
용수	303-1	공유 자원으로서의 물과의 상호작용	36, 42
	303-2	물 방류 관련 영향 관리	42
생물다양성	304-1	보호지역 및 생물다양성 가치가 높은 지역 내 또는 그 인근에서 소유/임대/운영 되는 사업장	42
	304-2	조직의 활동, 제품, 서비스가 생물다양성에 미치는 중대한 영향	42
	304-3	보호 또는 복원된 서식지	14
	304-4	IUCN 적색목록 및 조직 사업의 영향을 받는 지역 내에 서식하는 국가보호종 목록	42
배출	305-1	직접 온실가스 배출량 (Scope1)	34
	305-2	간접 온실가스 배출량 (Scope2)	34
폐기물	306-1	폐기물 발생 및 심각한 폐기물 관련 영향	42
	306-2	중요한 폐기물 관련 영향 관리	42
	306-3	폐기물 발생	42

온실가스 검증 의견서 (조선부문)

GRI 400 사회적 성과

GRI 지표	설명	보고 페이지
고용	401-1 신규채용 및 이직	46
	401-2 비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생	50
	401-3 육아휴직	50
노사관계	402-1 운영상의 변화와 관련한 최소 공지기간	49
산업 보건 및 안전	403-1 직장 건강 및 안전 관리 시스템	51-53
	403-2 위험요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사	52-53
	403-3 직장 의료 서비스	55
	403-4 직장 건강 및 안전 관련 커뮤니케이션, 자문 및 근로자 참여	53-54
	403-5 직장 건강 및 안전 관련 근로자 교육	54
	403-6 근로자 건강 증진	55
	403-7 비즈니스 관계와 직접적으로 연계된 직장 건강 및 안전 영향의 예방과 완화	53
	403-8 직장 건강 및 안전 관리 시스템의 적용 대상 근로자	51, 53
	403-9 업무 관련 재해	55
	403-10 업무 관련 질병	55
훈련 및 교육	404-1 직원 1인당 평균 교육 시간	49
	404-2 직원 역량강화 및 이직지원 프로그램	49
다양성 및 기회균등	405-1 지배구조 기구와 직원의 다양성	45
	405-2 남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율	73
차별금지	406-1 차별 사례 및 이에 대한 시정조치	68
결사 및 단체교섭의 자유	407-1 집회결사 및 단체교섭권 훼손 위험이 있는 사업장 및 공급업체	49
아동노동	408-1 아동노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	46
보안관행	410-1 인권 정책 및 절차에 관한 교육을 받은 보안 담당자	68
원주민 권리	411-1 원주민 권리 침해 사례	해당 없음
지역사회	413-1 지역사회 참여, 영향 평가 및 개발 프로그램 운영 사업장	64
공급업체 사회 영향 평가	414-1 사회적 기준에 따른 심사를 거친 신규 공급업체	56
	414-2 공급망 내 부정적 사회적 영향 및 그에 대한 대응조치	56
고객 보건 및 안전	416-1 제품/서비스의 건강 및 안전 영향 평가	61-62
고객개인정보	418-1 고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 관련해 입증된 민원	70

온실가스 배출량 검증 성명서

HJ 중공업

검증 범위
한국표준협회는 HJ중공업의 사업장에서 작성한 온실가스 배출량 보고서를 바탕으로 2022년 HJ중공업의 Scope1(직접), Scope2(간접)에 대한 제한적 보증수준의 검증을 실시하였습니다.

검증 기준 및 지침
한국표준협회는 다음의 기준 및 지침에 따라 검증을 수행하였습니다.
· 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증 지침
· 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침
· KS A ISO 14064-1 : 2006 · WRI GHG Protocol
· 2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse gas Inventories

검증 결론
검증팀 검증결과 중대한 오류, 누락 및 허위사실이 발견되지 않았으며, 온실가스 배출량 데이터가 적절하게 산정되었음을 확인합니다.

• 2022년 온실가스 배출량&에너지 사용량

연 도	온실가스 배출량(tCO2eq)			에너지 사용량(TJ)
	직 접	간 접	총 량	
2022년	11,451	8,088	19,539	320

2023년 04월 07일

한국표준협회장

수상

수상 실적

포상명	주관처	수상내역	일자
2023 건설협력증진대상	e대한경제, 건설외주협의회	종합대상 및 공정거래위원회 위원장상	2023.11
2023년 산업재해예방 유공자 포상	고용노동부	고용노동부 장관상	2023.07
2023년 산업재해예방 유공자 포상	고용노동부	대통령 표창	2023.07
2023 도시정비 주택브랜드대상	뉴스웨이	우수중견기업상(뉴스웨이 회장상)	2023.06
2023 머니투데이 주거서비스 대상	머니투데이	그린홈 부문 최우수상	2023.05
제23회 fn하우징/건설 파워브랜드 대상	파이낸셜뉴스	살고 싶은 아파트	2023.05
아시아경제 아파트 브랜드 대상	아시아경제	그린스마트 부문 수상	2023.05
국토교통부장관표창	국토교통부	건설안전 우수사례 경진대회	2022.12
자랑스러운 건설인상	부산광역시	지역건설산업 발전 및 경쟁력 강화 공로	2022.12
우수건설기술인 인증서	부산광역시	2022년도 부산광역시 우수 건설인	2022.12
해양수산부장관표창	해양수산부	선원정책 발전 기여 공로	2022.12
전라남도지사표창	전라남도	해양수산 발전 기여 공로	2022.12
표창장	한국토지주택공사 (대전충남지역본부)	우수안전관리표창	2022.10
2022 건설협력증진대상	e대한경제, 건설외주협의회	국토부 장관상	2022.10
우수조선해양인	조선해양플랜트협회	우수 조선해양인	2022.09
산업통상자원부장관표창	산업통상자원부	공로표창	2022.09
생산혁신특별상	조선해양플랜트협회	공로표창	2022.09
한국도로공사사장표창	한국도로공사	제7회 품질관리능력 경진대회 모범	2022.09
표창장	국방시설본부	안전관리 우수현장	2022.07
표창장	국토교통부	철도산업발전 기여 공로	2022.06
2022 명예의 전당 주택브랜드 대상	뉴스웨이	디자인 부문 수상	2022.05
제22회 fn하우징/건설 파워브랜드 대상	파이낸셜뉴스	살고 싶은 아파트	2022.05
아시아경제 아파트 브랜드 대상	아시아경제	스마트홈 부문 수상	2022.05
국토교통부장관표창	국토교통부	토목기술 발전 기여 공로	2022.03
2021년 건설공사 참여자의 안전관리 수준평가	국토교통부	매우우수(최고등급)	2022.01

포상명	주관처	수상내역	일자
국토교통부장관표창	국토교통부	적기 개통 기여 공로	2021.12
2021년 안전경영대상	고용노동부, 매일경제신문사	종합대상	2021.12
건설현장 우수사례 경진대회	행정중심복합도시건설청	최우수상	2021.12
2021년 협력기업 안전관리 수준진단	한국중부발전	우수상	2021.12
산업통상자원부장관표창	산업통상자원부	공로표창	2021.09
우수조선해양인	조선해양플랜트협회	우수 조선해양인	2021.09
2021년 산업재해예방 유공자 포상	고용노동부	철탑산업훈장	2021.07
2021년 산업재해예방 유공자 포상	고용노동부	고용노동부 장관상	2021.07
국토교통부장관표창	국토교통부	국토교통 발전 기여 공로	2021.05
제21회 fn하우징/건설 파워브랜드 대상	파이낸셜뉴스	살고 싶은 아파트	2021.05
품질우수통지서	한국토지주택공사 (인천지역본부)	품질관리우수통지	2021.04
202년 함께하는 안전명품 현장 만들기 경진대회	LH 한국토지주택공사	장려상	2020.12
2020년 건설업 보건관리 우수사례 발표대회	고용노동부, 안전보건공단	우수상	2020.11
우수조선해양인	조선해양플랜트협회	우수 조선해양인	2020.09
산업통상자원부장관표창	산업통상자원부	공로표창	2020.09
우수조선해양인	조선해양플랜트협회	우수 조선해양인	2020.09
표창장	국토교통부	국토교통 발전 기여 공로	2020.06
제20회 fn하우징/건설 파워브랜드 대상	파이낸셜뉴스	베스트분양단지	2020.05
2020 대한민국 주거서비스 대상	머니투데이	그린홈부문 최우수상	2020.05
2020년 건설공사 참여자의 안전관리 수준평가	국토교통부	우수(최고등급)	2020.01

협회

가입 협회

대한건설협회	한국해양산업협회
한국주택협회	한국안전학회
해외건설협회	대한조선학회(SNAK)
한국건설경영협회	한국과학기술협회
한국전기공사협회	한국산업기술진흥협회(KOITA)
한국정보통신공사협회	부산경영자총협회
한국도로협회	한국방위산업진흥회
한국철도협회	대한기계설비건설협회
한국철도건설협회	한국전기기술인협회
한국소방시설협회	부산환경보전협회
한국건설교통기술협회	한국해양구조협회
한국엔지니어링협회	한국조선해양플랜트협회
대한전문건설협회	부산상공회의소
대한기계설비건설협회	부산항발전협의회
건설업인사관리자협회	대한용접·접합학회(KWJS)
한국연안방재학회	선박해양설계연구회
대한토목학회	기업안전보건위원회(한국경영자총협회)
대한전기학회	부산과학기술협의회
한국지반공학회	조선해양 안전환경센터(한국조선해양플랜트협회)
한국지반환경공학회	한국해운조합(부산지부)
한국암반공학회	한국소방안전원
한국터널지하공간학회	부산울산양산 방산보안협의회
한국건축시공학회	서울지역 방산보안협의회
한국해안 해양공학회	정보화분과위원회
ERT신기업가정신협의회	산업통상자원부 비상계획협의회

인증

인증 현황

인증내역	주관처	사업장명	취득일자
국방품질경영체제	방위사업청	(주)에이치제이중공업	2023.06.26
기업부설연구소 인정서	한국산업기술진흥협회	(주)에이치제이중공업 건설부문	2023.03.22
ISO 14001	한국품질재단	(주)에이치제이중공업 건설부문	2021.12.30
ISO 9001	한국품질재단	(주)에이치제이중공업 건설부문	2021.12.09
ISO 45001	TNK인증원	(주)에이치제이중공업 건설부문	2022.12.04
ISO 9001	한국선급	(주)에이치제이중공업	2022.11.24
KOSHA-MS	한국산업안전보건공단	(주)에이치제이중공업 건설부문	2022.01.24
KOSHA-MS	한국산업안전보건공단	(주)에이치제이중공업	2022.01.20
ISO 45001	한국선급	(주)에이치제이중공업	2022.01.13
ISO 14001	한국선급	(주)에이치제이중공업	2022.01.13
가족친화기업	여성가족부	(주)에이치제이중공업	2021.12.01
노사문화우수기업	고용노동부	(주)한진중공업 조선부문	2018.08.06
소음 측정 전문가	한국 선급(KR)	에이치제이중공업	2017.06.13
소음 측정 전문가	노르웨이 선급(DNV)	에이치제이중공업	2016.03.13
기업부설연구소 인정서	한국산업기술진흥협회	(주)에이치제이중공업	2022.01.14



Beyond Into **Green**, Beyond Into **Great**

<https://www.hjsc.co.kr>